

## **Directeur Kindcentrum In het Hart van het Hout Helmond – 0,8-1,0 fte (schaal D12)**

### **Wat ga je doen?**

Voor Kindcentrum In het Hart van het Hout in Helmond zoekt Stichting QLiQ Primair Onderwijs een empathische en daadkrachtige directeur, die zich voor langere tijd wil verbinden aan een school met een enthousiast en ontwikkelgericht team. Er wordt iemand gezocht die naast en achter het team staat. Een directeur die goed luistert, eerlijk en transparant communiceert en die het team meeneemt in besluitvorming. Bovendien staan we aan de start van het bouwproces voor ons nieuw te bouwen kindcentrum. Als directeur ga je samen met het team en het team van de kinderopvang invulling geven aan de gezamenlijke visie en het gebouw.

Ben jij de directeur die mee wil op de ingeslagen weg, om samen met het team verder te bouwen aan een professionele cultuur en een prachtig nieuw gebouw? Herken jij jezelf in de woorden die passen bij de visie van het team: samenwerken, betrokkenheid, ambitieus, verantwoordelijkheid? Dan nodigen we je van harte uit te solliciteren naar deze functie.

### **Waar ga je werken?**

Kindcentrum In het Hart van het Hout is een vertrouwde en veilige plek waar iedereen elkaar kent, waar je welkom bent en van waaruit kinderen de wereld kunnen gaan ontdekken. Door oog te hebben voor aanwezige én nog te ontdekken talenten, krijgt elk kind de kans om zijn of haar unieke potentieel te ontplooiën. Op KC In het Hart van het Hout is ieder kind welkom. We leren kinderen samen leven, verantwoordelijkheid nemen en respectvol met elkaar omgaan, in een school waar duidelijkheid, veiligheid en verbinding centraal staan.

### **Wat is de uitdaging?**

De uitdaging voor de nieuwe directeur ligt in het verder versterken van de professionele cultuur binnen KC In het Hart van het Hout. De basis staat en het team is betrokken en ontwikkelgericht. In de volgende fase vraagt de school om koersvast leiderschap: iemand die richting geeft, samen met het team keuzes maakt en deze duurzaam weet te verankeren. Je verbindt mensen, onderwijs en organisatie door duidelijkheid en structuur te bieden, terwijl je oog houdt voor relaties, werkplezier en professionele ruimte. Zo stimuleer je eigenaarschap en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het onderwijs.

### **Over QLiQ Primair Onderwijs**

Naast de verantwoordelijkheid voor In het Hart van het Hout ben je onderdeel van het directeurenteam van Stichting QLiQ Primair. Met 12 scholen/kindcentra voor primair onderwijs zijn wij het grootste schoolbestuur van de gemeente Helmond. QLiQ gaat voor 'samen' en barst van de kwaliteit en diversiteit. Daar zijn we trots op! Met energie, daadkracht en vertrouwen zetten wij ons in om meer dan 3500 kinderen, iedere dag weer, goed onderwijs te bieden! QLiQ is onderdeel van het samenwerkingsverband Helmond-Peelland.

### **Wat breng je mee?**

- Je bent een empathische en daadkrachtige schoolleider;
- Je werkt samen met het team aan een professionele cultuur, waar eigenaarschap gestimuleerd wordt en waar kwaliteiten van het team (h)erkend worden;
- Je zorgt samen met het team voor een motiverende en veilige (leer)omgeving voor het team en de leerlingen;
- Je bent toegankelijk en zichtbaar voor alle leerlingen, ouders en het team;
- Je stelt vragen, luistert actief en je maakt zaken bespreekbaar;
- Je zorgt voor balans tussen hard werken en tijd voor informele momenten.

### **Wat mag je van QLiQ Primair verwachten?**

Naast deze mooie uitdaging bieden wij jou:

- Een professioneel en hardwerkend team;
- Een inspirerende en prettige samenwerking binnen het directieurenberaad;
- Een uitdagende functie, waarbij de basis op orde is en waar je verder mag bouwen aan goed onderwijs;
- Salariëring volgens cao po, schaal D12.

### **Hoe verloopt het proces?**

Ben je enthousiast geworden voor deze functie en herken je je in de opdracht en het profiel?

Stuur dan je cv en motivatiebrief vóór 15 maart 2026 naar Margot ter Huurne via

[m.terhuurne@spijtenburg.nl](mailto:m.terhuurne@spijtenburg.nl). Margot is contactpersoon voor deze vacature. Voor meer

informatie kun je contact opnemen met haar via het genoemde mailadres of bel 06-45619872.

### **De planning is als volgt:**

- De voorselectiegesprekken vinden doorlopend plaats op een nader te bepalen locatie of online;
- De brievenselectie vindt plaats op 26 maart 2026;
- De 1e gespreksronde vindt plaats op maandag 30 maart tussen 16.00 en 21.00 uur;
- De 2e gespreksronde vindt plaats op dinsdag 7 april tussen 16.00 en 20.00 uur;
- Een assessment kan onderdeel van de procedure zijn;
- Het arbeidsvoorwaardengesprek vindt plaats op 14 april 2026;
- Doelstelling is om de procedure voor 1 mei 2026 af te ronden, zodat de kandidaat per 1 augustus 2026 benoemd kan worden.

Een diplomacheck en een uitgebreid internetonderzoek is onderdeel van de voorselectie.