

Notulen Medezeggenschapsraad Scholen aan Zee

Datum	13-06-2022
Tijd	17:00 - 20:00
Locatie	Bestuurskantoor kamer 114
Voorzitter	Remco Schaap
Aanwezig	Leerlingen Rakshaya Balasingam en Amber Monsanto; ouders M. Brink en M. Renes; medewerkers A. van Kessel, C. Raadgers, E. Stolk; R. de Voogd (CvB), H. van Beekum (directeur), E. Dirks (bestuurssecretaris) en K. van Gelder (notulist)
Afwezig	Ouder R. Bruin en medewerker R. van Deutekom

1 **Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter heet de leden van de MR – voor de laatste keer in deze samenstelling – welkom. Vanavond nemen Remco Schaap, Elke Stolk en Amber Monsanto afscheid. De agenda wordt vastgesteld.

2.1 **Mededelingen MR**

a. **MR-verkiezingen**

De verkiezingen voor nieuwe MR-leden zijn goed verlopen. Het proces verbaal is ontvangen. Gekozen zijn Jelle Krijnen, Cindy Marees en Dineke van Veen voor de personeelsgeleding en Yasmin Canter Visscher en Wayne Feeburg voor de leerlinggeleding. Het CvB is geïnformeerd.

2.2 **Mededelingen CvB**

a. **Aanmeldingen 2022-2023**

In de bijlage is een overzicht opgenomen van het aantal meldingen voor de brugklassen 2022-2023 van iedere afdeling. In totaal ontvangt Scholen aan Zee zo'n 464 nieuwe leerlingen. Het marktaandeel kan altijd beter, maar stabiliseert wel.

b. **Formatie 2022-2023**

In de vorige MR-vergadering is de berekeningssystematiek aan de orde geweest; deze blijft ongewijzigd. Het verwachte totaal aantal leerlingen waarmee werd gerekend was hoger dan de laatste prognose (2.166 leerlingen). De totale formatie exclusief projectformatie komt daarmee iets lager uit: 175,27 fte voor OP (leerlinggebonden en niet-leerlinggebonden) en OOP.

c. **Vacature onderwijsmanagement**

Schoolleider W. Bruinsma legt met ingang van het nieuwe schooljaar zijn schoolleiders-taken neer. Vooralsnog kiest het onderwijsmanagement ervoor de vacature niet in te vullen. De taken van dhr. Bruinsma komen in eerste instantie onder de schoolleiding lyceum (dhrn. Ter Veld en Roggeveen) te vallen. Er zijn leco's (leerjaarcoördinatoren) in het leven zijn geroepen, die taken krijgen waarmee de schoolleiders ontlast worden. Zij komen niet in de lijn van verantwoordelijken en fungeren als aanspreekpunt voor leerlingen. Voor deze taken zijn medewerkers gevraagd, maar men kon zichzelf ook aanmelden. Een deel van de personeelsgeleding vindt deze ontwikkeling zorgelijk. Er komt al heel veel op medewerkers af en veel taken blijven liggen (techniekproject, cultuuronderwijs, taalbeleid etc.). De directeur laat weten het vertrouwen te hebben dat dit opgepakt wordt; corona is geen excuus maar heeft wel voor vertraging gezorgd.

d. **Stand van zaken huisvesting Mavo aan Zee – Lyceum aan Zee – Schakel aan Zee**

In het nieuwe schooljaar zijn alle mavoklassen gehuisvest in het gebouw van het lyceum: er worden elf extra lokalen gerealiseerd (portacabins en interne verbouwing). Alle acties zijn gericht op een soepele overstap direct na de zomervakantie. Mochten de werkzaamheden onverhoopt vertraging oplopen (looptijd vergunningen, levertijd bouwmaterialen, beschikbaarheid aannemers), dan wordt de huidige locatie van Schakel aan Zee tijdelijk benut als extra locatie. De Schakel is na de zomervakantie volledig verhuisd naar het gebouw van de mavo. Mogelijk zal ook Villa Kakelbont, internationale school van de stichting Meerwerk, dit spoor volgen. Op dit moment wordt gewerkt aan een kennismakingsprogramma voor zowel medewerkers als leerlingen van Mavo aan Zee.

