

NIEUWSBRIEF

November 2022



Nieuwveld 61, 5702 HW Helmond
0492 477 960
info@qliqprimair.nl
www.qliqprimair.nl



PRIMAIR ONDERWIJS
leren leren, leren leven

Beste collega,

En dan is het al weer tijd voor de nieuwsbrief van november, wat vliegt de tijd. De laatste maanden van het jaar zijn voor veel mensen een tijd van bezinning, vieren en samen zijn. Extra belangrijk in een tijd waarin de crisissen je om de oren vliegen en veel mensen zich zorgen maken. Laten we elkaar niet uit het oog verliezen en er voor elkaar zijn. Zoals ook in de brief van Ingeborg gezegd we horen en zien je en erkennen dat het af en toe best lastig kan zijn.

We kijken terug op een geslaagde QliQdag met veel mooie inhoudelijke gesprekken, lekker eten, ontmoetingen, humor en inspiratie.

Er zal de komende tijd een vervolg worden gegeven aan de input die is verzameld op de zuilen. Het gesprek was de eerste stap op weg naar meer concrete plannen voor de komende jaren. Want we willen niet alleen maar zeggen dat we gaan voor 'toekomstgericht onderwijs' en 'samen' maar er ook naar handelen. **Daadkracht** dus!

Input voor de rubriek 'een kijkje in de scholen' is nog steeds van harte welkom en kan gemaild worden naar communicatie@qliqprimair.nl.

De volgende nieuwsbrief verschijnt in januari dus ook al is het een beetje op tijd, we wensen je alvast fijne feestdagen en tot in het nieuwe jaar.

Met vriendelijke groet,

Kim, May en Femke (projectgroep nieuwsbrief)

Heb je vragen of opmerkingen? Of wil je iets bijdragen aan de nieuwsbrief? Laat het ons weten via communicatie@qliqprimair.nl

INHOUD

- Personeel en organisatie
Pag. 2-7
- QliQdag
Pag. 8-10
- Een kijkje in de scholen
Pag. 11-12
- Nieuws
Pag. 13-15
- QliQ'sCool
Pag. 16
- Tot slot
Pag. 17

Save the date:

Nieuwjaarsborrel: 11 januari 2023



PERSONEEL EN ORGANISATIE



Mutatie- en salarisdata 2022

Payroll-kalender 2022

Maand	Sluiting aanlevering mutaties klanten	Start controles ONS	Accorderen salarissen	Overboeking salarissen
dec-2022	15-12-2022	20-12-2022	21-12-2022	23-12-2022

Hier alvast een doorkijkje naar de Payroll-kalender van 2023

Maand	Sluiting aanlevering mutaties klanten	Start controles	Accorderen salarissen	Overboeking salarissen
13e mnd	wo-11-01-2023	do-12-01-2023	vr-13-01-2023	wo-25-01-2023
jan-2023	ma-16-01-2023	do-19-01-2023	ma-23-01-2023	wo-25-01-2023
feb-2023	wo-15-02-2023	ma-20-02-2023	wo-22-02-2023	vr-24-02-2023
mrt-2023	wo-15-03-2023	ma-20-03-2023	wo-22-03-2023	vr-24-03-2023

Ondersteuning en bereikbaarheid 'ONS onderwijsbureau'

Aanpassen NAW-gegevens

Deze kun je zelf aanpassen in Afas Insite

Helpdesk mutaties personeelssalarisadministratie

Telefoonnummer: 088-8504709

Mail: gliqmutaties@onsonderwijsbureau.nl of helpdesk.psa@onsonderwijsbureau.nl

Helpdesk Afas Insite

Telefoonnummer: 088-8504705

Mail: gliq.afas@onsonderwijsbureau.nl

Wist je dat?

Preventief spreekuur

Wist je dat het mogelijk is om gebruik te maken van het zgn. preventief spreekuur bij BakxWagenaar, de arbodienst waar QliQ mee samenwerkt? Je kunt dit doen als je bijvoorbeeld vragen hebt over je gezondheid in relatie tot je werk óf als je bijvoorbeeld behoefte hebt aan medisch advies. Dus als er (nog) geen sprake is van klachten en/of verzuim dan mag je een afspraak maken voor dit spreekuur. Dit doe je telefonisch óf per mail door contact op te nemen met Karin Vreeswijk (links op de foto) van de Verzuimadministratie, zie voor haar contactgegevens hieronder. Je hoeft geen toestemming te vragen voor een afspraak voor een preventief spreekuur aan je leidinggevende en de terugkoppeling wordt niet gedeeld, tenzij jij hier zelf uitdrukkelijk toestemming voor geeft.

