

# GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD



## Jaarverslag Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

### SPOLT 2021-2022

#### Inleiding/Inhoudsopgave

In dit jaarverslag geven wij een beeld van de GMR en haar activiteiten in het afgelopen schooljaar. Het verslag is als volgt ingedeeld:

1. Algemene gegevens
2. Taakverdeling
3. Besluiten schooljaar 2021-2022
4. Visie en Missie
5. Ontwikkelingen in 2021-2022
6. Werkplan GMR

#### 1. Algemene gegevens

- De GMR houdt zich bezig met, en zet zich in, voor alle gezamenlijke belangen van de medezeggenschapsraden en alle schooloverstijgende zaken.
- De GMR onderhoudt hiervoor contact met het College van Bestuur (CvB) van SPOLT t.w. Gérard Zeegers, voorzitter en lid College van Bestuur. CvB is op verzoek van de GMR bij de GMR-vergadering aanwezig. Wanneer gewenst is er tussentijds overleg tussen CvB en de voorzitter van de GMR.
- Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats tussen de GMR en de Raad van Toezicht.

#### **Samenstelling GMR schooljaar 2021–2022:**

Leon Kiggen	Personeel	SPOLT
Sandra van der Pouw - Kraan	Personeel	Op de Tump Heel
Anne-Marie van den Hombergh	Personeel	De Neerakker Heythuysen
Peter Poell	Personeel	De Neerakker Heythuysen
Pascal Smeets	Ouder (voorzitter)	De Klink Grathem
Geert Camps	Ouder	Harlekijn Baexem
Marijke van der Steen	Ouder (vice- voorzitter)	De Neerakker Heythuysen
Daniëlle Mans	Ouder	De Klink Grathem

## 2. Taakverdeling 2020 - 2021

De taakverdeling binnen de GMR:

- Voorzitter Pascal Smeets
- Vicevoorzitter Marijke van der Steen
- Penningmeester en Ambtelijk secretaris Vacature

Binnen de GMR zijn in schooljaar 2021 – 2022 de volgende werkgroepen actief geweest:

Werkgroep	Leden
Verkiezingscommissie	Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan
Scholingsbijeenkomst GMR - MR-en - directeuren - CvB	Sandra van der Pouw-Kraan, Leon Kiggen
Financiën	Pascal Smeets, Geert Camps, Peter Poell, Daniëlle Mans
Innovatiefonds	Daniëlle Mans

## 3. Besluiten schooljaar 2020-2021

Onderwerp	Vergadering
Onderwerp: Instemming klachtenregeling	16-12-21
Instemming samengaan van de Cluster HIN MR-en	29-12-21
Advies tijdelijke invoering vierdaagse schoolweek - Interventies lerarentekort korte termijn SPOLT	17-01-22
Onderwerp: Resultaatbestemming boekjaar 2021	12-04-22
Voorstel vakantierooster SPOLT 2022-2023 SPOLT (versie 2 - 2022-2023 25.75)	12-04-22
Besluit formatie 2022-2023	16-05-22
Begroting 2022	16-02-22
Besluit indeling leiderschap scholen Spolt	16-05-22
Besluit instemming ICT-onderwijsbegeleider en beleid	11-07-22

## **4. Visie en missie GMR**

### **Visie GMR-SPOLT**

De visie van de GMR luidt als volgt:

- De GMR wil zodanig op de hoogte zijn van wat er gaande is binnen het onderwijsveld van SPOLT, dat zij als een volwaardige gesprekspartner kan bijdragen aan de beleidsvorming.
- De GMR speelt een actieve rol binnen SPOLT doordat zij op de hoogte is van de ontwikkelingen, gebruik maakt van haar initiatiefrecht en zaken op de agenda zet. De GMR vertegenwoordigt een achterban van personeel en ouders, maar beslist uiteindelijk zelf.
- De GMR zet zich in om op allerlei terreinen binnen SPOLT de kwaliteit te behouden en te verbeteren.
- De GMR draagt bij en maakt onderdeel uit van een transparante organisatie waarbinnen openlijk en toegankelijk gecommuniceerd wordt.

### **Missie GMR-SPOLT**

Behalve de visie heeft de GMR ook een missie geformuleerd, om de richting in het schooljaar te bepalen. Onze missie luidt:

De GMR draagt bij aan goed onderbouwde en gedragen besluiten die in het belang van de scholen van SPOLT worden genomen.

## **5. Ontwikkelingen in 2021-2022**

Hieronder lichten we enkele onderwerpen toe welke in schooljaar 2021-2022 door de GMR zijn besproken.

