

NIEUWSBRIEF

Juli 2022

📍 Nieuwveld 61, 5702 HW Helmond
☎ 0492 477 960
✉ info@qliqprimair.nl
🌐 www.qliqprimair.nl



PRIMAIR ONDERWIJS
leren leren, leren leven

Beste collega's,

Het schooljaar is bijna voorbij en een welverdiende vakantie staat voor de deur. Even afschakelen en genieten van de rust en ruimte die ieder mens zo nu en dan nodig heeft.

Want wat is er weer veel werk verzet door een ieder! En dat allemaal om het morgen nog weer iets beter te doen voor onze kinderen.

Het is mooi om te zien dat er ook steeds meer wordt samengewerkt tussen scholen en collega's onderling. **'Wij gaan voor samen'**, is hierdoor niet alleen een loze kreet uit onze strategische belofte maar iets waar we ook echt voor gaan. Dit zie je onder andere terug in ons schoolleiders netwerk waarover je verderop in de nieuwsbrief meer kunt lezen.

Aankomend schooljaar zullen we de diverse lerende netwerken binnen QliQ blijven volgen en ontwikkelingen met jullie delen.

Over **'samen'** gesproken, vergeten jullie niet de QliQdag in jullie agenda te zetten? Deze zal plaatsvinden op woensdag 19 oktober 2022. Het ochtendprogramma vindt plaats op de eigen school en de lunch en het middagprogramma in zaal Traverse. We sluiten de dag rond half 5 gezamenlijk af.

Wij wensen jullie veel leesplezier en binnenkort een fijne vakantie. De volgende nieuwsbrief kunnen jullie verwachten in september. Dan gaan we er uitgerust samen weer een mooi schooljaar van maken vol **energie**, **daadkracht** en **vertrouwen**.

Met vriendelijke groet,

Kim, May en Femke (projectgroep nieuwsbrief)

Heb je vragen of opmerkingen? Of wil je iets bijdragen aan de nieuwsbrief?
Laat het ons weten via communicatie@qliqprimair.nl

INHOUD

- 'Woordje' Ingeborg
Pag. 2
- GMR
Pag. 3
- Schoolleiders
Pag. 4
- Personeel & organisatie
Pag. 5-7
- Een kijkje in de scholen.
Pag. 8-11
- QliQ'sCool
Pag. 12
- Strategische belofte
Pag. 13
- Data nieuwsbrieven
Pag. 14



Lieve collega's,

En dan is het einde van het schooljaar alweer in zicht... ik weet niet hoe het jullie vergaat maar in deze periode geeft die zin me soms een heel fijn gevoel in de categorie: 'we zijn er bijna' en 'een paar weken doen waar je zin in hebt en daar ook de tijd voor hebben'. Op andere momenten slaat de schrik me bijna om het hart als ik me realiseer dat ik voor de lijstjes met 'liefst nog voor de vakantie' minder dan 10 dagen beschikbaar heb.

Het risico van dat tweede gevoel is dat ik nog meer in een dag probeer te proppen en het effect is dat ik uiteindelijk minder en het dan ook nog eens minder goed gedaan krijg dan ik had gewild...Gevolg: een nieuw punt op mijn lijstje...

Mijn hoofd weet dat je niet harder kunt rennen dan hard, je kunt niet meer je best doen dan je best, en toch trap ik regelmatig in die valkuil, zeker zo tegen het einde van het jaar. Herkenbaar?

Wat mij op die momenten helpt om niet te diep in die kuil te duikelen is mezelf te dwingen toch even stil te staan. Achterom te kijken en te zien wat er in de achterliggende maanden allemaal wél is gedaan en gelukt. Op welke gebieden het nu beter is dan vorig jaar om deze tijd. En vooral om te bedenken dat alles ook na de vakantie gewoon weer doorgaat en opgepakt kan worden. Me te realiseren dat werk belangrijk is maar niet het belangrijkste in het leven.

Het schooljaar 2021-2022 was op zijn zachtst gezegd dynamisch: corona, NPO, de situatie op de arbeidsmarkt, de oorlog in Oekraïne raakten ons als onderwijs en als organisatie direct in de volle breedte.