Verzuimadministratie:

E-mail: k.vreeswijk@bakxwagenaar.com

Tel: 0492-218832



AOV (Arbeidsongeschiktheidsverzekering) van Loyalis (voorheen "IPAP")

Wist je dat ziekte en ongevallen een flinke impact kunnen hebben op je toekomstige financiële situatie? En dat QliQ Primair Onderwijs daarom jouw inkomen collectief beschermt met een Arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis?

- dit een uitgebreide collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering is voor zowel gedeeltelijke als volledige arbeidsongeschiktheid?;
- je automatisch verzekerd bent bij indiensttreding?;
- als je hieraan **niet** wilt deelnemen je een afstandsverklaring dient in te vullen?;
- je minstens 70% inkomen hebt tot aan de AOW-leeftijd?;
- QliQ Primair Onderwijs tegenwoordig een eigen pagina heeft waarop je alle informatie kunt vinden over deze verzekering?; zie hiervoor onderstaande link:
loyalis.nl/qliq-primair

- je geen eigen polis ontvangt omdat er een collectief contract is afgesloten?; (dus mócht de hypotheekadviseur vragen naar de polis dan kun je een zogenaamd deelnemerscertificaat in laten vullen. Dit formulier is terug te vinden in Afas Insite onder “Documenten”);
- als je langer dan een half jaar arbeidsongeschikt bent, je dit dan zélf door dient te geven via het ziekmeldingsformulier bij Loyalis via ziekmelding?

ABP Bijeenkomst

Op woensdag 9 november jl. heeft de workshop ‘Werken met ‘MijnABP’ plaatsgevonden. Ondanks de geringe opkomst is het een hele zinvolle en informatieve bijeenkomst geweest, waar de deelnemers hun voordeel mee hebben kunnen doen bij het krijgen van (beter) inzicht en overzicht in hun pensioen en alle mogelijkheden die er tegenwoordig zijn.

“Welkom bij QliQ” bijeenkomst nieuwe medewerkers

Woensdagmiddag 12 oktober jl. was het weer zover, de 3^e “Welkom bij QliQ” bijeenkomst voor alle nieuwe QliQ collega's. Namens de directeurs hebben Angeline Jeurissen, Monique Klaassen en Pieter van Wetten gesproken over de strategische belofte, het nieuwe logo en de diversiteit van de scholen. Nicole Romero van de afdeling P&O heeft een korte uitleg gegeven over de rol van ONS Onderwijsbureau, het gebruik van AFAS Insite en de unieke selling points, bijvoorbeeld bedrijfsfitness, de arbeidsongeschiktheidsverzekering van Loyalis en de rol van de schoolopleiders. Ingeborg Schrama heeft zich ook voorgesteld en aan het einde van de bijeenkomst hebben we waardevolle tips en tops mogen ontvangen waarbij de nieuwe collega's onder andere aangaven dat zij de openheid op de scholen als prettig hebben ervaren, dat nieuwe initiatieven gewaardeerd worden en dat ze een warm welkomstgevoel hebben gekregen. Op 10 mei 2023 vindt de volgende bijeenkomst plaats.



Een feest van erkenning – €50,00 p.p. voor een (extra) schoolactiviteit

In de nieuwsbrief van juli jl. hebben we jullie al laten weten dat de directeurs van de Westwijzer, Mozaïek en de Vuurvogel het idee hebben geopperd om als erkenning óók de collega's van de QliQ scholen die niet in aanmerking zijn gekomen voor de zgn. arbeidsmarkttoelage een blijk van waardering te geven. Elke school ontvangt dan ook voor elke medewerker een bedrag van € 50.00 voor een leuke (extra) activiteit die door school kan worden georganiseerd. De Vendelier heeft hier al gebruik van gemaakt. Wie volgt? Veel plezier.

Kerstattentie 2022

Vanaf 6 december a.s. kun je in je mailbox weer een uitnodiging, via amikokeuze.nl verwachten om een persoonlijk kerstcadeau uit te zoeken.

We hebben geprobeerd alle zorgvuldigheid te betrachten maar mocht je toch geen uitnodiging ontvangen, laat dit dan snel weten bij het secretariaat van het bestuurskantoor via secretariaat@qliqprimair.nl.

