

## GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

<b>Datum</b>	23 November 2023
<b>Aanvang</b>	19.00 uur
<b>Locatie</b>	Bestuursbureau SPOLT Heythuysen
<b>Aanwezig</b>	Pascal Smeets (voorzitter), Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan, Diana Keizer, Mariska Brouwers, Tom Coonen, Chantal Daems, Daniëlle Mans, Rian Gielen (secretaris), Gérard Zeegers (CvB), Ron Aspers.

Agendapunt		Bijlage	
1	<b>Opening en welkom</b>		
Tom heet alle aanwezigen welkom, Pascal sluit later aan.			
2	<b>Vaststellen agenda</b>		
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.			
3	<b>Vaststellen Notulen</b>		
	Vaststellen notulen GMR vergadering	CvB - GMR	Concept notulen oktober 2023
Er zijn geen op-of aanmerkingen op de notulen.			
4	<b>SPOLT-zaken met CvB</b>		
4.1	Allocatiemodel	CvB - GMR - Ron Aspers	
<p>De GMR heeft gevraagd om vroegtijdig meegenomen te worden in het proces rondom het allocatiemodel. De hoofdlijnen worden vanavond toegelicht door Ron Aspers. We krijgen versie 5 in te zien. Ronde 1 zal in januari intern van start gaan. Ron licht per locatie toe welke vacature ruimte er nog is t.o.v. 2022. In week 51 zal er intern een inventarisatie van de wensen plaatsvinden. SPOLT wil vroeg in het jaar naar buiten treden met de vacatures, dit is de afgelopen jaren gunstig gebleken. Er wordt voorgesteld om in januari samen terug te kijken op versie 1 en versie 2 te bespreken.</p> <p>Er wordt gevraagd wat er gedaan wordt aan de uitstroom van personeelsleden? Er zijn jaarlijks doelstellende gesprekken om te kijken naar de ambities van mensen. Ook wordt bijvoorbeeld het inventarisatieformulier zodanig opgezet dat hier bepaalde behoeftes in kunnen worden aangegeven. Desondanks is het in de huidige tijd zo dat mensen makkelijker voor een andere baan kunnen kiezen en zullen daarom ook eerder deze stap zetten.</p>			