e. **BHV-vergoeding**

In de vergadering van 11 april jl. heeft de PMR ingestemd met verhoging van de BHV-vergoeding naar € 25 per maand, waarbij er vanuit werd gegaan dat dit om een netto

bedrag zou gaan. Dit kan bevestigd worden. Uitbetaling geschiedt in juni met terugwerkende kracht vanaf mei 2022.

f. Reiskostenvergoeding n.a.v. hoge benzineprijzen

De reiskostenvergoeding wordt niet aangepast/Scholen aan Zee zal hierin geen eigen beleid voeren. Naast het ontbreken van meetbare argumenten/referenties zijn er in de regio geen andere besturen bekend die de vergoeding hebben aangepast.

g. Blue School

Tijdens de Europese Maritieme Dagen (EMD) in Ravenna (Italië) heeft Scholen aan Zee als eerste Nederlandse VO-school een Blue School certificaat ontvangen. Daarmee is Scholen aan Zee naast de Jac.P. Thijsseschool uit Den Helder de tweede school in Nederland die aan de eisen van het programma voldoet. In mei zijn collega's afgereisd naar Ravenna om daar onze projecten te presenteren, te netwerken en om diverse workshops te volgen. Bij de aanvraag heeft Scholen aan Zee diverse nieuwe maar ook reeds bestaande projecten (bijv. de bouw van solarboten) ingediend. De Europese commissie was daarvan onder de indruk.

Blue Schools is een programma van de Europese commissie gericht op onderwijsprojecten voor jongeren. Doel: begrip van de oceaan verbeteren en verantwoordelijkheidsgevoel ontwikkelen voor onze planeet. Met verschillende onderwijsprojecten gaat Scholen aan Zee in op duurzaamheidsvraagstukken en bewustmaking van de impact die het leven heeft op de natuur. Daarnaast hopen we leerlingen bekend te maken met het varend erfgoed en het promoten van het maritieme beroepenveld. Het internationale aspect van Blue Schools is een prachtige mogelijkheid om uitwisselingsprogramma's op te zetten. In september wordt in Den Helder een feestelijk moment voor deze certificering georganiseerd.

h. Functiemix

In augustus 2020 is het Loopbaanbeleid vastgesteld; onderdeel hiervan is de functiemix. De percentages 2021-2022 komen op 48,38% LB, 29,21% LC en 22,42% LD; in het groeimodel (streefgetallen, afgeleid van de ooit landelijk vastgestelde streefgetallen) was rekening gehouden met 50% LB, 30% LC en 20% LD. Twaalf collega's zijn vorig jaar geplaatst in een LC-functie en vijf in een LD-functie. Conform het loopbaanbeleid was dit voor een jaar. Na twee beoordelingsmomenten kunnen deze collega's met een positieve eindbeoordeling per 1 augustus 2022 definitief in de nieuwe functie geplaatst worden. De ruimte voor 2022-2023: 9 fte LB -> LC en 3 fte van LC -> LD.

i. Aanpassing loopbaanbeleid

In het loopbaanbeleid dat in augustus 2020 is vastgesteld is een kleine wijziging aangebracht. Bij de uitvoering bleek dat in plaats van een tijdelijke toelage op het loon van het verschil van LB naar LC of van LC naar LD beter een tijdelijke benoeming in de functie in de desbetreffende salarisschaal gegeven kon worden, om zo de functiemix duidelijk te houden in AFAS. Het heeft geen financiële consequenties voor de medewerkers. De tekst in het loopbaanbeleid is gewijzigd.

