

NIEUWSBRIEF

Oktober 2024

📍 Nieuwveld 61, 5702 HW Helmond
☎ 0492 477 960
✉ info@qliqprimair.nl
🌐 www.qliqprimair.nl



PRIMAIR ONDERWIJS
leren leren, leren leven

Beste collega,

Wij hopen dat je terug kunt kijken op een hele fijne herfstvakantie en weer met positieve energie aan de slag bent gegaan.

Uitgerust zijn, lekker in je vel zitten, ruimte hebben en voelen om je werk goed te kunnen doen zijn allemaal voorwaarden om het verschil te kunnen maken in het mooie en belangrijke werk dat je doet.

Dit betekent dat je, ook al raast de wereld om jou heen maar door, af en toe even stil moet staan. Stil staan om te kijken, luisteren en voelen hoe het gaat. Met jou, de mensen om je heen, de kinderen en het werk dat je voor hen doet. En dat je, als je bemerkt dat het beter of fijner kan, ruimte maakt om daar iets mee te doen. En hulp vraagt als je niet weet hoe.

Dit is allemaal natuurlijk een stuk gemakkelijker gezegd dan gedaan maar dat wil niet zeggen dat we het daardoor niet zouden moeten doen.

Er komt iedere dag veel op ons af en dat is niet erg als we ook ruimte maken om een en ander te verwerken. Vertragen, ontprikkelen, ontspannen en grenzen aangeven zijn dingen die we ons zelf maar zeker ook onze kinderen zouden moeten gunnen om vervolgens weer vol energie en daadkracht verder te kunnen gaan.

We wensen je veel leesplezier en willen jou tenslotte nog uitnodigen om mooie, bijzondere of inspirerende dingen die er in jouw school/ kindcentrum gebeuren met ons te delen via communicatie@qliqprimair.nl

Met vriendelijke groet,

Kim, May en Femke (werkgroep communicatie)



Energie



Vertrouwen



Daadkracht

INHOUD

GMR-vacature en 'save the date'
Pag. 2

Personeel en organisatie
Pag. 3 - 8

Professionalisering – digitaal bewust
Pag. 9

QliQdag terugblik
Pag. 10

Laatste pagina
Pag. 11

Agenda 2024/2025

8-15 nov 2024
Week van de mediawijsheid

25-29 nov 2024
Helmond digitaal bewust

8 jan 2025
Nieuwjaarsborrel



GMR vacature

Doe mee aan de GMR van QliQ Primair Onderwijs: Samen maken we het verschil!

Beste teamleden,

Wil jij als personeelslid bijdragen aan het beleid en de toekomst van onze scholen? De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van QliQ Primair Onderwijs is dé plek waar jouw stem telt!

De GMR bestaat uit ouders en medewerkers die samen invloed hebben op belangrijke besluiten over het onderwijs en het beleid van QliQ scholen.

De GMR komt 10 keer per jaar bijeen om met elkaar te overleggen over onderwerpen zoals; beleidszaken, begroting, kwaliteit van onderwijs, veiligheid en welzijn van leerlingen.

Waarom zou je deelnemen?

- **Invloed:** Jij kunt direct bijdragen aan de beslissingen die het onderwijs van het kind beïnvloeden.
- **Samenwerking:** Werk samen met andere betrokken ouders en medewerkers om het onderwijs te verbeteren.
- **Inzicht:** Krijg een uniek kijkje achter de schermen van het onderwijs en hoe beleid wordt gemaakt.
- **Netwerk:** Breid je netwerk uit en leer meer over het onderwijs en de ontwikkeling van jouw school.
- **Compensatie:** Conform cao po.

Wil jij een actieve bijdrage leveren? De GMR heeft plek voor 4 personeelsleden!

Heb je interesse? Wees welkom op dinsdag 5 november om 19.30 uur kennis te komen maken en meer informatie te krijgen over de GMR en de verkiezingen. Adres: Nieuwveld 61, Helmond (Bestuurskantoor QliQ)

Voor meer informatie of om je aan te melden voor de kennismaking op 5 november, kun je contact opnemen via gmr@qliqprimair.nl. Samen kunnen we het verschil maken voor onze kinderen!



Save the date : QliQ Nieuwjaarsbijeenkomst en kerstmarkt 8 januari 2025

Ook dit jaar organiseren we voor jullie een gezellige nieuwjaarsbijeenkomst met deze keer, op veler verzoek, weer een kerstmarkt!

Hier kun jij jouw kerstpakket uitzoeken en samen met alle collega's een gezellige middag beleven.

