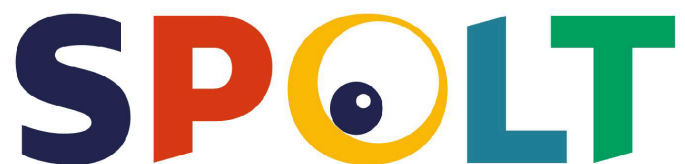




# Profiel- en situatieschets



Werving en selectie directeur  
basisschool de Glundering

Datum: 04 juli 2024



Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier (SPOLT) is op zoek naar een

## Directeur voor basisschool de Glundering (0,6-0,8 fte)

We zoeken een directeur die onze school verder helpt en samen met ons bouwt aan de beste onderwijsplek voor onze kinderen van Haelen en Nunhem, samen op weg naar kindcentrum de Glundering.

Want zeg nu zelf; 'onze kinderen' verdienen het beste onderwijs in een veilige, vrije en rijke omgeving.

### Wat bieden wij?

Een uitdagende leidinggevende functie op een school met een uniek karakter, die mooie stappen zet met haar partner in kinderopvang, op weg naar kindcentrum de Glundering. Er ligt een duidelijke visie, de basis is goed en samen met de betrokken collega's van de Glundering ga je door met het ontwikkelen, implementeren en borgen van de ingezette onderwijskundige ontwikkelingen.

### Wat ga je doen?

Als directeur geef je leiding aan basisschool de Glundering (kindcentrum-in-wording) en het waarborgen van de onderwijskwaliteit binnen deze school. Daarnaast ben je lid van het directeurenoverleg (DO), denk je mee over bovenschools beleid en ben je (mede)verantwoordelijk voor een of meerdere portefeuilles.

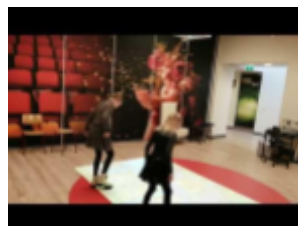
Je handelt vanuit de visie, missie en kernwaarden van SPOLT en haar **strategisch beleidsplan** en je weet die te verbinden aan de dagelijkse praktijk van de Glundering. Je hebt daarbij gevoel voor het karakter van deze school en neemt besluiten die in lijn zijn met de visie van de school en de stichting.

#### Het team van de Glundering is op zoek naar een directeur die:

- Zichtbaar en betrokken is. Een luisterend oor heeft voor kinderen, ouders en collega's;
- Verbinding maakt, draagvlak creëert, mensen in hun kracht zet en leiding kan geven op afstand;
- Transparant en duidelijk is in communicatie en verwachtingen;
- Een energieke, authentieke persoonlijkheid;
- Sterk in haar/zijn schoenen staat, de leerkrachten daadkrachtig aanstuurt en daarbij gebruik maakt van hun talenten en kwaliteiten;
- Gaat voor kwaliteit en een goede basis legt t.a.v. de sociaal emotionele ontwikkeling en de basisvaardigheden;
- Helicopterview heeft en de dagelijkse praktijk moet uit het oog verliezen;
- Vooruit kijkt en anticipeert op wat komende ontwikkelingen in het onderwijs, voor school betekenen.

#### De leerlingen van de Glundering vinden het heel belangrijk dat de directeur:

- Passie voor en plezier in het werk heeft;
- Rustig blijft als iets niet meteen lukt;
- Vriendelijk is en aan de poort staat om goedemorgen te zeggen;
- Streng en duidelijk, maar niet te streng is;
- Wel eens een grapje maakt tussendoor;
- Het leuk vindt om mee te doen aan activiteiten;
- Met kinderen in gesprek gaat als er iets is, of zo nu en dan gewoon vraagt hoe het gaat;
- Iedereen gelijk behandelt;
- Serieus is en iedereen serieus behandelt;
- Vertrouwen krijgt en geeft;
- Consequent en behulpzaam is;
- Goed met je kan praten;
- Als er iets is, dat goed kan oplossen;
- Probeert zoveel mogelijk namen te kennen;
- Zich laat zien op school en ook in de klassen komt.
- We laten u de school even zien...(Klik hieronder)



Stichting **Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier**

In de Neerakker 2 - 6093 JE - Heythuysen

0475 550 449 - bestuursbureau@spolt.nl - www.spolt.nl



## Wie ben jij?

Je hebt aantoonbare kennis en ervaring met (het aansturen van) onderwijskundige veranderingsprocessen. Je bent in staat om de visie van SPOLT te vertalen naar de dagelijkse praktijk van de scholen, vanuit de kernwaarden kind centraal, verbondenheid, eigenaarschap en professionaliteit. Je begrijpt het belang van duidelijke communicatie, betrokkenheid en transparantie bij het doorvoeren van veranderingen en weet het team daar vanuit je empathische vermogen op de juiste wijze bij te betrekken en in mee te nemen. Je luistert om te begrijpen, en neemt vervolgens goed onderbouwde beslissingen. Voor het team ben je zichtbaar en benaderbaar. Je werkt transparant, stimuleert en stuurt aan waar nodig.

Je geeft veel ruimte en verantwoordelijkheid maar vraagt ook eigenaarschap en stuurt op het behalen van de gestelde doelen. Hierdoor weet je teamleden in hun kracht te zetten en te motiveren en ontstaat er een professionele cultuur waarin vanuit een ontwikkelingsgerichte kwaliteitscyclus wordt gedacht, gesproken en gewerkt, om samen elke dag een beetje beter te worden.

Binnen het DirecteurenOverleg (DO) neem je je verantwoordelijkheid en ben je een prettige, inspirerende en kritische sparringpartner voor de bestuurder en de andere directeuren. Je werkt samen met alle direct belanhebbenden vanuit de strategische visie van SPOLT.

## Over Spolt

Stichting Primair Onderwijs Leudal en Thornerkwartier (SPOLT) verzorgt onderwijs aan ruim 2000 kinderen op 10 basisscholen in de gemeente Leudal en op 1 school voor speciaal basisonderwijs in de gemeente Maasgouw. Onze medewerkers hebben een groot hart voor goed onderwijs. Wij laten ons leiden door onze kernwaarden inspireren, verbinden en ondernemen en door onze visie op onderwijs en ontwikkeling zoals we die hebben vastgelegd in ons [strategisch beleidsplan 2020-2024, 'In essentie anders'](#).

Medewerkers van SPOLT zijn enthousiaste, betrokken professionals die zichzelf en ons onderwijs de komende jaren verder willen ontwikkelen. De zes leidende principes uit ons strategisch beleidsplan staan centraal in onze schoolontwikkeling.

De onderwijsinspectie is van mening dat SPOLT er goed voor staat. In haar rapport van juli 2022 schrijft de inspectie dat 'SPOLT een open, transparante en professionele onderwijsorganisatie is'. Daar zijn wij trots op en we nodigen jou van harte uit om je bij ons aan te sluiten.

## Praktische informatie en procedure

Als deze vacature jou aanspreekt en jij jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van je. Meer informatie over SPOLT vind je op [www.spolt.nl](http://www.spolt.nl)

Het betreft een functie voor 0,6 - 0,8 fte in schaal D12 conform de cao primair onderwijs.

De eerste gespreksronde vindt plaats op 20 augustus 2024.

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Je brief en cv kun je versturen naar [sollicitatie@spolt.nl](mailto:sollicitatie@spolt.nl).

Voor meer informatie kun je contact opnemen met het bestuursbureau (0475 55 04 49).

We zien jouw reactie graag tegemoet.