

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum	20 Februari 2025
Aanvang	19.00 uur
Locatie	Bestuursbureau SPOLT Heythuysen
Aanwezig	Tom Coonen(voorzitter), Peter Poell, Sandra van der Pouw-Kraan, Diana Keizer, Arian Gijsen, Chantal Daems, Daniëlle Mans, Youri Vleeshouwers, Rian Gielen (secretaris), Gérard Zeegers (CvB), Peggy van Rooij (digitaal).

Agendapunt		Bijlage	
1	Opening en welkom		
Tom heet iedereen welkom.			
2	Vaststellen agenda		
De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.			
3	Vaststellen Notulen		
	Vaststellen notulen GMR vergadering	GMR/CvB	Concept notulen januari 2025
Youri vraagt hoe het staat met punt 4.1 uit de notulen, het jaarplan (geleidelijke afschaffing van de vrijwillige ouderbijdrage). CvB legt uit, de GMR heeft CvB een ongevraagd advies gegeven betreffende de vrijwillige ouderbijdrage die jaarlijks afgebouwd zou gaan worden. CvB gaat hier samen met de controller naar kijken en komt binnenkort met een voorstel hierover.			
4	SPOLT-zaken met CvB		
4.1	Allocatiemodel	CvB - GMR	Allocatiemodel 2025-2026 SPOLT v2
CvB deelt het allocatiemodel versie 2 uit. De grotere formatieve ruimte voor Cluster HIN is nu gebaseerd op fusiemiddelen die de school die op het moment nog uit twee locaties bestaat, ontvangt. Wanneer er in 2026 wordt overgegaan naar de nieuwe locatie, dan neemt de formatie af met 1,8 fte. Dit leidt niet tot gedwongen ontslag(en), wel tot mobiliteit.. De eerste interne mobiliteitsronde is afgerond, de tweede ronde staat gepland voor 14 maart. In de eerste ronde zijn het vooral lio-studenten die hebben gesolliciteerd. Er is wel nog steeds schaarste op de arbeidsmarkt, en dat geldt voor alle vacante functies. Danielle vraagt hoe je dan de vacatures gevuld krijgt. CvB geeft aan dat hierbij vooral van belang is dat de primaire en secundaire werkomstandigheden goed zijn, dan heb je iets te bieden. Sandra vraagt of er nagedacht wordt over alternatieven, wat als de vacatures niet ingevuld worden? CvB geeft aan dat SPOLT zich inzet om de lio-studenten die dit voorjaar afstuderen vast te leggen. Daarnaast geeft hij aan dat SPOLT bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers geen			

concessies aan kwaliteit doet. .

Peter geeft aan dat kwaliteit ook voor het personeel geldt, het idee overheerst nu dat er veel werk verzet wordt, maar kan dit niet compacter? Arian geeft vanuit haar IB-functie aan dat verslaglegging in sommige gevallen compacter kan, maar ze merkt dat als er compacte kaders gegeven wordt, er vaak toch meer bijgehaald wordt om het voor jezelf inzichtelijk te maken. Hier is misschien wel training in nodig. Scholen kunnen onderling veel van elkaar leren.

CvB geeft aan dat de ambitie om samen elke dag een beetje beter te worden er zeker is en dat daar ook uitvoering aan wordt gegeven (directeuren en intern begeleiders).

Youri vraagt of directeuren van elkaar weten hoeveel FtE er open staan op hun school. CvB laat weten dat de directeuren daarvan volledig op de hoogte zijn.

4.2	Vervolg Mobiliteitsbeleid (instemming)	CvB - GMR-Peggy van Rooij	2024 Mobiliteitsbeleid SPOLT V3 2025-01-20 brief aan GMR, mobiliteitsbeleid
-----	--	---------------------------	--

Het mobiliteitsbeleid is opgesteld om de zienswijze van SPOLT te beschrijven en om de gewenste stappen en procedures vast te leggen. De HR-manager Peggy van Rooij sluit digitaal aan om dit toe te lichten. Het pijnpunt vanuit de GMR zit in het stukje, gedwongen mobiliteit; In het mobiliteitsbeleid staat dat bij een conflictsituatie van een medewerker, dit kan leiden tot gedwongen overplaatsing, waardoor een personeelslid die op de overplaatsingslocatie wordt vervangen, daar indirect de dupe van kan worden.

Peggy legt uit dat dit juridisch gezien zo moet, al heeft dit in het verleden nog nooit plaatsgevonden.

Het punt stond ook in het vorige beleidsstuk van SPOLT, dit is niet nieuw bedacht.

Er worden voorafgaand aan gedwongen mobiliteit meerdere stappen genomen, zodanig dat het in de praktijk nog nooit zo ver is gekomen dat gedwongen mobiliteit heeft moeten plaatsvinden.

Peggy geeft aan dat er altijd wordt gekeken en geprobeerd om iemand op de juiste plek in de organisatie te plaatsen.

Arian vraagt of het opgenomen kan worden welke specifieke stappen er genomen worden in het geval van een conflictsituatie.

Peggy geeft aan dat er gekeken gaat worden naar de juiste formulering van dit punt, zodat duidelijk is dat gedwongen mobiliteit echt de laatste stap is die genomen kan worden.