Wij kijken er naar uit en zien jullie graag op woensdagmiddag 8 januari 2025.

Locatie en aanvangstijd volgt nog.



PERSONEEL EN ORGANISATIE



“Welkom bij QliQ” bijeenkomst nieuwe medewerkers

Op woensdagmiddag 25 september mochten we met trots onze nieuwe collega's verwelkomen tijdens de "Welkom bij QliQ" bijeenkomst. Monique Klaassen opende de middag namens de directeuren en vertelde enthousiast over onze strategische belofte en het belang van diversiteit binnen de scholen.

Daarna nam Nicole Romero het stokje over en gaf een informatieve sessie. Ze besprak onderwerpen zoals de rol van ONS Onderwijsbureau, het gebruik van AFAS Insite, bedrijfsfitness, de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis en de samenwerking met de arbodienst.

De middag werd afgesloten met waardevolle feedback, waarbij we zowel handige tips als positieve tops ontvingen.

CZ Collectieve Zorgverzekering

Wij vinden het heel belangrijk om de gezondheid en inzetbaarheid van de QliQ medewerkers te stimuleren. Om dit zo goed mogelijk te kunnen doen zijn wij een exclusieve overeenkomst aangegaan met CZ als onze partner voor de collectieve zorgverzekering. Gedurende het jaar zullen we ook samen met CZ-activiteiten ondernemen die aansluiten op jullie behoeften rondom gezondheid en duurzame inzetbaarheid.

QliQ heeft gekozen voor CZ als partner omdat CZ onder andere het volgende aanbiedt:

- korting op de aanvullende verzekering en aanvullende tandartsverzekering
- betrouwbare dienstverlening
- contractering bij alle ziekenhuizen
- kennis van preventieve interventie
- interventienetwerk
- oog voor de mens
- goed collectief aanbod
- aanbod van digitale dienstverlening
- FitzMe portal

In november ontvangen jullie via de mail het aanbod van CZ 2025 met uitgebreide informatie over de voordelen van deze collectieve zorgverzekering. Het collectiviteitsnummer van QliQ Primair Onderwijs (014293323).

Vanzelfsprekend ben je vrij om van deze verzekering wel of geen gebruik te maken.

Mocht je nog aanvullende vragen hebben dan mag je rechtstreeks contact opnemen met de CZ-klantenservice: 088-5557777 (maandag t/m vrijdag 8.00 – 17.30 uur).

Sluiting aanlevering mutaties 2024

Vóór woensdag 11 december a.s. moet de aanvraag teruggave vakbondscontributie ingediend zijn via Afas Insite.

Ook alle andere mutaties die (nog) betrekking hebben op 2024 moeten zijn ingediend voor 11 december. Dit in verband met het sluiten van boekjaar 2024.

Toelichting cafetarieregeling vergoeding woon-werkverkeer

Voor een toelichting op de cafetarieregeling woon-werkverkeer (ook wel uitruilregeling genoemd) kun je terecht in Afas Insite bij "Documenten". Deelname aan deze regeling staat open voor iedereen en is vrijwillig.

Aan het eind van het kalenderjaar krijgen we regelmatig vragen over deze regeling. Om te checken of je hieraan deelneemt kun je de volgende stappen doorlopen:

- Ga naar Afas Insite;
- Onder de blauwe balk "Inzien" ga je naar "Mijn gegevens";
- Je scrollt naar beneden tot aan de blauwe balk "Personeelsdossier";
- In "Personeelsdossier" kies je voor de tab "Arbeidsvoorwaarden";
- In "Arbeidsvoorwaarden" zie je bij onderwerp staan: "Deelname cafetarieregeling dit jaar en volgende jaren";
- Als je hierop dubbelklikt zie je staan "30240 – Cafetarieregeling structureel";
- Rechts zie je een blauwe balk met "Direct naar";
- Je kiest voor "Workflowhistorie" – hier kun je zien of je deelneemt aan de regeling.



CO² enquête

Naar aanleiding van de mail over de CO² enquête zijn er nogal wat vragen binnengekomen over hoe deze in te vullen op het moment dat je op meerdere (QliQ) locaties werkzaam bent.

Werk je op verschillende (QliQ) locaties dan is het advies vanuit ONS Onderwijsbureau om een gemiddelde afstand in te vullen in de taak. De collega's die deze vragen hebben gesteld hebben inmiddels allemaal persoonlijk antwoord gehad.

Bij het invullen van de weekdag vind je in het uitrolmenu een aantal opties, door op "F10" (=toon alles) te klikken zie je de gehele lijst waar je uit kunt kiezen dus inclusief bijvoorbeeld de fiets.