Maar in het afgelopen jaar heb ik op allerlei momenten en manieren, tijdens mijn schoolbezoeken, op de QliQ-dag, bij de gezamenlijke avond van de GMR en MR, in het tot stand komen van onze strategische belofte, en in de spontane gesprekjes gewoon omdat we elkaar toevallig tegenkwamen veel gezien en gehoord waardoor ik, zo aan het einde van het schooljaar, inderdaad een beetje moe maar vooral heel trots en blij ben! Trots op de rol die jullie elke dag spelen in de ontwikkeling en het leven van kinderen, blij met de veerkracht van onze organisatie en de energie die vrijkomt in gesprekken over onderwijs en de ontwikkeling van kinderen.

Die mooie gesprekken gaan we in het komende jaar als het aan mij ligt nog veel meer voeren als de strategische belofte zijn vertaling krijgt in de strategische agenda van QliQ en in de school- en kindcentrumplannen.

Maar nu eerst voor iedereen succes bij het afronden van de laatste dingen die echt moeten. Vergeet niet te genieten van de rituelen die daarbij horen zoals de kampen, eindmusicals en het Havenplein. En voor daarna een hele fijne en meer dan verdiende vakantie!

Tot in september!

Ingeborg

NIEUWS



GMR

Een verandering in functie heeft ervoor gezorgd dat Janneke Kusters en Esther Sanders de GMR verlaten. Sinds mei zijn er 3 personeelsleden toegetreden tot de GMR. Een goede overdracht heeft inmiddels plaatsgevonden.

Sandra van Deursen (In het Hart van het Hout), Alice van Vijfeijken (Mozaïek) en Lieke Raaijmakers (De Vendelier) zijn de nieuwe vertegenwoordigers in de PGMR.

Samen met de oudergeleding;

Hans Dikhoff (Mondomijn), Sander Veldhoen (Mondomijn) en Pascale Meulendijks (Trudo) vergaderen zij gemiddeld 1 keer per maand. Sander Driessen gaat de GMR na jaren verlaten.

Vergaderdata GMR 2022-2023;

13 september 2022

20 september 2022 Cursus GMR en voorzitters mr-en

18 oktober 2022

13 december 2022

17 januari 2023

28 februari 2023

4 april 2023

9 mei 2023

6 juni 2023

4 juli 2023

Locatie: vergaderruimte bestuurskantoor

! Toehoorders zijn altijd welkom om een vergadering van de GMR bij te wonen.

We zijn momenteel nog op zoek naar een voorzitter en een secretaris. Geïnteresseerd? Neem gerust contact op, vergader vrijblijvend mee of stel je vragen via gmr@qliqprimair.nl

Ambieer je geen plek in de GMR maar heb je wel vragen voor ons? Weet ons te vinden!

Voor nu alvast een hele fijne vakantie!

GMR QliQ Primair Onderwijs



Samen opleiden krijgt steeds meer vorm en inhoud

Zoals iedereen inmiddels weet zijn we als QliQ actief binnen het samenwerkingsverband “SAMEN OPLEIDEN”. Het is dan ook onze taak om de (aanstaande) professionals zo goed mogelijk te begeleiden. Het lerarentekort waar we mee te kampen hebben, en waar een aantal van onze scholen dagelijks mee te dealen hebben, maakt de urgentie steeds verder duidelijk.

Dit jaar hebben wij als afgevaardigde schoolopleiders van QliQ onszelf als doel gesteld om einde schooljaar 2021-2022 op iedere QliQ school een schoolopleider te hebben. Deze schoolopleiders vinden elkaar in het QliQ-netwerk. Voordeel hiervan? De korte lijnen tussen de schoolopleiders, het behouden van potentieel voor de organisatie en het zorgdragen voor kwalitatief goede begeleiding. We zijn er trots op dat er komend schooljaar 4 of 5 nieuwe schoolopleiders de opleiding gaan volgen!

Er liggen voor QliQ nog mooie kansen als het gaat om het binden van nieuwe collega's. Dit jaar is een aftrap gedaan door de samenwerking met de beleidsgroep personeel. We zijn zichtbaar op banenmarkten (De Kempel en Fontys) en kijken terug op een zeer geslaagde stagematching (De Kempel). En toch zijn we ons ook bewust van het feit dat we vooral moeten investeren in potentieel dat via de stage bij ons binnenkomt. Laten we er met z'n allen voor zorgen dat zij een warm welkom krijgen bij QliQ!