Wij wensen je veel plezier bij het uitzoeken!



Nieuwjaarsborrel QliQ Primair

Graag willen wij je uitnodigen voor de nieuwjaarsborrel van QliQ Primair op **11 januari 2023 vanaf 15.30** uur bij de Cacaofabriek.

Je bent van harte welkom om samen met je collega's onder het genot van een hapje en drankje elkaar te ontmoeten en een aftrap te geven aan het nieuwe jaar. Dit jaar is het gelukkig weer mogelijk.

Graag tot ziens.



CZ Collectieve Zorgverzekering

Wij vinden het heel belangrijk om de gezondheid en inzetbaarheid van de QliQ medewerkers te stimuleren. Om dit zo goed mogelijk te kunnen doen zijn wij een exclusieve overeenkomst aangegaan met CZ als onze partner voor de collectieve zorgverzekering. Gedurende het jaar zullen we ook samen met CZ activiteiten ondernemen die aansluiten op jullie behoeften rondom gezondheid en duurzame inzetbaarheid.

QliQ heeft gekozen voor CZ als partner omdat CZ onder andere het volgende aanbiedt:

- **korting op de aanvullende verzekering en aanvullende tandartsverzekering**
- *betrouwbare dienstverlening*
- *contractering bij alle ziekenhuizen*
- *kennis van preventieve interventie*
- *interventienetwerk*
- *oog voor de mens*
- *goed collectief aanbod*
- *aanbod van digitale dienstverlening*
- *FitzMe portal*

Op korte termijn zullen jullie via de mail een aanbod van CZ ontvangen met uitgebreide informatie over de voordelen van deze collectieve zorgverzekering. Vanzelfsprekend ben je vrij om hier wel of geen gebruik van te maken.





KOM NU 3 MAANDEN GRATIS SPORTEN MET WORKIT!

Wist je dat jij een stuk voordeliger kan sporten dankzij onze arbeidsvoorwaarde bedrijfsfitness? Het bedrijfsfitnessaanbod is sinds kort verrijkt met een nieuwe, flexibele sportvorm: Workit. Jij mag nu 3 maanden gratis kennismaken!

MEER OVER WORKIT

Met Workit geniet je niet van één locatie, maar van meerdere! Je krijgt toegang tot meer dan 250 sportlocaties en duizenden workouts in de regio's Noord-Brabant, Friesland, Groningen en Drenthe! Sport jij graag bij één locatie? Of wissel je graag af? Workit is er voor iedereen. Van sporten zoals crossfit, yoga, fitness, zwemmen, (kick)boxen en dans, tot funsporten als padel, tennis, suppen en klimmen.

AANMELDEN IN 3 STAPPEN

1. Ga naar www.mijnfitnessplan.nl en log in met onze toegangscode: **QLIQ570**
2. Klik in het menu op 'Workit'
3. Klik op de button 'Aanmelden voor gratis proefperiode' en laat je gegevens achter.

Meld je nu aan voor deze proefperiode en sport 3 maanden helemaal gratis. Na de 3 maanden eindigt jouw proefperiode automatisch!

We wensen je veel sportplezier!

QliQ Primair



QliQdag 2022 – terugblik

De QliQdag heeft veel waardevolle input opgeleverd over hoe we **samen** verder willen met ons **toekomstgerichte onderwijs**. Over wat ons **energie** geeft en kost. Over waar we graag nog meer **daadkracht** willen tonen en hoe we onze krachten nog slimmer kunnen bundelen. Elkaar ontmoeten in een inhoudelijk gesprek werd als heel waardevol ervaren dus dat willen we graag vasthouden.

Want dit is niet het einde maar pas het begin. In verschillende samenstellingen zullen we het gesprek gaan verdiepen en concrete plannen gaan maken.

Op de volgende pagina's een selectie uit de mentimeter resultaten en de input die jullie een plekje hebben gegeven op de zuilen.



Weet jij wat de strategische belofte van QliQ precies inhoudt?

Mentimeter

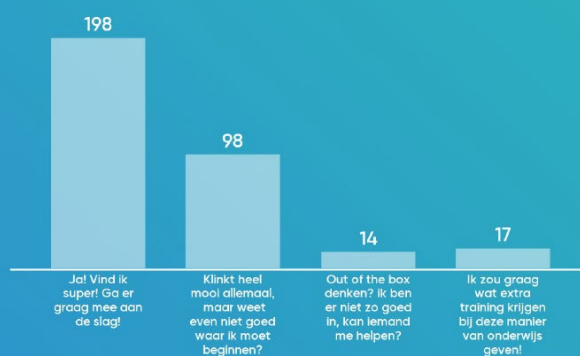


De mentimeter is een mooie manier om iedereen 'een stem' te geven!

