

NIEUWSBRIEF

Mei 2022

📍 Nieuwveld 61, 5702 HW Helmond
☎ 0492 477 960
✉ info@qliqprimair.nl
🌐 www.qliqprimair.nl



PRIMAIR ONDERWIJS
leren leren, leren leven

Beste collega's,

Op 10 mei werden onze nieuwe kleurrijke huisstijl en strategische belofte 2022-2026 gelanceerd. Via feestelijke 'ploppost' en diverse media konden jullie kennis maken met onze nieuwe look & feel. Dank voor de vele leuke reacties, we zijn blij dat jullie net zo enthousiast zijn als wij!

Samen zijn wij QliQ en gaan we verder bouwen aan een organisatie die zich optimaal inzet voor de ontwikkeling van onze kinderen. Dit doen wij met **energie**, **daadkracht** en **vertrouwen**!

Om met voldoende **energie** aan het werk te gaan en blijven is een goede gezondheid een belangrijke voorwaarde. Hier blijven wij als QliQ op diverse manieren in investeren. Zo vind je in deze nieuwsbrief een behoeftepeiling voor een bijeenkomst over 'Long Covid' en een bijeenkomst over 'de overgang'.

Aan **daadkracht** geen gebrek! Wat gebeuren er veel mooie dingen in onze scholen/kindcentra! Gebeurt er bij jullie op school iets wat jij de moeite waard vindt om te delen in de nieuwsbrief? Laat het ons weten.

Wij hebben er veel **vertrouwen** in dat we samen zullen blijven doorgroeien naar een organisatie waar ruimte is om jezelf te ontwikkelen, waar het fijn werken en leren is en er een passende plek gevonden wordt voor iedereen!

In deze nieuwsbrief vanzelfsprekend ook veel aandacht voor het historische CAO akkoord en wat dat voor een ieder betekent. Veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,
Kim, May en Femke (projectgroep nieuwsbrief)

Heb je vragen of opmerkingen? Of wil je iets bijdragen aan de nieuwsbrief? Laat het ons weten via communicatie@qliqprimair.nl

INHOUD

Personeel & organisatie	2-7
- Loonkloof	
- Behoeftepeiling	
- Arbeidsmarkttoelage	
- Kennismakings-bijeenkomst	
Een kijkje in de scholen	8
Ander nieuws	9
QliQ'sCool	10
Strategische belofte	11



PERSONEEL EN ORGANISATIE



CAO akkoord loonkloof

Al jaren wordt er door de onderwijsbonden, onderwijzend personeel en onderwijsondersteunend personeel uit het primair onderwijs actie gevoerd voor het dichten van de loonkloof tussen het primair onderwijs (PO) en het voortgezet onderwijs (VO). Met de loonkloof wordt bedoeld dat een werknemer in het PO minder salaris krijgt dan een werknemer in het VO, terwijl zij ongeveer hetzelfde werk doen. Vorige maand is er na al die jaren van actie een historisch cao-akkoord bereikt waarmee er een einde komt aan de loonkloof. Maar wat gaat dit nu precies betekenen voor jou?

De belangrijkste uitkomsten van het cao-akkoord op een rijtje:

- De salaristabellen PO worden gelijkgetrokken met de salaristabellen VO;
- De eindejaarsuitkering wordt verhoogd van 6,3% naar 8,33%;
- Een extra eindejaarsuitkering voor alle OOP-ers van € 275 bruto (naar rato van je werktijdfactor);
- Er komt een jaarlijkse bindingstoelage in augustus (naar rato van je werktijdfactor) voor:
 - OOP-ers in de hoogste trede van schaal 9: € 263,94 bruto;
 - Voor alle leraren in de hoogste trede van hun schaal: € 1591,09 bruto;
 - Voor (adjunct-)directeuren in de hoogste trede van schaal 10, 11, 12 en 13: € 1591,09 bruto (schaal 10, 11, 12) € 263,94 bruto (schaal 13).
- Diverse arbeidsmarkttoelages voor (adjunct-)directeuren;
- De uitkering van de dag van de leraar in oktober vervalt.
- De levensloopregeling van 0,8% komt ook te vervallen. Dit wordt in het salaris opgenomen en al meegenomen in onderstaande conversietabellen en het nieuwe salaris.

