

Notulen vergadering Medezeggenschapsraad 't Busseltje – 22 juli 2022

Aanwezig	Afwezig
<i>Oudergeleding</i>	<i>Oudergeleding</i>
Wim Noorlag	
Stan Wagter	
Inge van Rijt	
<i>Personeelsgeleding</i>	<i>Personeelsgeleding</i>
	Marleen Janssen (vooraf afgemeld)
Veerle van Son	
Anouk Seerden	
Locatie	
Online via Teams	
<i>Op uitnodiging</i>	
Roy Pellegrom	Roy Pellegrom – eerste gedeelte van de vergadering

Afkortingen

- MR: Medezeggenschapsraad
OG: Oudergeleding
PG: Personeelsgeleding
TEAM: Leerkrachten
SD: Schooldirecteur
GD: Groepsdirecteur (voormalig clusterdirecteur)

Notulist

Inge van Rijt

Agenda

- 1) 19:00 – Voorbespreken met MR (zonder SD)

Met SD

- 2) 19.30 – 19.35 Opening en welkom
- 3) 19.35 – 19.50 't groene schoolplein? Wat is nu de status? Advies MR
- 4) 19.50 – 20.10 Huisvesting -> wat is onze rol? Wat kunnen we wel en wat niet doen? (gezien de reacties op de mail van Ron)
- 5) 20.10 – 20.30 Terugkijken op jaarplan van school 2021-2022 en bijzonder ten aanzien van kansrijke combinatie klassen. Input vanuit Roy en PMR/team
- 6) 20.30 - 20.50 Toelichting visie/ mindmap en volgende stappen
- 7) 20.50 – 21.05 Het jaarplan van school 2022 – 2023 – High level, open discussie tussen Roy en MR

Zonder SD

- 8) 21.05 – 21.20 Activiteitenplan MR – Input Inge, visie stuk Stan – hoe nu verder?
- 9) 21.20 – 21.30 Afsluiting schooljaar, 1^{ste} vergadering nieuwe schooljaar en afscheid nemen van Veerle en Anouk als PMR-leden

Voorbespreking

Standpunt mbt het groene schoolplein wordt doorgesproken. Inhoudelijk op het plan zijn nog een aantal op- en aanmerking. Ook op het proces (betrekken MR en betrekken boven/ midden bouw zijn nog een aantal punten. Deze worden met SD besproken

Opening en Welkom

De voorzitter heet iedereen van harte welkom. Ivm een corona besmetting vindt deze vergadering online plaats.

't Groene schoolplein

SD heeft plan op 28 juli doorgestuurd naar MR en naar het team. Vanuit het team zijn er geen opmerkingen gekomen. SD gaat daarom ervan uit dat iedereen akkoord is.

De start van het schoolplein zal plaatsvinden in de laatste weken van de zomervakantie en de werkzaamheden zullen doorlopen tot rond de herfstvakantie.

Met de uitvoerder moet alles nog definitief doorgesproken worden.

MR vraagt zich af in hoeverre het nog relevant is om inhoudelijk naar het ontwerp te kijken. SD geeft aan dat de mogelijkheden beperkt zijn. MR betreurt dat ze niet eerder het plan hebben kunnen zien, en verwijst naar het adviesrecht dat MR in deze heeft.. Er is wel mogelijkheid geweest tot het geven van input op de visie maar niet de vertaling naar een concreet plan. SD geeft aan dat hij er alles aan gedaan heeft om het proces te volgen, maar het als leerpunt ziet om toch in een eerder stadium de MR te betrekken.

Omdat het gesprek met de uitvoerder nog moet plaatsvinden en de uitvoerder erg flexibel omgaat met wijzigen zal iemand van de OG nog in een face2face gesprek de adviezen en ideeën terugkoppelen. Er zal dan gekeken worden hoe deze uiteindelijk meegenomen kunnen worden.

Huisvesting

Er is een verzoek tot uitbreiding huisvesting ingediend bij de gemeente. Dat zou kunnen betekenen dat er tijdelijk eerst 3 groepen elders zouden komen. Maar dit wordt door SD en MR niet als reëel bevonden, zeker niet als je verder wil ontwikkelen als school.

Op 14 juli is er een afspraak met de GGD of ze bereid zijn om te verhuizen naar een andere locatie. Dit zal ruimte geven (naar verwachting 2 lokalen)

Vraag vanuit OG is of de school of de stichting externe expertise heeft ingehuurd om dit proces te begeleiden. Het is namelijk aan het begin van het traject al belangrijk om bouwexpertise te hebben om tot een langdurige/ duurzame en strategische oplossing te komen.

HEVO is nu langs geweest in opdracht van de gemeente, maar RBOB zou ook advies kunnen inwinnen van deze of een andere partij.

Verzoek van SD dat de OG rechtstreeks met de GD contact opneemt om dit advies aan hem mee te geven.

Terugkijken op het jaarplan

Het jaarplan geeft richting en laat zien dat er dit jaar al mooie stappen gezet zijn. In september volgt het nieuwe jaarplan voor studiejaar 22-23. Dit zal geen propvol jaarplan worden er moeten keuzes gemaakt worden om het voor het team behapbaar te maken. Met elkaar moet de werkdruk (die hoog is) bewaakt worden.

Helaas hebben niet alle MR leden de bijlage gevonden met hierin de terugblik op het jaarplan. Dit kan alsnog schriftelijk, maar evt. vragen zullen pas na de zomervakantie beantwoord worden.

Terugblik Kansrijke Combinatie groepen

Een visie traject heeft tijd nodig. Dit is het eerste jaar,

naar verwachting is dat de school minimaal 3 jaar nodig heeft om het meer eigen te maken.

Leerkrachten hebben een evaluatie in kunnen vullen waarin ze kunnen aangeven hoe ze het ervaren.

Collega's geven aan dat ze merendeel positief zijn en vooral blij dat er richting wordt gegeven. Komende 3 jaar wordt er gefaseerd verder geïmplementeerd. De uitdaging is borging, hoe leggen we dingen vast en blijven we groeien. Voor nu gebeurt dit in het 'groei en borgingsdocument'.

Visie/ Mindmap

Complimenten voor de basis die er nu ligt. Dit is mooi om verder te gaan concretiseren en het DNA van 't Busseltje verder uit te bouwen. Nu corona (hopelijk) achter ons ligt zie je dat leerkrachten weer met nieuwe ideeën en impulsen komen. Zo komen ook de vieringen, muziek en creativiteit terug. Komende jaren zal er ook aandacht besteed gaan worden aan media lessen en digitale vaardigheden.

Afsluiting

Het is een mooi jaar geweest waar veel gebeurd is. SD geeft aan trots te zijn op het team, er zijn goede stappen voorwaarts gemaakt.

Samenwerking met MR zit in de opbouwende fase waarin we de komende jaren deze verder gaan uitbouwen door een constructieve (open) samenwerking. Input vanuit de PG is hierin essentieel.

Acties

- Activiteitenplan met de input van OG wordt gedeeld met PG, zodat het reeds zittende lid dit verder kan bespreken met de nieuwe PG leden en daar waar nodig is aanvullen
- Nieuwe vergaderreeks plannen, op maandag, om 15:00 uur start 3^{de} week schooljaar. Hiervoor worden de 2 nieuwe PG leden al uitgenodigd.
- Afspraak plannen met SD om activiteitenplan van MR te bespreken. Dit kan nadat het jaarplan is gedeeld.