315

Lekker 'out of the box denken'! Nieuwe dingen ontwikkelen met nieuwe energie, in thema's werken etc,

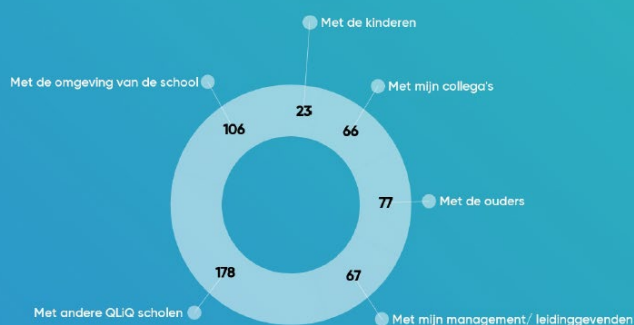
Mentimeter



306

Op welk stuk van samen zou jij meer daadkracht kunnen laten zien?

Mentimeter



Samen kunnen we meer bereiken door successen en expertise uit te wisselen. <i>Dierdonk</i>	Samen vraagt om een cultuur van respect, acceptatie en interesse tonen. <i>De Vuurvogel</i>	Samen vraagt om een cultuur van openheid, eerlijkheid en gezelligheid <i>Talentrijk</i>	Samenwerken op basis van gelijkwaardigheid. <i>De Vlier</i>
Iedereen in zijn kracht laten staan Is waar het uiteindelijk om draait bij samen. <i>Mondorijn</i> Een goed bestuur heeft aandacht voor randvoorwaarden en waardering. <i>Mondorijk</i>	Samen werken aan het onderwijs van de toekomst kenmerkt zich vooral door goede communicatie. <i>Mozaïek</i>	We moeten samen hetzelfde "liedje" zingen. <i>De Toermalijn</i>	Je medewerkers echt zien betekent binnen lopen. <i>Westwijzer</i>
Samenwerken is gebruik maken van elkaars kwaliteiten. <i>De Vendelier</i>	Investeren in samenwerking is geld en tijd vrij maken om elkaar te ontmoeten. <i>Trudo</i>	Een QLiQ professional heeft passie voor zijn vak. <i>Bestuurskantoor</i>	Zeggen wat je doet en doen wat je zegt betekent dat je elkaar kunt vertrouwen. <i>De Korenaar</i>

Waardevolle input op de zuilen waar we mee verder kunnen! Wordt vervolgd!



EEN KIJKJE IN DE SCHOLEN



Scholenbezoek Mondomijn

Onlangs kwam Ingeborg naar Mondomijn voor haar jaarlijkse scholenbezoek.

Daar kreeg ze net als alle kinderen haar eigen planning! In de gekleurde vakjes kon ze zien waar ze verwacht werd.

Zo startte Ingeborg bij de Focustraining, gegeven door onze Buitenkring.

Liet ze onze Mondomijn hond Jimmy uit met de kinderen.

Volgde Ingeborg zangles van de zangdocent in ons Muziekatelier en maakte haar ronde door al onze Domijnen!

Het was fijn dat ze tijd had om na een onrustig jaar op Mondomijn uitgebreid tijdens de lunch met onze medewerkers in gesprek te gaan en te zien welke mooie stappen we alweer maken samen!

Ook ontmoette ze persoonlijke nieuwe medewerkers tijdens een bijeenkomst na schooltijd.

Fijn om je op Mondomijn en Mondorijk te hebben gezien Ingeborg!

Je bent altijd welkom!





Basisschool de Vendelier en kindcentrum Dik Trom vormen per 1 december 2022 samen Kindcentrum de Vendelier

Goed nieuws! Basisschool de Vendelier (onderdeel van Qliq Primair Onderwijs) heeft samen met kindcentrum Dik Trom (van Spring kinderopvang) toegewerkt naar de vorming van een gezamenlijk kindcentrum. Per 1 december 2022 gaan we hand in hand verder als Kindcentrum de Vendelier. We werken samen vanuit dezelfde pedagogische en educatieve visie, maar ieder blijft verantwoordelijk voor de eigen organisatie.



