

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Jaarverslag Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad SPOLT 2020-2021

Inleiding/Inhoudsopgave

In dit jaarverslag geven wij een beeld van de GMR en haar activiteiten in het afgelopen schooljaar. Het verslag is als volgt ingedeeld:

1. Algemene gegevens
2. Taakverdeling
3. Besluiten schooljaar 2020-2021
4. Visie en Missie
5. Ontwikkelingen in 2020-2021
6. Werkplan GMR

1. Algemene gegevens

- De GMR houdt zich bezig met, en zet zich in, voor alle gezamenlijke belangen van de medezeggenschapsraden en alle schooloverstijgende zaken.
- De GMR onderhoudt hiervoor contact met het College van Bestuur (CvB) van SPOLT t.w. Gérard Zeegers, voorzitter en lid College van Bestuur. CvB is op verzoek van de GMR bij de GMR-vergadering aanwezig. Wanneer gewenst is er tussentijds overleg tussen CvB en de voorzitter van de GMR.
- Twee keer per jaar vindt er een overleg plaats tussen de GMR en de Raad van Toezicht.

Samenstelling GMR schooljaar 2020-2021:

Leon Kiggen	Personeel	SPOLT
Sandra van der Pouw - Kraan	Personeel	Op de Tump Heel
Anne-Marie van den Hombergh	Personeel	De Neerakker Heythuysen
Peter Poell	Personeel	De Neerakker Heythuysen
Hilda Bex-Teuwen	Personeel	Cluster Hunsel-Ittervoort-Neeritter
Geert Camps	Ouder	Harlekijn Baexem
Marijke van der Steen	Ouder	De Neerakker Heythuysen
Roy Naus	Ouder	St. Liduina Kelpen-Oler
Otto Vullers (tot 2021-06-21)	Ouder	St. Antonius Buggenum
Pascal Smeets	Ouder	De Klink Grathem

2. Taakverdeling 2020 - 2021

De taakverdeling binnen de GMR:

- Voorzitter Geert Camps
- Vicevoorzitter Marijke van der Steen
- Penningmeester en Ambtelijk secretaris Hilda Bex-Teuwen

Binnen de GMR zijn in schooljaar 2020 – 2021 de volgende werkgroepen actief geweest:

Werkgroep	Leden
Verkiezingscommissie	Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan
Scholingsbijeenkomst GMR - MR-en - directeuren - CvB	Leon Kiggen, Sandra van der Pouw-Kraan
Financiën	Geert Camps, Roy Naus, Peter Poell

3. Besluiten schooljaar 2020-2021

Kenmerk	Onderwerp	Vergadering
2019-138	Instemming IBP beleidsplan 3.0	2020-06-17 Instemming verleend na aanpassing op 20-09-08
2020-190	Instemmingsaanvraag functieboek	2020-09-09
2020-167a	Nieuwe gesprekkencyclus SPOLT	2020-09-09
2020-167a	Nieuwe gesprekkencyclus SPOLT - onderlegger	2020-10-13
2020-246	Instemming/advies regeling beeldschermbril 2020-2021	2021-01-20
2021-024	Advies aanvraag definitief jaarplan 2021	2021-02-24
2021-044	Vakantierooster	2021-03-03
2021-055	Verlenging aanstelling CvB	2021-04-07
2021-064	Instemming/advies formatie 2021-2022	2021-05-20
2021-087	Bewaartermijnen persoonsgegevens	2021-05-20
2021-082	Klokkenluidersregeling	2021-05-20
2021-065	Advies Resultaatbestemming boekjaar 2020	2021-05-20
2020-240	Instemmingsaanvraag functieboek, functiebouwwerk directie	2021-06-15

4. Visie en missie GMR

Visie GMR-SPOLT

De visie van de GMR luidt als volgt:

