

# Notulen Medezeggenschapsraad Scholen aan Zee

<b>Datum</b>	25-09-2023
<b>Tijd</b>	17:00 - 19:30 uur
<b>Locatie</b>	Bestuurskantoor kamer 114
<b>Voorzitter</b>	D. van Veen
<b>Aanwezig</b>	Ouders; de heer R. Bruin, mevrouw M. Ingelse, mevrouw P. van den Broek Medewerkers; de heer M. van Zonneveld, de heer J. van Bunnik, mevrouw C. Raadgers, de heer J. Krijnen, mevrouw C. Marees. Leerlingen; Rakshaya Balasingam en Suze van Emden. Dhr. H. van Beekum (CvB), mevrouw E. Dirks (bestuurssecretaris), de heer C. v/d Gragt (controller), de heer H. ter Veld (schoolleider) en mevrouw G. Vaas (notulist)
<b>Afwezig</b>	Leerling; Wouter Bijleveld

## 1      **Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter opent de vergadering. Agenda: I.v.m. de aanwezigheid van gasten worden enkele agendapunten (4.2a en 4.3a) naar voren gehaald.

Mevrouw Dirks geeft aan dat er in november een overleg gepland staat tussen MR en RvT. Vanwege het WMS congres in november is het voorstel om dit overleg naar december te verplaatsen. Dat is akkoord.

### *Fietsleaseplan (toelichting door dhr. V/d Gragt)*

De heer V/d Gragt heeft de vragen van de MR gezien en het plan is op wat punten aangepast. Het plan kan per 1 oktober ingaan. Het zorgt wel voor de nodige verandering in processen bij HR, dus er kunnen nog wat kinderziektes zijn. Het maximum bedrag is 3.000 euro. Er staat dat dit in overleg met de salarisadministratie een hoger bedrag kan zijn. Het hangt van verschillende factoren af of dit mogelijk is. De heer V/d Gragt geeft aan dat Scholen aan Zee het moet gaan ervaren. Als men boven het maximale bedrag gaat, wordt het risico voor de werkgever ook hoger.

De MR gaat zelf de communicatie verzorgen.

### **4.3.a: financiële rapportage**(toelichting door dhr. V/d Gragt)

De financiële rapportage is vanmiddag ter informatie verstuurd aan de leden MR. De heer V/d Gragt geeft een toelichting.

Scholen aan Zee krijgt veel incidenteel geld. Het resultaat van rond de 0 is prima. Het geld moet aan de leerlingen besteed worden. Scholen aan Zee is financieel gezond. Qua huisvesting zijn er nog wel wat financiële uitdagingen.

De 10 procent loonstijging is nog niet meegenomen in deze cijfers.

Scholen aan Zee krijgt minder bekostigd. Men ontvangt geld op basis van ratio aantal leerlingen. Scholen aan Zee heeft meer OOP'ers rondlopen dan gemiddeld.

Dit risico is voor de werkgever. Scholen aan Zee moet dit verlies in de toekomst weer opvangen. Scholen aan Zee maakt gebruik van de expertise van Jan Looise. Hij begeleidt het management om anders te kijken naar financiën.

De heer Krijnen vraagt of het bedrag aan verzuimkosten, 880.000 euro, hoger of lager is dan gemiddeld. Landelijk is het ziekteverzuim ongeveer 5 procent. Scholen aan Zee zit hier net onder. De heer Krijnen vraagt of de trend reëel is. Ja, deze is reëel. De verwachting is dat de komende maanden het ziekteverzuim weer gaat stijgen. Als Scholen aan Zee 1 procent minder ziekteverzuim zou hebben, zou er veel geld bespaard kunnen worden.

Als er nog opmerkingen zijn vanuit de MR over de financiële rapportage sturen ze deze door aan de heer Van der Gragt. **(actie leden MR)** De heer Van der Gragt wordt bedankt voor zijn inbreng en aanwezigheid.

## **PTA's**

De heer Ter Veld biedt excuses aan het late versturen van de PTA's.

De reden hiervoor is dat er nog wijzigingen zijn aangebracht ten gunste van de leerlingen.

1. Nederlands: men kan nu handelingsdelen meenemen als men blijft zitten.
2. Wiskunde: de aanwezigheidsplicht is verwijderd.

Wijziging PTA reglement:

Docent kan besluiten dat een leerling een toets laten inhalen als de leerlingen veel toetsmomenten heeft gemist.

Bij de PTA mavo is CKV toegevoegd.

De voorzitter vraagt aan de heer Van Beekum, de heer Ter Veld en mevrouw Dirks om de ruimte te verlaten, zodat de MR een besluit kan nemen over de PTA's.

De MR ziet graag dat het late versturen van de PTA's in de toekomst wordt voorkomen.