4.2	STAVAZA Werving en selectie, WKR-regeling	CvB - GMR	- Werving & Selectie - 2023-10 aanbiedingsbrief werving- en selectiebeleid - WKR SPOLT - aanbiedingsbrief WKR regeling
<p>- Werving &amp; Selectie: Het document is een stapsgewijze beschrijving van het proces wat op school- en stichtingsniveau wordt doorlopen zodra er een vacature ontstaat. Het tijdpad wordt in overleg met de direct betrokkenen afgestemd. De GMR vraagt of het duidelijk is voor de BAC en de MR hoeveel tijd er voor nodig is? CvB bevestigt dat, legt uit dat dit duidelijk is, afhankelijk van de situatie c.q. de periode van het jaar waarin de vacature ontstaat, en welke opties er zijn om de vacature intern in te vullen. Het stappenplan wordt bij iedere vacature gebruikt. De BAC geeft advies, het CvB neemt het uiteindelijke besluit over aanname dan wel afwijzing.</p> <p>- WKR regeling Er is de vorige vergadering gevraagd naar de oude versie, zodat de GMR de aanpassingen kan vergelijken. Deze is er niet, de nieuwe regeling is een combinatie van de cafetarieregeling en de oude WKR regeling. We hebben de oude documenten ter inzage ontvangen. De regeling BenVitaal is uitgebreid, zodat er overal gesport kan worden. Het Fietsplan komt te vervallen, medewerkers kunnen sinds september 2023 gebruik maken van het SPOLT-FietsleasePlan. Dit plan valt buiten de WKR-regeling.</p>			
4.3	Feedback sessie GMR-CvB op SBP	CvB - GMR	- GMR Stappenplan SBP 2024-2028 - Doelen jaarplan
<p>CvB vraagt om feedback over de 4 V's, versterken, vasthouden, verzwakken en verdwijnen.</p> <p><u>Verdwijnen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CITO, toetsen: dit wordt veel genoemd in de feedback.</li> <li>• Budgetteren: Het is verstandig als SPOLT blijft zoeken naar het goede evenwicht.</li> </ul> <p><u>Vasthouden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Couleur Locale: op elke school gebeurt vanuit het SBP hetzelfde, maar op een eigen manier.</li> <li>• Houd de vaart erin: SPOLT is goed bezig, ga zo door.</li> </ul> <p><u>Versterken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hoe overleggen/ inspireren directeuren elkaar zodat het wiel niet opnieuw hoeft te worden uitgevonden:</li> <li>• Wat merken we aan een SPOLT-leerling die dit onderwijs acht jaar heeft gevolgd?</li> <li>• Wat maakt werken voor SPOLT zo leuk; personeel behouden.</li> </ul> <p><u>Verzwakken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De hoeveelheid administratie die door de leerkracht moet worden ingevuld: Het doel moet zijn de ontwikkeling van de leerling in kaart brengen.</li> </ul> <p>Vragen van de GMR:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wat levert het SBP een kind op? Hoe loopt een kind na acht jaar Spolt buiten op zijn/haar school? Wat is de waarde en hoe zie je dat zonder overdadig te toetsen?</li> <li>- Kan Spolt de CITO toetsen meer loslaten en nog meer inzetten op het gesprek over het kind? Toetsen zitten te zeer ingebakken in de cultuur en is nog zeer variabel in de organisatie.</li> </ul> <p>Er zijn mooie ontwikkelingen gaande en SPOLT zet de gevaren koers van de afgelopen vier jaar door.</p>			
5	<b>SPOLT-zaken met GMR-leden</b>		
5.1	Nabespreking agendapunten 4.1 - 4.3	GMR	
4.1	Allocatiemodel		
Het allocatiemodel ziet er netjes uit. Wel zijn er zorgen over de bezetting op de Glundering. Moet hier extra op worden geïnvesteerd?			
4.2	STAVAZA Werving en selectie, WKR-regeling		
-Werving en selectie			

<p>De GMR stemt positief op de aanbiedingsbrief.  (Terugkomend op het punt dat de BAC een adviescommissie is en CvB het uiteindelijke besluit neemt.  De GMR wil graag na een jaar een evaluatie van de procedure. )  - WKR regeling  De PGMR stemt positief in met de WKR regeling.</p>		
4.3	Feedback sessie GMR-CvB op SBP	
<p>De GMR is benieuwd naar het vervolg hierop. Hoe wordt dit vertaald naar het DO? Ligt er een overlap in de visie van de GMR met die van het DO en de scholen?</p>		
5.2	Onderwerpen bijeenkomst RvT	GMR
<p>De volgende vergadering sluit de RvT aan met de nieuwe leden. We zullen ons dan vooral richten op de evaluatie van het SBP en de overdracht aan de nieuwe leden.</p>		
5.3	MR zaken	GMR
<p>Op de vacature voor een nieuw GMR-lid is geen reactie gekomen. Dit betekent dat Peter aanblijft. Het valt op dat er veel vragen zijn vanuit de MR-en naar de GMR, bijvoorbeeld over hoe beslissingen worden genomen. In januari staat er een ontmoetingsavond gepland om dit soort vragen te beantwoorden. De uitnodiging is hiervoor naar de MR-en gestuurd.</p>		
5.4	Statuten	GMR
<p>Deze zetten we op de agenda van december.</p>		
6	<b>Rondvraag</b>	
<p>Er zijn weinig aanmeldingen voor de ontmoetingsavond. De leden van de GMR delen de datum van de ontmoetingsavond daarom nog een keer met de MR.</p>		
7	<b>Sluiting</b>	
<p>Tom sluit de vergadering om 21.51.</p>		