### **Financiën**

#### **Halfjaaranalyse 2021**

De financiële commissie van de GMR heeft halfjaaranalyse uitgebreid besproken met Spolt. Er staat een belangrijke wijziging te gebeuren in de bekostigingssystematiek (Vereenvoudiging bekostiging primair onderwijs). In 2022 wordt nadere informatie verwacht door het Ministerie van OC&W en zullen de GMR en Spolt de gevolgen hiervan verder bespreken. De GMR geeft aan dat het goed is om te zien dat een bepaalde richting is ingezet (omgebogen beleid), maar het is te vroeg om conclusies te trekken. Er zijn nog veel eenmalige kosten en er staan nog veranderingen op stapel waarvan de kosten en baten nog kunnen fluctueren. Er is afgesproken om regelmatig updates te geven over de financiën als er nieuwe zaken bekend zijn die veel invloed hebben op de financiën. In de tussenliggende periode blijft de GMR aan CvB kritisch vragen stellen over (geplande) uitgaven/kosten. Als GMR zien we graag een actuele meerjarenbegroting die z.s.m. (binnen enkele jaren) naar een nullijn/klein positief resultaat gaat.

#### **Begroting 2022**

In het jaarplan van Spolt is de begroting opgenomen welke gekoppeld is aan de speerpunten uit het SBP. De financiële commissie van de GMR wisselt met het CvB regelmatig van gedachte over de begroting. Er is afgesproken om volgend jaar het jaarplan eerder te delen dan wordt de GMR meer meegenomen in de plannen en dan wordt het verhaal achter de getallen duidelijker. Thema's dit jaar zijn de NPO gelden en de bezetting op de scholen. Voor de begroting geldt dat de NPO gelden niet structureel zijn, het nadeel daarvan in de praktijk is dat deze mensen alleen tijdelijke aanstellingen kan worden gegeven. Nadat het verzoek van de GMR is ingewilligd om de FTE's uit te splitsen in schools vs bovenschools, adviseert de GMR

positief over de begroting. De GMR adviseert trouwens om te blijven koersen richting nullijn na 2026.

*Opmerking:*

*In het document over de begroting staat dat de bezuiniging door een leerlingratio van 15 niet is gerealiseerd omdat de GMR hiermee niet heeft ingestemd. Dit is feitelijk onjuist. Er is officieel instemming gevraagd door CvB welke na vragen door de GMR is teruggetrokken en niet opnieuw (in andere vorm) ingediend. GMR heeft officieel dus geen afkeuring gegeven.*

### **Allocatiemodel**

De financiële commissie heeft zich in een extra bijeenkomst gebogen over het allocatiemodel waarbij alle vragen zijn beantwoord door CvB samen met de controller en een directeur. De PGMR heeft ingestemd en de OGMR positief geadviseerd over het allocatiemodel om zodoende een hoge kwaliteit van onderwijs voor alle Spolt leerlingen te realiseren.

### **Inspectiebezoek**

In april, mei en juni heeft het inspectiebezoek plaatsgevonden waarbij financiën en kwaliteit van onderwijs duidelijk speerpunten waren voor de inspectie. De inspectie had uit het vooronderzoek en het gesprek met CvB vastgesteld dat er ten aanzien van de kwaliteit van onderwijs geen risico's waren. Als een van de stakeholders heeft de inspectie ook met de GMR gesproken. De GMR heeft het gesprek positief ervaren en het complete inspectieverslag is openbaar via

[https://mobilecms.blob.core.windows.net/appfiles/app\\_4233/File/Vierjaarlijks\\_onderzoek\\_bestuur.pdf](https://mobilecms.blob.core.windows.net/appfiles/app_4233/File/Vierjaarlijks_onderzoek_bestuur.pdf).

### **Samenwerking SPOLT-Wijzers In Onderwijs**

In de samenwerking tussen Spolt en Wijzers In Onderwijs werd er gewerkt aan een ondersteuningsteam 2.0 waarbij het budget verschuift van bestuursmodel naar schoolmodel waarbij het budget voor ondersteuning dan aan de school zelf is te besteden. Besturen van beide stichtingen zijn het eens dat samenwerking belangrijk is, maar daarnaast was het samenwerkingsverband genoodzaakt om een bezuiniging door te voeren, waardoor de beschikbare budgetten voor de scholen fors naar beneden zijn bijgesteld. De GMR heeft regelmatig met het CvB de progressie van de overgang naar het ondersteuningsteam 2.0 opgevolgd en hoe het naar de MR'en werd gecommuniceerd. In eerste instantie is het aan elke MR om de wijziging te beoordelen en als er een akkoord is, kan het in de toekomst wellicht naar GMR-niveau worden getild (niet van toepassing in 2021-2022). Terugkijkend op het proces kan geconcludeerd worden dat de MR'en meer informatie nodig hadden om dit model goed te kunnen beoordelen.

