

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum	12 September 2024
Aanvang	19.00 uur
Locatie	Bestuursbureau SPOLT Heythuysen
Aanwezig	Tom Coonen (voorzitter), Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan, Diana Keizer, Chantal Daems, Rian Gielen (secretaris), Gérard Zeegers (CvB). Mariska Brouwers sluit om 20.00 uur aan.
Afwezig met kennisgeving	Daniëlle Mans

Agendapunt		Bijlage
1	Opening en welkom	
Tom heet iedereen welkom in het nieuwe schooljaar.		
2	Vaststellen agenda	
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.		
3	SPOLT-zaken met CvB	
3.1	SBP 2024-2028	-2024-05-09 aanbiedingsbrief SBP 2024-2028 -SPOLT Strategisch Beleidsplan 2024-2028 Ontwikkelingsgericht Onderweg COMPLEET
<p>Het laatste half jaar heeft het CvB met het DO gewerkt aan een nieuw SBP. De feedback van de klankbordgroep is meegenomen. De RvT is door CvB uitgenodigd voor een bijeenkomst met het DO om daar als adviseur hun inbreng te hebben. Het is door alle partijen goedgekeurd naar alle tevredenheid. De GMR heeft nu inzage in het SBP om hierin hun medezeggenschap te verlenen. Peter vraagt hoe de GMR inzage kan blijven houden hoe de scholen dit plan gaan toepassen. Het CvB geeft aan dat de directeuren in het najaar een 'foto' maken van de eigen school, dat die beelden worden uitgewisseld, en dat scholen die kansen zien om met en van elkaar te leren daar gebruik van zullen maken. Het DO komt met enige regelmaat samen om de stavaza te bespreken. De intentie is om met elkaar te gaan kijken en te werken en daarna de balans op te maken welke school waar staat in het proces. Na deze bijeenkomsten zal het CvB dit presenteren aan de GMR.</p> <p>In het oude SBP staan veel doelen die in 2024 gerealiseerd zouden moeten zijn, is er dan ook gekeken naar wat er wel en niet gehaald is, vraagt Chantal. Hier is zeker naar gekeken, het CvB is tevreden over wat er al bereikt is, maar heeft ook vastgesteld dat met het aantal doelen de lat onhaalbaar hoog is gelegd in het verleden. Het is verstandig om minder doelen op te stellen, en die helder te formuleren, zodat je elkaar kunt aanspreken op de realisatie, verklaart CvB. Sandra geeft aan dat ze het hoofdstuk borging heeft gemist in het SBP. CvB gaat kijken hoe dit precies is verwerkt in het plan en komt hierop terug.</p>		

De koers van vier jaar geleden zetten we voort.		
3.2	Allocatiemodel stavaza 19/08	GMR 20240912 Bijlage Allocatiemodel formatie 2024-2025 SPOLT 23961 versie 6
Er is nog op enkele scholen vacature ruimte, hier worden ook nog regelmatig sollicitatiegesprekken gevoerd. Chantal vraagt of SPOLT ook open staat voor zij-instromers. Dat was en is het geval. Ook hier worden geregeld gesprekken mee gevoerd, maar het blijkt vaak in de realiteit lastig, de combinatie studie-, werktijd etc te combineren.		
3.3	Planning bespreking leidende principes	
De GMR kijkt in de vergaderplanning naar welke scholen de interesse uitgaat.		
3.4	Samenwerking OT SPOLT, WIO, La Taste	
Het ondersteuningsteam wordt bekostigd door het SWV. SPOLT heeft hier het afgelopen jaar fors meer geld voor vrij gemaakt dan dat daar middelen voor beschikbaar werden gesteld. In 2022 is aangegeven dat die extra investeringen twee jaar zouden worden gedaan, en dat het OT vanaf 2024 weer zou moeten draaien op basis van de middelen van het SWV. Komend schooljaar zal op verzoek van het OT expertise van De Latasteschool op gedrag worden ingezet op de scholen van SPOLT en Wijzers.		
3.5	Statuten actualiseren	
De modelstatuten vanuit de WMS zijn met de GMR gedeeld. Medio oktober komt Verus met een nieuwe, aangepaste versie. CvB adviseert om hierop te wachten, zodat de GMR beide modelstatuten kan vergelijken en hier hun eigen versie van kan maken. Wel wordt aangeraden om daarna de reglementen ook te herzien.		
3.6	Mededelingen CvB -Presentatie onderwijsregio's	
<p>-Er zijn nieuwe onderwijsregio's ingedeeld vanuit de overheid. Midden- en Zuid-Limburg zijn één regio geworden, zowel voor het VO, PO, MBO en De nieuwste Pabo. Er moet een samenwerking ontstaan tussen schoolbesturen en lerarenopleidingen. De regio richt zich op het werven, opleiden, begeleiden en professionaliseren van onderwijspersoneel.</p> <p>De mogelijkheid bestaat om midden en zuid als twee subregio's te laten werken.</p> <p>De GMR heeft hier medezeggenschap in.</p> <p>- Leiderschap de Glundering CvB heeft hierover gesprekken gevoerd met de MR. Later dit jaar zal de vacature voor directeur opnieuw worden uitgezet. Voor nu wordt er een interim-directeur aangesteld.</p> <p>-Leiderschap de Mussenberg De directeur van Cluster HIN is aangesteld als interim-directeur op de Mussenberg.</p> <p>-Inspectiebezoek de Zjwiek/ Themaonderzoek Burgerschap De Onderwijsinspectie bezoekt de Zjwiek voor een steekproefkwaliteitsonderzoek en een stelselonderzoek Vakdidactiek op basisschool De Zjwiek op dinsdag 08 oktober 2024. Er worden gesprekken gevoerd met directie en IB en er worden klassen bezocht door de inspectie. Tevens komen ze kijken hoe de school Burgerschap heeft geïmplementeerd op school.</p> <p>-SOK Kindcentrum Leudal-West De RvT heeft goedkeuring verleend aan de samenwerkingsovereenkomst tussen SPOLT, de gemeente Leudal, Hoera Kindercentra en Bibliocenter voor de bouw van een Kindcentrum Leudal-West.</p> <p>-Financiën Op dinsdag 10 september hebben CvB en controller de halfjaaranalyse 2024 besproken met de RvT. Deze wordt ook gedeeld met de financiële commissie van de GMR. CvB en controller hebben een kaderbrief opgesteld, met daarin de uitgangspunten voor de meerjarenbegroting 2025-2029. De kaderbrief wordt na vaststelling door DO ook gedeeld met de GMR.</p> <p>-Personeelsbeleid Het verzuimpercentage binnen SPOLT is opnieuw gedaald en dat is goed nieuws. Het beleid van de</p>		

