

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

NOTULEN VERGADERING

Datum	2022-06-13
Aanvang	19.30 uur
Locatie	Bestuursbureau
Aanwezig	Pascal Smeets (vz.), Marijke van der Steen, Daniëlle Mans, Peter Poell, Sandra vd Pouw-Kraan, Gérard Zeegers (CvB)
Afwezig m.k.	

1.	OPENING EN WELKOM
	Pascal heet iedereen welkom.
2.	VASTSTELLING AGENDA
	De agenda wordt vastgesteld.
3.	VASTSTELLEN NOTULEN 11-05-2022
	Kleine tekstuele wijzigingen zijn overgenomen en worden vastgesteld. De notulen worden goedgekeurd.

4.	SPOLTZAKEN MET CvB
4.1	<p>Leiderschap scholen De MR van de Kwir heeft schriftelijk aan CvB laten weten dat ze het niet eens zijn met de het voorstel voor de nieuwe clusterindeling en het leiderschap van hun school. Daarom is er een briefwisseling en een extra overleg geweest tussen de MR en het CvB. Uitkomst daarvan is dat de vacature van 1 FTE voor Harlekijn en Kwir flexibeler is gesteld, ook 2 x 0,5 FTE is een optie. Twee leden van MR De Kwir en MR De Harlekijn zullen in de BAC zitting nemen.</p>
4.2	<p>Vacatures SPOLT Hoe staat het ervoor met betrekking tot invulling van de vacatures in het algemeen? De derde ronde is nu ten einde voor de directeuren en de BAC's gaan nu aan de slag. 14 juni loopt de ronde voor leerkrachten af waarna er na 24 juni meer duidelijk is. Na 24 juni komt er nog een vierde ronde omdat er nog leerkrachten zijn die andere keuzes maken. Tot nu toe valt het aantal sollicitaties zeker niet tegen.</p> <p>Vervangerspool: Leerkrachten hebben aangegeven meer aan 1 of 2 scholen gelinkt te willen zijn om meer connectie met een team te hebben. Een vervanger zou je bv. aan een directeur kunnen koppelen. De directeuren hebben veel vertrouwen in deze aanpak. Er kan dan ook zeker gekozen worden voor kwalitatief goede mensen. CvB vraagt wat de GMR hiervan vindt. GMR staat positief tegenover deze aanpassing als dit leidt tot haalbare vervangingen en werknemers en teams die zich daarbij prettig voelen.</p> <p>Er is ook een vacature voor 0,2 FTE po-vo coördinator (kosten worden gedeeld met vo). De huidige coördinator heeft een andere baan en de vacature is intern uitgezet.</p>
4.3	<p>Functieboek aanpassing (verzoek tot instemming en advies) De functie van ICT coördinator wordt op een andere manier, met aangepaste functiebeschrijving, in het functieboek toegevoegd. Het gaat om het gelijke aantal FTE dat nu door de ICT coördinator wordt ingevuld (0,6). Op deze functie kan dan officieel gesolliciteerd worden (ook door de huidige ICT coördinator). PGMR wordt officieel om instemming gevraagd mbt deze aanpassing in het functieboek. OGMR wordt om advies gevraagd. De bespreking hiervan komt terug in gedeelte zonder CvB.</p>
4.4	<p>Ondersteuningsteam 2.0 (informatief vanuit CvB) Alle MR'en zijn nu positief over het schoolmodel van de ondersteuning (Spolt en Wijzers in onderwijs). Er was meer uitleg nodig over de oorsprong, de inhoud en de consequenties van deze 'transitie'. Ook bij het SBO is er nu duidelijkheid over hoe de ondersteuning en de gelden hiervoor geregeld zijn.</p> <p>Vanuit de scholen wordt aangegeven dat de systemische ondersteuning die wordt geboden vanuit het ondersteuningsteam als heel prettig wordt ervaren. Er wordt daarom nu gedacht over de invulling van een ondersteuningsteam 2.0. De leden van het ondersteuningsteam zitten ook in regiegroepen en leggen zo een mooie link tussen werkvloer en ondersteuningsteam.</p>
4.5	<p>Stand van zaken overname en scholensluiting en stand van zaken fusie HIN (informatief vanuit CvB)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antoniusschool Buggenum: financiële ondersteuning vanuit de gemeente (die bv is verstrekt aan Akkoord!PO bij de overname van St. Liduina) zou alleen gelden bij het openhouden van scholen die onder de opheffingsnorm zitten. Daarover is een brief gestuurd aan Spolt vanuit de gemeente. Met dat besluit zou er geen financiële ondersteuning gegeven worden aan Spolt voor het openhouden van de Antoniusschool.

