

Gezocht: Lid Raad van Toezicht KC Wilhelmina

Profielschets

Over Kind Centrum Wilhelmina

KC Wilhelmina is een school gebaseerd op bijzondere en neutrale grondslag; bijzonder omdat de school vanuit een lange historie wordt bestuurd door een zelfstandig bestuur. Neutraal omdat de school open staat en toegankelijk is voor iedereen, waarbij de school uitgaat van respect voor ieders culturele en/of levensbeschouwelijke achtergrond.

Over de RvT van KC Wilhelmina

De raad van toezicht van KC Wilhelmina heeft op dit moment zes leden. De raad opereert op basis van een vastgestelde toezichtvisie. In die visie is allereerst een balans tussen betrokkenheid en distantie van belang. De raad is betrokken bij de omgeving van KC Wilhelmina en daarbinnen bij bestuur en medewerkers. De raad is zich bewust van de verantwoordelijkheidsverdeling tussen bestuurder en raad en houdt zich daar ook aan. De raad draagt bij aan de strategische ontwikkeling van KC Wilhelmina door maatschappelijke ontwikkelingen te duiden, scenario's te beoordelen en het bestuur uit te dagen op duurzame waarde-creatie. Hij kan daarbij dienen als klankbord voor de bestuurder en biedt een aanvullend netwerk.

De raad opereert als een samenhangend team waarbij sprake is van onderling vertrouwen in elkaars kwaliteiten. Dat komt ook tot uitdrukking in de inzet en verantwoordelijkheid van de commissies in de raad: onderwijskwaliteit, financiën en remuneratie. De raad gaat uit van een professionele houding en daarmee ook van bereidheid de professionele kwaliteit op peil te houden. De raad hecht eraan transparant verantwoording af te leggen over zijn activiteiten.

KC Wilhelmina streeft naar een RvT die vanuit verschillende perspectieven bijdraagt aan kwaliteit van toezicht. Zij streeft naar een diverse samenstelling van de raad op verschillende terreinen. Dat doet zij mede in aansluiting op de richtlijnen uit de Governancecode voor het funderend onderwijs, die zij volgt.

Binnen de wet- en regelgeving, de statuten van de stichting, de reglementen en de code goed bestuur, functioneert de Raad van Toezicht, die toezicht houdt op de gehele organisatie.

De Raad van Toezicht:

- is intern toezichthouder en functioneert onafhankelijk van de Directeur-Bestuurder;
- is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en als Raad van Toezicht als geheel onafhankelijk en kritisch kunnen opereren;
- is met inachtneming van de statutaire bepalingen zodanig samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt rekening gehouden met vertegenwoordiging vanuit diverse belanghebbenden van de maatschappelijke omgeving. Een lid van de Raad van Toezicht is een onafhankelijk acterende generalist en beschikt bij voorkeur over specifieke kennis op een relevant (beleids)terrein, opdat in het collectief van de Raad van Toezicht complementariteit in kennis, ervaring en netwerk van de individuele leden is gerealiseerd. In de Raad van Toezicht vullen de leden elkaar met hun specifieke deskundigheden dusdanig aan, dat daardoor de rol van toezichthouder adequaat kan worden uitgevoerd

Taken

De Raad van Toezicht heeft op basis van de statuten als hoofdtaak:

- het deugdelijk en onafhankelijk intern toezicht houden op grondslag en doelstelling van de stichting, op het naleven van de wet- en regelgeving, het naleven (dan wel afwijken) van de voor de stichting vastgestelde Code voor Goed Bestuur, de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de (geld)middelen, het functioneren van de Directeur-Bestuurder, de algemene gang van zaken binnen de stichting en andere aangelegenheden voor zover bij wet- of regelgeving is voorgeschreven;
- het vooraf al dan niet goedkeuren van majeure besluiten van de Directeur-Bestuurder, waaronder te allen tijde het strategisch meerjarenplan, de (meerjaren)begroting en het jaarverslag;
- het als werkgever zorg dragen voor een goed functioneren van de Directeur-Bestuurder;
- het gevraagd en ongevraagd met raad terzijde staan van de Directeur-Bestuurder;
- het nemen van besluiten m.b.t. de statutair toegewezen onderwerpen;
- er op toe te zien dat de opbrengsten van de stichting aansluiten bij wat de belanghebbenden daarvan mogen eisen en verwachten.

Eisen aan RvT-leden

Om binnen deze visie effectief te kunnen functioneren, beschikt ieder lid van de Raad van Toezicht van KC Wilhelmina over de volgende kwaliteiten:

- Rolvastheid en distantie: Het lid heeft het vermogen om met grote betrokkenheid te reflecteren, zonder op de stoel van de bestuurder te gaan zitten.
- Teamgeest vanuit ongelijkheid: Het lid is bereid om constructief samen te werken, complementaire expertises te waarderen en extern met één mond te spreken.
- Open en kritische communicatie: Het lid is goed in staat om tegenspraak te bieden en de dialoog te voeren op basis van openheid en vertrouwen.
- Zelfreflecterend vermogen: Het lid levert een actieve bijdrage aan de jaarlijkse zelfevaluatie, werkt aan de eigen professionalisering en is alert op vroege risicosignalen.
- Netwerkgerichtheid: Het lid is in staat en bereid om de buitenwereld naar binnen te brengen en het eigen netwerk strategisch in te zetten voor de stichting.
- Maatschappelijk langetermijndenken: Het lid is in staat om toezicht te houden met oog voor de menselijke maat en de strategische toekomst van de stichting.

Wat is nog meer van belang?

Als RvT lid is het van belang om je te kunnen verplaatsen in de positie van een een-pitter dat een andere dynamiek kent, waarbij ook de ontwikkelingen van passend onderwijs een actueel thema is. Leden van de RvT van KC Wilhelmina opereren volledig onafhankelijk en zonder last of ruggespraak. Zij zijn op geen enkele manier in een positie waarin de belangen van KC Wilhelmina op gespannen voet kunnen staan met belangen van het lid zelf of zijn naaste verwanten. Een lid kan geen bestuurs- of toezichtfunctie vervullen in een nabijgelegen organisatie. Dit alles in aansluiting voorschriften in de Governancecode en de daarmee samenhangende lidmaatschapsvereisten van de PO-raad.

De raad heeft vijf formele, voltallige vergaderingen per jaar. Daarnaast opereren er commissies waarvan de leden in wisselende samenstelling deel uitmaken. Per commissie is er ook minimaal sprake van twee bijeenkomsten. Buiten dat neemt de raad deel aan activiteiten van (scholen van het) bestuur, waar dat aansluit bij zijn doelstellingen. In overleg met de bestuurder bezoekt de raad enkele scholen per jaar volgens een afgesproken rooster.

Meer informatie

Is je interesse gewekt en wil je reageren? Dan verzoeken wij je een korte motivatie en CV te mailen naar egbertvandijk@wilhelminaschool.nl. Wij zullen vervolgens contact met je opnemen over het vervolg.

Belangrijke data

Sluitingsdatum: 20 november 2026

Kennismakingsgesprekken: in overleg, eerste en tweede week van december

Mogelijke aanstelling: 1 januari 2027