Cao-akkoord voor nieuwe cao (bron: PORaad)

De achterbannen van de PO-Raad en de vakbonden hebben ingestemd met het onderhandelaarsakkoord voor een nieuwe cao primair onderwijs 2024-2025. De cao-partijen gaan nu een cao-akkoord tekenen en publiceren op korte termijn de tekst van de nieuwe cao. De cao loopt van 1 oktober 2024 tot en met 31 oktober 2025.

In de nieuwe cao worden onder andere de navolgende zaken opgenomen:

- Loon:

Alle medewerkers ontvangen een salarisverhoging van 4.9% per 1 oktober 2024.

- Looptijd:

Van 1 oktober 2024 t/m 31 oktober 2025.

- Herzieningen in het salarishuis: zie ook conversietabel in de link "bijbehorende salaristabellen"

De schalen 1 tot en met 8 worden aangepast.

Schaal 11 voor OOP en adjunct-directeuren (A11) wordt gelijk aan de leraarschaal LC.

OOP-13, A13 en D13 worden iets extra verhoogd om ervoor te zorgen dat deze schalen zich beter verhouden tot de aangrenzende salarisschalen.

Deze wijzigingen vinden plaats per 1 oktober 2024. Uitvoering ervan is uiterlijk 31 december 2024 met terugwerkende kracht.

- Aantal toelagen wordt geharmoniseerd.

Met ingang van 1 januari 2025 wordt de oktobertoelage ter vervanging van diverse bestaande toelagen geïntroduceerd. Het betreft de volgende wijzigingen

OOP-ers in alle treden van de schalen 1 tot en met 8; ter hoogte van € 1.640,-;

OOP-ers van schaal 9 en hoger in de hoogste trede van hun schaal; ter hoogte van € 1.640,-;

Leraren in de hoogste trede van hun schaal; ter hoogte van € 1.640,-;

(Adjunct)directeuren in de hoogste trede van hun schaal; ter hoogte van € 1.640,-;

OOP-ers van schaal 9 en hoger die niet in de hoogste trede van hun schaal zitten; ter hoogte van € 302,50 (voor hen blijft de hoogte hetzelfde als de bestaande nominale eindejaarsuitkering).

De oktobertoelage wordt maandelijks opgebouwd naar rato van de werktijdfactor en de dienstdaag. De eerste uitbetaling vindt plaats in oktober 2025. Doordat de toelage wordt opgebouwd vanaf 1 januari 2025 zal de toelage in oktober 2025 10/12e deel van het jaarbedrag zijn.

- NPO Arbeidsmarkttoelage

De NPO Arbeidsmarkttoelage werd in augustus 2021 geïntroduceerd. Deze regeling had als doel het werk op scholen met het grootste risico op onderwijsachterstanden aantrekkelijker te maken, om op die wijze het herstel van kansengelijkheid te bevorderen. Meerdere onderzoeken concluderen dat de NPO-arbeidsmarkttoelage sinds de invoering nog niet het gewenste effect heeft gehad. Concreet betekent dit dat voor kalenderjaar 2025 de arbeidsmarkttoelage nog wordt gecontinueerd. Er vindt een nieuwe selectie van scholen plaats. Scholen die niet langer tot de 15% scholen met de hoogste CBS-achterstandsscore horen, zullen de middelen niet meer krijgen. En scholen die daar juist bij zijn gaan horen, zullen de bekostiging voor het eerst gaan krijgen.

- Herziening FUWA PO en nieuwe voorbeeldfuncties

Cao-partijen hebben in deze cao het herziene functiewaarderingssysteem FUWA PO vastgesteld en hebben voor de functiegroepen logopedisten, gedragswetenschappers en directeuren nieuwe voorbeeldfuncties vastgesteld. Werkgevers dienen voor 1 juli 2025 de functiebeschrijvingen van de medewerkers uit de genoemde functiegroepen én de adjunct-directeuren te actualiseren. Medewerkers die door deze wijzigingen in een hogere salarisschaal geplaatst worden, ontvangen dit salaris met terugwerkende kracht per 1 januari 2025.

- Opheffen schalen A10 en D11

Na 1 juli 2025, worden de schalen A10 en D11 opgeheven.

- Middelen professionalisering directie en inzetbaarheidsbudget andere werknemers

De middelen voor professionalisering voor directieleden (huidige bedrag € 3.000,-) en de middelen voor inzetbaarheid voor andere werknemers (huidig bedrag € 500,-) worden in ieder geval de komende vijf jaar geïndexeerd, telkens met het percentage van de in de cao overeengekomen loonsverhoging.

