

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum	25 September 2025
Aanvang	19.00 uur
Locatie	Bestuursbureau SPOLT Heythuysen
Aanwezig	Tom Coonen(voorzitter), Peter Poell, Arian Gijsen, Chantal Daems, Daniëlle Mans, Youri Vleeshouwers, Rian Gielen (secretaris), Marcel Lemmen (CvB).
Afwezig met kennisgeving	Arian Gijsen sluit later aan.

Agendapunt		Bijlage	
1	Opening en welkom		
Tom heet iedereen welkom.			
2	Vaststellen agenda		
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.			
3	Vaststellen Notulen		
	Vaststellen notulen GMR vergadering	GMR/CvB	Concept notulen juni
Tom vraagt wel nog wat de stand van zaken is omtrent de functiewaarderingen in punt 4.1. De vorige week zijn er 2 gesprekken gevoerd over de functiewaarderingen. Terugkoppeling hierover moet nog volgen vanuit de FuWa-beoordelaar. Daniëlle vraagt of het RI&E rapport al binnen is. CvB vertelt dat er nog een uitgebreide controle door een extern bedrijf volgt.			
4	SPOLT-zaken met CvB		
4.1	Samenwerkingsovereenkomst Onderwijsregio (advies)	CvB - GMR	aanbiedingsbrief
Er was onlangs een informatiebijeenkomst over een samenwerkingsovereenkomst Onderwijsregio voor de GMR en de RvT. 17 Besturen voor primair onderwijs, 6 besturen voor voortgezet onderwijs, 3 voor middelbaar beroepsonderwijs en 8 lerarenopleiders nemen deel aan de Onderwijsregio Limburg. Alle onderwijsregio's moeten zich richten op 5 onderwerpen: werven,			

matchen, opleiden, begeleiden en professionaliseren. ORL heeft besloten hier nog 3 thema's aan toe te voegen: Behouden, anders organiseren en onderzoeken. Bij de Onderwijsregio Limburg (po/vo/mbo) werken nagenoeg alle onderwijsorganisaties, van basisscholen tot hogescholen en universiteiten (lerarenopleidingen) samen. Het hoofddoel is om te zorgen dat er genoeg goed opgeleid personeel is én blijft voor alle scholen in Limburg. De wens is dat iedereen met plezier binnen en onderwijs werkt en zich kan blijven ontwikkelen. De financiën binnen de Onderwijsregio Limburg (PBSS-middelen, SO&P-middelen en intersectorale bonus) worden toebedeeld aan alle besturen. De regio moet zich richten op zaken die voor kleine besturen lastig zijn om aan te pakken. Denk hierbij aan de aanpak van personeelstekorten, betere professionalisering, geld en middelen, behoud personeel, innovatie en toekomstgericht onderwijs en de kwaliteit van nieuwe collega's. Het zorgt voor meer invloed en een groter netwerk. Vorig jaar is de eerste aanvraag ingediend voor het plan van aanpak van de Onderwijsregio. Nu is er een samenwerkingsovereenkomst opgesteld waarop de GMR gevraagd is te adviseren.

