

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

NOTULEN VERGADERING

Datum	2022-04-05
Aanvang	19.30 uur
Locatie	Bestuursbureau
Aanwezig	Pascal Smeets (vz.), Daniëlle Mans, Peter Poell, Sandra vd Pouw-Kraan, Gérard Zeegers (CvB)
Afwezig m.k.	Marijke van der Steen

AGENDA	
	Voorafgaand aan de vergadering heeft een tweetal teamleden van b.s. de Kwir de GMR toegesproken over het leiderschap scholen 2022-2023 en hoe het team van deze school hierin staat. Er is op een prettige manier informatie uitgewisseld. De input vanuit Neer is meegenomen in de daaropvolgende vergadering van de GMR met CvB.
1.	OPENING EN WELKOM
	Pascal heet iedereen welkom. De kandidaat OGMR heeft haar deelname aan de GMR nog niet bevestigd.
2.	VASTSTELLING AGENDA
	De agenda wordt vastgesteld.
3.	VASTSTELLEN NOTULEN
	De tekstuele wijzigingen zijn overgenomen en worden vastgesteld. Opgemerkt wordt dat de totstandkoming van deze notulen prettig is verlopen.

4.	SPOLTZAKEN MET CvB
4.1	Resultaatbestemming Spolt 2021 De resultaatbestemming wordt besproken. Een lid van de GMR benoemt dat het lastig is om een oordeel te vellen over de resultaatbestemming zonder inzage in de gehele jaarrekening en vraagt voor volgend jaar om de gehele set van gegevens.
4.2	Klachtenregistratie Er zijn in 2021 geen klachten geregistreerd. Wel zijn er drie meldingen van mogelijke klachten geweest welke allemaal zijn opgelost.
4.3	Leiderschap scholen 2022-2023 De laatste jaren zit er beweging in het leiderschap van een aantal scholen. Er zijn op relatief korte tijd 3 schooldirecteuren vertrokken. Het merendeel van de clusters blijft gelijk voor 2022-2023. Er is een voorstel voor twee vacatures: <ul style="list-style-type: none"> • Wat betreft Roggel komt er een vacature voor een directeur. • CvB heeft het voornemen een directeur te benoemen voor cluster Baexem/Neer. GMR heeft van MR de KWIR vernomen het team van de Kwir groei ziet en vertrouwen heeft in de bestaande situatie. CvB erkent dat het in Neer bruist en dat daar goede dingen gebeuren. GMR vraagt het CvB na te denken over twee part-time directeuren voor 'cluster' Baexem/Neer.
4.4	Bestuursopdracht regiegroepen. De GMR heeft nog enkele aanvullende vragen over de bestuursopdracht: <ul style="list-style-type: none"> • Hoe wordt de concretisering waarbij het plan van aanpak van de regiegroepen wordt gedeeld geborgd? Op 5 april is er een studie-ochtend voor directeuren, intern begeleiders en het ondersteuningsteam (OT). Op basis van de uitkomsten van die studie-ochtend schrijft het OT een voorstel voor een conceptjaarplan dat naar het DO gaat. • Hoe wordt geborgd dat er voldoende gebruik van wordt gemaakt door medewerkers met betrekking tot de beschikbare taakuren? Er is nu een systeem om afgevaardigden te sturen. Spolt wil naar een systeem om het anders in te richten om meer tegemoet te komen aan persoonlijke interesse en expertise van medewerkers, zo dat alle scholen kunnen profiteren van kennisdeling. • Welke leidende principes komen in welke regiegroepen terug? Allemaal, hoort een rode draad te zijn doorheen alle regiegroepen.
4.5	Mededelingen CvB <ul style="list-style-type: none"> • Er komt van CvB een mail over de opvang van Oekraïense vluchtelingenkinderen. Zij worden bij voorkeur ondergebracht in de taalklas in Baexem. Op het moment van de vergadering zijn er nog geen Oekraïense kinderen ingeschreven op Spolt-scholen. • Wat betreft de schoolsluiting in Kelpen wordt door het CvB opgemerkt dat Akkoord zich heeft gemeld bij Spolt als kandidaat om de school over te nemen. • Wat betreft de schoolsluiting in Buggenum is het voornemen van Spolt vóór de meivakantie een definitief besluit te nemen. • Bestuursinspectiebezoek op 19 april en 23 mei: er zullen drie inspecteurs komen en meer informatie volgt.
4.6	Rondvraag met CvB <ul style="list-style-type: none"> • Wat betreft de staat van het Schoolveiligheidsplan deelt het CvB mede dat Ralf Maes mee bezig is met een update.

	<ul style="list-style-type: none"> De voorzitter van de GMR vraagt aan het CvB of deze iets gezien heeft wat Spolt typeert, waarop CvB vertelt dat hij in Horn een mooie samenwerking heeft gezien tussen leerkrachten, kinderen en ouders tijdens een bezoek van een kunstenaar.
5.	SPOLTZAKEN ZONDER CvB
5.1	Nabespreking agendapunten 4.1 – 4.4 <ul style="list-style-type: none"> Wat betreft de Resultaatbestemming adviseren we positief. Volgend jaar graag iets meer info erbij (bv. concept jaarrekening). Leiderschap scholen 2022-2023: GMR is onder voorbehoud positief over de voorgenomen clustervorming/indeling en wil graag aanvullende informatie hoe bepaalde clusters kunnen werken. Met name op basis van het feit dat de Harlekijn en de Kwir totaal verschillende scholen zijn, hoe is dit met 1 FTE te managen? De GMR wil graag dat, in overeenstemming met één van de pijlers van het strategisch beleidsplan, talentontwikkeling op het gebied van schoolmanagement op scholen wordt voortgezet/gefaciliteerd.
5.2	GMR-zaken: <ul style="list-style-type: none"> Voortgang van herverkiezingen: Even afwachten of kandidaat OGMR bij de GMR blijft. Bij Pascal heeft zich een nieuwe ouder gemeld die interesse heeft. Er komt een redactioneel stukje voor Isy/Ouderportaal met een foto over de GMR. Vóór de volgende vergadering moet dit klaar en verstuurd zijn. Vacature Secretaris: Er zijn enkele wijzigingen in de vacaturetekst aangebracht. Pascal stuurt de definitieve tekst door naar CvB/Bestuursbureau voor publicatie. Binnenkort weer bijeenkomst met RvT, agendapunten: Kennismaking met nieuwe lid RvT. Vooruit én terugkijken naar de scholensluiting Imago Spolt/communicatie Daniëlle merkt op dat als er nog zaken zijn m.b.t. het allocatiemodel dit via app/mail af te handelen
5.3	Actielijst
5.4	Werkgroepen/commissies
5.5	MR-zaken
6.	RONDVRAAG
	Niemand maakt hiervan gebruik.
7.	SLUITING
	Pascal dankt eenieder voor zijn/haar aanwezigheid en inbreng en sluit de vergadering om 21.50 uur