- Recht op onbereikbaarheid

In het onderwijs werken veel bevlogen en betrokken mensen. Juist daarom kan een moment van afstand tot het werk van belang zijn. Partijen komen overeen om in de cao vast te leggen dat werknemers het recht hebben om onbereikbaar te zijn voor ouders/verzorgers op niet-werkdagen en op werkdagen na 18:00 uur. Uitgezonderd van tevoren geplande werkzaamheden in de avonduren, bijvoorbeeld ouderavonden en medezeggenschapsvergaderingen.

- Professionalisering en duurzame inzetbaarheid

In navolging van de aankondig in het vorige akkoord is een nieuw hoofdstuk 'Professionalisering en duurzame inzetbaarheid' opgesteld (ter vervanging van het huidige hoofdstuk 8A en hoofdstuk 9). Hierin zijn de bestaande budgetten voor duurzame inzetbaarheid (40 uur) en professionalisering (83 uur en € 500,-) samengevoegd en zijn de bestedingsdoelen verbreed. Werknemers hebben hierdoor meer ruimte in het bepalen van de activiteiten waar de uren en het budget aan kunnen worden besteed, met als doel hun professionele autonomie te vergroten.

Helaas zijn er (nog) geen afspraken gemaakt over een sectorale stagevergoedingsregeling. De oorzaak hiervoor is gelegen in het feit dat het beroep dat partijen afgelopen jaar deden op het ministerie van OCW vanwege de financiële consequenties die aan zo'n regeling verbonden zijn, vooralsnog niet tot het gewenste resultaat heeft geleid.

Meer lezen? Zie dan de volgende links:

[onderhandelaarsakkoord](#)

[bijbehorende salaristabellen](#)



Netwerkdag samen opleiden

Op 10 september vond de netwerkdag vanuit het opleidingsnetwerk 'Samen Opleiden' plaats bij Hogeschool de Kempel. QliQ stond daar samen met 17 andere besturen op de inspiratiemarkt. Deze markt bood volop gelegenheid om kennis te delen en ervaringen uit te wisselen.

QliQ werd er vertegenwoordigd door een aantal schoolopleiders en 4e jaars studenten.

Tijdens de gesprekken kregen we een inblik bij andere besturen maar kwamen ook verschillende besturen kennis maken met ons.

Met trots presenteerden wij onze 3 pijlers; de taak van de schoolopleider en het team, het praktijkleren en de vaste intervisiemomenten. Deze pijlers bleken een mooi 'good practice' voorbeeld te zijn voor andere besturen.

De ruimte voor informeel contact, een veilige leeromgeving, de korte lijntjes tussen de mentor, het instituut en aanstaande professional waren de kernwoorden in de gesprekken. Ook kwamen er verschillende besturen inspiratie halen bij QliQ als het ging over de intervisiemomenten. Binnen onze scholen is er oog voor de persoonlijke ontwikkeling, heterogene intervisiegroepen en het structureel samen komen.

Deze dag benadrukte niet alleen het belang van netwerken, maar ook de kracht van samenwerking. Wij mogen als QliQ trots zijn op de stappen die we in het 'samen opleiden traject' hebben gezet en de getoonde daadkracht als het gaat om het opleiden van toekomstige collega's.



Waar kun je terecht met vragen?

We merken dat er nog veel vragen binnenkomen bij de afdeling personeelszaken die thuishoren bij ONS Onderwijsbureau. Om ervoor te zorgen dat iedereen de juiste informatie ontvangt en efficiënt wordt geholpen, willen we nogmaals benadrukken dat vragen met betrekking tot bijvoorbeeld de personeels- en salarisadministratie, verlof, CAO, Afas Insite en de Afas pocket app bij ONS onderwijsbureau kunnen worden gesteld.

Waar je voor wat precies terecht kunt vind je hieronder.

- Helpdesk ONS onderwijsbureau voor vragen over personeels- en salarisadministratie en CAO gerelateerde vragen
Telefoonnummer: 088-8504709 Mail: qliqmutaties@onsonderwijsbureau.nl of helpdesk.psa@onsonderwijsbureau.nl
- Helpdesk van AFAS consultants voor vragen over Afas Insite, Pocket app etc.
Telefoonnummer: 088-8504705
Mail: qliq.afas@onsonderwijsbureau.nl
- NAW gegevens kun je zelf aanpassen in AFAS-insite.

