

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD



Jaarverslag

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

SPOLT 2024-2025

Inleiding/Inhoudsopgave

In dit jaarverslag geven wij een beeld van de GMR en haar activiteiten in het afgelopen schooljaar. Het verslag is als volgt ingedeeld:

1. Algemene gegevens
2. Taakverdeling
3. Besluiten schooljaar 2024-2025
4. Visie en Missie
5. Ontwikkelingen in 2024-2025
6. Werkplan GMR

1. Algemene gegevens

- De GMR houdt zich bezig met, en zet zich in, voor alle gezamenlijke belangen van de medezeggenschapsraden en alle schooloverstijgende zaken.
- De GMR onderhoudt in schooljaar 2024-2025 hiervoor contact met het College van Bestuur (CvB) van SPOLT t.w. Gérard Zeegers, (voormalig) voorzitter en lid College van Bestuur. CvB is op verzoek van de GMR bij de GMR-vergadering aanwezig. Wanneer gewenst is er tussentijds overleg tussen CvB en de voorzitter van de GMR.
- Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats tussen de GMR en de Raad van Toezicht.

Samenstelling GMR schooljaar 2024-2025:

Sandra van der Pouw - Kraan	Personeel	Op de Tump Heel
Peter Poell	Personeel	De Neerakker Heythuysen
Diana Keizer - van Pinxteren	Personeel	De Zjwiek Roggel

Mariska Brouwer (t/m 15-10-2024)	Personeel	De Zjwiek Roggel
Arian Gijsen (vanaf 12-12-2024)	Personeel	Op de Tump Heel
Tom Coonen	Ouder (voorzitter)	De Klink Grathem De Kwir Neer
Daniëlle Mans	Ouder	De Klink Grathem
Chantal Daems	Ouder	Harlekijn Baexem
Youri Vleeshouwers (vanaf 30-01-2025)	Ouder	De Verrekijker Ell

2. Taakverdeling 2024 - 2025

De taakverdeling binnen de GMR:

- Voorzitter Tom Coonen
- Ambtelijk secretaris Rian van Dooren-Gielen

Binnen de GMR zijn in schooljaar 2024 – 2025 de volgende werkgroepen actief geweest:

Werkgroep	Leden
Verkiezingscommissie	Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan
Financiële commissie	Tom Coonen, Peter Poell, Daniëlle Mans
Ontmoetingsavond MR	Sandra van der Pouw-Kraan, Diana Keizer-van Pinxteren
Innovatiecommissie	Daniëlle Mans, Peter Poell

3. Besluiten schooljaar 2024-2025

Onderwerp	Datum
Strategisch Beleidsplan 2024-2028	23-09-2024
Beleid begeleiding (startende) medewerkers	17-10-2024
Procedure werving en selectie bestuurder SPOLT	27-11-2024
Nieuwe functieomschrijving KC	16-12-2024

Managementstatuut	14-02-2025
Beveiliging persoonsgegevens	14-02-2025
Kaderbrief 2025-2029	24-02-2025
Jaarplan 2025	24-02-2025
Vakantierooster 2025-2026	24-02-2025
Offerte RI&E	04-04-2025
Mobiliteitsbeleid	04-04-2025
Beleid PSA	23-05-2025
Formatie 2025-2026	23-05-2025
Bestuursformatieplan 2025-2026	23-05-2025
Functieomschrijvingen gedragswetenschappers, logopedisten, directeuren (D12-D13-D14)	30-06-2025

4. Visie en missie GMR

Visie GMR-SPOLT

De visie van de GMR luidt als volgt:

- De GMR wil zodanig op de hoogte zijn van wat er gaande is binnen het onderwijsveld van SPOLT, dat zij als een volwaardige gesprekspartner kan bijdragen aan de beleidsvorming.
- De GMR speelt een actieve rol binnen SPOLT doordat zij op de hoogte is van de ontwikkelingen, gebruik maakt van haar initiatiefrecht en zaken op de agenda zet. De GMR vertegenwoordigt een achterban van personeel en ouders, maar beslist uiteindelijk zelf.
- De GMR zet zich in om op allerlei terreinen binnen SPOLT de kwaliteit te behouden en te verbeteren.
- De GMR draagt bij en maakt onderdeel uit van een transparante organisatie waarbinnen open en toegankelijk gecommuniceerd wordt.