Bovenstaande wijzigingen gaan in per 1 januari 2022. Wanneer je in augustus nog niet het maximum van je schaal hebt bereikt, zal je per 1 augustus ook een periodiek erbij krijgen. Op dit moment is het nog niet duidelijk wanneer het nieuwe salaris (met terugwerkende kracht) wordt uitbetaald. Hierbij zijn we afhankelijk van AFAS. De verwachting is dat de betaling van het nieuwe salaris zal plaatsvinden in juni. Als dit onverhoopt toch niet lukt dan informeren wij jullie hier tijdig over.

We begrijpen dat jullie benieuwd zijn naar het nieuwe bruto salaris. Hieronder kunnen jullie zelf terugvinden wat dit voor jou gaat betekenen (bedragen zijn o.b.v. een fulltime dienstverband):

Aan de inhoud van onderstaande tabellen kunnen geen rechten worden ontleend.

 LERAREN						
Huidige Trede	L10 oud	LB nieuw	L11 oud	LC nieuw	L12 oud	LD nieuw
1	€ 2.738	€ 2.865	€ 2.820	€ 3.019	€ 2.875	€ 3.064
2	€ 2.823	€ 2.934	€ 2.915	€ 3.019	€ 2.999	€ 3.064
3	€ 2.910	€ 3.023	€ 3.014	€ 3.176	€ 3.128	€ 3.263
4	€ 3.001	€ 3.111	€ 3.116	€ 3.332	€ 3.262	€ 3.461
5	€ 3.094	€ 3.200	€ 3.221	€ 3.332	€ 3.402	€ 3.659
6	€ 3.189	€ 3.310	€ 3.331	€ 3.488	€ 3.549	€ 3.659
7	€ 3.289	€ 3.439	€ 3.442	€ 3.662	€ 3.701	€ 3.883
8	€ 3.391	€ 3.585	€ 3.559	€ 3.662	€ 3.861	€ 4.133
9	€ 3.496	€ 3.751	€ 3.679	€ 3.854	€ 4.026	€ 4.411
10	€ 3.604	€ 3.751	€ 3.804	€ 4.064	€ 4.199	€ 4.411
11	€ 3.716	€ 3.935	€ 3.932	€ 4.064	€ 4.380	€ 4.714
12	€ 3.831	€ 4.140	€ 4.065	€ 4.293	€ 4.568	€ 4.714
13	€ 3.949	€ 4.140	€ 4.202	€ 4.540	€ 4.765	€ 5.044
14	€ 4.072	€ 4.366	€ 4.345	€ 4.540	€ 4.970	€ 5.400
15	€ 4.206	€ 4.366	€ 4.534	€ 4.804	€ 5.184	€ 5.400

 OOP SCHAAL 2 T/M 5								
Huidige Trede	Schaal 2 oud	Schaal 2 nieuw	Schaal 3 oud	Schaal 3 nieuw	Schaal 4 oud	Schaal 4 nieuw	Schaal 5 oud	Schaal 5 nieuw
1	€ 1.758	€ 1.821	€ 1.758	€ 1.821	€ 1.758	€ 1.854	€ 1.789	€ 1.889
2	€ 1.789	€ 1.889	€ 1.857	€ 1.954	€ 1.824	€ 1.954	€ 1.824	€ 1.889
3	€ 1.857	€ 1.954	€ 1.933	€ 2.027	€ 1.894	€ 1.954	€ 1.933	€ 2.027
4	€ 1.933	€ 2.027	€ 2.040	€ 2.133	€ 1.983	€ 2.133	€ 2.040	€ 2.133
5	€ 1.983	€ 2.076	€ 2.110	€ 2.201	€ 2.110	€ 2.201	€ 2.176	€ 2.265
6	€ 2.040	€ 2.133	€ 2.176	€ 2.265	€ 2.176	€ 2.265	€ 2.241	€ 2.329
7	€ 2.110	€ 2.201	€ 2.241	€ 2.329	€ 2.241	€ 2.329	€ 2.304	€ 2.390
8	€ 2.176	€ 2.265	€ 2.304	€ 2.390	€ 2.304	€ 2.390	€ 2.367	€ 2.452
9			€ 2.367	€ 2.452	€ 2.367	€ 2.452	€ 2.428	€ 2.511
10					€ 2.428	€ 2.511	€ 2.488	€ 2.570
11					€ 2.488	€ 2.570	€ 2.547	€ 2.630
12							€ 2.614	€ 2.699

