

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum	17 april 2025
Aanvang	19.00 uur
Locatie	Cluster HIN, Ittervoort
Aanwezig	Tom Coonen(voorzitter), Peter Poell, Diana Keizer, Arian Gijzen, Chantal Daems, Youri Vleeshouwers, Rian Gielen (secretaris), Gérard Zeegers (CvB), Ruud Steeghs.
Afwezig met kennisgeving	Daniëlle Mans, Sandra van der Pouw-Kraan

Agendapunt		Bijlage	
1	Opening en welkom		
Tom heet iedereen welkom en bedankt Ruud dat we aanwezig mogen zijn op locatie Ittervoort.			
2	Vaststellen agenda		
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.			
3	Vaststellen Notulen		
	Vaststellen Notulen GMR vergadering	CvB - GMR	Concept notulen maart 2025
De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.			
4	SPOLT-zaken met CvB		
4.1	Nieuwbouwproces Cluster HIN	CvB - GMR - Ruud Steeghs	
Ruud Steeghs geeft een presentatie over het fusie- en nieuwbouwtraject van Cluster HIN, welke bestaat uit de dorpen Hunsel, Ittervoort en Neeritter. In 2017 is dit traject gestart, uiteindelijk is het besluit tot fusie in 2019 genomen. Na een langdurig, gedegen onderzoek is er gekozen voor de Brigittastraat in Ittervoort. In het kindcentrum zal ook plaats zijn voor Bibliocenter, Hoera en een sporthal. Er is in samenwerking met HOERA een ambitieplan opgesteld dat iedere 2 weken samen wordt besproken. Op het moment wordt er gekeken naar een passende naam voor het kindcentrum. Leerlingen, medewerkers én de heemkunde hebben hier input aan			

gegeven.

Het bouwrijp maken van het terrein is bijna afgerond. Doel is om schooljaar 2026/2027 te starten in het nieuwe gebouw.

4.2 Invulling OT

CvB - GMR

De veranderingen binnen het Samenwerkingsverband zijn tot op heden nog niet helemaal helder uitgewerkt. CvB en directeurs van SPOLT en Wijzers hebben een plan opgesteld voor de invulling van april tot en met december. CvB gaat een stuk schrijven over de inrichting van de ondersteuning en de vraagstukken die gesteld zijn vanuit de IB-ers. Peter vraagt of er geen bureau is die interim-IB kan leveren. CvB geeft aan dat zijn vraag de actuele vacatures voor IB betreft, die separaat aandacht krijgen. SPOLT blijft daarbij inzetten op IB/KC'ers van niveau. Peter vraagt of het een idee is om binnen de personeelsleden te kijken of hier mogelijkheden liggen. Zijn er medewerkers die geïnteresseerd zijn in een nieuwe uitdaging en zitten hier geschikte kandidaten tussen? CvB geeft aan dat SPOLT, Wijzers en Swalm & Roer in gesprek zijn over het opzetten van een kweekvijver en het aanbieden van een in company-opleiding. Youri vraagt of het een rol is die een leerkracht kan vervullen. Zonder gedegen opleiding is dit geen wenselijke oplossing.

4.3 Beleid psychosociale arbeidsbelasting (PSA)

- Protocol werkdruk en stress
- Protocol ongewenst gedrag

CvB - GMR

-2025-04-14 brief aan GMR beleid PSA

- Protocol Ongewenst gedrag
- Protocol Werkdruk en stress
- PSA Psychosociale Arbeidsbelastingbeleid SPOLT

Er zijn begin deze week 3 documenten met de GMR gedeeld over de werkdruk. We besluiten om dit agendapunt door te schuiven naar de vergadering van mei, zodat de PGMR zich goed kan inlezen. Aan de PGMR wordt gevraagd om eventuele opmerkingen voor 7 mei te delen met CvB.

4.4 Mededelingen CvB

CvB - GMR

- Ruud Steeghs is gestopt als interim-directeur op De Mussenberg, Katinka Cremers is hersteld en weer volledig in functie.
- Vanuit de CAO-PO is er de opdracht om de functiebeschrijvingen voor (adjunct)directeuren, gedragswetenschappers en logopedisten te actualiseren. SPOLT heeft een onafhankelijk FuWaSys-beoordeelaar gevraagd om die te herschrijven. CvB is voornemens om de geactualiseerde functiebeschrijvingen op 15 mei voor te leggen aan de GMR.
- De herallocatie subsidie Basisvaardigheden is de vorige vergadering al kort besproken met de GMR. CvB heeft dit op papier gezet, dit zal worden gedeeld met de GMR, zodat het in de vergadering van 15 mei a.s. besproken kan worden.
- De bestuurlijke overdracht is reeds gestart en zal in mei en juni stapsgewijs worden uitgerold. CvB werkt door tot 1 september a.s., maar neemt formeel afscheid voor de zomervakantie, zodat Marcel Lemmen na de zomervakantie voor de binnen- en de buitenwereld het bestuurlijke stokje kan overnemen.
- Compensatie vrijwillige ouderbijdrage. De GMR wordt gevraagd om hun argumenten hierover op papier te zetten.
- Staat van Onderwijs is gepubliceerd afgelopen week. CvB heeft een samenvatting op hoofdlijnen hiervan gemaakt en zal deze delen met de GMR.

Rondvraag met CvB

Peter vraagt of het al bekend is wanneer de jaarrekening klaar is. Het bestuursverslag en de jaarrekening zijn conform planning aangeleverd bij de accountant en worden op 17 juni

besproken in de RvT en, na goedkeuring,gepresenteerd aan de GMR.			
5	SPOLT-zaken met GMR-leden		
5.1	Nabespreking agendapunten 4.1 - 4.4	GMR	
Invulling OT Arian vertelt dat het IB-Leerteam is samengekomen en een aantal agendapunten heeft laten toevoegen aan het DO om helderheid te krijgen in de invulling van het OT. Het positieve hieraan is dat er veel contact is tussen de IB-ers en dat hierin wel de samenwerking wordt gevonden. Diana geeft aan dat het idee om een kweekvijver binnen SPOLT op te richten wel echt een mooi plan zou zijn om ieders talenten te benutten.			
5.2	Onderwerpen bijeenkomst RvT	GMR	
De onderwerpen worden intern gedeeld met de Raad van Toezicht. - Procedure werving CvB - Welke positie wil je dat SPOLT heeft binnen het Samenwerkingsverband?			
5.3	Notulen DO	GMR	
Op het moment zijn hier geen opmerkingen over.			
5.4	Jaarverslag OPR	GMR	Jaarverslag 2024 OPR-DEF
Hier zijn enkele vragen over, wat is er precies gedaan met de punten die genoemd worden? Het jaarverslag is heel beknopt en het is niet duidelijk wat ermee bedoeld wordt. Arian heeft haar vragen gedeeld met de OPR en zal de mailwisseling delen met de GMR.			
5.5	MR-zaken	GMR	
Er zijn geen zaken die spelen.			
5.6	MR-avond	GMR	
Diana heeft een save the date gemaakt die wordt uitgedeeld binnen de MR.			
6	Rondvraag		
Er zijn geen vragen voor de rondvraag.			
7	Sluiting		
Tom sluit de vergadering om 21.38 uur.			