Geïnteresseerd in het begeleiden van een mogelijk nieuwe collega? Kijk dan eens op de site van De Kempel. Zij bieden een mentorspecialisatie aan. Een flink aantal collega's gingen je al enthousiast voor.

<https://www.kempel.nl/nascholing/mentorspecialisatie/>

Vragen? Stel ze aan je schoolopleider!

Anne v/d Vleuten en Lieke Raaijmakers

Afgevaardigde schoolopleiders QliQ Primair Onderwijs

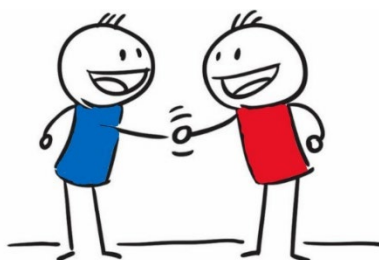
De wereld verandert, QliQ verandert mee. Een doorlopend proces waarin we samen blijven ontwikkelen. De afgelopen jaren zijn de losse organisatieonderdelen uitgegroeid tot een geheel dat meer is dan de som der delen. QliQ gaat voor 'samen' en barst van de kwaliteit en diversiteit. Daar zijn we trots op! Met energie, daadkracht en vertrouwen gaan we nu een nieuwe fase in.

PERSONEEL EN ORGANISATIE



Save the date: kennismakingsbijeenkomst nieuwe collega's

Woensdagmiddag 12 oktober a.s. vindt er weer een kennismakingsbijeenkomst plaats voor de nieuwe QliQ collega's. Details volgen na de zomervakantie. Houd de personeelsnieuwsbrief van september goed in de gaten. Betreffende collega's ontvangen persoonlijk bericht vanuit personeelszaken.



Workshop 'werken met 'MijnABP'

Pensioen is belangrijk

Wij vinden het belangrijk dat je weet wat de mogelijkheden zijn van *MijnABP*. Daarom hebben wij als werkgever afgesproken met het ABP om in oktober, bij voldoende aanmeldingen, een workshop in te plannen.

In deze workshop zal uitleg worden gegeven over het werken met *MijnABP* en de mogelijkheden van jouw pensioen. Je werkt met jouw eigen pensioengegevens en krijgt inzicht in jouw eigen situatie.

Je ontdekt:

- Over welke periodes je pensioen hebt opgebouwd bij ABP.
- Hoe hoog jouw pensioen wordt op een door jou gekozen pensioendatum.
- Hoe je jouw pensioen in hoogte kunt laten variëren .
- Wat de mogelijkheden zijn van uitruilen van pensioen .
- Hoe hoog het pensioen van jouw partner zal zijn bij overlijden.



Mocht je interesse hebben, dan ontvangen wij graag vóór 22 juli a.s. een mailbericht, deze mag gestuurd worden aan personeelszaken@qliqprimair.nl.

Nabetaling in juni 2022

Hoewel het onderhandelaarsakkoord eind mei pas definitief werd is het gelukt de salarismaatregelen uit het akkoord in de maand juni te verwerken. Alle medewerkers hebben in de maand juni een nabetaling vanaf 1 januari 2022 op basis van de nieuwe salarisbedragen ontvangen.

Ná dichten loonkloof PO en VO vanaf 1 juli 2022 nogmaals loonsverhoging en eenmalige uitkering, zie onderstaand artikel bron AoB

4,75 procent erbij in zowel PO als VO

Een loonsverhoging van 4,75 procent vanaf 1 juli 2022 én een eenmalige uitkering van 500 euro bruto (naar rato van het dienstverband). Dat onderhandelresultaat is deze week bereikt voor alle medewerkers in het primair en voortgezet onderwijs. Speciaal voor ondersteunend personeel in het voortgezet onderwijs is daarnaast een jaarlijkse uitkering van 275 euro afgesproken. Deze komt bovenop de eenmalige uitkering van 500 euro. Voor het primair onderwijs is deze toelage al in mei vastgelegd, in de zogeheten loonkloof-cao. PO-ondersteuners krijgen de structurele uitkering van 275 euro (bruto en naar rato van het dienstverband) jaarlijks in december en VO-ondersteuners in oktober.