Mutatie- en salarisdata 2024

Maand	Sluiting aanlevering mutaties klanten	Start controles	Accorderen salarissen	Overboeking salarissen
nov-2024	vr-15-11-2024	di-19-11-2024	do-21-11-2024	ma-25-11-2024
dec-2024	wo-11-12-2024	ma-16-12-2024	wo-18-12-2024	vr-20-12-2024



PROFESSIONALISERING



Helmond digitaal bewust

Vorig jaar heeft QliQ het convenant 'Helmond digitaal bewust' ondertekend. Gemeente, onderwijs, bedrijfsleven en instanties slaan hierbij de handen ineen om alle Helmonders (van klein tot groot) digitaal bewuster te maken. Veilig en vaardig kunnen deelnemen aan onze gedigitaliseerde samenleving is immers van belang voor iedereen. De uitgangspunten van het convenant sluiten naadloos aan bij onze QliQ visie en bij onze maatschappelijke opdracht om kinderen mediawijzer en digitaal vaardiger te maken.

Vanuit het convenant organiseren de deelnemers aan het einde van ieder kalenderjaar 'de week van het digitaal bewustzijn'. Dit jaar vindt deze week plaats van 25 november tot en met 29 november. In deze week wordt er binnen de gemeente Helmond op allerlei manieren extra aandacht besteed aan het thema. Meer informatie vind je via <https://www.helmond.nl/digitaal-bewustzijn>. Onderdeel van de week is een bijeenkomst voor onderwijsprofessionals. Deze staat dit jaar in het teken van AI en vindt plaats op het Jan van Brabant college. Interesse? Meld je snel aan want vol is vol.



Helmondse DigiTalks over AI voor onderwijsprofessionals

Ontdek de toekomst van AI in het onderwijs. Ben jij al klaar voor de AI-revolutie? Tijdens de DigiTalks op dinsdag 26 november kom je als onderwijsprofessional meer te weten over de impact van AI en hoe je het direct kunt toepassen in de klas! De lezing vindt plaats van 15:30 – 17:00 uur op het Jan van Brabant College (locatie Molenstraat).

- Talk 1: De AI Revolutie en de invloed hiervan op de samenleving door Don Eijndhoven, public speaker en cyber security expert
- Talk 2: AI in het Onderwijs – The Do's & Don'ts door: Erdinc Sacan, docent, trainer en AI-expert

Bekijk het programma en meld je gratis aan via: <https://helmondpeel.op-shop.nl/8722/helmondse-digitaltalks-voor-onderwijsprofessionals-ai/26-11-2024>

Aangezien in november ook 'de week van de mediawijsheid' plaatsvindt kiest QliQ er voor om dit net zoals vorig jaar te combineren. Van **8 tot en met 15 november** staat het thema '**gezond met je scherm**' centraal. Iedere school kan daar op eigen wijze invulling aan geven. Voor meer informatie kun je terecht op <https://www.mediawijsheid.nl/week-van-de-mediawijsheid-2024/> of bij de i-coach van jouw school.

Foto's van activiteiten in deze week kunnen net zoals vorig jaar gemaild worden naar k.jaspers@qliqprimair.nl. Zorg dat er altijd toestemming van ouders is als je kinderen herkenbaar in beeld brengt! Een selectie van de foto's zal worden gebruikt voor de aftermovie in de 'week van het digitaal bewustzijn' van de gemeente Helmond.

QLIQDAG - TERUGBLIK

Op 4 oktober was het eindelijk zover onze QliQdag 2024. We kijken terug op een zeer geslaagde dag. Een mooi inhoudelijk thema, een goede opkomst, prachtig weer, lekker eten en drinken, inspirerende gasten en een feestelijke muzikale afsluiting! De sfeer zat er goed in en er zijn veel waardevolle gesprekken gevoerd. Goed om te zien dat de wens om het verschil te maken ons verbindt!

Zoals het gedicht op de poster die iedere school heeft ontvangen mooi beschrijft is het recht om gezien te worden een recht voor iedereen. Dus laten we het verschil blijven maken niet alleen voor de kinderen maar ook voor elkaar! Je ontvangt binnenkort via de mail een evaluatieformulier. We zouden het enorm waarderen als je ons wil voorzien van tips en tops zodat we hier ons voordeel mee kunnen doen bij het organiseren van de volgende QliQdag.





We zijn aan het einde gekomen van deze nieuwsbrief. Heb je vragen/opmerkingen? Mail ze gerust naar: communicatie@qliqprimair.nl

Volgende nieuwsbrief	Input nieuwsbrief aanleveren voor:
December 2024	13-12-2024