

# Integriteitscode

## Inhoud

<b>Artikel 1</b>	<b>Begripsbepalingen .....</b>	<b>2</b>
<b>Artikel 2</b>	<b>Reikwijdte integriteitscode .....</b>	<b>2</b>
<b>Artikel 3</b>	<b>Vaststelling en wijziging Code.....</b>	<b>2</b>
<b>Artikel 4</b>	<b>Uitleg en toepassing Code.....</b>	<b>2</b>
<b>Artikel 5</b>	<b>Kernwaarden integriteit.....</b>	<b>2</b>
<b>Artikel 6</b>	<b>Voorkomen belangenverstremgeling .....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 7</b>	<b>Aannemen giften en geschenken.....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 8</b>	<b>Nevenfuncties.....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 9</b>	<b>Reizen, excursies en evenementen .....</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 10</b>	<b>Gebruik van voorzieningen van de stichting .....</b>	<b>5</b>
<b>Artikel 11</b>	<b>Melden (vermoeden) van misstanden .....</b>	<b>5</b>

# Integriteitscode

Het college van bestuur van Scholen aan Zee besluit – gelet op richtlijn 1h van de “Code Goed Onderwijsbestuur VO 2019” – tot vaststelling van onderstaande “Integriteitscode”.

## Artikel 1 Begripsbepalingen

<i>Code:</i>	de integriteitscode die door het college van bestuur voor de stichting is vastgesteld;
<i>college van bestuur:</i>	het orgaan van de stichting dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>leerlingen:</i>	de leerlingen van de afdelingen die door de stichting in stand worden gehouden;
<i>medewerkers:</i>	de personen die een dienstverband bij de stichting hebben of bij de stichting te werk zijn gesteld;
<i>raad van toezicht:</i>	het orgaan van de stichting dat het intern toezicht uitoefent;
<i>statuten:</i>	de statuten van de stichting;
<i>stichting:</i>	Stichting Scholen aan Zee;
<i>wet:</i>	de Wet op het voortgezet onderwijs 2020.

## Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De Code is van toepassing op de leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de stichting.

## Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code

### Lid 1

Het college van bestuur stelt de Code vast. Alvorens tot vaststelling dan wel wijziging van de Code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de MR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling dan wel wijziging uit te brengen.

### Lid 2

Het college van bestuur evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de Code te wijzigen.

### Lid 3

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code voor leerlingen, medewerkers en derden buiten de stichting toegankelijk is.

## Artikel 4 Uitleg en toepassing Code

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid (duidelijk onredelijk).

## Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen de stichting gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

### *1. Openheid*

Openheid houdt in dat de leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de stichting zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

### *2. Betrouwbaarheid*

Leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de stichting komen hun afspraken na en dienen op elkaar te kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie respectievelijk is verworven c.q. verstrekt.

### *3. Respect*

Leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de stichting laten alle anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden.

### *4. Dienstbaarheid*

Het handelen van leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht is altijd en volledig gericht op het belang van de stichting.

### *5. Functionaliteit*

Het handelen van medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht heeft een herkenbaar verband met de functie die zij vervullen binnen de stichting.

### *6. Onafhankelijkheid*

Het handelen van medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht wordt gekenmerkt door onpartijdigheid, dat wil zeggen dat geen vermenging optreedt met persoonlijke belangen of met belangen van relaties, waarmee zij in contact staan. Iedere schijn van een dergelijke belangenvermenging moet dan ook zoveel mogelijk worden vermeden.

### *7. Zorgvuldigheid*

Het handelen van medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht is zodanig dat alle belanghebbenden op gelijke wijze en met respect worden bejegend en dat belangen van partijen op correcte wijze worden afgewogen.

### *8. Professionaliteit*

Medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht zijn op hun terrein vakmensen. Ze weten wat hun functie inhoudt, beschikken over de kennis en vaardigheid om deze goed te kunnen vervullen en weten met nieuwe situaties om te gaan. Daarvoor is het nodig dat zij hun vak bijhouden en dat zij, waar nodig, initiatief nemen.

### *9. Collegialiteit*

Het handelen van medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht is gericht op helpen en ondersteunen van collega's en rekening houden met hun behoeften en belangen.

## 10. Vertrouwelijkheid

Kennis en informatie met een vertrouwelijk karakter waarover medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht beschikken, blijven vertrouwelijk. Er kan op worden gerekend dat gevoelige of vertrouwelijke informatie alleen wordt aangewend ten behoeve van het doel waartoe zij is vrijgegeven.

## Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling

### Lid 1

Medewerkers van de stichting:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de stichting zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a – bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de stichting in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

### Lid 2

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.

## Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

### Lid 1

Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de stichting.

### Lid 2

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50,- euro vertegenwoordigen behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt.

### Lid 3

Medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

## Artikel 8 Nevenfuncties

### Lid 1

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting.

### Lid 2

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting, tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende

nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstremgeling of tot schade voor de stichting.

**Lid 3**

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.

**Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen**

**Lid 1**

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden zijn alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de stichting.

**Lid 2**

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de stichting en de kosten.

**Lid 3**

In het geval een lid van het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

**Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de stichting**

**Lid 1**

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:

- a. een mobiele telefoon;
- b. een laptop.

**Lid 2**

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

**Lid 3**

Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de Code.

**Lid 4**

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstig toepassing op de leden van het college van bestuur rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

**Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden**

In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de stichting maken de medewerkers gebruik van de voor de stichting geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.