- De GMR wil zodanig op de hoogte zijn van wat er gaande is binnen het onderwijsveld van SPOLT, dat zij als een volwaardige gesprekspartner kan bijdragen aan de beleidsvorming.
- De GMR speelt een actieve rol binnen SPOLT doordat zij op de hoogte is van de ontwikkelingen, gebruik maakt van haar initiatiefrecht en zaken op de agenda zet. De GMR vertegenwoordigt een achterban van personeel en ouders, maar beslist uiteindelijk zelf.
- De GMR zet zich in om op allerlei terreinen binnen SPOLT de kwaliteit te behouden en te verbeteren.
- De GMR draagt bij en maakt onderdeel uit van een transparante organisatie waarbinnen openlijk en toegankelijk gecommuniceerd wordt.

Missie GMR-SPOLT

Behalve de visie heeft de GMR ook een missie geformuleerd, om de richting in het schooljaar te bepalen. Onze missie luidt:

De GMR draagt bij aan goed onderbouwde en gedragen besluiten die in het belang van de scholen van SPOLT worden genomen.

5. Ontwikkelingen in 2020-2021

Hieronder lichten we enkele onderwerpen toe welke in schooljaar 2020-2021 door de GMR zijn besproken.

Functieboek

De beleidsnotitie functiebouwwerk is een uitwerking van de beleidsvoornemens zoals geformuleerd in het SBP 2020-2024 en heeft een directe relatie met de nieuwe gesprekkencyclus. Waar in de gesprekkencyclus de procedure, de aard en de opzet van professionele ontwikkelingsgerichte gesprekken vastligt, voorziet het functieboek in functie- en taakprofielen waarin mandaat en verantwoordelijkheden worden vastgelegd. De PGMR heeft ingestemd met het functieboek en het functiebouwwerk directies.

Gesprekkencyclus SPOLT (overleg/instemming)

De PGMR heeft in twee delen instemming verleend met de gesprekkencyclus. De basis van de gesprekkencyclus werd in orde bevonden, echter wilde de PGMR een aanvulling zien in de vorm van een onderlegger voor de gesprekken.

In de GMR- vergadering van 9 september jl. is door de PGMR instemming verleend aan het basisdocument van de gesprekkencyclus, zodat de directies voortgang konden geven aan de organisatie en praktische uitvoering van de gesprekken. Nadat de onderlegger door de directies was goedgekeurd, is deze aan de (P)GMR voorgelegd, waarna zij ook tot instemming van het tweede deel hebben besloten.

Financiën

Begroting SPOLT 2021

Instemming/ advies formatie 2021-2022

De GMR heeft zorgvuldig naar het begrotingsresultaat en financiële ontwikkelingen van SPOLT gekeken. In de eerste plaats om de onderwijskwaliteit voor de leerlingen van de genoemde scholen in de toekomst te waarborgen. De personeelsgeleding van de GMR stemde in met de formatie 2021-2022, de oudergeleding van de GMR gaf een positief advies. De P-GMR en O-GMR plaatsten wel een kanttekening. De benodigde besparingen zoals

genoemd in het 'Plan van aanpak ombuigingen SPOLT' waren in het bovenschoolse gedeelte van het allocatiemodel onvoldoende zichtbaar. De GMR verwacht dat er extra besparingen zichtbaar worden, overeenkomstig met de krimp van het aantal leerlingen. De GMR zal dit koppelen aan de voortgangsbesprekingen over 'Plan van aanpak ombuigingen SPOLT' en de voorbereidende gesprekken over de begroting van 2022.

Er is sprake van een beredeneerd negatief resultaat, de tekorten lopen terug naar een reëel niveau zoals ook is afgesproken tijdens de kaderstelling.

GMR en CvB vergeleken tijdens een benchmark de cijfers van SPOLT met cijfers van vergelijkbare stichtingen. De vraag van de GMR voorafgaand aan de benchmark was of SPOLT te veel kosten voor directeurs/managers heeft. De benchmark laat zien dat SPOLT in lijn zit met de vergeleken besturen of zelfs een betere score heeft op dit punt. CvB en GMR vinden een benchmark een goed instrument bij vraagstukken zoals deze. Het geeft veel informatie en brengt objectiviteit. Waar passend gaan we een benchmark in een eerder stadium toepassen.

