

Beleidsplan Vervanging

Datum:

Datum vaststelling:

Dit protocol is op schoolniveau door de directie vastgesteld en de MR heeft hier op 13-03-2024 mee ingestemd. Het is terug te vinden op de website, waardoor alle ouders op de hoogte kunnen zijn van dit beleid.

Geldig tot: zonder aanleiding tot wijziging wordt dit beleid stilzwijgend verlengd.

Inleiding

Gezien het landelijke lerarentekort, heeft ook De Garve te maken met problematiek rondom vervanging bij ziekte.

Steeds vaker heeft het PON (vervangingspool Personeelscluster Oost Nederland) geen vervanging voor kortdurende vervanging bij ziekte. Ook langdurige vervanging wordt steeds problematischer.

Het hieronder beschreven beleid geeft een overzicht van de stappen die op onze school genomen worden bij noodzakelijke vervanging van één van onze leerkrachten.

Uitgangspunten:

- Uitgangspunt is altijd om lesuitval te voorkomen.
- Het ten alle tijden kunnen waarborgen van een veilig pedagogisch klimaat.
- Een gezonde werksituatie voor iedereen, ter voorkoming van verdere uitval andere personeelsleden.

Mogelijkheden die De Garve heeft om vervanging op school te regelen:

- a) Er zijn vervangers van buiten de school in te zetten via het PON.
- b) Er zijn geen vervangers, de school creëert intern een oplossing.
- c) Er zijn geen vervangers, intern oplossen kan niet meer of is niet de meest verantwoorde invulling en dus wordt er een klas/groep thuisgehouden.

Ad a. Wanneer er vervanging is via het PON levert dit weinig tot geen problemen op.

Mogelijkheden zijn dan bijvoorbeeld:

1. De vervanger wordt ingezet in de betreffende groep.
2. Er is wel een vervanger maar niet voor de betreffende groep: de vervanger kan toch worden ingezet, alleen op een andere plek. Eigen personeel ruilt dan ter vervanging met de betreffende groep.

Ad b. Als er geen vervanging mogelijk is via het PON, dan proberen we intern een oplossing te vinden.

Helaas blijkt in de praktijk dat er niet altijd vervangers voorhanden zijn. Hierdoor ontstaat er steeds vaker een vervangingsprobleem. Dit probleem zal zo veel mogelijk binnen de schoolorganisatie opgelost worden. Kinderen hebben namelijk recht op onderwijs en de school moet alles doen wat redelijkerwijs mogelijk is om het onderwijs kwalitatief verantwoord doorgang te laten vinden. De interne oplossing moet volgens bepaalde afspraken of procedures verlopen. Het moet naar ouders toe duidelijk zijn dat de school haar uiterste best doet om het probleem het hoofd te bieden, daarbij in acht nemend dat de kwaliteit van het totale onderwijs op school zoveel mogelijk gewaarborgd blijft. Daarom is het van belang dat De Garve afspraken maakt over de te volgen werkwijzen. Er zal in ieder geval een oplossing voor de eerste “vervangingsdag” gevonden moeten worden. Kinderen worden de **eerste** dag altijd op school opgevangen.

Een groep wordt opvangen door:

- Stagiaires, onder het toezien van onderwijzend personeel
- De conciërge, onder het toezien van onderwijzend personeel
- Ambulant personeel, onder het toezien van onderwijzend personeel
- De Intern begeleider
- Een leerkracht met speciale taken
- De directie
- Een parttimer, die gevraagd is extra te komen werken of te ruilen voor een andere dag
- Een niet werkend personeelslid van Avonturijn kan gevraagd worden bij te springen
- Bij hoge uitzondering hulp van een enkele ouder, bekend bij directie en MR
- Een groep wordt in onderling overleg verdeeld over de andere groepen (voor maximaal één dag).

Ad c. Indien bovenstaande oplossingen niet mogelijk of verantwoord zijn, dan kan een groep vanaf de tweede ziektedag worden thuisgehouden (Dit wordt z.s.m. via Parro vooraf bij ouders gemeld).

Ouders worden vanaf de eerste afwezigheidsdag op de hoogte gesteld via Parro.

Hierbij wordt tegelijkertijd aangegeven dat bij een tweede dag afwezigheid de mogelijkheid bestaat dat de kinderen thuis moeten blijven. Hierdoor zijn ouders minimaal 24 uur van tevoren op de hoogte.

Dat betekent voor ouders dat ze zelf zorg dragen voor de opvang van hun kinderen. De school heeft in principe geen personeel over om kinderen op te vangen.

Hierbij zal eerst de betreffende groep na één dag thuisblijven.

Indien er sprake is van een langere periode zonder invallers, zal er worden overgaan op het naar huis sturen van andere groepen op verschillende dagen van de week (wisselsysteem). Hiermee wordt voorkomen dat steeds dezelfde groep thuis moet blijven.

Op deze manier proberen we zoveel mogelijk lessen voor elke groep te waarborgen.