

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

NOTULEN VERGADERING

Datum	2022-07-12
Aanvang	19.30 uur
Locatie	Bestuursbureau
Aanwezig	Pascal Smeets (vz.), Marijke van der Steen, Daniëlle Mans, Peter Poell, Sandra vd Pouw-Kraan, Gérard Zeegers (CvB)
Afwezig m.k.	

1.	OPENING EN WELKOM
	Pascal heet iedereen welkom.
2.	VASTSTELLING AGENDA
	De agenda wordt onveranderd vastgesteld.
3.	VASTSTELLEN NOTULEN 13-06-2022
	Er waren enkele kleine wijzigingen op formulering. Dit wordt aangepast en de notulen worden goedgekeurd.

4.	SPOLTZAKEN MET CvB
-----------	---------------------------

<p>4.1</p>	<p>Stand van zaken vacatures SPOLT</p> <p>In totaal is 4-5 FTE aan leerkrachten op dit moment nog niet ingevuld. Dit betreft grotendeels flexpool. In verhouding zijn er iets meer mensen gestopt of overgestapt. Dit betreft voornamelijk persoonlijke ambities en overwegingen. Er zijn geen signalen dat het bewogen jaar hierop invloed heeft. Diverse kandidaten onderbouwen hun sollicitatie op de ervaring dat Spolt nieuwe medewerkers goed begeleidt. Diverse parttimers zijn bereid om (tijdelijk) meer te werken.</p> <p>De GMR vraagt hoe het wordt opgelost als er niet met volledige bezetting kan worden gestart op een school. CvB en directeuren zijn hierover met elkaar in overleg. Denk hierbij aan de inzet van leraarondersteuners en onderwijsassistenten, en het anders organiseren van onderwijs.</p> <p>Wat betreft de directeuren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Harlekijn/de Kwir: zit in de laatste fase van de sollicitatie. Daarvoor is een geschikte kandidaat gevonden. Unaniem positief advies van de BAC. - Op De Leerlingst/Antonius is nu een vacature ontstaan omdat de huidige directeur heeft aangegeven een nieuwe uitdaging aan te gaan. Beide MR'en zijn akkoord met het werven van één directeur (1 FTE). Omdat de spoeling dun is qua aanbod, vraagt CvB aan de GMR of het ook apart zou mogen (0,8 Leerlingst en 0,3 Antonius). Omdat er wellicht een interne kandidaat is voor de Antoniuschool. Wellicht komen er meer reacties op een vacature voor de Leerlingst. - Een interim oplossing voor beide scholen is ook nog een optie. Als de GMR akkoord is, gaat CvB het gesprek met de MR'en hierover aan.
<p>4.2</p>	<p>Inspectierapport</p> <p>Het conceptrapport is gedeeld met CvB. CvB is blij met de erkenning en waardering van de Onderwijsinspectie voor de wijze waarop SPOLT onderwijs verzorgt, evalueert en doorontwikkelt. Daarnaast is CvB blij met de aanmoediging van de inspectie om door te pakken op de belangrijke thema's inclusie en integraliteit. Zodra het definitieve rapport er is zal dit eerst intern en vervolgens ook op de site van SPOLT gedeeld worden. Dat is naar verwachting nog voor de zomervakantie. De GMR vraagt CvB om dit ook met een bericht via de scholen naar ouders te communiceren.</p>
<p>4.3</p>	<p>Mededelingen CvB</p> <ul style="list-style-type: none"> - Overdracht Kelpen-Oler: De seinen voor overdracht naar Akkoord!PO staan bijna allemaal op groen. SPOLT streeft ernaar om de school op 1 oktober over te dragen.
<p>4.4</p>	<p>Rondvraag met CvB</p> <ul style="list-style-type: none"> - PGMR lid vraagt hoe het is met de belangstelling voor de regie-groepen. Dit gebeurt samen met Wijzers in Onderwijs. Bij sommige regiegroepen begint zich dat al mooi te vormen, andere regiegroepen hebben nog vacatures en pakken de werving na de vakantie op. - PGMR lid vraagt of de centrale stukken over de vrijwillige ouderbijdrage voor in de schoolgids al beschikbaar zijn. CvB dacht dat dit al geregeld was. Hij gaat erachteraan.
<p>5.</p>	<p>Vergadering gaat verder zonder CvB</p>
<p>5.1</p>	<p>Nabespreking agendapunten 4.1-4.4</p> <p>We bespreken de vraag over aparte directeuren voor Leerlingst en Antonius. Wat ons betreft is dit een prima oplossing als dit beter werkt. Ook geeft het duidelijk aan dat er binnen de organisatie kwaliteit kan doorgroeien naar een leidinggevende functie.</p>

5.2	<p>GMR verkiezingen Er zijn in totaal 3 sollicitaties geweest voor 2 vacatures. Een kandidaat heeft zich toch bedacht. Dat betekent dat de nieuwe OGMR leden Chantal Daems en Tom Coonen worden verwelkomd bij de GMR.</p> <p>Helaas zijn er geen nieuwe PGMR leden gevonden. Alle GMR leden zijn het erover eens dat dit enorm tegenvalt. Ook de oproep aan de directeuren heeft niet geholpen. We hebben dan komend jaar een probleem m.b.t. de stemmen vanwege een ongelijke OGMR(4) en PGMR (2) verdeling.</p> <p>Acties die ondernomen kunnen/moeten worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reglement nakijken met betrekking tot ongelijke stemmen. - Voor voldoende expertise en achterban voor GMR per onderwerp e.v.t. mensen uit de regiegroepen uitnodigen. - Wellicht speelt het mee voor scholen dat de uren voor GMR meetellen voor de school. Is het een idee om die uren bovenschools te trekken? Voorzitter overlegt dit met CvB.
5.3	<p>Scholingsavond De scholingsavond zal niet als onderwerp 'scholing' van nieuwe MR leden hebben. Ieder nieuw MR lid mag een e-learning doen indien gewenst.</p> <p>Na info van MR opgehaald te hebben, besluiten we dat er een platformvergadering gehouden zal worden op donderdag 13 oktober vanaf 19.30u.</p> <p>Dit voor MR en GMR leden. Onderwerp zal zijn: communicatie onderling. Hoe wordt info opgehaald bij de achterban? Hoe zoeken de MR'en elkaar gemakkelijk op over onderwerpen waar ze mee 'worstelen'?</p>
5.4	<p>Actielijst</p>
5.5	<p>Werkgroepen/commissies</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scholingscommissie verzorgt de Save the Date voor oktober. - Innovatiecommissie heeft geen nieuwe aanvragen gehad voor financieren van projecten. Dat komt waarschijnlijk omdat daar de focus niet meer op ligt. Het was een roerig jaar door corona. De commissie wil dat dit weer meer in de kijker komt. Dit wordt aangekaart bij CvB om dit weer onder de aandacht te brengen bij de directeuren.
5.6	<p>MR-zaken Zie scholingsavond en actiepunten.</p>
6.	<p>RONDVRAAG</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - Er zijn geen punten meer vanuit de GMR leden. - Pascal maakt van de gelegenheid gebruik om de leden een voor een kort toe te spreken. Er wordt afscheid genomen van Marijke, die het einde van de huidige termijn heeft bereikt. Zij heeft 6,5 jaar in de GMR zitting gehad.
7.	<p>SLUITING</p>
	<p>Pascal sluit de vergadering om 21.25u en wenst iedereen een fijne vakantie.</p>