Meerjarenbegroting

Voorafgaand aan de inhoudelijke bespreking van het definitief SPOLT jaarplan 2021 heeft de GMR in meerdere GMR-vergaderingen met het CvB gesproken en schriftelijk gecommuniceerd over onderwerpen uit het jaarplan. In het bijzonder hebben we gesproken over het begrotingstekort voor 2021 en het daarbij noodzakelijke actieplan "Plan voor aanpak ombuigingen SPOLT".

Op basis van de ontvangen informatie en de door het CvB gegeven toelichting gaf de GMR een positief advies op het definitieve SPOLT jaarplan 2021.

Er werden enkele kenmerken toegevoegd aan ons advies:

1. Het positief advies werd niet unaniem door de leden van de GMR uitgesproken. Van de negen aanwezige GMR-leden hebben er acht ingestemd met een positief advies en heeft één GMR-lid uitgesproken tegen het uitbrengen van positief advies te zijn.
2. In het definitieve SPOLT jaarplan 2021 staan passages over de voorgenomen sluiting van drie SPOLT basisscholen. Dit is geen GMR aangelegenheid maar behoort wat betreft medezeggenschap toe aan de MR van betrokken scholen. De GMR geeft dan ook geen advies over de voorgenomen sluiting van deze basisscholen.
3. In het definitieve SPOLT jaarplan 2021 staat een voorgenomen leerlingratio beschreven. Het voorstel tot instellen van een leerlingratio werd volgens afspraak met een separate aanbiedingsbrief aan de GMR ter advies voorgelegd. De GMR gaf middels deze brief dan ook geen advies over het voorstel tot instellen van een leerlingratio.

Corona-crisis

Vanwege Corona werden ook dit schooljaar alle scholen gedurende enkele weken gesloten. Na opening van de scholen zijn vele groepen vanwege besmettingen in thuisquarantaine geweest. De manager Beheer en de OICT-coördinator brachten in beeld of iedereen thuis toegang had tot internet en kon beschikken over een device. Enkele kinderen kregen een Chromebook in bruikleen. Daarnaast zijn kinderen van ouders met cruciale beroepen en kwetsbare kinderen opgevangen. Dat laatste gebeurde in samenspraak met de gemeente en het CJG.

MR-en

In april heeft de GMR tijdens een informele, digitale bijeenkomst gesproken met de MR-en van de scholen waarvan SPOLT in december 2020 de aankomende sluiting heeft aangekondigd. De MR-leden hebben hun zorgen gedeeld met de GMR-leden.

Verlenging aanstelling CvB

De Raad van Toezicht heeft de GMR in kennis gesteld van haar voorgenomen besluit tot herbenoeming van Gérard Zeegers als bestuurder van onze stichting voor een periode van vier jaar. In de GMR-vergadering van 2021-04-07 heeft de RvT de GMR-leden voorzien van een toelichting hierop. De GMR geeft een positief advies m.b.t. dit voorgenomen besluit.

Werving lid RvT

De GMR heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid om deel te nemen aan de Benoemings Advies Commissie (BAC) en hebben twee GMR-leden samen met CvB meerdere sollicitatiegesprekken afgenomen voor de RvT.

Scholingsavond

Door de beperkingen rondom Corona heeft er in het schooljaar 2020-2021 geen scholingsavond plaatsgevonden.

6. Werkplan GMR

De volgende punten zijn opgenomen in het werkplan van de GMR voor schooljaar 2021-2022:

- Up to date houden van het document visie-missie GMR en het communicatieplan
- Bewaken jaarplan-begroting SPOLT
- Organiseren Benchmark
- Ontwikkelingen van onderwerpen uit het Strategisch Beleidsplan 2020-2024 volgen en bespreken
- Organiseren bijeenkomst GMR – MR-en – directeuren - CvB in oktober 2021