

## GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

<b>Datum</b>	14 September 2023
<b>Aanvang</b>	19.00 uur
<b>Locatie</b>	Bestuursbureau SPOLT Heythuysen
<b>Aanwezig</b>	Pascal Smeets (voorzitter), Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan, Diana Keizer, Tom Coonen, Chantal Daems, Daniëlle Mans, Rian Gielen (secretaris), Gérard Zeegers (CvB) (digitaal). Mariska Brouwers (toehoorder)

Agendapunt		Bijlage	
<b>1</b>	<b>Opening en welkom</b>		
Pascal opent de vergadering en heet iedereen welkom in het nieuwe schooljaar. Mariska Brouwers sluit deze vergadering als toehoorder aan. CvB is digitaal aanwezig.			
<b>2</b>	<b>Vaststellen agenda</b>		
We stellen de agenda ongewijzigd vast.			
<b>3</b>	<b>Vaststellen Notulen</b>		
	Vaststellen Notulen GMR vergadering	GMR/CvB	Concept notulen juni 2023
Daniëlle heeft een tekstuele wijziging. Verder stellen we de notulen vast.			
<b>4</b>	<b>SPOLT-zaken met CvB</b>		
4.1	STAVAZA nieuw schooljaar - werving & selectie - WKR regeling - fietsleaseplan - nascholing - studiedag 5 oktober - stappenplan SBP	CvB - GMR	
<p>- Werving en selectie. We zijn vroeg in het seizoen gestart met werven en zijn tevreden over het doorlopen proces. Dat heeft geleid tot de werving van diverse nieuwe leraren, leraarondersteuners en onderwijsassistenten. CvB is zeer tevreden met de invulling van de vacatures voor IB en directie. Er staan nog vacatures voor leerkrachten open, de werving hiervoor loopt door. We zijn het schooljaar goed begonnen, maar er is onvoldoende aanwas van nieuwe leerkrachten. De uitstroom (pensioengerechtigden en mensen die</p>			

een ander vak kiezen) is groter dan de instroom, dit is een landelijk probleem. Deze krapte zal nog zeker 5 jaar duren. De gesprekken over de eventuele aanpak hierin zijn gestart binnen het DO "anders organiseren", in teams. De GMR vraagt of zij hier ook in mee worden genomen, dit bevestigt CvB. Daarenboven wordt er gewerkt aan een nieuwe procedure werving en selectie, deze zal binnenkort worden voorgelegd aan het DO, daarna krijgt de GMR inzage. SPOLT maakt ook werk van professionalisering van de PR.

- De WKR-regeling zijn secundaire arbeidsvoorwaarden waar de werkgever onbelaste vergoedingen aan de werknemer kan aanbieden. Voorbeelden hiervan zijn: Fit & Gezond, een feestavond en het kerstpakket. De nieuwe WKR-regeling wordt in oktober aan de GMR voorgelegd.

- Het fietsleaseplan is aangekondigd per 01 september j.l..

- Inspiratiedag 5 oktober. Alle SPOLT-scholen krijgen deze dag het podium, om er voorbeelden van Good Practice te pitchen. Trudie Schils verzorgt een lezing, George Parker zorgt voor inspirerende en prikkelende overwegingen.. Alle medewerkers van SPOLT zijn die dag uitgenodigd, ook de leden van de GMR en de RvT.

4.2	Planning bespreking leidende principes		CvB - GMR	
-----	--	--	-----------	--

Afgelopen schooljaar hebben we de basisschool Op de Tump, de Klink en de Neerakker bezocht. De feedback was goed en we willen hier graag een vervolg aan geven. Het zou mooi zijn om op bezoek te gaan bij andere directeuren.