Missie GMR-SPOLT

Behalve de visie heeft de GMR ook een missie geformuleerd, om de richting in het schooljaar te bepalen. Onze missie luidt:

De GMR draagt bij aan goed onderbouwde en gedragen besluiten die in het belang van de scholen van SPOLT worden genomen.

5. Ontwikkelingen in 2024-2025

Hieronder lichten we enkele onderwerpen toe welke in schooljaar 2024-2025 door de GMR zijn besproken.

Financiën

In het schooljaar 2024-2025 hebben we als financiële commissie van de GMR samen gezeten met de bestuurder en controller van Spolt, om het jaarplan 2025 en de meerjarenbegroting te bespreken. Uitgangspunt hiervoor was de kaderbrief 2025-2029, die toewerkt naar een budgetneutrale begroting vanaf 2028. Verliezen in de jaren hiervoor zijn toegestaan en uitlegbaar, zeker gezien de hoogte van de reserves, zolang op de lange termijn Spolt financieel gezond is. Dat is zo, zoals uit de kaderbrief blijkt en waarover we kritische vragen gesteld hebben aan de bestuurder en controller. Ieder jaar wordt het verlies van Spolt kleiner, tot vanaf 2028 de opbrengsten weer net wat hoger zijn dan de kosten.

Als GMR hebben we adviesrecht op de hoofdlijnen van het meerjarig financieel beleid en daar hebben we in dit schooljaar ook gebruik van gemaakt. Spolt is vanaf 2024 gestopt met het innen van een vrijwillige ouderbijdrage. Gelijktijdig is besloten om het wegvallen van de inkomsten per school te compenseren met een bijdrage per leerling vanuit Spolt. In de kaderbrief 2025-2029 werd aangekondigd om deze bijdrage per leerling jaarlijks af te bouwen, tot nihil in 2028. Als GMR vinden we buitenschoolse activiteiten die zorgen voor binding tussen leerlingen onderling en leerlingen en leraren erg belangrijk en dat dit gewaarborgd moet blijven. Vandaar dat wij ons verzet hebben tegen het besluit van Spolt om de compensatie jaarlijks te verminderen. Gesprekken hierover hebben doorgelopen tot in schooljaar 2025-2026, om te zorgen dat er financiële middelen zijn en blijven voor (buiten)schoolse activiteiten.

Als financiële commissie zijn wij dit schooljaar niet uitgenodigd om het jaarverslag van Spolt voor te bespreken. Pas op 30 juni, na de laatste GMR-vergadering, zijn wij geïnformeerd geworden over het reeds gepubliceerde jaarverslag. Dat wij pas zo laat geïnformeerd zijn en geen mogelijkheid hebben gehad om (kritische) vragen te stellen over het jaarverslag, betreuren wij. Daarom zullen wij voor komend schooljaar actief bewaken dat de financiële commissie tijdig belangrijke financiële documenten ontvangt en hier op kan reageren.

Er is afgesproken dat CvB regelmatig updates geeft over de financiën als er nieuwe zaken bekend zijn die veel invloed hebben op de financiën. In de tussenliggende periode blijft de GMR aan CvB kritische vragen stellen over (geplande) uitgaven/kosten.

Spolt zaken

Scholenbezoek

In schooljaar 2024-2025 heeft de GMR Cluster HIN, locatie Ittervoort bezocht. Directie geeft een presentatie over het fusie- en nieuwbouwtraject van Cluster HIN, welke bestaat uit de dorpen Hunsel, Ittervoort en Neeritter. In 2017 is dit traject gestart, uiteindelijk is het besluit tot fusie in 2019 genomen. Na een langdurig, gedegen onderzoek is er gekozen voor de Brigittastraat in Ittervoort.

In het kindcentrum zal ook plaats zijn voor Bibliocenter, Hoera en een sporthal. Er is in samenwerking met HOERA een ambitieplan opgesteld dat iedere 2 weken samen wordt besproken. Op het moment wordt er gekeken naar een passende naam voor het kindcentrum. Leerlingen, medewerkers én de heemkunde hebben hier input aan gegeven. Het bouwrijp maken van het terrein is bijna afgerond. Doel is om schooljaar 2026/2027 te starten in het nieuwe gebouw.