4.2	Kaderbrief (advies)	CvB - GMR	aanbiedingsbrief & kaderbrief
De kaderbrief is opgesteld op basis van de afspraken over richting en sturing. De kaderbrief vormt een belangrijk uitgangspunt voor de totstandkoming van de meerjarenbegroting 2026 – 2030. Op deze manier krijgt de GMR vroegtijdig inzicht in de gehanteerde uitgangspunten, gemaakte keuzes en verdeling van middelen binnen het begrotingsproces. Dit betreft niet alleen de financiële, maar ook de onderwijskundige en personele beleidskeuzes van de stichting. De kaderbrief fungeert als instrument dat bijdraagt aan een transparante en doelmatige besteding van middelen. Sommige zaken zijn in de kaderbrief nog niet definitief vastgesteld. De onderhandelingen binnen de CAO lopen bijvoorbeeld nog. Daniëlle geeft aan dat er wat onduidelijkheid is in sommige passages. CvB geeft aan deze onduidelijkheden te bespreken met de boekhouder en zal hierop terugkomen.			
4.3	GMR medezeggenschapsstatuut (instemming)	CvB - GMR	aanbiedingsbrief & voorstel GMR statuut
Gebruikmakend van een modelstatuut van Verus is een nieuw medezeggenschapsstatuut opgesteld en met de GMR gedeeld. Peter vraagt of de GMR toevoegingen mag doen, dat mag. De GMR zal zich gaan buigen over het statuut en CvB laten weten wanneer dit aangepast is. Ook het reglement zal naar aanleiding hiervan aangepast worden. Tom en Peter maken een opzet en delen dit met de GMR voor de volgende vergadering, daarna wordt het voorgelegd aan CvB.			
4.4	Lief en leed (informatie)	CvB - GMR	aanbiedingsbrief & nieuwe regeling
De GMR krijgt inzage in de nieuwe versie van de regeling Lief en Leed. Er wordt opgemerkt dat interne mobiliteit niet op de nieuwe versie staat, CvB kijkt dit na.			
4.5	Terugblik ontmoetingsavond (informatie)	CvB - GMR	
Peter geeft aan dat het een heel informeel, fijn samenzijn was. De hoop is dat dit een toenadering naar de MR-en is, dat de weg naar de GMR toegankelijker is. Er wordt gestreefd om dit ieder jaar te herhalen, in welke hoedanigheid dan ook. CvB geeft als tip om een doel aan de avond te geven, een thema, een pitch door één of meerdere MR-en, vergaderen per cluster.			
4.6	Mededelingen CvB - update Kwaliteitsbeleid	CvB - GMR	

	- Update allocatiemodel - Vrijwillige ouderbijdrage		
- Update Kwaliteitsbeleid Iedereen is gebonden aan de Wet op het Primair Onderwijs. De Onderwijsinspectie heeft een toezichtskader opgesteld. Hierop wordt het Strategisch Beleidsplan geschreven. De school kan hierop het eigen schoolplan schrijven. SPOLT en zijn scholen zorgen voor de concretisering van deze wet op bestuurlijk niveau, op de scholen en in de klas. Het doel is om een gemeenschappelijke taal te gaan spreken, zodat met elkaar de kwaliteit gewaarborgd kan worden. - Update allocatiemodel Op dit moment staat alles op groen en zijn de vacatures nagenoeg overal ingevuld. Binnenkort wordt er gestart met de opzet van het allocatiemodel 2026-2027. Daniëlle vraagt of er nog aandachtspunten zijn qua bezetting. CvB geeft aan dat de vacatures voor Kwaliteitscoördinatoren en directeuren nog niet volledig zijn ingevuld. Er wordt binnen SPOLT gekeken naar verschillende mogelijkheden voor invulling van 'het leiderschap', ingevuld door directeur, kwaliteitscoördinator en mogelijk een teamleider.. Per situatie wordt gekeken naar de gewenste situatie binnen een school, is dit passend of is er iets anders nodig. - Vrijwillige ouderbijdrage In het verleden werd er een ouderbijdrage gevraagd, dit is enkele jaren geleden afgeschaft. De OR zorgde destijds voor een invulling van deze gelden. De situatie is nu dat een "klein" budget al een tijdje zorgt voor een discussie over de invulling hiervan. CvB geeft aan: het moet een normaal onderdeel worden van iedere MR of OR, dat er een goede invulling wordt gegeven aan de realisatie van de culturele en sociale activiteiten, ongeacht welk budget hier tegenover staat. De afgelopen jaren is hierover een discussie ontstaan, het leek erop dat de bijdrage afgeschaft dreigde te worden, waardoor bijvoorbeeld de schoolreisjes niet meer bekostigd werden en dus weg zouden vallen. Hierdoor zouden verschillen ontstaan binnen de kansengelijkheid van de leerlingen. Het doel van de GMR is dat er gewaarborgd blijft dat het budget passend blijft en enkel en alleen besteed wordt aan de sociale en culturele ontwikkeling van de leerling, hoe dit dan ook genoemd wordt. CvB gaat herschrijven hoe dit geborgd kan blijven binnen SPOLT en zal hierop terugkomen.			
	Rondvraag met CvB		
Daniëlle vraagt of in de toekomst de stukken tijdiger aangeleverd kunnen worden. Peter geeft aan dat het bij veel oudere werknemers onduidelijk is dat duurzame inzetbaarheid mogelijk is. Is het een idee dat de directeuren hierover hun medewerkers inlicht als er zaken zijn die voor hen van toepassing zijn. CvB geeft aan dat dit primair de verantwoordelijkheid is van de medewerker. Wel is het zo dat informatie vaak lastig te vinden is. Het plan ligt er dan ook om het intranet opnieuw in te gaan richten, zodat bepaalde stukken en weetjes veel makkelijker te vinden zijn. Peter geeft aan dat startende leerkrachten op kosten van SPOLT de gymbevoegdheid mogen halen. Dit is zodanig tijdrovend en belastend dat het voor veel collega's hierdoor oninteressant is. Is dit bekend en is hier niet iets aan te doen? CvB: ja, dit is bekend en hier is eigenlijk niets aan te doen. Er zijn geen andere aanbieders of betere opties omdat er aan heel veel criteria moet worden voldaan. Peter vraagt of er een richtlijn is omtrent de notulen van de MR-en. Op veel websites van de scholen worden deze niet gepubliceerd. De contactpersonen zullen hun eigen MR hierop aanspreken. Peter geeft aan dat de schoonmaak op sommige vlakken te wensen overlaat. De facilitair manager acteert hierop als dit gemeld wordt bij hem. Als het een medewerker			

