



Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

NOTULEN VERGADERING

Datum	2022-01-24
Aanvang	19.30 uur
Locatie	Google Meet
Aanwezig	Pascal Smeets (voorzitter), Marijke van der Steen (vice-voorzitter, notulist), Peter Poell, Léon Kiggen, Anne-Marie van den Hombergh, Daniëlle Mans, Sandra vd Pouw-Kraan, Gérard Zeegers (CvB)
Afwezig m.k.	

	AGENDA
1.	OPENING EN WELKOM
	Pascal leidt de vergadering in.
2.	VASTSTELLING AGENDA
	Toelichting door Pascal, geen op- of aanmerkingen.
3.	VASTSTELLEN NOTULEN
	De notulen van november worden definitief vastgesteld. Opmerking notulist: notulen zijn laatste tijd wat laat. GMR heeft gekozen om notulen in de volgende vergadering vast te stellen en CvB krijgt nog inzage van tevoren. Periode vaststellen en publiceren duurt nu te lang. Nieuwe procedure: 2 weken voor de volgende vergadering komen de notulen op de drive. GMR leden kunnen opmerkingen erin zetten,

	<p>notulist past zo nodig aan. CvB krijgt dit document vervolgens ter inzage in de laatste week voor de vergadering en krijgt de gelegenheid om tijdens de vergadering ons op onjuistheden te wijzen. We beslissen dan ter plekke of het wordt aangepast en kunnen de notulen vaststellen.</p> <p>Notulen van december: staan al op de drive. Omdat de volgende vergadering al over 2 weken is, stellen we ze dan ook vast.</p>
<p>4.</p>	<p>SPOLTZAKEN MET CvB</p>
<p>4.1</p>	<p>Voortgang begroting 2022</p> <p>De begroting 2022-2026 is gezien door RvT in december 2021. RvT geeft CvB mandaat om dit uit te voeren in 2022. Daarna heeft de financiële commissie (FC) van de GMR hierover op hoofdlijnen met CvB van gedachte gewisseld. Dat ging alleen over hoofdstuk 5 van het jaarplan. Het is ook steeds gekoppeld aan de speerpunten uit het SBP. Het hele jaarplan dat eraan ten grondslag ligt, kan volgend jaar eerder gedeeld worden wat CvB betreft. Dan wordt de GMR meer meegenomen in de plannen en daar worden vervolgens de getallen dan aangehangen. Dit wordt beaamd.</p> <p>De financiële commissie geeft een samenvatting van de bijeenkomst:</p> <div data-bbox="280 913 1401 1122" style="background-color: #800000; color: white; text-align: center; padding: 20px;"> <h2 style="margin: 0;">Begroting 2022 Spolt</h2> </div> <div data-bbox="280 1137 1401 1760" style="background-color: #d2b48c; padding: 10px;"> <p>Bevindingen van de financiële commissie GMR</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022: vanwege verandering in bekostiging (kalenderjaar) eenmalig 650.000 minder baten, Spolt kan verandering in bekostiging prima aan. • Begroting 2021 tekort: 1,05 milj. > Prognose 2021 tekort: 0,175 milj. • Eenmalige meevallers, vnl door gelden NPO • Tekorten duren tot 2026, daarna onbekend. Vooralsnog voldoende eigen vermogen. Strategische keuze om te blijven streven om bovenmatig vermogen af te bouwen. • Verwachting dat begroting positiever kan uitvallen als leerlingen van de te sluiten scholen overstappen naar Spolt > fin cie GMR verwacht dan ook aanpassing FTE om grotere leerlingaantallen aan te kunnen in de betreffende scholen • Advies fin cie GMR: Koers richting nullijn na 2026 • Advies fin cie GMR m.b.t. Begroting 2022: akkoord (ovb uitsplitsing fte's) </div> <p>Omdat GMR leden niet voor de bijeenkomst van FC-CvB hun vragen konden stellen, doen ze dat nu:</p> <p>-“In begroting zijn de leerlingen van Liduina en Antonius voor de zekerheid niet meegenomen. Hoe zit dat met personeel?” CvB: Personeel is financieel te behouden bij uitvloeit leerlingen van beide scholen.</p> <p>-“Er is personeelstekort. Waarom dan nog steeds aantal FTE in de vervangerspool beperken?” Aan de voorkant is het wel correct om de FTE voor de vervangerspool goed in</p>

