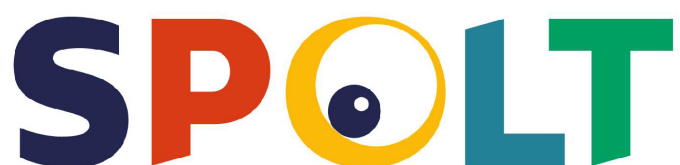




Profiel- en situatieschets



Werving en selectie directeur
basisschool de Leerlingst

Datum: 15 december 2022



Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier (SPOLT) is op zoek naar een

Directeur voor basisschool de Leerlingst (0,8-1,0 fte)

Wat bieden wij?

Een uitdagende leidinggevende functie in een school die mooie stappen zet met haar partner in kinderopvang, op weg naar kindcentrum de Glundering. De basis is goed en de medewerkers van de Leerlingst zijn betrokken en brengen veel ervaring mee. Er ligt een duidelijke visie, die als vertrekpunt dient om samen met de teams aan de slag te gaan met onderwijs dat past bij de behoeften van de kinderen binnen de huidige maatschappij, vanuit een professioneel team.

De feedback die wij als stichting terug kregen na de bestuurlijke visitatie vanuit de PO-Raad:

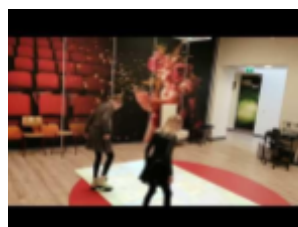
"Zet de rijkdom aan visie om in concrete doelen en normen, expliciteer die en benoem wat je wilt bereiken. Wij zien en horen dat jullie, in de aanloop naar een nieuw Strategisch Beleidsplan, goede gesprekken (gaan) voeren over onderwijskundige vernieuwing. De creatieve spanning is voelbaar, de organisatie staat voor een kantelpunt. En het is nu tijd om door te pakken".

Het team van de Leerlingst is op zoek naar een directeur die:

- Zichtbaar en betrokken is. Een luisterend oor heeft voor kinderen, ouders en collega's;
- Verbinding maakt, draagvlak creëert, mensen in hun kracht zet en leiding kan geven op afstand;
- Transparant en duidelijk is in communicatie en verwachtingen;
- Sterk in haar/zijn schoenen staat, de leerkrachten daadkrachtig aanstuurt en daarbij gebruik maakt van hun talenten en kwaliteiten;
- Gaat voor kwaliteit en een goede basis legt t.a.v. de sociaal emotionele ontwikkeling en de basisvaardigheden;
- Vooruit kijkt en anticipeert op wat komende ontwikkelingen in het onderwijs, voor school betekenen.

De leerlingen van De Leerlingst vinden het heel belangrijk dat de directeur:

- Passie voor en plezier in het werk heeft;
- Rustig blijft als iets niet meteen lukt;
- Vriendelijk is en aan de poort staat om goedemorgen te zeggen;
- Streng en duidelijk, maar niet te streng is;
- Wel eens een grapje maakt tussendoor;
- Het leuk vindt om mee te doen aan activiteiten;
- Met kinderen in gesprek gaat als er iets is, of zo nu en dan gewoon vraagt hoe het gaat;
- Iedereen gelijk behandelt;
- Serieus is en iedereen serieus behandelt;
- Vertrouwen krijgt en geeft;
- Consequent en behulpzaam is;
- Goed met je kan praten;
- Als er iets is, dat goed kan oplossen;
- Probeert zoveel mogelijk namen te kennen;
- Zich laat zien op school en ook in de klassen komt.
- We laten u de school even zien...(Klik hieronder)





Wat ga je doen?

Als directeur geef je leiding aan de Leerlingst, een school van onze stichting. Je geeft leiding aan het waarborgen van de onderwijskwaliteit van de school en de doorontwikkeling, samen met de partner in kinderopvang Hoera Kindercentra, naar een eigentijds kindcentrum. Daarnaast ben je lid van het directeurenoverleg (DO), denk je mee over bovenschools beleid en ben je (mede)verantwoordelijk voor een of meerdere portefeuilles.

Je handelt vanuit de missie en kernwaarden van SPOLT en het **strategisch beleidsplan** en je weet die te verbinden aan de dagelijkse praktijk van de school. Samen met je collega's ga je door met het ontwikkelen, implementeren en borgen van de ingezette (onderwijskundige) ontwikkelingen. Je hebt daarbij gevoel voor het karakter van beide scholen en neemt besluiten die in lijn zijn met de visie van de school en de stichting.

Wie ben jij?

Je hebt aantoonbare kennis en ervaring met (het aansturen van) onderwijskundige veranderingsprocessen. Je bent in staat om de visie van SPOLT te vertalen naar de dagelijkse praktijk van de scholen, vanuit de kernwaarden kind centraal, verbondenheid, eigenaarschap en professionaliteit. Je begrijpt het belang van duidelijke communicatie, betrokkenheid en transparantie bij het doorvoeren van veranderingen en weet het team daar vanuit je empathische vermogen op de juiste wijze bij te betrekken en in mee te nemen. Je luistert om te begrijpen, en neemt vervolgens goed onderbouwde beslissingen. Voor het team ben je zichtbaar en benaderbaar.

Je geeft veel ruimte en verantwoordelijkheid maar vraagt ook eigenaarschap en stuurt op het behalen van de gestelde doelen. Hierdoor weet je teamleden in hun kracht te zetten en te motiveren en ontstaat er een professionele cultuur waarin we van elkaar kunnen leren en continu verbeteren.

Binnen het DO neem je je verantwoordelijkheid en ben je een prettige, inspirerende en kritische sparringpartner voor de bestuurder en de andere directeuren. Je werkt samen met alle direct belanhebbenden vanuit de strategische visie van SPOLT.

Over Spolt

Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier (SPOLT) verzorgt onderwijs aan ruim 2100 kinderen op 13 basisscholen in de gemeente Leudal en op 1 school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Maasgouw. Onze medewerkers hebben een groot hart voor goed onderwijs. Wij laten ons leiden door onze kernwaarden inspireren, verbinden en ondernemen en door onze visie op onderwijs en ontwikkeling zoals we die hebben vastgelegd in ons **strategisch beleidsplan 2020-2024, 'In essentie anders'**.

Medewerkers van SPOLT zijn enthousiaste, betrokken professionals die zichzelf en ons onderwijs de komende jaren verder willen ontwikkelen. De zes leidende principes uit ons strategisch beleidsplan staan centraal in onze schoolontwikkeling.

De onderwijsinspectie is van mening dat SPOLT er goed voor staat. In haar rapport van juli 2022 schrijft de inspectie dat 'SPOLT een open, transparante en professionele onderwijsorganisatie is'. Daar zijn wij trots op en we nodigen jou van harte uit om je bij ons aan te sluiten..

Praktische informatie en procedure

Als deze vacature jou aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Meer informatie over SPOLT vind je op www.spolt.nl

Het betreft een functie voor 0,8 - 1,0 fte in schaal D12 conform de cao primair onderwijs.

De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie (BAC) vindt plaats op dinsdag 31 januari 2023. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en cv kun je versturen naar sollicitatie@spolt.nl. Voor meer informatie kun je contact opnemen met het bestuursbureau (0475 55 04 49).

We zien jouw reactie graag uiterlijk 23 januari 2023 tegemoet.

Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier

In de Neerakker 2 - 6093 JE - Heythuysen

0475 550 449 - bestuursbureau@spolt.nl - www.spolt.nl