#### Rondvraag met CvB

- Daniëlle vraagt hoe het gaat met de kinderen van de Antoniuschool?  
CvB antwoordt dat de kinderen die naar de Kwir zijn gegaan, dit schooljaar weer goed zijn gestart. De kinderen op de Glundering waren schoolverlaters. Er is veel aandacht naar het welzijn van deze kinderen uitgegaan.
- De vrijwillige ouderbijdrage is afgeschaft, leidt dit tot versobering van activiteiten, vraagt Chantal. Is hier een beleid voor?  
Het afschaffen van de vrijwilliger ouderbijdrage leidt niet tot een versobering van activiteiten.. In de schoolbegroting is hiervoor budget (€40, per leerling) vrijgemaakt. Voorheen werden deze activiteiten volledig betaald door de ouderbijdrage en bijvoorbeeld sponsorlopen. Er is nu een budget per kind vastgesteld. Het is aan de school zelf om invulling te geven aan het organiseren en financieren van de activiteiten. Dit wordt al gaande het proces geëvalueerd en aangepast waar nodig.
- Diana vraagt hoe het gaat met de nieuwe leden van de RvT?  
Op 25 september is de eerste vergadering van de RvT. De nieuwe leden gaan hier als toehoorder naartoe. Na de vergadering wordt er gevraagd of zij willen toetreden tot de RvT, legt CvB uit.

#### 5 SPOLT-zaken met GMR-leden

5.1	Nabespreking agendapunten 4.1 - 4.2		GMR	
-----	-------------------------------------	--	-----	--

#### 4.1 STAVAZA nieuw schooljaar

Werving en selectie directeuren, er lijkt nog geen concreet plan te zijn, zegt Daniëlle. Is de invulling van het proces aan de school zelf? Nee, bij eventuele wijzigingen zal dit moeten worden overlegd. Hoe kunnen wij als GMR volgen of de juiste procedures gevolgd worden? Kunnen we als GMR plaatsnemen in de BAC?

#### 4.2 Planning bespreking leidende principes

Voorgesteld wordt om de volgende basisscholen dit schooljaar te bezoeken: De Zjwiek, de Mussenberg en de Glundering.

5.2	Update communicatieplan		GMR	
Verdelen contactpersonen MR-en: blijft ongewijzigd. Verder wordt dit doorgelezen en nagekeken door secretaris en voorzitter.				
5.3	Taakverdeling/werkgroepen		GMR	
<p>Ontmoetingsavond MR-en: Sandra en Diana  Financiële commissie: Pascal Smeets, Peter Poell, Daniëlle Mans  Innovatiecommissie: Danielle en Peter  Verkiezingscommissie: Sandra en Peter  Statuten updaten: Chantal en Pascal</p> <p>Er wordt een nieuwe vacature voor een GMR-lid uitgeschreven door de verkiezingscommissie.</p>				
5.4	MR-zaken		GMR	
<p>Pascal is op bezoek gegaan bij de Kwir. Hij geeft een kleine samenvatting: de banden tussen GMR en MR moeten worden aangehaald. De plaatsing van de kinderen uit Buggenum is als zeer positief ervaren van alle kanten.  De GMR zal MR-vergaderingen blijven bezoeken op verzoek en op eigen initiatief.</p> <p>Er wordt een ontmoetingsavond MR-en georganiseerd. Het doel is om van elkaar te horen en te leren.  Er wordt op voorhand input gevraagd aan de MR-en.  Locatie: Op de Tump, 25 januari?</p> <p>Er is niemand geweest op de koffiemiddagen voor de GMR.</p>				
6	<b>Rondvraag</b>			
<p>Pascal vraagt om alvast na te denken over de voorzittersrol zodat er een goede overdracht kan plaatsvinden aan het einde van dit schooljaar. Pascal is aftredend en niet herkiesbaar als voorzitter. Een nieuwe voorzitter wordt bij voorkeur gekozen uit de oudergeleding.  Chantal geeft aan dat ze wel duidelijkheid wenst over het budget voor de schoolactiviteiten. Hier moet goede open communicatie over zijn. We zetten dit later dit jaar nog een keer op de agenda.</p>				
7	<b>Sluiting</b>			
Pascal sluit de vergadering om 21:08.				