CvB vraagt of er nog punten zijn die de aandacht verdienen. De GMR heeft deze niet. Zodra de formulering aangepast is, zal deze weer voorgelegd worden aan de GMR (27 maart a.s.).

4.3	Veiligheidsplan 3.0: Herijken protocollen	CvB - GMR	-
-----	---	-----------	---

Delen van het veiligheidsplan moeten ieder jaar geactualiseerd worden. Dit wordt opgepakt en komt in delen op de agenda van de GMR.

4.4	Vakantierooster	CvB - GMR	o.v.b. goedkeuring DO Vakantierooster
-----	-----------------	-----------	--

CvB legt het vakantierooster voor. Diana vraagt of 5 mei wel een vrije dag is in 2026. In het onderwijs is dit zo. Het vakantierooster is afhankelijk van de examenroosters van het voortgezet onderwijs.

De GMR wordt om instemming gevraagd.

4.5	Mededelingen CvB - PvA Arbeidsinspectie - Bestuursverslag 2024 - OT en ondersteuning scholen - Inspectie Op de tump - Subsidie basisvaardigheden - Aanpak ontwikkelen schoolplannen - Fit- en gezondregeling 2025 - Vervolgstappen Whatsapp (01-08-2025)	CvB - GMR	
-----	---	-----------	--

- Naar aanleiding van het inspectiebezoek op de Glundering ligt er een herstelopdracht betreffende de RI&E. De materiële RI&E is op orde, de personele RI&E niet. Er worden

offertes gemaakt door externe deskundigen om dit op te pakken. De herstelopdracht van de inspectie geeft hiervoor 9 maanden de tijd. De GMR wordt hierbij betrokken en gevraagd om instemming te geven op de offerte. Het definitieve plan van aanpak zal in april volgen. - Het bestuursverslag 2024 moet uiterlijk 10 maart in concept klaar zijn, hier wordt het jaarverslag van de GMR aan toegevoegd. - De bovenschoolse ondersteuning is in kaart gebracht naar aanleiding van de veranderingen binnen het OT. Er wordt stapsgewijs uitgelegd wat het plan van aanpak is. Arian geeft aan dat het lastig te begrijpen is dat er aan de ene kant minder IB-uren ingezet mogen worden, maar op de ondersteuningskaart wordt aangegeven dat je een collega kan bevragen over een casus. Dit kost ook tijd, dit is tegenstrijdig. CvB geeft aan dat SPOLT ook na het vertrek van twee OT-leden wil zorgen voor een passende ondersteuning. . - Er is een inspectiebezoek geweest bij basisschool Op de Tump, er is een positieve beoordeling gegeven. Er is wel een herstelopdracht gegeven op burgerschap. De Inspectie noemde dit stimulerende herstelpunten. - De directeuren zijn bezig met schoolplannen op hun eigen school. Er wordt ook in koppels gewerkt, om kennis, ervaring en vraagstukken met elkaar te delen en om samen te leren. Voor 2025 is er een budget van 125 euro voor de fit- en gezondregeling vastgesteld. - Whatsapp zal dit schooljaar worden uitgefaseerd in gebruik. Google Chat is een veilig alternatief. CvB en DO stoppen met Whatsapp en gebruiken Google Chat .	
Rondvraag met CvB	
Er zijn geen vragen voor de rondvraag.	
5	SPOLT-zaken met GMR-leden
5.1	Nabespreking agendapunten 4.1 - 4.5
4.1	Allocatiemodel
Er is geen duidelijk antwoord gegeven op het overschot in Fte op het bestuursbureau. Hoe wordt dit precies uitgelegd? We zullen deze vraag de volgende keer nogmaals aan CvB stellen. Het belangrijkste is het blijven investeren in personeel geeft Diana aan, zorg dat de medewerker tevreden is op zijn werkplek.	
4.2	Vervolg Mobiliteitsbeleid
We wachten het aangepaste stuk af.	
4.3	Veiligheidsplan 3.0: Herijken protocollen
Geen opmerkingen.	
4.4	Vakantierooster
We stemmen in met het vakantierooster.	
4.5	Mededelingen CvB - PvA Arbeidsinspectie Geen opmerkingen. - Bestuursverslag 2024 Geen opmerkingen. - OT en ondersteuning scholen De GMR is benieuwd hoe dit in de praktijk gaat uitpakken. - Inspectie Op de tump Geen opmerkingen. - Subsidie basisvaardigheden Geen opmerkingen. - Aanpak ontwikkelen schoolplannen Geen opmerkingen. - Fit- en gezondregeling 2025

	Geen opmerkingen. - Vervolgstappen Whatsapp (01-08-2025) Geen opmerkingen.
5.2	Vaststellen communicatieplan
Youri vraagt hoe het zit met de MR-avond. Er staat in het communicatieplan dat dit jaarlijks wordt georganiseerd. Dit jaar is er niets georganiseerd, in het verleden is gebleken dat hier weinig animo voor is. We hebben dit voor de start van het nieuwe schooljaar gepland, de volgende vergadering gaan we hierop in. We stellen het communicatieplan vast.	
5.3	Vaststellen jaarverslag 2023-204
We stellen het jaarverslag vast.	
6	Rondvraag
Daniëlle complimenteert de secretaris voor het gedane werk.	
7	Sluiting
Tom sluit de vergadering om 21.18 uur.	