

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

NOTULEN VERGADERING

Datum	15 december 2022
Aanvang	19.30 uur
Locatie	Bestuursbureau SPOLT
Aanwezig	Pascal Smeets (voorzitter), Peter Poell, Sandra van der Pouw Kraan, Diana Keizer, Tom Coonen, Daniëlle Mans, Chantal Daems, Hilda Teuwen (secretaris), Gérard Zeegers (CvB). Gedeelte met RvT: Remco Ververs (voorzitter RvT)
Afwezig m.k.	Hilda Teuwen (secretaris)

AGENDA	
1	Opening en welkom
	Pascal opent de vergadering en heet iedereen welkom.
2	Vaststelling agenda
	Het schoolveiligheidsplan kan van de agenda worden gehaald.
3	Vaststellen notulen
	De notulen van 18 oktober 2022 zijn vastgesteld. Er zijn een aantal tekstuele aanpassingen gedaan. In de notulen van 17 november 2022 zullen een paar kleine aanpassingen worden gedaan: <ul style="list-style-type: none"> • Punt 3: toevoeging Haelen-Buggenum • Punt 5.4: Scholingscommissie en verkiezingscommissie: Sandra v.d. Pouw -Kraan toevoegen • Opnemen van de innovatiecommissie. De notulen worden vastgesteld nadat bovengenoemde aanvullingen zijn opgenomen.
4	SPOLT-zaken met CvB
4.1	<u>Financiën:</u> Begroting en bestuursformatieplan
	De halfjaaranalyse wordt met het CvB, de financial controller en eventueel de directeur besproken. Dit jaar is er een begroot tekort, doch kleiner dan verwacht. De NPO-gelden vertroebelen het beeld. Deze worden nu niet geheel ingezet vanwege personeelstekorten en in de komende jaren zal het geld alsnog besteed worden. Het streven is om in 2026 een positief resultaat te boeken. Het grootste deel van de begroting betreft de loonkosten, die later worden gecompenseerd indien er bv. tussentijdse CAO wijzigingen zijn. Ook de energiekosten zijn flink

	<p>gestegen. De kengetallen van de organisatie zijn nog steeds acceptabel. Vragen van de GMR n.a.v. halfjaaranalyse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Van welke koers is sprake in het 2e gedeelte van 2022? CvB geeft aan dat e.e.a. minder negatief zal uitvallen dan eerder begroot. • De halfjaaranalyse is goedgekeurd in augustus. Kan de GMR deze wellicht spoediger ontvangen na goedkeuring door de RvT? Plan is inderdaad om met de GMR eerder aan tafel te zitten. Dit zal al gebeuren met de komende begroting en allocatie. <p>De RvT heeft het jaarplan ontvangen. Hun mogelijke instemming zal volgen na de vergadering tussen CvB en RvT op 12 januari. Vervolgens zal de financiële commissie op 16 januari een gesprek hebben met het CvB en de financial controller en zal haar vragen hier voorleggen.</p>
4.2	Klokkenluidersregeling
	De klokkenluidersregeling voldoet, maar externe regelgeving vraagt om toevoegingen. Deze zijn inmiddels opgenomen. Kan de GMR deze nieuwe regeling goedkeuren? Inhoudelijk verandert er niets. De GMR ontvangt graag een nieuwe aanbiedingsbrief en het stuk met de wijzigingen, waarna zij hun akkoord zullen geven.
4.3	Cafetarieregeling (instemming PGMR)
	In het voorjaar komt er een nieuwe cafetarieregeling, met mogelijk extra regelingen voor personeelsleden. Er wordt opgemerkt dat het document lastig leesbaar is en nog wat werk nodig heeft. CvB zal hier zorg voor dragen en halverwege 2023 het vernieuwde document aanbieden.
4.4	Geheimhoudingsverklaring (aanvulling IBP, informatie)
	De geheimhoudingsverklaring wordt als goed beoordeeld. Er wordt gevraagd of de GMR-leden ook een geheimhoudingsverklaring moeten tekenen. Het CvB zal dit onderzoeken, ook of dit wettelijk verplicht is of wenselijk, en de GMR op de hoogte stellen.
4.5	Situatie Buggenum
	De situatie in Buggenum wordt besproken en het CvB houdt de GMR op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.
4.6	Rondvraag met CvB
	CvB geeft toelichting op stand van zaken m.b.t. vacatures voor directies en leerkrachten en schetst een somber beeld over het aanbod. Kwaliteit blijft daarbij voorop staan.
5.	Vergadering GMR- RvT (vanaf 20.30u)
5.1	Gesprek met RvT
	<p>De vergadering gaat verder met de RvT in de persoon van Remco Ververs. Remco stelt zich voor en licht de werkzaamheden/verhouding tot de bestuurder/Spolt toe.</p> <p>Er zitten vijf personen in RvT met elk hun specialisme. Er is veel contact tussen de voorzitter van de RvT en het CvB. Dat wordt als prettig ervaren.</p> <p>De GMR gaat in gesprek over o.a. de situatie in Buggenum, het imago van Spolt, hoe de RvT zicht heeft op de scholen. De RvT wil graag horen van GMR hoe de ontwikkelingen verlopen. RvT spreekt het vertrouwen uit in de bestuurder van SPOLT.</p> <p>Diana vraagt hoe Spolt omgaat met langere druk op het onderwijs? Wordt er nagedacht over andere organisatievormen? Deze goede vraag hoort bij directie van de school thuis en eventueel in een directieoverleg van SPOLT.</p>
6.	SPOLT-zaken met GMR-leden
6.1	Nabespreking agendapunten 4.1 - 4.6
	Het is van belang dat er eerder gecommuniceerd wordt naar ouders in Baexem dat het langer

	gaat duren voordat er een directeur aangesteld kan worden. Ouders gaan ervan uit dat er in januari een nieuwe directeur is.
6.2	GMR-zaken: Communicatieplan
	Het communicatieplan zal de komende week gedeeld worden met de MR-en van SPOLT. In de volgende vergadering zal worden gekeken naar de samenstelling van de commissies.
6.3	Mededelingen: Schoolveiligheidsplan
	Dit punt is van de agenda gehaald.
7.	Rondvraag
	Er zijn geen vragen voor de rondvraag.
8.	Sluiting
	Pascal sluit de vergadering.