Voor een tijdige verwerking van de loonsverhoging in de salarissen van juli zijn we wederom afhankelijk van AFAS. Wij zullen jullie informeren als dit niet tijdig lukt.

Meer informatie: <https://www.poraad.nl/werkgeverschap/arbeidsvoorwaarden/cao-primair-onderwijs/onderhandelaars-akkoord-over-nieuwe-cao>

Verlengde arbeidsmarkttoelage - goed werkgeverschap

Met de P-geleding van de GMR en in de projectgroep “verlenging arbeidsmarkttoelage” is het idee geopperd om als erkenning álle collega’s van de overige QliQ scholen (óók) een blijk van waardering te geven. Ná een brainstormsessie is de conclusie dat het, het meest passend is als er voor een bedrag van € 50,- per collega een leuke (extra) activiteit door school kan worden georganiseerd. De hoogte van dit bedrag is “organisch” ontstaan en zal worden bekostigd vanuit de betreffende scholen.



Bijeenkomst Long Covid – bijeenkomst de overgang

Helaas zijn er tot op heden maar 4 reacties binnengekomen via personeelszaken@qliqprimair.nl naar aanleiding van onze oproep in de vorige nieuwsbrief. Dit kan een aantal dingen betekenen:

- er is geen behoefte;
- de nieuwsbrief wordt niet gelezen (au!);
- er is sprake van schroom om te reageren;
- ...

Vanuit de afdeling personeelszaken vinden we beide onderwerpen belangrijk genoeg om aandacht aan te besteden daarom hebben we besloten om de oproep uit de vorige nieuwsbrief kort nogmaals te herhalen. Hebben we na de zomervakantie verder geen reacties meer gekregen dan zullen er geen bijeenkomsten worden georganiseerd c.q. gefaciliteerd.

Mede naar aanleiding van het inmiddels 3^e (!) Webinar georganiseerd vanuit de CNV om overgangsklachten op het werk (meer) bespreekbaar te maken willen we hier óók binnen QliQ meer aandacht aan gaan besteden. Niet om te komen tot een “klaagzang”, maar wél om te komen tot een constructieve dialoog. Misschien geen zgn. “sexy onderwerp” maar is dat een reden om het er dan maar niet met elkaar over te hebben? Op dit moment (peildatum 30-05-2022, bron: TIG) zijn er 55 mannen en 369 vrouwen in dienst bij QliQ met een voor beide geslachten gemiddelde leeftijd van 42 jaar. Werk aan de winkel dus. Wil je nu al meer weten over de overgang en de vorige Webinars, ga dan naar www.cnv.nl/overgang.

Oproep

Heb je interesse in één of wellicht beide bijeenkomsten stuur dan een berichtje naar personeelszaken@qliqprimair.nl.



EEN KIJKJE IN DE SCHOLEN



Plus je klas

Vanaf komend schooljaar gaan er een aantal scholen werken met het aanbod van plusjeklas.nl. Via een aanbod van de ASML Foundation mogen we daar de komende 2 jaar gratis gebruik van maken.

Plusjeklas is een online leermethode voor plusonderwijs. Het bereidt kinderen voor op een dynamisch leven van nu ... én straks.

We werken dan aan 3 verschillende vakken:

- Leren onderzoeken => kinderen gaan hier met hun eigen denkkracht aan de slag in diverse onderzoeken.
- Leren wie je bent => Kinderen ontwikkelen hier hun levensvaardigheden.
- Leren ondernemen => Kinderen leren hier de vaardigheden aangeleerd die je nodig hebt als je een onderneming wil starten.

Binnen verschillende thema's komen er verschillende levensvaardigheden aan bod die behandeld gaan worden. Zie onderstaand schema.



Vanuit QliQ zijn er een aantal scholen die hiermee gaan werken. Namelijk: In het Hart van het Hout, KC Mozaiek, Vuurvogel, Dierdonk en Talentrijk.

De leerkrachten die dit project gaan draaien hebben er in ieder geval heel veel zin in. Mochten er vragen zijn dan horen wij dat graag!

Mocht je meer willen weten kun je terecht op www.plusjeklas.nl

Namens netwerk hoogbegaafdheid, Renske Waterreus (r.waterreus@kc-talentrijk.nl)

Basisschool de Korenaar grote prijswinnaar van Groen4life project

Het was nog nooit voor gekomen dat er een school is die twee prijzen won bij het project van Groen4life/ Klien It. Dat gebeurde dit jaar wel. Basisschool de Korenaar pakte twee prijzen.

