

# GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD



## Jaarverslag Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

### SPOLT 2022-2023

#### Inleiding/Inhoudsopgave

In dit jaarverslag geven wij een beeld van de GMR en haar activiteiten in het afgelopen schooljaar. Het verslag is als volgt ingedeeld:

1. Algemene gegevens
2. Taakverdeling
3. Besluiten schooljaar 2022-2023
4. Visie en Missie
5. Ontwikkelingen in 2022-2023
6. Werkplan GMR

#### 1. Algemene gegevens

- De GMR houdt zich bezig met, en zet zich in, voor alle gezamenlijke belangen van de medezeggenschapsraden en alle schooloverstijgende zaken.
- De GMR onderhoudt hiervoor contact met het College van Bestuur (CvB) van SPOLT t.w. Gérard Zeegers, voorzitter en lid College van Bestuur. CvB is op verzoek van de GMR bij de GMR-vergadering aanwezig. Wanneer gewenst is er tussentijds overleg tussen CvB en de voorzitter van de GMR.
- Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats tussen de GMR en de Raad van Toezicht.

#### Samenstelling GMR schooljaar 2022–2023:

Sandra van der Pouw - Kraan	Personeel	Op de Tump Heel
Peter Poell	Personeel	De Neerakker Heythuysen
Diana Keizer - van Pinxteren	Personeel	De Zjwiek Roggel
Pascal Smeets	Ouder (voorzitter)	De Klink Grathem
Daniëlle Mans	Ouder	De Klink Grathem
Chantal Daems	Ouder	De Harlekijn Baexem
Tom Coonen	Ouder	De Klink Grathem

## **2. Taakverdeling 2022 - 2023**

De taakverdeling binnen de GMR:

- Voorzitter
- Ambtelijk secretaris

Pascal Smeets  
Hilda Teuwen (t.e.m. Nov 2022) & Rian  
van Dooren-Gielen (vanaf Apr 2023)

Binnen de GMR zijn in schooljaar 2022 – 2023 de volgende werkgroepen actief geweest:

<b>Werkgroep</b>	<b>Leden</b>
<b>Verkiezingscommissie</b>	Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan
<b>Financiële commissie</b>	Pascal Smeets, Peter Poell, Daniëlle Mans
<b>Scholingscommissie</b>	Sandra van der Pouw-Kraan, Diana Keizer
<b>Innovatiecommissie</b>	Daniëlle Mans, Peter Poell

## **3. Besluiten schooljaar 2022-2023**

<b>Onderwerp</b>	<b>Vergadering</b>
Instemming beleid bekwaamheid leraren	17-11-22
Instemming "meerjarennotitie mobiliteit"	17-11-22
Instemming onkostenvergoeding telefonie	17-11-22
Instemming cafetariaregeling	15-12-22
Advies vakantierooster	06-02-23
Advies jaarplan	16-02-23
Instemming gewijzigde klokkenluidersregeling	16-03-23
Advies werving leden RvT	16-03-23
Advies beëindiging vrijwillige ouderbijdrage	16-03-23
Instemming allocatiemodel 2023-2024	26-06-23
Advies verrekening vakantiedagen	26-06-23

## **4. Visie en missie GMR**

### **Visie GMR-SPOLT**

De visie van de GMR luidt als volgt:

- De GMR wil zodanig op de hoogte zijn van wat er gaande is binnen het onderwijsveld van SPOLT, dat zij als een volwaardige gesprekspartner kan bijdragen aan de beleidsvorming.
- De GMR speelt een actieve rol binnen SPOLT doordat zij op de hoogte is van de ontwikkelingen, gebruik maakt van haar initiatiefrecht en zaken op de agenda zet. De GMR vertegenwoordigt een achterban van personeel en ouders, maar beslist uiteindelijk zelf.
- De GMR zet zich in om op allerlei terreinen binnen SPOLT de kwaliteit te behouden en te verbeteren.
- De GMR draagt bij en maakt onderdeel uit van een transparante organisatie waarbinnen open en toegankelijk gecommuniceerd wordt.

### **Missie GMR-SPOLT**

Behalve de visie heeft de GMR ook een missie geformuleerd, om de richting in het schooljaar te bepalen. Onze missie luidt:

De GMR draagt bij aan goed onderbouwde en gedragen besluiten die in het belang van de scholen van SPOLT worden genomen.

## **5. Ontwikkelingen in 2022-2023**

Hieronder lichten we enkele onderwerpen toe welke in schooljaar 2022-2023 door de GMR zijn besproken.

### **Financiën**

#### **Halfjaaranalyse 2021**

De financiële commissie van de GMR heeft de halfjaaranalyse uitgebreid besproken met Spolt. Er staat een belangrijke wijziging te gebeuren in de bekostigingssystematiek (Vereenvoudiging bekostiging primair onderwijs). In 2022 wordt nadere informatie verwacht door het Ministerie van OC&W en zullen de GMR en Spolt de gevolgen hiervan verder bespreken. De GMR geeft aan dat het goed is om te zien dat een bepaalde richting is ingezet (omgebogen beleid), maar het is te vroeg om conclusies te trekken. Er zijn nog veel eenmalige kosten en er staan nog veranderingen op stapel waarvan de kosten en baten nog kunnen fluctueren. Er is afgesproken om regelmatig updates te geven over de financiën als er nieuwe zaken bekend zijn die veel invloed hebben op de financiën. In de tussenliggende periode blijft de GMR aan CvB kritisch vragen stellen over (geplande) uitgaven/kosten. Als GMR zien we graag een actuele meerjarenbegroting die z.s.m. (binnen enkele jaren) naar een nullijn/klein positief resultaat gaat.