	<p>verhouding te houden tot de 'reguliere' aantal FTE.</p> <p>-“NPO gelden worden nu ingezet voor 11 FTE. Wat voor gevolgen heeft dat voor de begroting en in de dagelijkse praktijk?” Voor de begroting in zoverre dat de NPO gelden niet structureel zijn. Deze FTE zijn extra en betreffen ook voor een groot deel onderwijsassistenten. Nadeel in praktijk is dat aan deze mensen alleen tijdelijke aanstellingen kan worden gegeven. Je kunt ze hierdoor niet meer beloven of in het vooruitzicht stellen.</p> <p>De financiële commissie wil graag nog specifiek de FTE, uitgesplitst schools/bovenschools bekijken. Daarom wordt er nog even gewacht met instemmen. Als dat er ook goed uitziet, adviseert de commissie aan de GMR leden om positief te adviseren op deze begroting.</p> <p>Opmerking: In het document over de begroting staat dat de bezuiniging door een leerlingratio van 15 niet is gerealiseerd omdat de GMR hiermee niet heeft ingestemd. Dit is feitelijk onjuist. Er is officieel instemming gevraagd door CvB. Door de GMR zijn vragen gesteld omdat werd vermoed dat in de uitvoering van dit plan niet was toegestaan dat gelden die worden toegekend op brinnummer, uitgesmeerd zouden worden over meerdere scholen. Daarop is het verzoek om instemming door CvB teruggetrokken en niet opnieuw (in andere vorm) ingediend. GMR heeft officieel dus geen afkeuring gegeven (is ook geen brief gestuurd). Aan CvB wordt gevraagd dit aan te passen in het document.</p>
4.2	<p>Actuele onderwerpen:</p> <p>- Stand van zaken schoolsluitingen: Er ligt een definitief besluit Liduina Kelpen-Oler: sluiting. Er is nog geen beslissing tot overname door een andere stichting. Bij Antonius Buggenum is CvB nog in gesprek met MR omdat zij hebben gevraagd om het voorgenomen besluit tot sluiting te heroverwegen. Daarover is nog geen uitsluitel. Gemeente heeft recent een persbericht uit doen gaan over het onderzoek naar de overname door een andere stichting. De gemeente gaat daar in principe niet over. Vrijdag is er meer duidelijkheid: CvB zal ons inlichten.</p> <p>Vraag uit de GMR: “Als Buggenum alsnog bij SPOLT blijft: hoe gaat dit dan passen binnen de visie en richting vanuit SBP?” Daar zal CvB in later stadium op terugkomen.</p> <p>- Vacatures leerkrachten: op reguliere vacatures wordt weinig tot niet gereageerd.</p> <p>- Noodmaatregel 4 daagse schoolweek. Op de Harlekijn zou een 4 daagse schoolweek van toepassing zijn, maar zij hebben het uiteindelijk anders kunnen organiseren waardoor dat niet meer aan de orde is.</p> <p>Op Liduina is dit nog steeds wel van toepassing. Druk op personeel is ook hoog. Arbo-arts denkt daarom ook mee. MR stond negatief tegenover noodscenario van SPOLT. Toen is voorstel gedaan van 4 daagse schoolweek door de school. Dit is geaccordeerd door CvB. Voorstel van CvB om onderbouw naar EII over te hevelen heeft geleid tot nadenken op deze school en MR en ouders staan er niet negatief tegenover. Mogelijk start er ook binnenkort een onderwijsassistent, die ondersteuning/verlichting geeft.</p> <p>- Document 4 daagse schoolweek: er zijn nog enkele opmerkingen over het document: “Inspectie staat dit max 7 weken toe: per welke termijn? “ Antwoord CvB: dit is per schooljaar. Dat hoeft niet aansluitend te zijn.</p> <p>“Waarom moet aan de inspectie uitgelegd worden waar er uren worden ingehaald, als er schoolwerk wordt meegegeven voor die ene dag?” CvB: binnen de inspectie wordt hier minder genuanceerd over gedacht. Huiswerk wordt niet als volwaardig onderwijs gezien. Het kan wel gemotiveerd worden in het plan dat de school aan de inspectie richt.</p> <p>“In hoeverre wordt geborgd dat een leerkracht die het al druk heeft met zijn eigen groep, ook nog eens werkzaamheden van een andere groep erbij krijgt? Dan loopt de werkdruk nog</p>