Ook in Helmond deden de scholen maar wat graag mee. Het ging immers om het milieu en de afvalbestrijding. De leerlingen hebben de afgelopen weken hard gewerkt aan dit project. Onder begeleiding van de leerkrachten werden er zoveel mogelijk mooie en nuttige dingen gedaan voor een beter milieu in de omgeving. Het was nog nooit voor gekomen dat een school twee keer in de prijzen viel en juist dat gebeurde bij deze zesde editie. Het werd basisschool de Korenaar met een eigen ontworpen prullenbak. De school won ook nog de eerste prijs: een dagje met iedereen naar We Jump.

De prijzen werden uitgereikt op school door Petra van Hoovestadt (van Groen4life). Ook waren er enkele mensen van de gemeente en veel media zoals fotografen en cameramensen. Daar werd na een paar toespraken de prullenbak onthuld en de cheques van We Jump overhandigd. De school kan trots zijn. Vooral de directrice van de school, Angeline Jeurissen, en de twee leerkrachten van groep 7/8, Jan Lieffering en Kim Pijpers stonden alles apetrots te bekijken. Het waren hun leerlingen die deze prestatie geleverd hebben. Er komt een prullenbak op het schoolplein te staan en ook in één het centrum van Helmond, met de naam van de school erbij. Brouwhuis kan trots zijn op een school in de wijk die zoveel prijzen in de wacht sleept.

Bron: <https://ditishelmond.nl/basisschool-de-korenaar-is-grote-prijswinnaar-van-het-groen4life-project/>



Felix – Happybots

Vanuit een subsidie van ASML zijn we bij QliQ onlangs gestart met project Felix. Felix is een sociale robot die ingezet kan worden voor kinderen die moeite hebben om zichzelf te uiten of te communiceren.

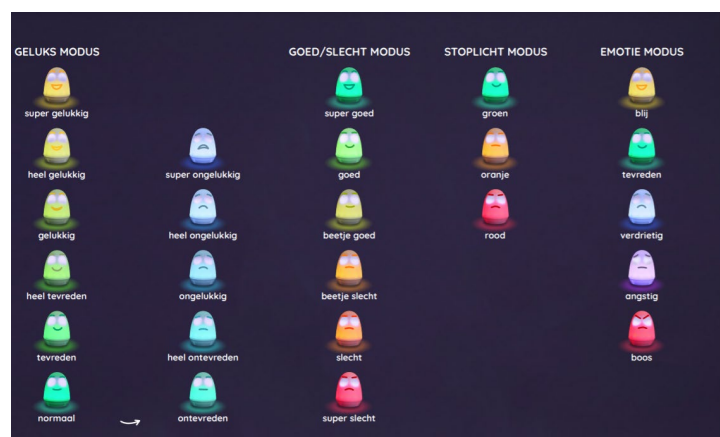
Als je aan Felix draait verandert hij van kleur, en de ogen veranderen. Daarmee beeldt hij verschillende gemoedstoestanden of emoties uit. Wanneer je de gemoedstoestand vindt die het beste overeen komt met hoe je je voelt, dan druk je Felix in. Felix geeft je dan een knipoog, en slaat de invoer op in een gevoelskalender. De leerkracht kan deze gevoelskalender inkijken, dit helpt om patronen te ontdekken of met het kind in gesprek te gaan.

Inmiddels hebben we op verschillende scholen al proef gedraaid met Felix. Je kunt als leerkracht Felix op verschillende manieren instellen, passend bij de casus van jouw leerling.

De eerste ervaringen leren dat kinderen Felix;

- echt als een maatje zien.
- hij kan helpen om emoties te reguleren.
- de leerkracht inzicht geeft in de emoties van de leerling.
- het dagboek een mooie aanleiding is om met het kind in gesprek te gaan.

In het nieuwe schooljaar zullen er 6 Felix robots gaan rouleren binnen QliQ. IB-ers kunnen deze reserveren dus als je een leerling hebt die je graag wilt helpen met een Felix robot neem contact op met je IB-er.



Meer info over Felix? <https://www.happybots.nl/>

Het is belangrijk om kinderen actief bij het project te betrekken dus dat doen we ook. Lees [hier](#) meer.