 OOP SCHAAL 6 T/M 9								
Huidige Trede	Schaal 6 oud	Schaal 6 nieuw	Schaal 7 oud	Schaal 7 nieuw	Schaal 8 oud	Schaal 8 nieuw	Schaal 9 oud	Schaal 9 nieuw
1	€ 1.857	€ 1.954	€ 1.983	€ 2.076	€ 2.241	€ 2.329	€ 2.591	€ 2.765
2	€ 1.933	€ 2.027	€ 2.040	€ 2.133	€ 2.304	€ 2.390	€ 2.721	€ 3.033
3	€ 2.176	€ 2.265	€ 2.176	€ 2.265	€ 2.428	€ 2.511	€ 2.985	€ 3.187
4	€ 2.304	€ 2.390	€ 2.428	€ 2.511	€ 2.677	€ 2.765	€ 3.135	€ 3.323
5	€ 2.367	€ 2.452	€ 2.547	€ 2.630	€ 2.801	€ 2.894	€ 3.265	€ 3.457
6	€ 2.428	€ 2.511	€ 2.614	€ 2.699	€ 2.938	€ 3.033	€ 3.398	€ 3.586
7	€ 2.488	€ 2.570	€ 2.677	€ 2.765	€ 3.015	€ 3.114	€ 3.523	€ 3.714
8	€ 2.547	€ 2.630	€ 2.738	€ 2.826	€ 3.086	€ 3.187	€ 3.647	€ 3.852
9	€ 2.614	€ 2.699	€ 2.801	€ 2.894	€ 3.149	€ 3.252	€ 3.784	€ 3.975
10	€ 2.677	€ 2.765	€ 2.868	€ 2.963	€ 3.216	€ 3.323	€ 3.902	€ 3.975
11	€ 2.738	€ 2.826	€ 2.938	€ 3.033	€ 3.284	€ 3.393		
12			€ 3.015	€ 3.114	€ 3.347	€ 3.457		
13					€ 3.406	€ 3.519		

 OOP SCHAAL 10 T/M 12						
Huidige Trede	Schaal 10 oud	Schaal 10 nieuw	Schaal 11 oud	Schaal 11 nieuw	Schaal 12 oud	Schaal 12 nieuw
1	€ 2.572	€ 2.894	€ 2.703	€ 2.894	€ 3.629	€ 3.883
2	€ 2.828	€ 3.033	€ 2.828	€ 3.036	€ 3.765	€ 3.883
3	€ 2.966	€ 3.187	€ 2.966	€ 3.190	€ 3.884	€ 4.133
4	€ 3.116	€ 3.323	€ 3.116	€ 3.332	€ 4.008	€ 4.133
5	€ 3.247	€ 3.457	€ 3.247	€ 3.476	€ 4.128	€ 4.411
6	€ 3.379	€ 3.586	€ 3.379	€ 3.476	€ 4.265	€ 4.411
7	€ 3.504	€ 3.714	€ 3.504	€ 3.621	€ 4.530	€ 4.714
8	€ 3.629	€ 3.852	€ 3.765	€ 4.006	€ 4.655	€ 5.045
9	€ 3.765	€ 3.975	€ 3.884	€ 4.006	€ 4.783	€ 5.045
10	€ 3.884	€ 4.101	€ 4.008	€ 4.160	€ 4.904	€ 5.045
11	€ 4.008	€ 4.224	€ 4.128	€ 4.315	€ 5.036	€ 5.401
12	€ 4.128	€ 4.366	€ 4.265	€ 4.470	€ 5.164	€ 5.401
13	€ 4.265	€ 4.366	€ 4.399	€ 4.624	€ 5.285	€ 5.784
14			€ 4.530	€ 4.779	€ 5.413	€ 5.784
15			€ 4.655	€ 4.934	€ 5.571	€ 5.784
16			€ 4.783	€ 4.934	€ 5.651	€ 5.784
17			€ 4.904	€ 5.087		
18			€ 4.971	€ 5.087		

