

Samenstelling van de MR:

- Daniël Wunderink (voorzitter); oudergeleding als zijnde vader van Sef. Heeft halverwege het jaar Jawin Klein Hegeman (vader van Vigo en Yori) opgevolgd.
- Didi Griffioen; oudergeleding als zijnde moeder van Suus
- Violetta van de Pol; oudergeleding als zijnde moeder van Don en Evy
- Anouk Kolkman; personeelsgeleding
- Adinda Biekman (vice-voorzitter); personeelsgeleding. Is aan het einde van het schooljaar opgevolgd door Breilyn Bosselaar

De behandelde onderwerpen:

De volgende (verplichte) punten zijn onder andere ter discussie gesteld en is er zo nodig instemming of advies gegeven:

- Schoolplan/schoolgids vaststelling (instemmingsrecht)
- Jaarverslag MR (instemmingsrecht)
- Begroting Looschool (adviesrecht)
- Risico inventarisatie & Evaluatie (1x in de 4 jaar) (instemmingsrecht)
- Concept formatie groepen (adviesrecht)
- Formatie groepen + bemensing (adviesrecht)
- Werkverdelingsplan (adviesrecht)
- Jaarrooster: vakanties/vrije dagen (adviesrecht)

Daarnaast hebben we lopende dit schooljaar discussie gevoerd over (de verfijning van) het fasenonderwijs. Ook is de in ontwikkeling zijnde nieuwe groene schoolplein meerdere malen aan bod gekomen en zijn wensen en ideeën vanuit het team aangegeven. We hebben ons actief afgevraagd hoe we als MR zijnde meer zichtbaar en vindbaar kunnen worden voor haar achterban. Er is discussie gevoerd over het wel of niet meegeven van een hard copy rapport. De MR staat hierin achter de beslissing van het team om alleen te werken met MijnRapportfolio. Ook is de MR actief betrokken geweest bij het proces van het zoeken naar een nieuwe directeur n.a.v. het aangegeven vertrek van Karin Steghuis.

Het overleg met directie en de achterban:

Tijdens de meeste vergaderingen (voorafgaand) heeft de directie op uitnodiging ook zitting genomen. Om zaken te verduidelijken of om informatie in te winnen. Ook via mailcontact zijn er antwoorden gekomen op dringende vragen die niet konden wachten tot een volgende MR vergadering.

Wat de achterban betreft zijn alle MR vergaderingen openbaar en zijn ouders welkom om zitting te nemen en vragen te stellen. In nieuwsbrieven en op de ouderavond is vermeld om zich te wenden tot de MR indien er vragen en/of onduidelijkheden zijn.

Wensen voor het komende schooljaar:

- Het meer professionaliseren van de MR; bijvoorbeeld het tijdig binnen krijgen van stukken ter instemming. Tevens het opstellen van een huishoudelijk reglement, MR statuut en medezeggenschapsreglement.
- Betere samenwerking en verduidelijking taakverdeling met de OR.
- Leerkrachten ondersteunen met verdere ambities.