#### **Begroting 2022**

In het jaarplan van Spolt is de begroting opgenomen welke gekoppeld is aan de speerpunten uit het SBP. De financiële commissie van de GMR wisselt met het CvB regelmatig van gedachte over de begroting. Er is afgesproken om volgend jaar het jaarplan eerder te delen, dan wordt de GMR meer meegenomen in de plannen en wordt het verhaal achter de getallen duidelijker. Thema's dit schooljaar zijn de NPO gelden en de bezetting op de scholen. Voor de begroting geldt dat de NPO gelden niet structureel zijn, het nadeel

daarvan in de praktijk is dat deze mensen alleen tijdelijke aanstellingen kan worden gegeven. Nadat het verzoek van de GMR is ingewilligd om de FTE's uit te splitsen in schools vs. bovenschools, adviseert de GMR positief over de begroting. De GMR adviseert trouwens om te blijven koersen richting nullijn na 2026.

### **Afschaffen vrijwillige ouderbijdrage**

De ouderbijdrage wordt met ingang van het nieuwe schooljaar 2023-2024 afgeschaft. Er wordt jaarlijks een vast bedrag per leerling begroot, zodat alle door de school geplande activiteiten door kunnen blijven gaan. De opgebouwde reserve van de ouderraad van de school mag naar eigen inzicht worden ingezet.

### **Allocatiemodel**

De krapte op de arbeidsmarkt is ook de GMR niet ontgaan in haar gesprekken met Spolt. In 2022-2023 is er in januari al begonnen met het inventariseren en uitzetten van de vacatures. Er wordt vooral gekeken naar kwaliteit. De vroege aanpak werpt zijn vruchten af, vele vacatures worden ingevuld, en dat geldt ook voor de openstaande directie- en IB-vacatures.

### **Spolt zaken**

#### **Leidend principe**

De GMR is gestart met het bezoeken van de scholen, om zo geïnformeerd te worden over de visie en het schoolplan per school. In november werd basisschool de Klink bezocht, waar het Jenaplanonderwijs uitgelegd werd. In januari bezochten we SBO Op de Tump. Hier kwamen het schoolplan en de huidige ontwikkelingen aan bod. In maart werd de Neerakker bezocht, ook hier volgde een mooie presentatie over hoe het leidende principe 'De Lerende School' wordt toegepast.

#### **Scholensluiting**

Op 1 oktober 2022 is basisschool St. Liduina te Kelpen-Oler overgedragen aan Akkoord PO. Deze overdracht was goed voorbereid en is vlot verlopen. Doorheen het schooljaar zijn GMR en CvB met elkaar in gesprek gebleven over de gang van zaken rondom de Antoniuschool in Buggenum. Voor alle betrokken partijen is dit een heftige periode geweest. Nadat vele leerlingen door hun ouders werden overgeplaatst naar een andere scholenstichting, daalde het aantal leerlingen op de Antoniuschool tot 31. De ouders die bleven spraken hun vertrouwen uit in directie en team, en hun zorgen over het leerlingenaantal en de kansen om uitgebalanceerde groepen te formeren. Dat heeft ertoe geleid dat die ouders hun kinderen in goed onderling overleg hebben ingeschreven op een SPOLT-school naar keuze in de buurt. Toen de school zonder leerlingen kwam te zitten, nam SPOLT het besluit de Antoniuschool per 1 augustus 2023 op te heffen.

#### **Werving leden Raad van Toezicht**

In verband met het eindigen van de termijn van een van de RvT-leden in 2023 en het eindigen van de laatste termijn van de voorzitter in mei 2024, is er een wervingsprocedure in gang gezet. Dit betrof enerzijds een vacature met een financieel profiel en anderzijds een juridisch profiel. Namens de GMR hebben twee leden zitting genomen in de BAC en in dit proces een belangrijke rol vervuld.

## **GMR-zaken**

### **Werkwijze GMR**

De GMR wil graag meer in commissies werken. Er kan zo meer verdieping plaatsvinden in de voorbereiding en met overige leden hierover van gedachten wisselen en besluiten nemen in de vergaderingen. De verdeling is als volgt:

- Financiële commissie (Pascal, Peter, Daniëlle): voorbereiding begroting en allocatiemodel
- Verkiezingscommissie (Peter, Sandra): voorbereiding verkiezingen en uitzetten vacatures
- Scholingscommissie (Sandra): scholing/opleiding GMR en algemeen nieuwe MR-leden
- Innovatiecommissie (Peter, Daniëlle)

### **GMR-verkiezingen**

Er treedt per ingang van schooljaar 2023-2024 één nieuw PGMR lid toe aan de GMR: Mariska Brouwers wordt verwelkomd bij de GMR. Er is veel aandacht uitgegaan om nieuwe leden te werven, helaas heeft dit niet het gewenste resultaat gehad. Op het moment van schrijven is de verdeling 4-4. Deze samenstelling is voldoende om tot de gewenste resultaten te komen.

### **Scholingsavond**

Door personele onderbezetting van de GMR heeft er in het schooljaar 2022-2023 geen scholingsavond plaatsgevonden.

### **Innovatiecommissie**

De innovatiecommissie heeft een aanvraag voor 12 iPads voor Wetenschap en Techniek gehonoreerd. Deze iPads zullen worden gekoppeld aan Green Screen Boxen.

## **6. Werkplan GMR**

De volgende punten zijn opgenomen in het werkplan van de GMR voor schooljaar 2023-2024:

- Up to date houden van het document visie-missie GMR en het communicatieplan
- Bewaken jaarplan-begroting SPOLT
- Ontwikkelingen van onderwerpen uit het Strategisch Beleidsplan 2020-2024 volgen en bespreken