 (ADJUNCT-) DIRECTEUREN								
Huidige Trede	A11 oud	A11 nieuw	A12 oud	A12 nieuw	D11 oud	D11 nieuw	D12 oud	D12 nieuw
1	€ 2.820	€ 3.036	€ 2.875	€ 3.064	€ 3.430	€ 3.621	€ 3.537	€ 3.659
2	€ 2.915	€ 3.036	€ 2.999	€ 3.262	€ 3.538	€ 3.852	€ 3.657	€ 3.883
3	€ 3.014	€ 3.190	€ 3.128	€ 3.262	€ 3.649	€ 3.852	€ 3.782	€ 4.133
4	€ 3.116	€ 3.332	€ 3.262	€ 3.461	€ 3.763	€ 4.006	€ 3.910	€ 4.133
5	€ 3.221	€ 3.332	€ 3.402	€ 3.659	€ 3.881	€ 4.006	€ 4.044	€ 4.411
6	€ 3.331	€ 3.476	€ 3.549	€ 3.659	€ 4.003	€ 4.160	€ 4.181	€ 4.411
7	€ 3.442	€ 3.621	€ 3.701	€ 3.883	€ 4.129	€ 4.315	€ 4.324	€ 4.714
8	€ 3.559	€ 3.852	€ 3.861	€ 4.133	€ 4.259	€ 4.470	€ 4.471	€ 4.714
9	€ 3.679	€ 3.852	€ 4.026	€ 4.411	€ 4.392	€ 4.624	€ 4.623	€ 5.045
10	€ 3.804	€ 4.006	€ 4.199	€ 4.411	€ 4.530	€ 4.779	€ 4.781	€ 5.045
11	€ 3.932	€ 4.160	€ 4.380	€ 4.714	€ 4.673	€ 4.934	€ 4.943	€ 5.401
12	€ 4.065	€ 4.315	€ 4.568	€ 4.714	€ 4.819	€ 5.087	€ 5.112	€ 5.401
13	€ 4.202	€ 4.470	€ 4.765	€ 5.045	€ 4.971	€ 5.087	€ 5.286	€ 5.784
14	€ 4.345	€ 4.470	€ 4.970	€ 5.401			€ 5.466	€ 5.784
15	€ 4.534	€ 4.779	€ 5.184	€ 5.401			€ 5.651	€ 5.784



Behoeftepeiling Long Covid – overgang

Ná de zomervakantie willen we vanuit de afdeling personeelszaken een tweetal bijeenkomsten gaan organiseren. Vóórdat we hiermee aan de slag gaan willen we eerst graag peilen in hoeverre hier binnen QliQ behoefte aan is?

1. Bijeenkomst Long Covid

“Als ervaringsdeskundige loop ik nog dagelijks tegen “obstakels” aan en ben en blijf ik zoekend naar passende oplossingen om “weer de oude te worden”. In mei 2021 kreeg ik Covid en ik volg nog steeds twee keer per week therapie. Je ziet niets aan mij en waarschijnlijk merk je ook niet veel aan mij en toch is het een dagelijkse uitdaging om alle ballen in de lucht te houden. Wat helpt en wat helpt niet? Waar heb ik heel veel aan gehad en zou ik graag willen delen? Wat zijn de zgn. broodje aap verhalen?”

