

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum	30 Oktober 2025
Aanvang	19.00 uur
Locatie	Bestuursbureau SPOLT Heythuysen
Aanwezig	Tom Coonen (voorzitter), Peter Poell, Arian Gijzen, Chantal Daems, Daniëlle Mans, Youri Vleeshouwers, Rian Gielen (secretaris), Marcel Lemmen (CvB), Gregor Ronckers (punt 4.1).
Afwezig met kennisgeving	-

Agendapunt		Bijlage	
1	Opening en welkom		
Tom heet iedereen welkom.			
2	Vaststellen agenda		
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.			
3	Vaststellen Notulen		
	Vaststellen notulen GMR vergadering	GMR-CvB	Concept notulen september 2025
De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.			
4	SPOLT-zaken met CvB		
4.1	Normenkader	CvB -Gregor Ronckers - GMR	
Gregor Rockers komt het normenkader Informatiebeveiliging en Privacy toelichten. Bewustwording waar je mee bezig bent is het belangrijkste punt, verandering in mindset. Het doel is om te voldoen aan het volwassenheidsniveau 3, dit komt in het accountantsverslag. Normenkader IBP FO is onderdeel van het Programma Digitaal Veilig Onderwijs. In 2024 wordt het normenkader verplicht opgenomen in het jaarverslag. Het bestaat uit: 69 Normen binnen informatiebeveiliging (oa risicomanagement, probleemmanagement, personeelsbeheer, systeemontwikkeling). 26 Normen binnen privacy (oa beleid, processen, rechten van betrokkenen, beveiliging).			

Het volwassenheidsniveau bestaat uit 5 stappen, waarbij je uiteindelijk binnen elke norm op niveau 3 moet komen. SPOLT werkt met YOURSAFETYNET om grip te krijgen op het normenkader.

Alle incidenten, risico's, DPIA's en verwerkingen dienen geregistreerd te worden.

Er wordt een routeplanning vanuit Kennisnet gevolgd, waardoor we in 2027 met elke norm op minimaal het 3e niveau moeten zitten binnen SPOLT.

Het normenkader is zodanig opgesteld, dat het toepasbaar wordt in het dagelijks gebruik. Van beleid naar uitvoering: er zijn routeplannen gemaakt die snel inzichtelijk maken wanneer er wat dient te gebeuren, de directie wordt regelmatig gevraagd na te kijken of alle stappen lopen zoals ze dienen te lopen via het normenkader.

De documenten vloeien voort uit het IBP Beleid en Privacy. Hier heeft de GMR al eerder mee ingestemd. Het reglement wordt meegenomen (en beoordeeld) in de periodieke herijking van deze documenten. Alle overige documenten passeren gefaseerd de GMR.

Arian vraagt of er ook wordt getoetst of het beleid binnen SPOLT goed wordt weggezet. Ja, geeft Gregor aan, er wordt twee keer per jaar getoetst door een externe partij.

Tom vraagt hoe het zit met het opleiden van alle medewerkers binnen SPOLT? Gregor vertelt: er is al een phishing campagne geweest. Op het moment wordt vooral ingezet op bewustwording.

4.2	Kaderbrief - Professionalisering	CvB - GMR	
Het budget dat is vastgesteld voor nascholing verschilt voor een directeur ten opzichte van een leerkracht, constateerde de GMR de vorige vergadering. CvB vertelt hoe dit zit: het budget voor directie gaat vaak over scholing van één persoon, een team leerkrachten kan deze kosten vaak bundelen, zodat het per persoon goedkoper is. De hoogte van het budget is in de cao vastgelegd. Hier moeten op schoolniveau afspraken over gemaakt zijn. Dit is terug te vinden in het schoolplan. Arian vraagt of het budget op persoonlijk niveau gereserveerd is, of dat directie dit ook kan gebruiken voor het hele team. CvB geeft aan dat dit in overleg geïnvesteerd wordt in persoonlijke- of teamontwikkeling, maar dat dit geen wettelijk recht is. Peter geeft aan dat het interessant is om inzichtelijk te maken wat er de afgelopen 20 jaar is geïnvesteerd in nascholing en wat hiervan nog effectief gebruikt wordt. CvB geeft aan dat dit een interessante vraag is, maar die zul je op schoolniveau moeten kunnen beantwoorden. Arian vertelt: in het verleden waren er schoolbegeleiders die het overkoepelend beeld hadden wat er precies nodig was per school en hoe dit binnen SPOLT aangepakt kon worden. Peter vraagt of de GMR na toetsing op de hoogte kan worden gehouden van de stand van zaken. CvB geeft aan dat het plan is om één keer per jaar een overzicht te maken van de stand van zaken, is SPOLT in control? Dit overzicht wordt dan gedeeld met de GMR en de RvT. Mochten hierover vragen zijn, kunnen die in een vergadering uitgelicht worden.			
4.3	Scholenbezoek GMR	CvB - GMR	
De Glundering, De Mussenberg en De Kwir hebben we nog niet bezocht. CvB gaat navraag doen welke scholen we dit schooljaar kunnen bezoeken.			
4.4	Kwaliteitshandboek	CvB - GMR	Concept handboek
De GMR wordt geïnformeerd over het handboek. Doel is: kunnen we meer structuur brengen binnen het kwaliteitsbeleid van SPOLT. In basis is hier al akkoord op gegeven. Het doel is om in januari te starten met de uitgezette route.			
4.5	Bekostiging buitenschoolse activiteiten	CvB - GMR	- Oplegger - Memo bekostiging BA