Kinderen van bbs de Vuurvogel gaan op ruimtereis

'We zijn allemaal astronauten op ruimteschip aarde', zoals Andre Kuipers zo mooi zegt.

Afgelopen donderdag bracht de Spacebuzz een bezoek aan Bbs de Vuurvogel in onze Helmondse binnenstad en voelden de kinderen zich even echte astronauten.

SpaceBuzz is een educatieprogramma voor leerlingen in groep 7 en is gebaseerd op de missietraining van een astronaut. Leerlingen worden als bemanning klassikaal voorbereid op hun ruimtereis en ontdekken gaandeweg over de ruimte, de aarde, de natuur en techniek. Wanneer deze training succesvol is afgerond, komt de SpaceBuzz naar school. De SpaceBuzz is een ruim vijftien meter lang raketvoertuig, voorzien van de nieuwste 4D Virtual Reality (VR) technologie.

Aan boord reizen leerlingen met commandant André Kuipers naar de ruimte. Daar ervaren ze het overview effect door de ogen van een astronaut. Ze zien de aarde als een blauwe oase van leven in een zwart, onherbergzaam heelal. Van de lancering tot de spectaculaire landing voelt de missie met de SpaceBuzz levensecht. Een echte aanrader!

Ook 'dit is Helmond-tv' kwam even een kijkje nemen:

<https://ditishelmond.nl/leerlingen-krijgen-via-virtuele-bril-kijkje-in-het-heelal/>





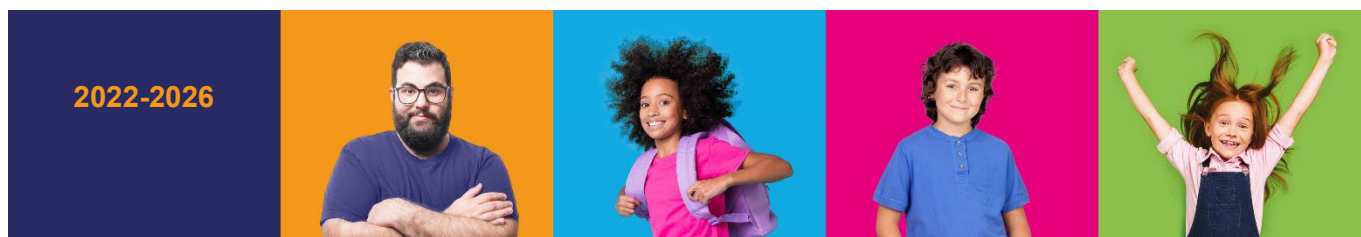
QliQ'sCool

Komend schooljaar gaan we weer volop investeren in eigen aanbod in QliQ'sCool. We hebben veel kennis en ervaring in huis die we nog beter deelbaar willen gaan maken. Er gaan ook meerdere schoolbesturen uit de regio aansluiten bij Skillstown en samen hebben we de intentie uitgesproken om de krachten te bundelen en samen te werken aan meer onderwijscontent.

QliQ'sCool biedt alle medewerkers van QliQ een breed aanbod aan e-learnings, Webinars, podcasts etc. Voor ieder wat wils dus.