Onder begeleiding van deskundigen, waaronder bijvoorbeeld de bedrijfsarts, een fysiotherapeut en andere disciplines worden ervaringen uitgewisseld en tips en tops gedeeld.

2. Bijeenkomst overgang

Onder het mom “Goed voorbeeld doet volgen”.

Mede naar aanleiding van het inmiddels 3^e (!) Webinar georganiseerd vanuit de CNV om overgangsklachten op het werk (meer) bespreekbaar te maken willen we hier óók binnen QliQ meer aandacht aan gaan besteden. Niet om te komen tot een “klaagzang”, maar wél om te komen tot een constructieve dialoog. Misschien geen zgn. “sexy onderwerp” maar is dat een reden om het er dan maar niet met elkaar over te hebben? Op dit moment (peildatum 30-05-2022, bron: TIG) zijn er 55 mannen en 369 vrouwen in dienst bij QliQ met een voor beide geslachten gemiddelde leeftijd van 42 jaar. Werk aan de winkel dus. Wil je nu al meer weten over de overgang en de vorige Webinars, ga dan naar www.cnv.nl/overgang.

Oproep

Heb je interesse in één of wellicht beide bijeenkomsten stuur dan een berichtje naar personeelszaken@qliqprimair.nl. In de volgende nieuwsbrief (juli 2022), tevens de laatste van dit schooljaar, komen we terug op de respons en zullen we op basis hiervan laten weten of we deze bijeenkomsten gaan organiseren c.q. faciliteren in 2022-2023.



Verlengde arbeidsmarkttoelage

De aanvullende bekostiging (verlengde arbeidsmarkttoelage), zoals bedoeld in het eerste lid van de regeling, [zie onderstaand](#), voor het schooljaar 2022-2023 is definitief vastgesteld en aangepast op basis van de bijdrage voor loon- en prijsontwikkeling.

In de projectgroep “verlenging arbeidsmarkttoelage” is dit besproken. Wederom betreft het dezelfde 3 QliQ scholen als tijdens de eerste tranche t.w. de Vuurvogel, Mozaïek, en de Westwijzer. Het eerste betaalmoment van de arbeidsmarkttoelage is vastgesteld op augustus 2022.

Op basis hiervan is een concept notitie opgesteld, deze is voorgelegd aan de P-geleding van de GMR omdat zij instemmingsrecht hebben, aan de bestuursvoorzitter en aan de afdeling financiën. De feedback van de vorige keer heeft zichtbaar een plek gekregen in de afweging die deze keer is gemaakt, waarbij erkenning en blijk van waardering voor alle collega's van QliQ aandacht krijgt.

De intentie is om in de (laatste) personeelsbrief van dit schooljaar (juli 2022) uitgebreid aandacht te besteden aan deze verlengde arbeidsmarkttoelage, dus wordt vervolgd.

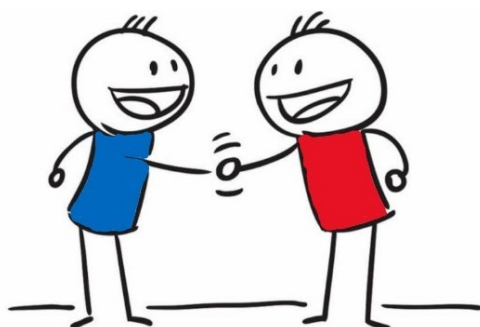
“Regeling van de Minister voor Basis- en Voortgezet Onderwijs en Media van 14 oktober 2021, nr. PO/FenV/29524765 tot het verstrekken van bijzondere en aanvullende bekostiging voor het primair en voortgezet onderwijs voor de uitvoering van een arbeidsmarkttoelage binnen het Nationaal Programma Onderwijs voor het schooljaar 2021-2022 (Regeling bijzondere en aanvullende bekostiging uitvoering arbeidsmarkttoelage Nationaal Programma Onderwijs PO en VO).(uit: Staatscourant 2021 nr. 4443625 oktober 2021).*

Kennismakingsbijeenkomst nieuwe collega's

Op woensdagmiddag 18 mei hebben wij voor de 2^e keer een kennismakingsbijeenkomst georganiseerd voor de nieuwe collega's.