NIEUWS



Week tegen Kindermishandeling

Afgelopen week was het de week tegen kindermishandeling. Als Aandachtsfunctionaris kindermishandeling en huiselijk geweld wil ik in deze maand graag aandacht vragen voor dit thema.

Je zorgen maken over een kind is niet fijn. Helemaal niet als die zorgen gaan over kindermishandeling en/of huiselijk geweld. Toch is het erg belangrijk deze zorgen uit te spreken! Ook als je twijfels hebt, of een naar onderbuikgevoel. Zoek je collega's op of neem contact op met de Aandachtsfunctionaris om over je zorgen te praten, breng ze duidelijk in kaart en start indien nodig de meldcode op. Wij als professionals kunnen de toekomst van een kind veranderen!

Wist je dat:

- In elke schoolklas gemiddeld één kind zit dat slachtoffer is van mishandeling? Dat is er één te veel!
- Er een signalenkaart bestaat waarin signalen beschreven staan die kunnen gelden voor het slachtoffer en de pleger en die kunnen wijzen op huiselijk geweld (<https://signalenkaart.nl/>)?
- Er in een gezin waar één of meerdere kinderen mishandeld worden, vaak meerdere vormen tegelijkertijd voorkomen (lichamelijke verwaarlozing, lichamelijke mishandeling, psychische/emotionele verwaarlozing, psychische/emotionele mishandeling, seksueel misbruik)?
- Geweld in de privésfeer de meest voorkomende vorm van geweld in de Nederlandse samenleving is?
- Het verplicht is de meldcode te hanteren bij vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling?
- Emotionele verwaarlozing de meest voorkomende vorm is van kindermishandeling, gevolgd door fysieke verwaarlozing? Seksueel misbruik wordt het minst gemeld.
- Chronische stress bij kinderen die nog volop in ontwikkeling zijn schade aan de hersenen kan veroorzaken?
- Er een app bestaat (Meldcode KM) die je stap voor stap meeneemt door de meldcode?

Ik nodig jullie uit de komende tijd dit onderwerp bespreekbaar te maken met je collega's. Je mag ook altijd contact opnemen met mij. Ik spar graag met je als je zorgen hebt over een kind! Ik ben telefonisch bereikbaar op 06-42069391 of via de mail op v.deenen@qliqprimair.nl.

Laten we met elkaar de verantwoordelijkheid nemen om de veiligheid van de kinderen op onze scholen te vergroten!

M.v.g. Vera Deenen

Tech Battle

Meld je nu aan voor de spannendste en meest leerzame live techniekquiz van het jaar; de LIVE TECHBATTLE en win fantastische (tech)prijzen!

Op vrijdagochtend 16 december a.s. van 10:00u tot 11:15u gaan leerlingen (groep 7 en 8) uit jullie regio de strijd aan met elkaar in de LIVE TECHBATTLE. In eerdere edities gingen ruim 1600 leerlingen de strijd met elkaar aan in deze spectaculaire online techniekquiz. Nu is het aan jullie!

Stichting Hightech Helmond - de Peel brengt techniek rechtstreeks naar jouw klaslokaal in een geheel verzorgde live techniekquiz voor de hele klas met live tech proefjes, leerzame topics en leuke prijzen! Deelname is geheel kosteloos, als leerkracht zorg je voor de groepsverdeling, voldoende devices (dus, 1 telefoon/tablet per groepje) en één groot scherm. De rest doen wij!

Meedoen? Klik dan hier om je aan te melden via het online aanmeldformulier.

(Let op: aanmelden kan tot en met 25 november a.s., dus wees op tijd!)

Na het invullen van het online formulier versturen wij je zo snel mogelijk een bevestigingsmail en alle praktische informatie volgt dan uiteraard.

Heb je ondertussen vragen? Stuur dan een mailtje naar info@hightechhelmonddepeel.nl

[Klik hier om alvast een sneak preview te bekijken!](#)

Met vriendelijke groet,

Team Live Tech Battle

Stichting Hightech Helmond - de Peel



Make-it dag

www.kempel.nl/make-it-dag

Let's make-it happen!

Op dinsdag 21 maart is het weer zover: De Make-it dag op Hogeschool de Kempel. Op deze dag word je met je groep (5 t/m 8) in de ochtend of middag uitgenodigd om op vele creatieve manieren aan de slag te gaan met technologie, maken en mediawijsheid.