j. Oekraïne en ontwikkeling Meerwerf

In overleg met vo-scholen in de regio is Schakel aan Zee aangewezen tot coördinatie- en expertpunt in de kop van Noord-Holland. Vervolgens is in overleg met OCW het onderwijs "thuisnabij" georganiseerd, d.w.z. leerlingen worden ingeschreven bij Scholen aan Zee en Scholen aan Zee zorgt voor expertise op de scholen in de regio. Nu heeft OCW laten weten dat dit toch niet mogelijk is en dit is weer teruggedraaid: leerlingen worden op de school van aanmelding ingeschreven en de school regelt zelf expertise. De vo-scholen vinden dit lastig en daarom zullen leerlingen m.i.v. het nieuwe schooljaar bij Scholen aan Zee worden ingeschreven en bij Schakel aan Zee worden opgevangen.

3.1 Vaststelling MR-verslag verslag d.d. 11 april 2022

Het verslag wordt vastgesteld.

3.2 Actielijst MR-vergadering d.d. 11 april 2022

De actielijst wordt nagelopen en bijgewerkt.

4.1 Punten ter discussie/oriëntatie

Geen.

4.2 Punten ter instemming/advies

- 4.2.a PTA-reglementen 2022-2023**
Het proces is een stuk soepeler verlopen dan voorgaande jaren: complimenten. Hoewel de examencommissie erg te spreken is over deze manier van werken is er nog verbetering mogelijk.
De MR stemt in met de voorliggende PTA-reglementen.
- 4.2.b Vak-PTA's 2022-2023**
De MR stemt in met de vak-pta's van lyceum (h4/ h5/v4/v5/v6), mavo (m/tl3/m/tl4) en beroepsonderwijs (bb3/bb4/kb3/kb4/lwt3/lwt4).
- 4.2.c Lessentabellen 2022-2023**
De MR stemt in met de lessentabellen.
- 4.2.d Schoolgids 2022-2023**
De tekst wordt nagelopen en er worden nog enkele wijzigingen/aanvullingen voorgesteld. Deze zullen met de medewerker PR/communicatie worden doorgenomen en e.e.a. wordt aangepast. Hiermee kan de MR instemmen met de tekst.
De ouders stemmen in met de hoogte/besteding van de schoolkosten/vrijwillige ouderbijdrage op voorwaarde dat volgend schooljaar e.e.a. eenduidiger wordt opgenomen/gedefinieerd en e.e.a. gedurende het schooljaar 2022-2023 wordt gemonitord.
Kosten excursies/reizen: ouders en leerlingen stemmen in onder voorbehoud van verwerking van de zojuist voorgestelde wijzigingen/aanvullingen.
Ouders stemmen in met het overzicht van zelf aan de schaffen materialen, kleding etc.
Ouders en leerlingen stemmen in met de regels/regelingen. Ouders stemmen in met de regeling kwijtschelding/reductie.
- 4.2.e Toedeling arbeidsmarkttoelage 2022-2023**
De MR stemt in met voortzetting van de huidige verdeling: verdeling van de door de overheid ontvangen gelden over de werknemers van de brinnummers waarvoor de arbeidsmarkttoelage bedoeld is.
- 4.2.f Jaarplanning 2022-2023**
Het vooroverleg van de MR in december gaat naar dinsdag 6 i.p.v. maandag 5 december. Het CvB licht de start-/kennismakingsbijeenkomst op 19 september toe.
De MR gaat akkoord met de jaarplanning.
- 4.2.g Vakantierooster Scholen aan Zee 2022-2023 - planning en invulling facultatieve dag**
Het vakantierooster is al eerder vastgesteld, maar toen was nog sprake van een facultatieve roostervrije dag. Het voorstel is nu deze dag in te zetten op dinsdag 21 februari 2023 en deze in te zetten voor een Scholen aan Zee-brede studiedag.
De voltallige MR stemt in met de datum; de personeelsgeleding stemt in met de invulling.
- 4.2.h NPO-gelden 2022-2024**
De MR stemt in met het vervolg van het dynamisch plan van aanpak waarbij de NPO-gelden worden ingezet voor de in het plan uitgewerkte menukaartonderdelen.
- 4.3 Punten ter informatie**
- 4.3.a Aanpassing Reglement Raad van Toezicht**
De MR neemt kennis van de toevoeging van een artikel inzake geheimhouding gegevens.
- 4.3.b Financiële rapportage Q1 2022**
N.a.v. een vraag over het percentage ziekteverzuim, laat het CvB weten niet direct zicht te hebben op de verdeling werk-gerelateerd ziekteverzuim en verzuim vanwege privéomstandigheden. Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
- 4.3.c NPO voortgangsverslag**
Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
- 4.3.d Concept jaarverslag Scholen aan Zee 2021**
Het CvB is nog in gesprek met de accountant over de afronding; er komen nog bijstellingen. Deze conceptversie komt te vervallen.
- 4.3.e Toolkit voor (nieuwe) MR-leden**
Op de site van de VO-Raad is een Toolkit voor nieuwe MR-leden beschikbaar:
<https://www.vo-raad.nl/nieuws/toolkit-ontwikkeld-voor-nieuwe-mr-leden>
- 4.3.f Voorbereiding nieuwe leerweg vmbo tl-gl**
Het document 'deelresultaat' wordt voor kennisgeving aangenomen. Scholen aan Zee volgt hierin de landelijke ontwikkelingen. Een projectgroep werkt e.e.a. uit.