Tijdens deze informele bijeenkomst hebben May Berben en Nicole Romero een PowerPoint presentatie gegeven over o.a. Afas Insite en BakxWagenaar en heeft Angeline Jeurissen een woordje gesproken namens de directeuren.

Natuurlijk was er ook de mogelijkheid om vragen te stellen onder het genot van een hapje en een drankje. Wij zullen de kennismakingsbijeenkomst voortaan 2x per jaar organiseren omdat wij het belangrijk vinden dat nieuwe collega's kennis maken met elkaar en met het bestuurskantoor. Wij ontvangen tijdens deze bijeenkomst ook waardevolle informatie waarmee we ons voordeel kunnen doen.



EEN KIJKJE IN DE SCHOLEN



Designweek ter ere van 35-jarig bestaan van de Vlier



Dit schooljaar bestaat de Vlier 35 jaar. Gedurende het hele jaar vieren we dat met allerlei activiteiten. Op maandag 28 april hebben we met alle kinderen de design-week feestelijk geopend in de aula. Tijdens deze week werd onze hele school ondergedompeld in de wereld van technologie, programmeren, computational-thinking en design-thinking.

In alle klassen hebben kinderen nagedacht over hoe ons vervoer in de toekomst eruit zal komen te zien. Wat was het fijn om op vrijdag alle vaders, moeders, opa's en oma's en andere belangstellenden te ontvangen en alle prachtige creaties te mogen bewonderen. Heel tof om te zien en te horen wat voor een geweldige ideeën de kinderen hadden bedacht en ontworpen voor vervoer voor de toekomst.

Kijk voor een kort verslag en extra foto's op: <https://ditishelmond.nl/feestweek-35-jarig-bestaan-de-vlier/>



ANDER NIEUWS



Cambridge Engels – subsidie internationalisering

Het is nog mogelijk om in te schrijven voor de Cambridge cursussen in het nieuwe schooljaar! Komend schooljaar is het laatste schooljaar dat we de Cambridge cursussen onder de subsidie internationalisering kunnen laten vallen.

De cursussen zijn er op 2 niveaus. Alle informatie over de cursussen, het niveau, de dagen etc. vind je op de forms die je ook kunt gebruiken om aan te melden.

Cambridge B2 <https://forms.office.com/r/fN2L255iAh>

Cambridge C1 of C2 <https://forms.office.com/r/bpsV8rWXar>

PSV scholenchallenge

Verschillende QliQ scholen hebben dit schooljaar meegedaan met de PSV scholenchallenge.

Op dinsdag 24 mei was de grote finale in het Philipsstadion.

Groep 6 van de Vendelier was de beste van alle groepen 6.

Groep 6 en 7 van de Trudo en groep 6 van In het Hart van het Hout hebben een challengeprijs gewonnen. Van harte gefeliciteerd!

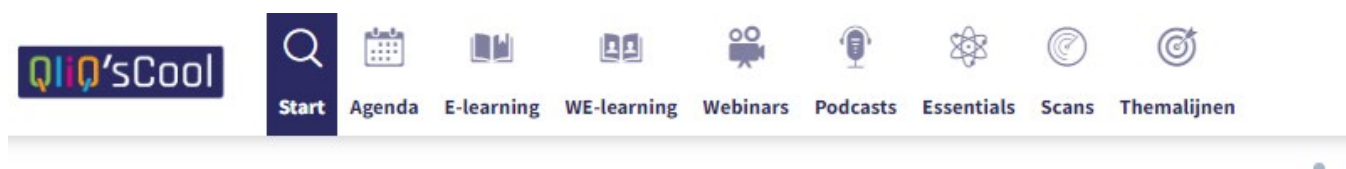
Nieuwsgierig naar de PSV scholenchallenge? Laat [hier](#) je mailadres achter, dan word je op de hoogte gehouden en kun je inschrijven voor komend schooljaar. Komend jaar is er een challenge voor groep 6, 7 en 8.





