


<b>MEDEZEGGENSCHAPSRAAD</b>			
<b>Datum</b>	do 11-09, <b>di 2-12</b> , wo 25-03, ma 11-5, wo 1-7		
<b>Tijd</b>	19:00 uur		
<b>Locatie</b>	Spreekkamer De Neerakker		
<b>Notuleren</b>	Ingrid <b>Dennis</b> Christel Kyra Roel		
<b>Aanwezig</b>	Ingrid, Christel, Roel, Kyra, Wilma, Ron, Dennis		
<b>Afwezig</b>			
<b>Agenda vergadering medezeggenschapsraad</b>			
<b>19:00</b>	<b>Opening</b> -		
<b>02</b>	<b>Verslag vorige bijeenkomst d.d. 11-09-2025</b>		
<b>03</b>	<b>Wekelijks directiebulletin</b> Vragen n.a.v. wekelijks directiebulletin <ul style="list-style-type: none"> <li>- OMR leden: navraag over kindgesprekken tussen MT en leerlingen. Reactie MT: het welbevinden staat hoog in het vaandel. MT heeft met kinderen uit iedere groep van 4 t/m 8 gesprekken gevoerd om de doorgaande lijn binnen het welbevinden van kinderen in kaart te brengen en te monitoren. Dit wordt ieder jaar gedaan. OMR: Hoe is de veiligheid gewaarborgd van de leerlingen die het gesprek aangaan met het MT? Ron leest de vragen voor die gesteld worden aan de kinderen. OMR: We realiseren ons het belang hiervan, maar blijf alert op de veiligheid van de leerlingen. Kunnen ze open spreken tijdens het gesprek? MT: Kinderen spreken openlijk zonder hierin direct namen van klasgenoten te noemen.</li> </ul>		
<b>04</b>	<b>Ingekomen stukken/Post</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Notulen juni 25 OPR</li> </ul> Notulen OPR is gedeeld met MR ter kennisgeving. In de notulen wordt gesproken over een werkgroep MHB. Dit wordt ook op de Neerakker gedaan. Ervaringen over deze werkgroep zijn positief.		
<b>05</b>	<b>Nieuws vanuit de directie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitkomst sollicitatiegesprekken d.d. 24.11 (groep 7)</li> </ul> MT heeft via mail de OMR op de hoogte gesteld over de gang van zaken tijdens het sollicitatieproces. SPOLT-breed is er weinig reactie op de openstaande vacatures. Op de Neerakker zijn meerdere reacties gekomen. Ouders worden op korte termijn geïnformeerd over de oplossing. OMR: zorg over startend leerkracht in groep 7 halverwege het schooljaar. MT: We begrijpen de zorg, maar zijn tevreden dat de gaten zijn gedicht. Taak is aan het MT en de collega's om de nieuwe collega's te begeleiden.		

06	<p><b>MR-Onderwerpen</b></p> <p>-MR-jaarverslag 2024-2025 (concept) Akkoord, geen verdere opmerkingen. Verslag wordt op de website geplaatst.</p> <p>-Professioneel Statuut (in jullie bezit) Opmerkingen over het Professioneel Statuut worden besproken. Enkele aanpassingen worden gedaan. Professioneel Statuut komt vanaf nu ieder jaar terug en wordt gedeeld met de MR ter goedkeuring. MR: vraag om per document aan te geven of het ter instemming of ter kennisgeving is.</p> <p>-Concept begroting schooljaar 2026-2027 (volgt volgende vergadering) Concept ligt bij de RvT.</p> <p>-Nieuw PMR-lid (incl. vergaderverzoek) Collega heeft zich gemeld met de vraag of vergaderingen aansluitend op schooltijd kunnen worden gehouden. PMR: dit is niet haalbaar.</p>		
07	<p><b>Schoolontwikkeling</b></p> <p>De tijd die gestoken wordt in administratie is niet altijd proportioneel. Er wordt gezamenlijk gekeken hoe we zaken juist kunnen aanpakken zonder te veel overtollige lasten.</p> <p>Leerteams zijn kritisch bekeken. Waar is vooral onderhoud en waar moeten stappen gemaakt worden.</p>		
08	<p><b>Relevante informatie o.a. vanuit Directie voor MR</b></p> <p>Concept-begroting SPOLT ligt voor aan de RvT. Volgende vergadering schoolbegroting.</p>		
09	<p><b>Nieuws vanuit de PMR</b></p> <p>-terugkoppeling PO in Vensters en Klassewerkplek MT: De gegevens van Klassewerkplek zijn gedeeld met het team. Het team heeft de kans gekregen om op drie niveaus te reflecteren: wat gaat goed en moeten we behouden, wat kan verbeterd worden, hoe staan we er momenteel voor. Leerkrachten hebben in twee- of drietallen hun ideeën besproken en genoteerd. Veel leerkrachten hebben dit als prettig ervaren.</p> <p>- SPOLT-breed wordt er verder gegaan met de afnamelijst Vensters (afname voorjaar 2026). Ouders, kinderen en medewerkers vullen Vensters in.</p>		
10	<p><b>Nieuws vanuit de OMR</b></p> <p>Toelichting info vanuit de oudergeleding</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- leden van OMR willen graag de mogelijkheid om wat te professionaliseren. De vorm hierin is nog zoekende. Roel vraagt of er interesse is bij de GMR SPOLT. Er wordt ook gekeken naar literatuur rondom de rechten en plichten van de MR. Mocht dit voorhanden zijn wordt het besteld en gedeeld met MR-leden.</li> <li>- Mijnrapportfolio: in hoeverre is het levend bij school en ouders. MT: Dit is binnen de klankbordgroep d.d. 26 november j.l. besproken en komt terug tijdens de teamtotaalbijeenkomst van 10 december 2025.</li> </ul>		
11	<p><b>Nieuws vanuit de OR</b></p> <p>Toelichting info vanuit de OR</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vraag om de lootjes van de surprises enkele dagen eerder (voor het weekend) te trekken.</li> </ul>		

<b>12</b>	<b>Rondvraag incl. directie</b>		
<b>13</b>	<b>Voortgang zonder directie</b>		
<b>14</b>	<b>Sluiting</b>		