

MR-Verlag Basisschool De Verrekijker



Datum: 30-01-2024

Tijd: 19.30-21.00 uur

Locatie: In de Kijker

Notulist: Marleen

Waar je groeit door te beleven!

Tijd	Ter:	Agenda:	Wie:
1.	Informatie Vaststellen	Opening en welkom <ul style="list-style-type: none">Vaststellen agendaVaststellen notulen september	Bianca
2.	Informatie Notulen	Ingekomen Stukken Notulen september is vastgesteld. GMR: vraagt of er een mailadressenlijst van de MR-leden toegestuurd kan worden. MR-leden zijn akkoord.	Nicole
3.	Informatie	Stand van zaken: <ul style="list-style-type: none">TeamLeden MRORGMREducatief Partnerschap	Bianca Nicole Bianca Ivo
	Notulen	<i>Notulen</i> <ul style="list-style-type: none">Team: Groep 8 gestart met doorstroomtoets. Voor het eerst met IEP. Eerste ervaringen: gebruikersvriendelijk, korte afnameduur. Groep 4/5/6 en 7/8: excursies naar Rijksmuseum. Pedagogisch tact: teamcoaching op studiedag (gaat niet alleen over het afstemmen van de juiste begeleiding op IIn, maar ook teamleden leren elkaar beter kennen om samen de juiste begeleiding op de IIn af te stemmen; zorgt ook voor verbinding binnen team) Vooruitblik nieuwe activiteiten: carnaval	
4.	Informatie Vaststellen	Formele onderwerpen: <ul style="list-style-type: none">Meerjarenbegroting 2023-2024Vooruitblik schoolspecifieke begroting5-gelijke-dagen-modelStand van zaken schoolontwikkelplan / strategisch beleidsplan SPOLTAllocatiemodel formatie- en mobiliteitsplan 2024-2025	
	Notulen	<i>Notulen</i> <ul style="list-style-type: none">Meerjarenbegroting 2023-2024	

		<p>Binnen deze begroting lopen enkele posten, in meer of mindere mate, uit de pas. Deze zullen dan ook kritisch beoordeeld worden. De meest opvallende posten worden door Ivo toegelicht. Het gaat om de volgende grote posten: inhuur externen (betreft o.a. vakleerkracht gym), scholingsbudget, onderhoud/facilitair (betreft het schoonmaakbedrijf, terwijl de kwaliteit minder is t.o.v. schoonmaak in eigen beheer), energie (verbruik stabiel, maar kosten gestegen) en storingsonderhoud (herhaling van instructies aan medewerkers kan wellicht al helpend zijn om deze kosten te reduceren). Verder lopen er nog enkele kleine posten uit de pas: abonnementen, licenties, repro.</p> <p>SPOLT-breed zal de komende jaren extra gelet worden op de volgende posten: personeelslasten, afdracht van scholen naar SPOLT (van 11% naar 7%), extern deskundigen (w.o. interimers)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vooruitblik schoolspecifieke begroting • 5-gelijke-dagen-model <p>Het bestuur heeft in het strategisch beleidsplan opgenomen dat alle scholen naar 5 gelijke dagen gaan. Wel is het van belang dat hiertoe de juiste routing wordt doorlopen door de school (peiling achterban, instemmingsrecht MR, via ouderbrief ouders informeren met daaraan gekoppeld enkele kostenberekeningen (bijv. instromers wel of niet op vrijdag laten komen, extra kosten voor BSO vanuit Hoera).</p> <p>Aan de MR de vraag of ze kritisch wil meekijken naar de vragen in de peiling en de ouderbrief.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stand van zaken schoolontwikkelplan / strategisch beleidsplan SPOLT <p>Binnen DO besproken hoe te komen tot een nieuw strategisch beleidsplan. Voor de zomer is opgehaald wat het strategisch beleidsplan heeft opgeleverd → wat wel / niet behaald. Voor het nieuwe plan wordt de visie en missie herijkt en scherper weggezet. Op hoofdlijnen zal het nieuwe plan niet heel afwijkend zijn t.o.v. het huidige plan. In maart wordt het nieuwe plan voorgelegd aan de GMR, daarna zal een terugkoppeling plaatsvinden aan de MR. In schooljaar 24/25 wordt het schoolplan op het nieuwe strategisch beleidsplan afgestemd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Allocatiemodel formatie- en mobiliteitsplan 2024-2025 	
5.	Informatie Vaststellen	<p>Lopende onderwerpen</p> <ul style="list-style-type: none"> • RI&E • Bezoek College van Bestuur 	Ivo
	Notulen	<p><i>Notulen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • RI&E <p>Sociale veiligheid: Wordt niet alleen gemonitord binnen het LTO, maar wordt ook weggezet in IEP (sociaal-emotioneel). Via Vensters wordt na de carnavalsvakantie ook nog een MTO en OTO uitgezet. Resultaten worden teruggekoppeld aan MR.</p>	

			<ul style="list-style-type: none"> • Bezoek College van Bestuur Gerard Zeegers heeft de Verrekijker bezocht. Hij heeft flitsbezoeken aan de midden- en bovenbouw gebracht. Hij was benieuwd naar de bevindingen m.b.t. de nieuwe groepsstructuur. Ook heeft hij gesproken met Iln (veilig, prettig) en ouders (lovende woorden over intenties van het team en ontwikkeling). In DO wordt nu ook gesproken over audits in de toekomst. 	
6			Actielijst aanvullen	
7			Rondvraag	
		Notulen	<p>Ivo, mededeling: overstap naar Parro (vervanging van ouderportaal) → is gekoppeld aan Parnassys. Vakantierooster is goedgekeurd door GMR.</p> <p>Bianca: is er al meer bekend over de dagopvang in Ell binnen de Verrekijker? Ja → de startdatum is 4 maart, de mailing voor ouders staat klaar. Op dit moment worden de benodigde voorzieningen gerealiseerd.</p>	
8			<p>Sluiting</p> <p>Datum volgende MR bijeenkomst: 19-03-2024, digitaal.</p>	