

Jaarverslag 2025

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) SKOPOS

Dit jaarverslag beschrijft de samenstelling, werkwijze, belangrijkste thema's, adviezen en ontwikkelingen van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting SKOPOS in het kalenderjaar 2025.

1. Samenstelling en organisatie

De GMR bestond in 2025 uit vertegenwoordigers van de EBC's Centrum, Noord, De Regenboog en Icarus, verdeeld over ouder- en personeelsgeleding. In september 2025 is Marischka Klotz gestart als onafhankelijk voorzitter. De GMR werkte met vaste commissies: Algemeen, Financiën, Onderwijskwaliteit en Personeel.

2. Werkwijze

De GMR vergaderde in 2025 op reguliere basis en voerde daarnaast overleg met het bestuur en de Raad van Toezicht. De raad hanteerde een commissiestructuur en werkte met een jaarplanning, waarbij inhoudelijke thema's vooraf werden voorbereid.

3. Belangrijkste thema's in 2025

- Benoeming en overdracht nieuwe directeur-bestuurder
- Meerjarenbegroting 2026–2030
- Strategische koers en herijking strategisch plan
- Professionalisering van de (G)MR en technisch voorzitterschap
- Kwaliteit van onderwijs, zorg en inclusie
- Werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid
- Digitale geletterdheid, burgerschap en pedagogisch klimaat
- Huisvesting, luchtkwaliteit en veiligheid

4. Adviezen en instemmingen

In 2025 heeft de GMR onder andere positief geadviseerd over:

- Meerjarenbegroting 2026–2030
- Klokkenluidersregeling en Integriteitscode
- Managementstatuut
- ZZP-beleid
- Schorsings- en Verwijderingsbeleid
- Functiedifferentiatie directeuren

Daarnaast heeft de GMR advies uitgebracht in het kader van de werving en selectie van de nieuwe bestuurder.

5. Overleg met Raad van Toezicht en bestuur

De GMR heeft in 2025 zowel formeel als informeel overleg gevoerd met de Raad van Toezicht en het bestuur. Belangrijke onderwerpen waren de bestuurswissel, continuïteit van de organisatie, de strategische koers en de versterking van de medezeggenschap.

6. Professionalisering medezeggenschap

In 2025 is ingezet op verdere professionalisering door:

- Verkenning van een onafhankelijk technisch voorzitter
- Scholing van MR- en GMR-leden
- Actualisatie van statuut en reglement
- Versterking van de jaarplanning en vergaderstructuur

7. Terugblik en vooruitblik

De GMR kijkt terug op een jaar met belangrijke strategische besluiten en een wisseling in het bestuur. In 2026 ligt de focus op verdere versterking van de samenwerking tussen MR'en, GMR, bestuur en schooldirecties, het borgen van kwaliteit en inclusie, en het verder professionaliseren van de medezeggenschap.