

Notulen Extra Medezeggenschapsraad Scholen aan Zee

Datum	18-03-2024
Tijd	17:00 - 17:30
Locatie	Digitaal / Teams
Voorzitter	Mw. Van Veen
Aanwezig	Ouders de dames Van den Broek en Ingelse; medewerkers de heren Van Bunnik, Grotewal, Krijnen en Zonneveld en mw. Raadgers; leerling Rakshaya Balasingam; dhr. Van Beekum (CvB), mw. Dirks (bestuurssecretaris), dhr. Ter Veld (schoolleider) en mw. Van Gelder (notulist)
M.k.a.	Ouder dhr. Bruin; leerling Wouter Bijleveld (+ 1 vacatures)

1 **Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter heet iedereen welkom op deze extra bijeenkomst inzake het voorgenomen besluit om in het nieuwe schooljaar over te gaan tot aanpassing van de les-/roostertijden en opent de vergadering.

De heer Semyon Grotewal wordt welkom geheten; hij stond na de laatste MR-verkiezing nog op de lijst om bij een tussentijdse vacature toe te treden tot de MR.

2 **Punt ter advisering (art. 25 MR-reglement)**

2.1 **Aanpassing les-/roostertijden Scholen aan Zee per 1 augustus 2024**

In de loop van deze dag is het voorgenomen besluit met toelichting naar de MR verstuurd; men had graag gezien dat dit eerder was gedeeld. De directeur licht het voorgenomen besluit toe en deelt met de MR-leden de presentatie die voorafgaand aan deze vergadering op de locatie lyceum met de collega's is gedeeld.

Het voorstel houdt in om van een leseenheid van 50 minuten naar een 45 minuten te gaan. Deze wijziging is nodig om personele inkomsten en uitgaven met elkaar in overeenstemming te brengen. Vanwege een aantal factoren, te weten: nieuw cao-beleid, dat leidt tot bekostiging door de organisatie zelf; het teruglopen van subsidiegelden; een ruimhartig taakbeleid van Scholen aan Zee en de keuze om incidenteel geld niet in te zetten voor het reguliere proces, staat Scholen aan Zee voor een grote financiële uitdaging. Door niets te doen loopt het tekort voor de formatie alleen maar op. Er zijn diverse scenario's doorgerekend, waaronder het vergroten van klassen, maar dit levert te weinig op. Het 45-minutenrooster kent ook nadelen: docenten met een voltijd baan gaan van 22,9 naar 25,4 lessen; contacttijd met leerlingen wordt minder en taakverzwaring door meer-dere startmomenten. Maar het heeft ook voordelen: het lost het financiële knelpunt voor een groot deel op; lessen zijn eerder ten einde, waardoor er meer ruimte komt voor overleg en maatwerk aan leerlingen en vacatures zijn eenvoudiger op te lossen.

Voorwaarde was in ieder geval ook dat het gaat zorgen voor een beter rooster.

Het CvB bedankt de directeur voor de heldere toelichting en benadrukt dat dit nodig is om de organisatie financieel gezond te houden. Er is veel positief denkwerk voor verzet. Daarnaast heeft het ook geleid tot het beëindigen van veel tijdelijke -/project-aanstellingen. De voorzitter laat weten dat dit bij collega's uit de lucht kwam vallen, omdat iedereen ervan uitging dat de organisatie financieel gezond is.

De directeur benadrukt dat dat ook het geval is, maar vanwege de veelheid aan incidentele middelen en ooit eerder gemaakte beleidskeuzes – Scholen aan Zee kent ook een ruimhartig taakbeleid (de Aob heeft daar op gewezen) – moeten er nu keuzes gemaakt worden om het ook gezond te houden. Het taakbeleid zal in ieder geval ook nog onder de loep genomen worden. Maatwerkuren en de invulling daarvan zullen goed gemonitord worden. Er moeten o.a. over start-/eindtijden nog keuzes gemaakt worden, maar die komen dan terug in de MR.

De MR brengt positief advies uit. CvB en directeur bedanken de MR hiervoor.

3 **Rondvraag**

De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.