De MR wil volgend jaar de PTA's voor de zomer vakantie ontvangen.

De heer Van Bunnik vraagt of de procedure bij iedereen duidelijk is.

De heer Ter Veld geeft aan dat dit duidelijk is. Het is vooral een kwestie van eerder sturen en checken. De MR vindt dat het examensecretariaat hier een belangrijke rol in heeft. Het streven is dat de PTA's volgend schooljaar voor de zomervakantie verstuurd worden aan de MR. **(actie bestuur)**

De MR gaat akkoord met de PTA's en het PTA reglement. **(besluit)**

De PTA's kunnen voor 1 oktober naar de inspectie verstuurd worden.

## **Start Schooljaar Lyceum**

Problemen roosters: dit heeft te maken met personele wisselingen in het roosterbureau. Door het grote aantal randvoorwaarden is het niet mogelijk om goed te roosteren. Er zijn vooral problemen in de bovenbouw, omdat hier veel verschillende vakkenpakketten zijn. Deze week is het tweede rooster klaar. Dit rooster is voor de meeste leerlingen beter. De docenten hebben hun nieuwe rooster kunnen bekijken. De heer Krijnen merkt op dat het rooster voor veel docenten en leerlingen niet beter wordt. Hij zou wachten tot na de herfstvakantie om het rooster aan te passen, zodat er een heroverweging kan plaatsvinden. De heer Ter Veld geeft aan dat er morgen een intern overleg zal plaatsvinden over de roosters.

De heer Van Bunnik merkt op dat het soms ook kan helpen om te kijken hoeveel parttimers er op een bepaalde groep werkzaam zijn, die maakt het roosteren soms ook lastig. De MR vraagt of er wel de juiste mensen op het roosterbureau zitten en de nieuwe medewerker inwerken. De heer Ter Veld geeft aan dat de roostermakers een externe scholing krijgen.

## **Ongediplomeerde uitstroom**

De MR vraagt of er een aanpassing in de bevorderingsnormen mogelijk is; meer mogelijkheden tot herkansing. De heer Ter Veld geeft aan dat de uitstroom bij havo 3 het grootst is. Leerlingen die havo 3 hebben afgerond, kunnen doorstromen naar het MBO. Rakshaya zou graag zien dat er een aanpassing komt in de herkansingen. Nu kan er 2 keer een herkansing komen, 1 herkansing per periode. Zou het niet fijn zijn dat als een leerling deze herkansing niet gebruikt in een periode, hij 2 herkansingen kan doen in een andere periode. De heer Ter Veld geeft aan dat dat niet mogelijk is, omdat het een enorme organisatie is om de herkansingen te organiseren en er dan steeds nieuwe toetsen gemaakt moeten worden door de docenten. Bovendien zal dit de resultaten minimaal beïnvloeden.

## **Mr. Chadd**

Volgende week heeft de heer Ter Veld weer overleg met Mr. Chadd.

De jaarrapportage zal gedeeld worden met de MR. **(agenderen volgende vergadering)** Leerlingen die het gebruiken zijn positief.

Vorig jaar is Mr. Chadd langs geweest bij alle examenklassen.

De accounts van vorig jaar zijn nog actief. Er moet alleen nog een koppeling komen voor de nieuwe leerlingen.

Op het Beroepsonderwijs aan Zee wordt geen gebruik gemaakt van mr. Chadd. Mocht een leerling hier behoefte aan hebben, is het wel mogelijk.

### **Vrijwillige ouderbijdrage**

De heer Ter Veld geeft aan dat er dit schooljaar mogelijk een ander beleid komt voor reizen. De reizen worden steeds duurder en de ouders dragen steeds minder bij. Iedereen moet de mogelijkheid hebben om mee te kunnen. Mogelijk moeten de reizen dichter bij huis georganiseerd gaan worden. Een andere mogelijkheid is dat de reizen bekostigd worden door Scholen aan Zee. Een andere mogelijkheid is een spaarprogramma voor ouders, zodat zij het bedrag over de leerjaren betalen. Het is fijn dat er nu een solidariteitsfonds is. Dit geeft minder risico voor de school.

### **Toekenning subsidie praktijkgerichte havo**

Scholen aan Zee heeft subsidie aangevraagd voor praktijkgericht havo.

Het staat nog in de kinderschoenen. Het betekent meer praktijkvakken en minder toetsen. Scholen aan Zee wil informatica en ittl aanbieden.

Het kan in de plaats komen van het profielwerkstuk. De heer Ter Veld hoopt niet dat het alleen als extra vak kan. Mogelijk dat bijvoorbeeld de werkzaamheden aan de solarboot ook hieronder kunnen vallen. Scholen aan Zee gaat ook een aanvraag doen voor "Open leermateriaal".

