

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2024-2025

Voor u ligt het jaarverslag van de MR 2024-2025 van KC De Neerakker.
Een jaarverslag is bedoeld om:



- ouders/verzorgers/medewerkers te informeren over en te betrekken bij zaken die aan bod komen binnen de medezeggenschapsraad (MR). Deze zaken hebben direct of indirect met het onderwijs en de zorg voor onze kinderen te maken.
- verantwoording af te leggen over de activiteiten van de MR.

Meepraten en meebeslissen

Ouders en personeel oefenen via de medezeggenschapsraad invloed uit op de ontwikkelingen in de school. Zoals iedere school heeft ook KC De Neerakker een MR. De MR bestaat uit een afvaardiging van zowel ouders als medewerkers.

De MR volgt actief het beleid dat door de directie wordt gevoerd. De directie dient ieder belangrijk besluit voor te leggen aan de MR. De MR kan ook ongevraagd een standpunt kenbaar maken aan de directie. Alle rechten van de MR staan in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Inspraak en advies

Het opstellen en bespreken van onder andere het schoolplan, de schoolgids, aanstelling nieuwe leerkrachten en schooltijden zijn zaken die tijdens de MR-vergaderingen met de directie besproken worden. Zowel de vertegenwoordigers van de ouders als vertegenwoordigers van de medewerkers hebben instemmingsrecht of adviesrecht over de zaken die voor kinderen, ouders en medewerkers van De Neerakker van wezenlijk belang zijn. Zo dient zowel de oudergeleding (OMR) als de personeelsgeleding van de MR (PMR) bijvoorbeeld gezamenlijk in te stemmen met het schoolplan, de schoolgids en het schoolreglement. In een aantal andere gevallen moet de directie advies vragen aan de MR over de plannen van de school.

Of de MR advies- of instemmingsrecht heeft, verschilt per onderwerp. Al deze rechten en plichten van de MR zijn vastgelegd in de Wet medezeggenschap op scholen en in het MR-reglement. Wanneer er verschil van mening zou ontstaan in de geledingen wordt de geschillenregeling gehanteerd (maar dat is tot nu toe niet aan de orde geweest).

De MR heeft daarnaast goede en regelmatige contacten met de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) van alle SPOLT-scholen.

De leden van de MR zijn een aanspreekpunt voor ouders en medewerkers en zij staan open voor vragen, op- of aanmerkingen.

Waar sprak de MR over in schooljaar 2024-2025?

De MR heeft dit schooljaar o.a. gesproken over:

- De begroting van schooljaar 2024-2025;
- De formatie van schooljaar 2024-2025;
- Start leerteams o.l.v. leerexperts
- Bezoek CvB, RvT en de nieuwe bestuurder van SPOLT
- Visie planperiode 2025-2029
- Doorgaande lijn in de groepen bij personele wisselingen;
- Vakantieregeling/-rooster;
- Uitslag doorstroomtoets;
- Schoolontwikkelplan 2025-2026;
- Schoolgids 2025-2026;
- Schoolplan 2025-2029
- Implementatie Parnassys

- Opzetten leerlijn Burgerschap
- Verkenning methode Blink Wereld
- Tevredenheidsonderzoeken;
- Inzetplan schooljaar 2025-2026;
- Nieuw pauzerooster
- Aanvraag subsidie versterking basisvaardigheden

De notulen van alle MR-vergaderingen kunt u vinden op www.deneerakker.nl onder het kopje 'Medezeggenschap'.

Deelname aan de MR

De MR van de Neerakker bestond schooljaar 2024-2025 uit een personeelsgeleding van 3 personen en een oudergeleding van 3 personen. Directeur Ron Aspers is ook iedere vergadering aanwezig geweest om e.e.a. toe te lichten.

Personeelsgeleding:

Wilma van Otterdijk (voorzitter)
Pim van der Coelen
Steffi van der Leeuw

Oudergeleding

Roel Rijks
Ingrid Hebben
Christel Holthuijsen

Aan het eind van schooljaar 2024-2025 hebben Steffi van der Leeuw en Pim van der Coelen afscheid genomen van de MR. Om deze reden ontstond binnen de PMR ruimte voor twee nieuwe MR leden. Dennis van der Beek en Kyra Jans zijn met ingang van schooljaar 2025-2026 toegetreden tot de PMR van De Neerakker.

Contact opnemen met de MR?

De leden van de MR vertegenwoordigen in de MR-vergadering de direct betrokkenen bij de school: kinderen, ouders/verzorgers en medewerkers.

De MR vindt het van groot belang dat de achterban er vertrouwen in heeft dat belangen goed worden behartigd. Van de MR mag verwacht worden dat zij (de uitvoering van) het huidige beleid en nieuwe ontwikkelingen constructief en kritisch volgt.

Daarom is het voor de MR belangrijk om te weten wat er leeft bij de achterban:

- Wat zijn positieve punten binnen school?
- Welke knelpunten worden ervaren?
- Welke onderwerpen hebben extra aandacht nodig?

Informeer de MR! Voor tips, feedback, vragen en/of informatie, kunt u de MR altijd persoonlijk benaderen of per e-mail via: mr@deneerakker.nl