



obs

**WILLEM
DE ZWIJGER**

Aanvraagformulier vakantie en verlof

A. In te vullen door aanvrager

Naam aanvrager : _____

Adres : _____

Postcode en woonplaats : _____

Telefoon : _____

Naam/namen leerling(en) waarvoor
verlof wordt aangevraagd : _____ Groep: _____

_____ Groep: _____

_____ Groep: _____

Geboortedatum/data leerling(en) : _____

Periode verlof : _____

Reden voor het verlof : _____

Willemstad, (datum)

Handtekening ouders/verzorgers

B. In te vullen door de directeur van de school/leerplichtambtenaar

Het verlof wordt wel/niet verleend.

Reden niet verlenen verlof/wel verlenen verlof

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, kunt u hiertegen op grond van de Algemene Wet Bestuursrecht, binnen 6 weken na dagtekening van de beslissing, gemotiveerd:

- Een bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school (indien de aanvraag betrekking heeft op vakantieverlof (art.13a) of andere gewichtige omstandigheden (art.14) 10 schooldagen per schooljaar of minder);
- Een bezwaarschrift indienen bij de leerplichtambtenaar van de gemeente (indien de aanvraag betrekking heeft op gewichtige omstandigheden (art.14) voor meer dan 10 dagen).

De directeur,
M. Kamps
(handtekening)

De leerplichtambtenaar
(handtekening)

Richtlijnen verlenen (extra) vakantieverlof

Richtlijnen verlof buiten de schoolvakanties

1. Vakantieverlof (art. 13a)

Een verzoek om vakantieverlof dient minimaal 8 weken tevoren aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Vakantieverlof wordt alleen dan verleend, wanneer:

Wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders, voogden of verzorgers het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties* op vakantie te gaan (een werkgeversverklaring wordt overlegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakanties mogelijk is).

Dit verlof:

- mag hooguit één maal per schooljaar worden verleend;
- mag niet langer duren dan 10 schooldagen;
- mag niet plaatsvinden in de eerste twee weken van het schooljaar.

2. Gewichtige omstandigheden 10 schooldagen per schooljaar of minder (art.14 lid 1)

Een verzoek om extra verlof ingeval van gewichtige omstandigheden voor 10 schooldagen per schooljaar of minder, dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Onder gewichtige omstandigheden worden verstaan, omstandigheden die buiten de wil van de jongere of de ouders/verzorgers zijn gelegen.

Enige voorbeelden van gewichtige omstandigheden zijn:

- a) Het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover die niet buiten de lesuren kan geschieden.
- b) Verhuizing (ten hoogste 1 dag)
- c) Het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de 3^e graad (1 of ten hoogste 2 dagen)
- d) Ernstige ziekte van ouder/verzorgers of bloed- of aanverwanten tot en met de 3^e graad (duur in overleg met het hoofd)
- e) Overlijden van bloed- of aanverwanten in de 1^e graad (ten hoogste 4 dagen); van bloed- of aanverwanten in de 2^e graad (ten hoogste 2 dagen); van bloed- of aanverwanten in de 3^e en 4^e graad (1 dag);
- f) Bij 25-, 40-, en 50 jarig ambtsjubileum en het 12½- 25-, 40-, 50-, en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders (1 dag).

N.B. extra vakantie wordt niet als gewichtige omstandigheid aangemerkt.

3. Gewichtige omstandigheden meer dan 10 schooldagen per schooljaar (art. 14, lid 3)

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar, dient minimaal 4 weken tevoren via de directeur van de school bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente te worden ingediend.

Waarschuwing

De directeur is verplicht de leerplichtambtenaar mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim. Tegen die ouders/verzorgers die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, zal een proces-verbaal worden opgemaakt.

* D.w.z. alle vakanties. Indien iemand b.v. niet in de zomervakantie op vakantie kan (of mag) maar wel in de herfst-, voorjaars-, kerst- of meivakantie is er geen recht op extra vakantie. Recht op verlof is er alleen als er in geen enkele vakantie op vakantie gegaan kan worden.