Ter sprake komt dat het bij subsidies van belang is dat men het goed kan verantwoorden. Basisvaardigheden heeft Scholen aan Zee gekregen op basis van brinnummer. Dat heeft vervelende consequenties.

De heer Ter Veld wordt bedankt voor zijn aanwezigheid.

## **2.1 Mededelingen MR**

## **2.2 Mededelingen CvB**

De heer Van Beekum geeft aan met welke problemen het lyceum van start is gedaan; roosterprobleem, personele zaken. Dit kreeg zelfs aandacht van de pers.

De heer Van Beekum heeft alle locaties bezocht. Hij heeft tijdens zijn presentatie de kernwaarden benoemd. Waar ligt de focus?

Het is de ambitie om het marktaandeel van Scholen aan Zee te verhogen naar 95 procent. Er zal geprobeerd worden om meer kinderen uit Anna Paulowna naar Den Helder/Julianadorp te krijgen. De heer Van Beekum gaat zich hier persoonlijk hard voor maken.

Nieuwbouw: Eind van dit kalenderjaar moet het ruimtelijk programma van eisen gereed zijn. Scholen aan Zee wordt begeleid door De Mevrouwen. De nieuwbouw zal zeker 6 tot 8 jaar gaan duren. De locatie voor de nieuwbouw wordt drs. Bijlweg. De locatie Sportlaan wordt aangeboden aan de gemeente Den Helder. De MR zal bij alles worden betrokken.

Junior Campus: Het doel is dat de faciliteiten (bv. technieklokaal/sportruimte) gedeeld gaan worden met de Pr. Margrietschool.

## **3.1 Vaststelling verslag MR-vergadering d.d. 19 juni 2023**

Er zijn al aanpassingen gedeeld met mevrouw Van Gelder.

*2.1.a De heer Grotewal toevoegen*

*4 moet 3 worden*

Subsidie taalvaardig: hier moeten uiteindelijk alle locaties van profiteren.

De notulen worden goedgekeurd en vastgesteld.

## **3.2 Actielijst MR d.d. 19 juni 2023**

De actielijst wordt doorgenomen en bijgewerkt.

Punt 38 gereed;

Punt 47 datum aanpassen;

Punt 49 gereed;

Punt 50 wordt ook november;

Punt 51 wordt november met rapportage.

#### **4.1 Punten ter discussie/oriëntatie**

##### **4.1.a Activiteitenplan subsidieregeling verbetering basisvaardigheden 2023**

Uiterlijke aanleverdatum is 13 oktober 2023. Er wordt momenteel gewerkt aan invulling van het activiteitenplan. De MR heeft instemmingsrecht. De MR plant een Teams-bijeenkomst op maandag 9 oktober om 16.30 uur. Vooraf zal het plan worden verstuurd aan de MR. Mevrouw Dirks verstuurd een uitnodiging aan de MR. **(actie mevrouw Dirks)**

De studiedag van 12 februari zal in het teken staan van basisvaardigheden. Woensdag is er een burgerschapsvisiedag onder leiding van de heer Krijnen.

#### **4.2 Punten ter instemming en advisering (art. 24, 25, 26 en 27 MR-reglement)**

##### **4.2.a Fietsleaseplan Scholen aan Zee**

De MR stemt in met het fietsleaseplan Scholen aan Zee. **(besluit)**

##### **4.2.b Examenreglement 2023-2024 Scholen aan Zee**

De MR gaat akkoord met de voorgestelde wijzigingen. **(besluit)**

##### **4.2.c PTA 2023-2024 mavo/vmbo tl leerjaar 4 van Scholen aan Zee**

De MR gaat akkoord met het PTA 2023-2024 mavo/vmbo tl leerjaar 4. **(besluit)**

##### **4.2.d PTA 2023-2024 vmbo bb, kb en lwt leerjaren 3 en 4 Scholen aan Zee**

De MR gaat akkoord met het PTA 2023-2024 vmbo bb, kb en lwt leerjaren 3 en 4. **(besluit)**

##### **4.2.e PTA 2023-2024 havo leerjaren 4 + 5 en vwo leerjaren 4, 5 + 6 Scholen aan Zee**

De MR gaat akkoord met het PTA 2023-2024 havo leerjaren 4 + 5 en vwo leerjaren 4, 5 + 6. **(besluit)**

##### **4.2.f Vakantieregeling 2024-2025 Scholen aan Zee**

De regeling is aangepast. Het gaat om 71 dagen. De MR gaat akkoord met de vakantieregeling 2024-2025. **(besluit)**

#### **4.3 Punten ter informatie**

##### **4.3.a Financiële rapportage Q2**

*Besproken i.a.v. dhr. V/d Gragt*

##### **4.3.b Herzien mandaatregister Scholen aan Zee**

De functie van algemeen directeur is vacant. In december is er een evaluatie van de managementstructuur. Mogelijk komt er dan een vacature voor een directeur onderwijs.