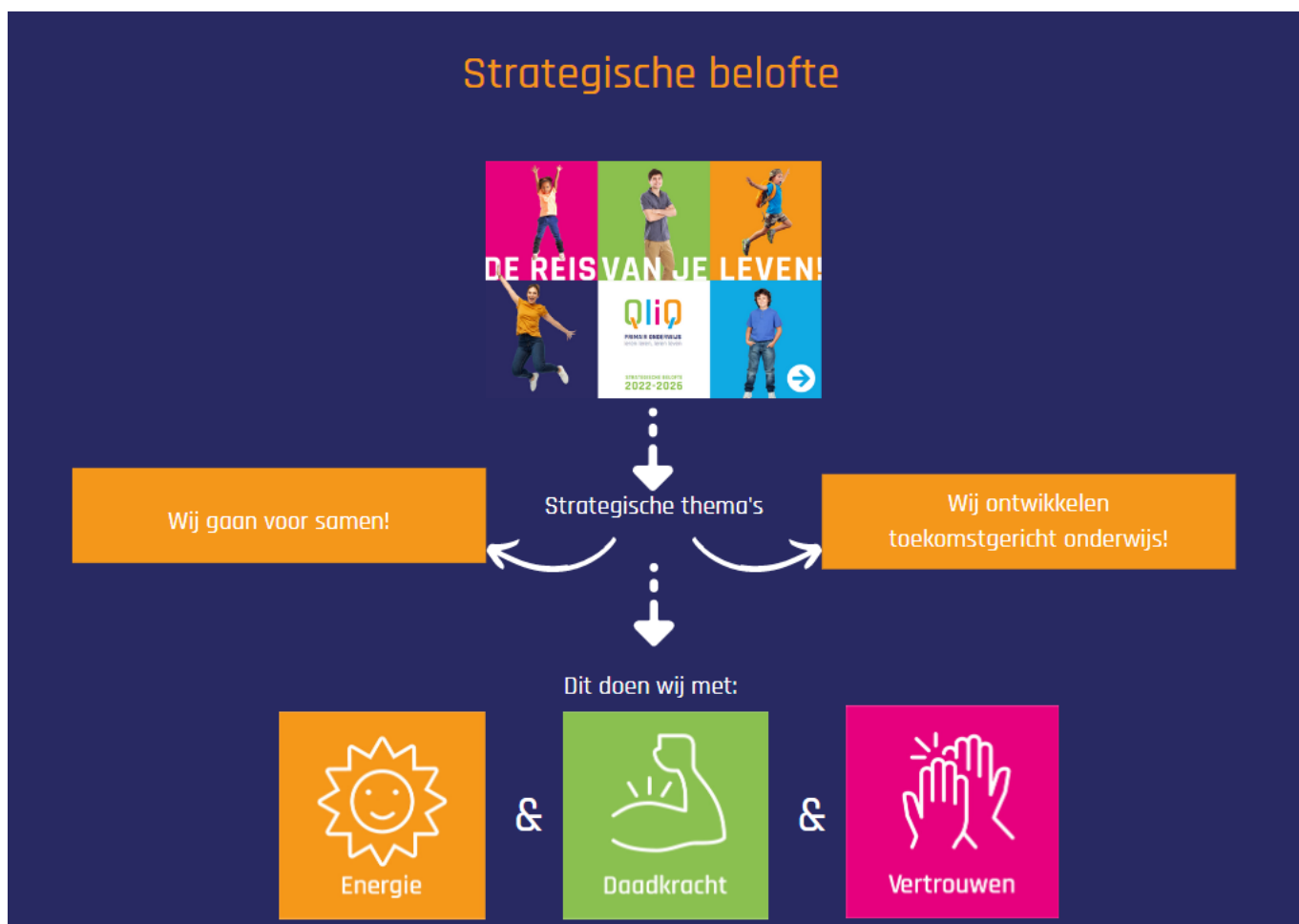
Hoe kom je ook alweer in **QliQ'sCool**? Je gaat naar academieportal.nl/qliq en logt in met je QliQ emailadres en wachtwoord. Als je ingelogd bent in Office 365 kun je QliQ'sCool ook via de puntjes linksboven vinden als tegel bij de apps. Je kunt QliQ'sCool ook vinden in de QliQ app die je kunt downloaden in iedere appstore.



Strategische belofte – ‘De reis van je leven’

Uit onze strategische belofte komen twee strategische hoofdthema's voort; **wij gaan voor samen** en **wij ontwikkelen toekomstgericht onderwijs!**

De komende tijd gaan we samen in gesprek om te onderzoeken wat deze thema's betekenen voor ons aanbod en voor ons handelen. Tijdens de QliQdag zullen we de thema's op diverse manieren verder verkennen en kijken waar we de krachten kunnen bundelen. Samen zorgen we er voor dat we niet alleen maar zeggen wat we doen maar ook doen wat we zeggen!





We zijn aan het einde gekomen van deze nieuwsbrief. Heb je vragen/opmerkingen? Mail ze gerust naar communicatie@qliqprimair.nl

Nieuwsbrieven schooljaar 2022-2023	Input nieuwsbrief aanleveren voor:
September 2022	17 september
November 2022	11 november
Januari 2023	13 januari
Maart 2023	10 maart
Mei 2023	12 mei
Juli 2023	7 juli