

Directeur Dalton-Kindcentrum Talentrijk Helmond – 0,8-1,0 fte (schaal D12)

Worden wie je bent!

Wat ga je doen?

Voor Dalton-Kindcentrum Talentrijk in Helmond zoekt Stichting QLiQ Primair Onderwijs een empathische en betrokken directeur. Je gaat leiding geven aan een enthousiast en zelfstandig team. Vanuit heldere kaders, waarbij het Daltononderwijs centraal staat, werk je verder aan het stevige fundament en is er ruimte voor de professionaliteit van het team. De nieuwe directeur is verbindend, kan goed luisteren, geeft vertrouwen én is ook doortastend en besluitvaardig.

Naast de zichtbaarheid voor het team, de leerlingen en de ouders, ligt er de komende jaren een mooie uitdaging in de wijk Rijpelberg. Er zijn plannen voor een nieuw te bouwen multifunctionele accommodatie (MFA). Talentrijk zal zich, samen met een school van een andere stichting, vestigen in deze MFA. Heb je affiniteit met nieuwbouw, netwerken en zin in een school die de basis helemaal op orde heeft, dan word je van harte uitgenodigd om te solliciteren.

Waar ga je werken?

Talentrijk is een Kindcentrum dat kinderen optimaal kansen biedt, zodat zij opgroeien tot wereldburgers; “mensen met zelfvertrouwen en een grote mate van moed”. Onderwijs en opvang verzorgen, vanuit een integrale samenwerking, activiteiten afgestemd op de behoeftes van het kind. Versmolten tot één uitdagend, prikkelend en stimulerend aanbod voor kinderen waarbij de verbinding wordt gezocht met de wereld om ons heen en kinderen worden uitgenodigd om hun eigen talent te ontwikkelen. Kinderen die zich ontplooiën tot gelukkige, sociaal vaardige en evenwichtige persoonlijkheden, die met vertrouwen de toekomst tegemoet gaan. Bij Talentrijk mag je worden wie je bent!

Talentrijk staat midden in de maatschappij en is nauw verbonden met de wijk Rijpelberg. Samen optrekken om te leren van en te spelen met elkaar en de maatschappelijke verbinding te bevorderen.

Over QLiQ Primair Onderwijs

Naast de verantwoordelijkheid voor Talentrijk ben je onderdeel van het directeurenteam van Stichting QLiQ Primair. Met 12 scholen/kindcentra voor primair onderwijs zijn zij het grootste schoolbestuur van de gemeente Helmond. QLiQ gaat voor ‘samen’ en barst van de kwaliteit en diversiteit. Daar zijn ze trots op! Met energie, daadkracht en vertrouwen zetten zij zich in om meer dan 3500 kinderen, iedere dag weer, goed onderwijs te bieden! QLiQ is onderdeel van het samenwerkingsverband Helmond-Peelland.

Wat breng je mee?

- Je bent een zichtbare, mensgerichte leider die vertrouwen geeft en verantwoordelijkheid durft te delen. Je weet wanneer je moet sturen en wanneer je kunt loslaten;
- Je hebt al enige ervaring in leidinggeven
- Je bent Dalton-gecertificeerd, of je bent bereid het certificaat te behalen, zodat je verder kunt bouwen aan de huidige onderwijsvisie van Talentrijk;
- Je moedigt initiatieven aan en ondersteunt het team in hun ontwikkeling;
- Je bent zichtbaar voor de collega's, leerlingen en ouders. Je communiceert duidelijk, je durft zaken bespreekbaar te maken en waar nodig hak je knopen door;
- Je hebt affiniteit met nieuwbouw en je bent een netwerker, die mede vorm gaat geven aan de nieuw te bouwen MFA;
- Een gezonde dosis humor.

Wat mag je van QLiQ Primair verwachten?

Naast deze mooie uitdaging bieden wij jou:

- Een professioneel en hardwerkend team, dat op zijn tijd van gezelligheid houdt;
- Een inspirerende en prettige samenwerking binnen het directeurenberaad;
- Een uitdagende functie, waarbij de basis op orde is en waar je letterlijk en figuurlijk verder mag bouwen aan goed onderwijs;
- Salariëring volgens cao po, schaal D12.
-

Hoe verloopt het proces?

Ben je enthousiast over deze functie en herken je je in de opdracht en het profiel? Stuur dan je cv en motivatiebrief vóór 4 mei 2025 naar Margot ter Huurne via m.terhuurne@spijtenburg.nl. Margot is contactpersoon voor deze vacature. Voor meer informatie kun je contact opnemen met haar via het genoemde mailadres of bel 06-45619872.

De planning is als volgt:

- De voorselectiegesprekken vinden doorlopend plaats op een nader te bepalen locatie of online;
- De brievenselectie voor de eerste gespreksronde vindt plaats op 8 mei 2025;
- De 1e gespreksronde vindt plaats op 14 mei 2025 tussen 17.30 en 21.15 uur;
- De 2e gespreksronde vindt plaats op 19 mei 2025 tussen 17.30 en 20.00 uur;
- Een assessment kan onderdeel van de procedure zijn;
- Het arbeidsvoorwaardengesprek vindt plaats op 27 mei;
- Doelstelling is om de procedure voor 1 juni 2025 af te ronden, zodat de kandidaat per 1 augustus 2025 benoemd kan worden.

Een diplomacheck en een uitgebreid internetonderzoek is onderdeel van de voorselectie.