	<ul style="list-style-type: none"> • Er zijn op 14 juni nog gesprekken door CvB over zakelijke afhandeling van de overname St. Liduina door Akkoord!PO. • Cluster HIN: 11 kinderen uit Neeritter en 12 kinderen uit Hunsel zijn in november 2021 bij elkaar gekomen in 1 klas, omdat er geen vervanging beschikbaar was voor een zwangerschapsverlof. Ook met de ouders van twee leerlingen uit groep 7 van de Lambertusschool is gesproken. Dit heeft ertoe geleid dat deze twee leerlingen de overstap maken naar de Schakel. De directeur heeft gesprekken gevoerd met ouders en personeel. Gezamenlijk is men tot de conclusie gekomen dat het vervroegen van het fusieproces noodzakelijk en wenselijk is. Dit proces en de communicatie hieromtrent van school en ouders zijn hierbij op een prettige manier verlopen.
4.6	<p>Inspectiebezoek</p> <p>In april, mei en juni heeft het inspectiebezoek plaatsgevonden. Financiën en kwaliteit van onderwijs waren duidelijk speerpunten voor de inspectie. De inspectie had uit het vooronderzoek en het gesprek met CvB vastgesteld dat er ten aanzien van de kwaliteit van onderwijs geen risico's waren. Financiën zijn beoordeeld obv de aangeleverde documenten. Zij hebben gekozen voor een verificatieonderzoek naar de implementatie van het strategisch beleidsplan, en meer specifiek de wijze waarop Spolt integraler en inclusiever denkt te gaan werken. Ze hebben breed met personeel, GMR, RvT, ouders en stakeholders gesproken. Van het bezoek komt een verslag.</p> <p>Een kleine samenvatting: Spolt voldoet op alle onderdelen ruimschoots aan de voorwaarden voor kwalitatief goed onderwijs. Beide inspecteurs voelden zich ook overal zeer welkom. Ze adviseerden verder om de dialoog in de scholen te blijven voeren. De implementatie kan dan nog beter in de klas worden doorgevoerd. Kennisuitwisseling met SBO zou wellicht nog effectiever kunnen. Het complete inspectieverslag zal openbaar worden gemaakt via de site.</p>
4.7	<p>Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> • PGMR Lid: CO2 meters: zijn deze wel overal goed opgehangen? Wordt er wel goed gemeten en op de juiste plek? Dit wordt door het CvB nagevraagd aan de facilitair manager. • PGMR Lid geeft aan dat er onder het personeel behoefte is aan meer uitleg over de inhoud en praktische gevolgen van de nieuwe CAO (sinds 20 mei). CvB denkt na om hier vorm aan te geven. • CvB: secretariaat GMR? Voorzitter geeft aan dat samen met iemand van het bestuurssecretariaat het gesprek gevoerd is met de kandidaat. Er is besloten om haar aan te stellen voor de secretariële ondersteuning van de GMR. De precieze contractvoorwaarden worden nog besproken met bestuursbureau en voorzitter GMR.
5.	Vergadering gaat verder zonder CvB
5.1	<p>Er zijn twee kandidaat OGMR leden aangeschoven om kennis te maken met de GMR.</p> <p>Punt 4.3 wordt nabesproken: Er wordt positief advies vanuit OGMR en instemming vanuit PGMR verleend. Pascal verzorgt de instemmingsbrief aan CvB.</p>
5.2	<p>GMR verkiezingen</p> <p>Er zijn twee aanmeldingen voor OGMR (zij zijn zojuist aangeschoven om eens een vergadering als toehoorder bij te wonen). De reactietermijn voor de vacatures is nog niet ten einde. Die wachten we af.</p> <p>Helaas zijn er nog geen aanmeldingen voor PGMR.</p> <p>Ook is de vacature van secretaris in principe ingevuld. (zie 4.7).</p>

5.3	Actielijst
5.4	Werkgroepen/commissies geen input
5.5	MR-zaken Vraag van MR de Kwir blijft liggen of de nieuwe clusterindeling en het leiderschap in het proces eerst bij de GMR hoort/hoorde te liggen. GMR ziet dit unaniem wel zo. Bij eerdere wijzigingen in de bovenschoolse organisatie en zoals clusterindeling is dit ook zo verlopen. Vervolgens is de invulling van de vacature voor bijvoorbeeld directeur weer een MR aangelegenheid. Pascal en Peter zullen hierover nogmaals met de MR in gesprek gaan als zij dat wenselijk achten.
6.	RONDVRAAG
	<ul style="list-style-type: none"> • GMR lid vraagt of er nog iets met de jaarrekening moet gebeuren? Deze is nu door accountant en RvT goedgekeurd. Wanneer krijgen wij deze jaarrekening ter inzage? Voorzitter vraagt dit aan CvB. • Voor de jaar-afsluitende borrel na de volgende GMR vergadering worden ook de vertrekkende leden van dit jaar uitgenodigd. Actie voorzitter. • We moeten nog inhoud geven en een save the date uit laten gaan mbt de scholingsavond in oktober. Wat willen we? Alvast over nadenken en agenderen voor volgende keer. Vice-voorzitter zal alvast een mailing rond laten gaan aan de MR'en om behoeften op te halen en daarnaast de MR'en eraan te herinneren dat nieuwe MR leden individueel aanspraak mogen maken op een (online) cursus over medezeggenschap. • De voorzitter peilt de beschikbaarheid van de leden voor de bijeenkomsten van volgend schooljaar. Hij zal dit afstemmen met het bestuurssecretariaat voor een zo vloeiend mogelijk proces qua bespreking en benodigde besluitvorming. De jaarplanning volgt dan hopelijk komende vergadering.
7.	SLUITING
	De voorzitter dankt eenieder voor zijn/haar aanwezigheid en inbreng. De kandidaat-leden worden ook bedankt voor hun kennismaking met de vergadering. Of zij ook daadwerkelijk toe zullen treden tot de GMR m.i.v. het nieuwe schooljaar, daarvoor wordt de reactietermijn nog even afgewacht. Voorzitter sluit de vergadering om 22.00 uur.