afgelopen jaren lijkt zijn vruchten af te werpen. De landelijke gemiddelde jaarcijfers zijn nog niet bekend.

Rondvraag met CvB

Parro

Chantal vraagt hoe tot deze keuze is gekomen. Alle scholen werken tot schooljaar 2022/2023 met het leerlingadministratiesysteem Esis. Dit programma voldeed niet voor SBO op de Tump. Na een pilot van een jaar is Op de Tump overgestapt naar Parnassys. Een SPOLT-werkgroep van directeuren en ib'ers heeft dit proces gevolgd en CvB en DO geadviseerd om met alle scholen over te stappen naar Parnassys. Parro is de applicatie van Parnassys om te communiceren met ouders. Op de Tump is schooljaar 2023/2024 begonnen met Parro, waaruit gebleken is dat dit fijn werkt en communiceert met Parnassys, waarna in het DO is besloten om dit SPOLT-breed in te zetten. De contracten met Ouderportaal en Isy zijn beëindigd.

4 SPOLT-zaken met GMR-leden

4.1 Nabespreking agendapunten 3.1 - 3.6

3.1 SBP 2024-2028

De GMR geeft voor 20 september door of er nog vragen of opmerkingen over zijn. Verdeling OGMR en PGMR gaat naar 4-4.

3.2 Allocatiemodel stavaza 19/08

Hier staan geen onduidelijkheden in, duidelijk overzicht.

3.3 Planning bespreking leidende principes

We willen dit jaar Cluster HIN en De Kwir gaan bezoeken.

3.4 Samenwerking OT SPOLT, WIO, La Taste

Sandra legt uit dat de Latasteschool er voor het SO en hoogbegaafdheid bij betrokken is. SBO op de Tump blijft ook de samenwerking opzoeken met alle betrokkenen.

3.5 Statuten actualiseren

We wachten op de stukken van Verus

3.6 Mededelingen CvB
-Presentatie onderwijsregio's

Er zijn geen op-of aanmerkingen op de punten.

4.2 Update Communicatieplan

-

4.3 Taakverdeling/werkgroepen

Financiële commissie: Peter Poell, Daniëlle Mans, Tom Coonen.
Innovatiecommissie: Daniëlle Mans en Peter Poell.
Verkiezingscommissie: Sandra van der Pouw-Kraan en Peter Poell.
Ontmoetingsavond MR: Sandra van der Pouw-Kraan en Diana Keizer.

4.4 MR zaken
- vacature OGMR

Er staat een OGMR-vacature open. De flyer wordt nagekeken en opnieuw gedeeld met de directeuren. De vraag is of de directeuren deze willen delen op Parro met alle ouders.

4.5	Evaluatie schooljaar 23/24
Het is afgelopen jaar fijn vergaderen geweest. We willen deze koers doorvaren.	
4.6	WMS-congres 6 nov
Op 6 november is het WMS-congres. Tom brengt deze onder de aandacht met de vraag of iemand hier interesse in heeft.	
6	Rondvraag
<p>-Peter geeft aan dat het een tijdje terug al eens is gevraagd, hoe zit het met oud-medewerkers die eventueel een paar uurtjes willen werken. Is hier intussen beleid op gemaakt? We zetten dit op de agenda voor de volgende keer.</p> <p>-Wat is de verwachting van contactpersoon zijn voor de MR? Ongeveer 1 keer per jaar aansluiten bij een vergadering. Vraagbaak zijn voor de MR.</p>	
7	Sluiting
Tom sluit de vergadering om 21.38.	