in dienst van de school is, dan is dit de taak van de directeur.			
5	SPOLT-zaken met GMR-leden		
5.1	Nabespreking agendapunten 4.1 - 4.6	GMR	-
4.1 Samenwerkingsovereenkomst Onderwijsregio De GMR zal hier een positief advies op geven. 4.2 Kaderbrief Arian vraagt: wat wordt er werkelijk uitgegeven aan de scholingsbudgetten per school? En waarom is er zoveel verschil tussen het budget van de directeur en de leerkrachten? We zullen dit de volgende vergadering als agendapunt noteren. 4.3 GMR medezeggenschapsstatuut Peter en Tom kijken het modelstatuut na en passen aan waar nodig. Ze zorgen dat de volgende vergadering de conceptversie klaar is. 4.4 Lief en leed We geven hier een positief advies op, wel vragen we om nog te kijken naar het budget voor interne mobiliteit. En is het een idee om de vergoeding voor stagiairs ook vast te leggen in dit document, zodat dit voor iedereen inzichtelijk is. 4.5 Terugblik ontmoetingsavond De geluiden waren positief, er was een goede opkomst. Hoe houd je het interessant voor de MR om hierheen te komen. Arian geeft aan dat scholing ook een doel van de avond zijn. De MR-en worden benaderd met de vraag wat ze van de avond vonden. Youri maakt een opzet van de mail en deelt deze. 4.6 Mededelingen CvB - update Kwaliteitsbeleid - Update allocatiemodel - Vrijwillige ouderbijdrage Geen opmerkingen.			
5.2	Update communicatieplan	GMR	Communicatieplan GMR 2025-2026
Het communicatieplan is aangepast voor dit schooljaar en zal gedeeld worden met het bestuursbureau om op de website geplaatst worden.			
5.3	Taakverdeling/ werkgroepen	GMR	-
Financiële commissie: Peter Poell, Daniëlle Mans, Tom Coonen. Innovatiecommissie: Daniëlle Mans en Peter Poell. Verkiezingscommissie: Arian Gijsen en Peter Poell. Ontmoetingsavond MR: Youri Vleeshouwers en Chantal Daems . Contactpersonen MR: Daniëlle Mans -Cluster HIN Tom Coonen- De Klink, De Kwir Chantal Daems-De Harlekijn, De Mussenberg Youri Vleeshouwers-De Verrekijker Peter Poell-De Glundering-De Zjwiek Arian Gijsen-Op de tump, De Neerakker			

5.4	MR-zaken - Invulling vacatures	GMR	-
Peter en Arian kijken hoe ze de P-vacature nogmaals onder de aandacht kunnen brengen.			
5.5	Statuten GMR	GMR	GMR medezeggenschapsstatuut
Peter en Tom gaan de modelstatuten aanpassen en zullen deze de volgende vergadering aanbieden.			
6	Rondvraag		
-			
7	Sluiting		
Tom sluit de vergadering om 21.53.			