

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2022-2023

Voor u ligt het jaarverslag van de MR 2022-2023 van IKC De Neerakker. Een jaarverslag is bedoeld om:

- Ouders/verzorgers/medewerkers te informeren over en te betrekken bij zaken die aan bod komen in de MR. Deze zaken hebben direct of indirect met het onderwijs en de zorg voor onze kinderen/leerlingen te maken.
- Verantwoording af te leggen over de activiteiten van de MR.



Meepraten en meebeslissen

Ouders en personeel oefenen via de medezeggenschapsraad (MR) invloed uit op de ontwikkelingen in de school. Zoals iedere school heeft ook IKC De Neerakker een MR. De MR bestaat uit een afvaardiging van zowel ouders als personeel.

De MR volgt actief het beleid dat door de directie wordt gevoerd. De directie dient ieder belangrijk besluit voor te leggen aan de MR. De MR kan ook ongevraagd een standpunt kenbaar maken aan de directie. Alle rechten van de MR staan in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Inspraak en advies

Het opstellen en bespreken van het schoolplan, de schoolgids, aanstelling nieuwe leerkrachten, schooltijden etc., zijn zaken die tijdens de MR-vergaderingen met de directie besproken worden. Zowel de vertegenwoordigers van de ouders als vertegenwoordigers van het personeel hebben instemmingsrecht of adviesrecht over die zaken die voor hen van wezenlijk belang zijn. Ouders en personeel moeten bijvoorbeeld gezamenlijk instemmen met het schoolplan, de schoolgids en het schoolreglement. In een aantal andere gevallen moet de directie advies vragen aan de MR over de plannen voor de school.

Of de MR advies- of instemmingsrecht heeft, verschilt per onderwerp. Al deze rechten en plichten van de MR zijn vastgelegd in het MR-reglement. Wanneer er verschil van mening zou ontstaan in de gedingen wordt de geschillenregeling gehanteerd (maar dat is tot nu toe niet aan de orde geweest).

De MR heeft daarnaast goede en regelmatige contacten met de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) van alle SPOLT-scholen.

De leden van de MR zijn een aanspreekpunt voor ouders en personeel en zij staan open voor allerlei vragen.

Waar sprak de MR over in schooljaar 2022-2023?

De MR heeft dit schooljaar o.a. gesproken over:

- het anders organiseren van het onderwijs op De Neerakker;
- werken vanuit intrinsieke motivatie;
- lerarentekort;
- invulling carnavalsviering;
- formatie De Neerakker;
- pilot rekenonderwijs;
- afschaffen ouderbijdrage;
- schoollunch;
- invoering Looqin cluster 1-2;
- voortgang ontwikkelingsgericht onderwijs;
- panelavonden;
- klankbordgroep;
- invoering Leerling in Beeld cluster 3-4-5 en 6-7-8;
- verlenging schoolplanperiode SPOLT;
- schoolbrede dagstart;



- Mijnrapportfolio;

De notulen van alle MR-vergaderingen kunt u vinden op www.deneerakker.nl onder het kopje 'Medezeggenschap'.

Deelname aan de MR

De MR van de Neerakker bestond schooljaar 2022-2023 uit een personeelsgeleding en een oudergeleding van 3 personen. De directeur Ron Aspers is ook iedere vergadering aanwezig geweest om e.e.a. toe te lichten.

Personeelsgeleding:

Wilma van Otterdijk (voorzitter)
Pim van der Coelen
Steffi van der Leeuw

Oudergeleding

Mariëlle Schreurs
Deborah de Goeij
Ingrid Hebben

Aan het eind van schooljaar 2022-2023 is Ingrid Hebben opnieuw herkozen. Mariëlle Schreurs heeft afscheid genomen van de MR. Met ingang van schooljaar 2023-2024 is Christel Holthuijsen ons nieuwe MR lid.

Formatie

Aan het begin van schooljaar 2022-2023 hebben we Anoeke Koppen, Susanne Teunissen en Laura van Helden verwelkomd. Suzanne Teunissen, Laura van Helden en Joreth Rietjens hebben in de loop van dit schooljaar besloten om een andere uitdaging aan te gaan en De Neerakker te verlaten. Tevens hebben we aan het eind van het schooljaar afscheid genomen van Nicole Grothe en Regina van de Rieth.

Helaas hebben we ook nog, ten gevolge van een noodlottig ongeval, afscheid moeten nemen van onze collega Maarten Peters.

Contact opnemen met de MR?

De leden van de MR vertegenwoordigen in de MR-vergadering de direct betrokkenen bij de school: kinderen, ouders/verzorgers en teamleden.

De MR vindt het van groot belang dat de achterban er vertrouwen in heeft dat belangen goed worden behartigd. Van de MR mag verwacht worden dat zij (de uitvoering van) het huidige beleid en nieuwe ontwikkelingen constructief kritisch volgt.

Daarom is het voor de MR belangrijk om te weten wat er leeft bij de achterban:

- Wat zijn positieve punten binnen school?
- Welke knelpunten worden ervaren?
- Welke onderwerpen hebben extra aandacht nodig?

Informeer de MR! Voor tips, feedback, vragen, informatie, kunt u de MR altijd persoonlijk benaderen of per e-mail via: mr@deneerakker.nl