##### **4.3.c Aangepast leerlingenstatuut Scholen aan Zee**

Er waren slecht 3 leerlingen. Mevrouw Dirks geeft aan dat als de leerlingenraad nog behoefte heeft voor overleg dit mogelijk is.

#### 4.3.d **Reglement alcoholgebruik Scholen aan Zee (m.b.t. schoolrestaurant De 2 Getijden)**

Het reglement is een verplichting vanuit de gemeente. Het is besproken met de medewerkers van De 2 getijden. Opgemerkt wordt dat de medewerkers erg blij zijn met het reglement.

De heer Bruin merkt op dat er staat: "We hebben het reglement vastgesteld." Gevraagd wordt of dit correct is.

#### 4.3.e **Verantwoording vrijwillige ouderbijdrage 2022-2023**

De verantwoording van de algemene vrijwillige ouderbijdragen (maximaal € 60 per leerling) wordt doorgeschoven naar de vergadering van november 2023. **(agenderen)**

#### 4.3.f **Toekenning subsidie praktijkgerichte havo**

*Besproken i.a.v. dhr. Ter Veld.*

### 5 **Rondvraag**

#### *Kooybrugafsluiting*

Mevrouw Raadgers vraagt naar de stand van zaken m.b.t. de Kooybrugafsluiting.

Scholen aan Zee heeft een analyse laten maken. Er zijn 11 medewerkers die er directe hinder van ondervinden. Er wordt nagedacht over een oplossing. Hierbij valt te denken aan een reiskostenvergoeding. Binnenkort heeft de heer Van Beekum een afspraak met de wethouder van verkeer.

Opgemerkt wordt dat er veel onrust is onder de medewerkers. Aan de bestuurder wordt gevraagd om hier wel over te communiceren. Er zal een stukje in de weekberichten worden geplaatst. **(actie dhr. Van Beekum)**

#### *WMS congres*

Mevrouw Raadgers gaat mevrouw Van Gelder vragen om de MR leden die meegaan aan te melden.

#### *Training Laks*

Rakshaya en Suze en mogelijk Wouter gaan op 27 en 28 november een training volgen van het Laks. Zij krijgen hiervoor vrijstelling van lessen. De leerlingenraden gaan ook een training volgen van het Laks.

Mevrouw Raadgers geeft aan dat Rakshaya, Suze en Wouter zichzelf moeten aanmelden. Zij heeft de link doorgestuurd. De school betaald de onkosten. Rakshaya en Suze zullen aan mevrouw Raadgers laten weten of het aanmelden gelukt is.

#### *Marktaandeel*

De heer Van Bunnik vraagt de bestuurder verheldering over het marktaandeel. De heer Van Beekum licht dit toe. Er zijn door de regioschoolbestuurders afspraken gemaakt over de markt. Voor Scholen aan Zee valt er nog winst te behalen in de regio Anna Paulowna. Ter sprake komt dat er collega's van Scholen aan Zee op dit moment in Slovenië zijn voor een duurzaamheidsmodule. Het doel is dat het op het beroepsonderwijs ook meer groen komt. Het hoeft voor leerlingen dus niet vanzelfsprekend te zijn om voor het Clusius te kiezen als ze voor groen gaan.

#### *Uren OOP*

De heer Zonneveld heeft een vraag over het beleid voor OOP medewerkers m.b.t. hun uren. Er zijn medewerkers die de laatste week uren opnemen voor een extra vakantie week. De andere OOP medewerkers hoefden na woensdag niet meer aanwezig te zijn. Zij hebben dus minder uren hoeven inleveren. Hoe zit dit precies? De heer Van Beekum gaat uitzoeken hoe dit precies zit. **(actie de heer Van Beekum)** Het wordt morgen besproken in het CvB overleg.

#### *Reiskostenvergoeding*

Mevrouw Van Veen geeft aan dat de reiskostenvergoeding gestegen is van 12 cent naar 17 cent. Wat als een medewerker hier niet mee uitkomt. Mevrouw Dirks geeft aan

dat er door HR maatwerk wordt geboden. Mocht een medewerker niet uitkomen kan hij of zij terecht bij HR.

*Commissie van beroep bij examens*

Er moet 1 ouder worden toegevoegd bij de commissie. Het komt bijna nooit voor dat er een beroep wordt gedaan op de commissie. Mevrouw V/d Broek meldt zich aan voor de commissie. Mevrouw Dirks geeft aan dat zij, als jurist, de commissie kan adviseren en ondersteunen.

**6**

**Sluiting**

De voorzitter dankt iedereen voor de inbreng en sluit de vergadering.