### **Vacatures SPOLT**

De krapte op de arbeidsmarkt is ook de GMR niet ontgaan in haar gesprekken met Spolt. Gedurende het schooljaar zijn er verschillende vacatures nog niet ingevuld. Indien niet met volledige bezetting kan worden gestart op een school, gaan CvB en directeurs hierover met elkaar in overleg. Mogelijkheden zijn de inzet van leraarondersteuners en onderwijsassistenten, en het anders organiseren van onderwijs.

*De GMR heeft gedurende het schooljaar tweemaal een positief advies uitgebracht die betrekking hadden op het personeel:*

- **Interventies lerarentekort korte termijn**

Vanwege het oplopend lerarentekort stelt het CvB stelt een tijdelijke noodmaatregel voor: de 4-daagse schoolweek. Het voorstel is alleen nodig indien er geen andere opties voorhanden zijn. De GMR adviseert positief over de invoering van de maatregel tot 1

april 2022. Indien na 1 april 2022 de maatregel nog ingezet wil worden, dient hiervoor het voorstel opnieuw aan de GMR te worden voorgelegd.

- **Leiderschap scholen 2022-2023**

De laatste jaren zit er beweging in het leiderschap van een aantal scholen. Er zijn op relatief korte tijd drie schooldirecteuren vertrokken. Er is een voorstel voor twee vacatures voor een directeur, namelijk voor Roggel en er is een voornemen een directeur te benoemen voor Baexem en Neer. De GMR heeft van MR de Kwir vernomen dat het team van de Kwir groei ziet en vertrouwen heeft in de bestaande situatie. CvB erkent dat het in Neer bruist en dat daar goede dingen gebeuren. GMR vraagt het CvB na te denken over twee part-time directeuren voor 'Baexem en Neer. Na meerdere gesprekken tussen de GMR en Spolt en beantwoording van alle vragen heeft de GMR positief geadviseerd over het Leiderschap scholen 2022-2023. De GMR is wel van mening dat het hier nadrukkelijk om indeling van leiderschap gaat en niet zozeer om een clusterindeling, welke verkeerde verwachtingen kan creëren voor de betrokken medewerkers, ouders en leerlingen.

### **Werkwijze GMR**

De GMR wil graag meer in commissies werken. Er kan zo meer verdieping plaatsvinden in de voorbereiding en met overige leden hierover van gedachte wisselen en besluiten nemen in de vergaderingen. De verdeling is als volgt:

- Financiële commissie (Pascal, Peter, Daniëlle): voorbereiding begroting en allocatiemodel
- Verkiezingscommissie (Peter, Sandra): voorbereiding verkiezingen en uitzetten vacatures
- Scholingscommissie (Sandra en Leon): scholing/opleiding GMR en algemeen nieuwe MR- leden
- Onderwijsinhoudelijk (Leon en Anne-Marie): voorbereiden van bijvoorbeeld document over de regiegroepen en bespreking leidende principes

### **GMR verkiezingen**

Er treden per ingang van schooljaar 2022-2023 twee nieuwe OGMR leden toe aan de GMR: Chantal Daems en Tom Coonen worden verwelkomd bij de GMR. Helaas zijn er geen nieuwe PGMR leden gevonden. In schooljaar 2022-2023 zal dit alle aandacht krijgen. Voor de vacature van secretaris wordt besloten om een vacature extern uit te zetten.

### **Scholensluitingen**

Doorheen het schooljaar zijn GMR en CvB met elkaar in gesprek gebleven over de voorgenomen sluiting van drie scholen.

- De Heihorst (Heibloem) is officieel overgedragen aan SKBM.
- Terugdraaien besluit sluiting St. Antonius Buggenum. SPOLT heeft MR en team van de Antoniusschool in januari jl. aangegeven te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de school open te houden. Om die mogelijkheden en het toekomstperspectief van de school in alle rust te kunnen onderzoeken heeft SPOLT MR, team en ouders de toezegging gedaan dat de Antoniusschool, onder gelijkblijvende omstandigheden, de komende vier jaar niet zal worden gesloten.
- CvB wil de GMR betrekken bij een werkgroep die een beleidsnotitie 'Toekomst kleine scholen' gaat schrijven. Het voorstel is om met twee leden van de GMR en met twee directeuren een werkgroep op te zetten die tussen 1 maart en 1 juni een 'onderlegger' op

papier zet. De GMR begrijpt dat CvB ons in een vroeg stadium wil 'meenemen', maar besluit af te zien van deelname aan de notitie.

### **Scholingsavond**

Door personele onderbezetting van de GMR heeft er in het schooljaar 2021-2022 geen scholingsavond plaatsgevonden.

### **6. Werkplan GMR**

De volgende punten zijn opgenomen in het werkplan van de GMR voor schooljaar 2022-2023:

- Up to date houden van het document visie-missie GMR en het communicatieplan
- Bewaken jaarplan-begroting SPOLT
- Ontwikkelingen van onderwerpen uit het Strategisch Beleidsplan 2020-2024 volgen en bespreken