CvB heeft een memo opgesteld hoe om te gaan met het budget voor buitenschoolse activiteiten en hoopt hier de onrust mee weg te nemen. De GMR vraagt aan CvB om de memo ook te delen binnen de MR-en.			
4.6	Mededelingen CvB - Lief en leed regeling - Schatkistbankieren - Vertrouwenspersoon	CvB - GMR	Vastgestelde lief en leed regeling Notitie vertrouwenspersoon
- De lief en leed regeling is geüpdatet en gedeeld met de GMR, zodat er binnen SPOLT één lijn getrokken wordt. - SPOLT heeft tot op heden belegd en in obligaties gedaan. Een alternatief voor maatschappelijke organisaties is schatkistbankieren. De voor- en nadelen hiervan zijn nagekeken. Het moet verantwoord gebeuren, en dat is het geval bij schatkistbankieren, hier zit geen risico op verlies. Op dit moment wordt alles zo ingericht dat het in gang gezet kan worden, op enkele lopende obligaties en beleggingen na. - SPOLT heeft twee externe vertrouwenspersonen, op schoolniveau zijn er ook één of twee.. In 2026 komt er een nieuwe wetgeving die aanscherpt wat een vertrouwenspersoon moet zijn. Er wordt op dit moment geïnventariseerd of de huidige vertrouwenspersonen zich herkennen in de rol zoals de wetgeving dat van hen vraagt. Daarna wordt er scholing aangeboden, zodat er meer inhoudelijke kennis is.			
	Rondvraag met CvB		
Er zijn geen punten voor de rondvraag.			
5	SPOLT-zaken met GMR-leden		
5.1	Nabespreking agendapunten 4.1 - 4.6	GMR	
4.1	Normenkader		
Er zijn geen verdere vragen binnen de GMR.			
4.2	Kaderbrief - Professionalisering		
De vragen van de GMR zijn besproken. Gevraagd wordt aan de contactpersonen om MR-en te attenderen dit budget in de begroting goed na te kijken.			
4.3	Scholenbezoek GMR		
Er zijn geen verdere vragen binnen de GMR.			
4.4	Kwaliteitshandboek		
Er zijn geen verdere vragen binnen de GMR.			
4.5	Bekostiging buitenschoolse activiteiten		
Het is een helder verhaal, de GMR is gerustgesteld.			
4.6	Mededelingen CvB - Lief en leed regeling - Schatkistbankieren - Vertrouwenspersoon		
Er zijn geen verdere vragen binnen de GMR.			

5.2	Onderwerpen bijeenkomst RvT
Deze worden intern met de RvT gedeeld.	
5.3	Medezeggenschapsstatuut
Dit zetten we op de agenda voor de volgende keer, dit is nog niet klaar.	
5.4	Huishoudelijk Reglement GMR
Dit punt zetten we op de agenda voor de volgende keer, dit is nog niet klaar.	
5.5	Werven nieuwe leden GMR
Arian en Peter sluiten op de studiedag van SPOLT aan om zichtbaar te zijn namens de GMR tijdens de lunch om eventuele geïnteresseerde collega's te informeren over de GMR.	
6	Rondvraag
Rian vraagt of alle commissies hun deel van het jaarverslag willen indienen.	
7	Sluiting
Tom sluit de vergadering om 21.31 uur.	