Kinderen mogen in groepen* vrij rondlopen in het gebouw en aansluiten bij workshops naar keuze. Er is een grote variatie in aanbod: programmeren, creatieve opdrachten, proeven, techniekopdrachten etc.

Er zijn inloopworkshops en gesloten workshops.

*Een leerkracht zorgt zelf voor begeleiding van de leerlingen. We gaan uit van 1 begeleider per 5 kinderen.

*Bij aankomst op de Kempel krijgen alle groepen een plattegrond met daarop alle workshops en een startgebied.

Doet jouw groep ook graag met ons mee?

Meld je dan aan voor een ochtend- of middagsessie van de Make-it dag door een mail te sturen naar innovatieteam@qliqprimair.nl

*Ochtendsessie: van 9.00 tot 11.30 uur. Middagsessie: van 12.30 tot 15.00 uur.

Deelname aan de Make-it dag is gratis.



Vernieuwd platform

In het eerste kwartaal van 2023 gaat er flink wat veranderen in QliQ'sCool. Het onderwijsaanbod wordt flink uitgebreid, er komen nieuwe functionaliteiten in het platform en het zelf maken en delen van content wordt gemakkelijker. Goed nieuws dus! QliQ gaat daarnaast de krachten bundelen met de Berkenschutse en stichting Kempenkind die ook een platform bij Skillstoun afnemen.

We houden jullie vanzelfsprekend op de hoogte van alle ontwikkelingen!

QliQ'sCool heeft een zeer gevarieerd aanbod aan e-learnings, we-learnings webinars en podcasts. Zo is er ook aanbod dat past bij deze voor sommigen lastige tijd.



nieuw

FINANCIEEL

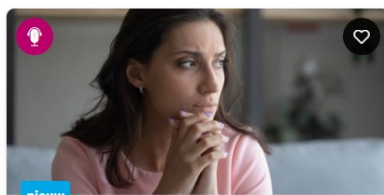
Financieel fit voor de toekomst

Hoe ga je om met (plotselinge) veranderingen in je financiële situatie? Hoe stel je een toekomstbestendig budgetplan op? In dit webinar helpt financieel coach...

+

30 min

[Klik hier](#)



nieuw

FINANCIEEL

Financieel fit: werknemers met geldzorgen helpen

Hoe herken je als werkgever of HR-verantwoordelijke werknemers met geldzorgen? Wat zijn belangrijke signalen die hierop wijzen? En hoe kun je medewerkers hiermee...

+

28 min

[Klik hier](#)



nieuw

FINANCIEEL

Financieel fit: schulden aanpakken en voorkomen

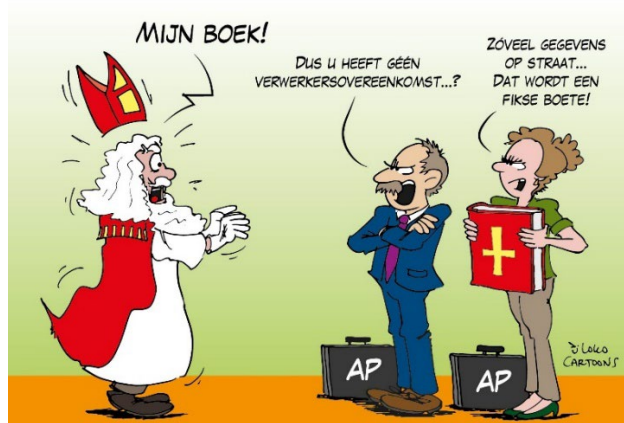
Hoe breng je schulden in kaart en hoe kom je er vanaf? En hoe voorkom je schulden? In dit webinar geeft financieel coach Monica Helbig je tips en adviezen om schulden aan ...

+

30 min

[Klik hier](#)

Hoe kom je ook alweer in **QliQ'sCool**? Je gaat naar academieportal.nl/qliq en logt in met je QliQ emailadres en wachtwoord. Als je ingelogd bent in Office 365 kun je QliQ'sCool ook via de puntjes linksboven vinden als tegel bij de apps. Je kunt QliQ'sCool ook vinden in de QliQ app die je kunt downloaden in iedere appstore .



We zijn aan het einde gekomen van deze nieuwsbrief. Heb je vragen/opmerkingen? Mail ze gerust naar communicatie@qliqprimair.nl

Nieuwsbrieven schooljaar 2022-2023	Input nieuwsbrief aanleveren voor:
januari 2023	13 januari
maart 2023	10 maart
mei 2023	12 mei
juli 2023	7 juli