5 Rondvraag

5.1 Samenstelling Commissie van Beroep bij Examens

- De MR wordt verzocht om voor 26 augustus 2022 namen van ouders aan te leveren voor de examencommissie. Vóór 1 oktober moet de samenstelling worden vastgesteld.
- Het CvB laat mondeling weten dat de examenuitslagen er op dit moment goed uitzien.
- Mw. Renes laat weten dat haar dochter, lyceumleerling, bijles heeft gegeven aan havo-leerlingen en zij pleit voor voortzetting. De directeur geeft aan dat het de bedoeling is dit verder over Scholen aan Zee uit te rollen. Mw. Stolk voegt hieraan toe dat oud-leerlingen ook welkom zijn.
- Mw. Brink pleit ervoor inzet van leerlingen die bijvoorbeeld bij de solarboot betrokken zijn, op te nemen in het curriculum. Nu moeten leerlingen naast hun schooltijd veel eigen tijd investeren en daarom haken ze af. Het CvB bevestigt dat Scholen aan Zee er meer aan moet doen contextrijk onderwijs onderdeel te maken van het curriculum.
- Amber laat weten dat zij veel geleerd heeft van de jaren dat zij deel heeft uitgemaakt van de MR en bedankt daarvoor.
- Amber en Rakshaya worden door de voorzitter gefeliciteerd met het behalen van hun diploma en hij wenst beiden veel succes toe. Amber zal Scholen aan Zee verlaten en Rakshaya gaat door naar het vwo bij Scholen aan Zee en blijft dan ook nog lid van de MR.
- Het is tevens de laatste vergadering van de voorzitter Remco Schaap en secretaris Elke Stolk. In verband met andere taken die zij krijgen binnen de school leggen zij hun lidmaatschap neer. Het is een hectische tijd geweest, maar de school staat er nu beter voor dan het is geweest en de organisatie is op de goede weg. Beiden zijn blij daar een bijdrage aan te hebben kunnen leveren. Zij bedanken voor de samenwerking en wensen iedereen veel succes toe.
- Het CvB bedankt de scheidende leden voor hun energie en volle overtuiging waarmee ze invulling hebben gegeven aan het MR-lidmaatschap en wenst ze veel plezier toe bij hun nieuwe taak in de organisatie.

6 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.