QliQ'sCool

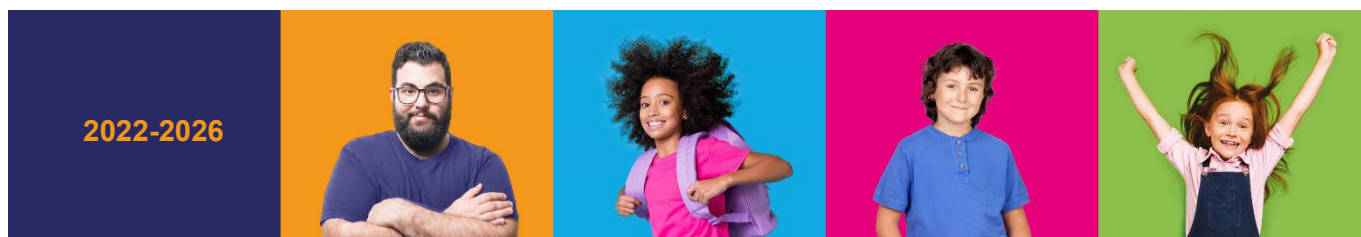
Ook QliQ'sCool is voorzien van een logo in de nieuwe huisstijl.



We leren een leven lang, op allerlei manieren. QliQ'sCool biedt alle medewerkers van QliQ een breed aanbod aan e-learnings, Webinars, podcasts etc. Voor ieder wat wils dus. Nieuw in QliQ'sCool:

 — DIDACTIEK Traumasensitief werken met nieuwkomers in de klas Traumasensitief werken betekent dat je gevoel krijgt voor het herkennen van kinderen die getraumatiseerd zijn. In dit webinar krijg je tools om je werkwijze voor deze kinderen in ... + 60 min	 nieuw — DIDACTIEK Hoe ziet de toekomst van leren eruit? Het vakgebied van leren is inmiddels geprofessionaliseerd, maar het blijft belangrijk scherp te blijven op de vraag hoe leren in organisaties optimaal kan bijdragen aan de... ++ 43 min	 nieuw — MANAGEMENT Eigenaarschap: hoe werkt dat? 'Ik verwacht meer eigenaarschap van mijn mensen'. 'Medewerkers moeten meer eigen regie pakken'. Zinnen die je regelmatig hoort vanuit leidinggevenden. Wat wordt in dit... + 16 min
--	---	--

Hoe kom je ook alweer in **QliQ'sCool**? Je gaat naar academieportal.nl/qliq en logt in met je QliQ emailadres en wachtwoord. Als je ingelogd bent in Office 365 kun je QliQ'sCool ook via de puntjes linksboven vinden als tegel bij de apps. Je kunt QliQ'sCool ook vinden in de QliQ app die je kunt downloaden in iedere appstore.



Strategische belofte

Heb jij onze strategische belofte al gelezen? Klik anders [hier](#). De komende periode gaan we er samen verder over in gesprek en maken we de concrete vertaling van theorie naar praktijk. Want het gaat er uiteindelijk om dat we niet alleen zeggen wat we doen maar ook doen wat we zeggen. **#daadkracht** In de laatste nieuwsbrief van dit schooljaar zullen we wat dieper ingaan op de strategische thema's en wat dat voor een ieder betekent.

Als een feniks herrijs ik uit mijn as,
sterker en stralender dan ik ooit was!



We zijn aan het einde gekomen van deze nieuwsbrief. De volgende nieuwsbrief kunnen jullie verwachten in juli. Heb je vragen/opmerkingen? Mail ze gerust naar communicatie@qliqprimair.nl