	<p>hoger op.” CvB geeft aan dat de leerkrachten betrokken zijn/worden bij het maken van het plan. Dat dit haalbaar gebeurt.</p>
4.3	<p>Mededelingen CvB</p> <ul style="list-style-type: none"> - We worden meegenomen in het proces en planning van nieuwbouw kindcentrum Leudal-West (cluster HIN). Bouwkosten zijn veel hoger dan 5 jaar geleden. Proces is door diverse zaken vertraagd. De raad maakt extra middelen vrij hiervoor. Als alles goed verloopt, kan in de herfst 2022 gestart worden met de bouw. Vergunningen enz: momenteel op koers. - Spolt heeft een nieuwe huisstijl, met nieuwe website enz. Gerelateerd aan SBP. - Op 19 april komt onderwijsinspectie voor een expertanalyse op bestuursniveau. Op 23 mei willen zij ook met RvT en ook (afvaardiging van) de GMR spreken. Hier moeten we binnen de GMR nog iemand voor aanwijzen. - Stand van zaken samenwerking SPOLT-Universiteit Maastricht: is gekoppeld aan SBP. De vraag van SPOLT is: Kunnen we meetbaar maken welke brede ontwikkeling kinderen doormaken zonder een hoop volgsystemen in te zetten? En dus ook doen we als school het goede? Dit proces loopt. Als het goed is komen in het voorjaar de eerste resultaten hiervan. - Stand van zaken samenwerking SPOLT-Wijzers In Onderwijs: betreft het ondersteuningsteam. Van bestuursmodel naar schoolmodel: het budget voor ondersteuning is dan aan de school zelf te besteden. Dit komt dus ook ter tafel bij de MR als het een school aangelegenheid wordt. Besturen van beide stichtingen zijn het eens dat samenwerking belangrijk is, maar daarnaast was het samenwerkingsverband genoodzaakt om een bezuiniging door te voeren, waardoor de beschikbare budgetten voor de scholen fors naar beneden zijn bijgesteld. Daarnaast geldt dat als er een hoger verwijzingspercentage komt richting SBO scholen, het budget voor ondersteuning in het regulier verder zal slinken.
5.	SPOLTZAKEN ZONDER CvB
5.1	<ul style="list-style-type: none"> - Adviesrecht vierdaagse schoolweek: GMR geeft unaniem positief advies over het gewijzigde document. - Begroting: complimenten voor de financiële commissie. Fijne samenvatting. De richting en de grote lijnen zijn heel duidelijk geworden. Bedoeling is de volgende keer eerst de vragen over de begroting van de GMR leden te stellen aan de financiële commissie, die deze meeneemt in het gesprek met CvB en de antwoorden dan geeft in de terugkoppeling naar GMR.
5.2	<ul style="list-style-type: none"> - Voortgang herverkiezingen: met een kandidaat-OGMRlid is slecht contact. Heeft niet meer gereageerd op de gevraagde informatie die Peter gestuurd heeft. Peter probeert nog een week. - Voor de vacature van secretaris en/of lid PGMR is geen reactie gekomen uit het personeel. Er wordt besloten om een vacature extern uit te zetten voor secretaris. Met CvB overleggen hoe dit aan te pakken en taakomschrijving. Actie: Pascal. - Grootte GMR. 1 vacature PGMR, 2 vacatures OGMR. Kiezen we dan toch voor 8 leden ipv 10? Men staat nog steeds achter 10. Maar voor nu lijkt 8 het hoogst haalbare. Na stemming

	<p>wordt besloten 10 aan te houden, en de vacatures hierop aan te passen. Wellicht dat een enthousiaste oproep nog iets oplevert. We besluiten dat de verkiezingscommissie volgende maand een nieuwe enthousiaste oproep voor 2 vacatures OGMR gaat verspreiden en dit kwartaal ook nogmaals een oproep doet voor een PGMR lid via meerdere kanalen (persoonlijk, intranet, enz.)</p> <p>- Werkwijze GMR. We vinden het een goed idee om meer in commissies te werken. Er kan zo meer verdieping plaatsvinden in de voorbereiding en met overige leden hierover van gedachte wisselen en besluiten nemen in de vergaderingen.</p> <p>Financiële commissie (Pascal, Peter, Daniëlle): voorbereiding begroting en allocatiemodel Verkiezingscommissie (Peter, Sandra): voorbereiding verkiezingen en uitzetten vacatures Scholingscommissie (Sandra en Leon): scholing/opleiding GMR en algemeen nieuwe MR-leden Onderwijsinhoudelijk (Leon en Anne-Marie): voorbereiden van bijvoorbeeld document over de regiegroepen dat de volgende keer aan de orde komt.</p> <p>Verder kunnen we voor overige onderwerpen op dat moment nog een taakverdeling afspreken.</p> <p>- Document het Privacyhuis: Goed te lezen dat op alle vlakken verbetering heeft plaatsgevonden mbt omgang met privacy. Vragen aan CvB over pagina 4: er is 1 beveiligingsincident geweest, afgedaan als niet meldplichtig: 1: In welke categorie en orde van grootte valt dit incident? Dat lijkt ons relevant te vermelden. 2: Is voor alle medewerkers duidelijk welke zaken meldplichtig zijn? Anders krijg je een scheef beeld van wat er speelt/voorvalt. Graag nog terugkoppeling van CvB hierop.</p>
5.3	Actielijst wordt doorgenomen. Alle acties zijn opgevolgd. De acties uit deze vergadering worden erop gezet door Pascal. Ook degene voor CvB, zodat we overzicht houden of we antwoord hebben gekregen op al onze vragen.
5.4	Regiegroepen: dit onderwerp wordt naar volgende vergadering geschoven. Leon en Anne-Marie bereiden dit extra goed voor. Er wordt CvB alvast meegegeven dat de hele organisatie van regiegroepen, stuurgroepen en kwaliteitskringen overzichtelijker en concreter mag.
5.5	MR-zaken: geen
6.	RONDVRAAG
	- Marijke neemt eind van dit schooljaar afscheid van de GMR. Haar termijn is dan ten einde en ze is niet herkiesbaar Ze vraagt aan de overige GMR leden om na te denken over overname van de functie van vice-voorzitter aan het eind van het eerste kwartaal.
7.	SLUITING
	Pascal sluit de vergadering om 21.45u