Strategisch Beleidsplan

Er is een nieuw strategisch beleidsplan “Ontwikkelingsgericht Onderweg” opgesteld door het College van Bestuur en de directeuren van de SPOLT-scholen. Er is een klankbordgroep opgesteld die hierover hun feedback heeft gegeven. Ook de Raad van Toezicht heeft hierop geadviseerd. Uiteindelijk is de GMR gevraagd om hierin hun medezeggenschap te verlenen. SPOLT staat voor:

- een goede basis voor elk kind
- vanuit scholen die verbonden zijn met de wereld
- door medewerkers die zich inzetten om samen elke dag een beetje beter te worden.

De GMR heeft ingestemd met het SBP 2024-2028.

Werving en selectie nieuwe bestuurder

Gérard Zeegers heeft tijdig in het schooljaar aangegeven te stoppen als bestuurder van SPOLT. Hierop heeft de Raad van Toezicht een plan van aanpak en een tijdspad opgesteld in aanloop naar de werving van een nieuwe bestuurder. Vanuit de GMR hebben er 2 mensen plaatsgenomen in de adviescommissie, Peter Poell en Daniëlle Mans.

GMR-zaken

Werkwijze GMR

De GMR werkt in commissies. Er kan zo meer verdieping plaatsvinden in de voorbereiding en met overige leden hierover van gedachten wisselen en besluiten nemen in de vergaderingen. De verdeling is als volgt:

- Financiële commissie (Tom, Peter, Daniëlle): voorbereiding begroting en allocatiemodel
- Verkiezingscommissie (Peter, Sandra): voorbereiding verkiezingen en uitzetten vacatures
- Scholingscommissie (Sandra, Diana): scholing/opleiding GMR en algemeen nieuwe MR-leden
- Innovatiecommissie (Peter, Daniëlle)

GMR-verkiezingen

De GMR start het schooljaar met een vacature O-GMR, na het aftreden van voorzitter Pascal Smeets. De verkiezingscommissie heeft de vacature gedeeld met de directeuren om deze te plaatsen op het ouderportaal van de scholen.

Mariska Brouwer heeft besloten per direct een nieuwe uitdaging aan te gaan binnen een andere stichting, waardoor er in oktober ook nog een vacature voor de P-GMR vrijkomt. Ook voor deze vacature wordt intern een bericht uitgezet. Tijdens de vergadering van december sluit Arian Gijsen aan als nieuw lid P-GMR, zij heeft in het verleden ook zitting gehad in de GMR.

Op de vacature voor de oudergeleding zijn 2 reacties gekomen, beide kandidaten sluiten zich aan bij de vergadering in december, beiden willen zich verkiesbaar stellen. Hierop volgt een stemming binnen de oudergeledingen van alle MR-en binnen SPOLT. Youri Vleeshouwers krijgt de meerderheid van de stemmen en sluit vanaf januari aan bij de vergadering als O-GMR lid.

Aan het einde van het schooljaar loopt de zittingstermijn van Sandra van der Pouw-Kraan af. Zij besluit om zich niet meer verkiesbaar te stellen.

Diana Keizer- van Pinxteren heeft ervoor gekozen om na de zomervakantie te gaan werken voor een andere stichting, waardoor er aan het einde van het schooljaar 2 vacatures P-GMR vrijkomen.

Innovatiecommissie

Er is slechts één subsidieaanvraag toegekend van 3500 euro voor een studiereis.

Van good practice naar bewustwording en ontwikkeling in de eigen praktijk!

De aanvraag gaat over een studiereis naar Noorwegen waar alle aandacht is voor Inclusief onderwijs. Iedere school in Nederland heeft de opdracht om naar

Inclusief onderwijs toe te werken. Deze werd aangevraagd door een

Kwaliteitscoördinator die met een andere coördinator naar Noorwegen is

geweest. Samen spelen ze een voortrekkersrol in de veranderende taak/functie

binnen Spolt waar IB-ers doorgroeien naar KC-ers.

6. Werkplan GMR

De volgende punten zijn opgenomen in het werkplan van de GMR voor schooljaar 2025-2026:

- Up to date houden van het document visie-missie GMR en het communicatieplan
- Bewaken jaarplan-begroting SPOLT
- Ontwikkelingen van onderwerpen uit het Strategisch Beleidsplan 2024-2028 volgen en bespreken
- Enkele scholen bezoeken aan de hand van de leidende principes.