

Bestuursjaarverslag 2023

Vereniging voor Interconfessioneel Basisonderwijs te
Vierakker/ Wichmond e.o.



p/a
Dorpsstraat 19
7234 SM Wichmond
secretarisbestuur@bsdegarve.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Organisatie	5
11 Gegevens bestuur en organisatie	5
Bestuursstructuur	5
12 Waarden van de organisatie	7
13 Visie op de organisatie.....	8
14 Organogram	8
15 Belangrijkste elementen van het gevoerde beleid	9
16 Zaken met politieke of maatschappelijke impact	10
Onderwijs	12
21 Visie op onderwijsbeleid.....	12
22 Onderwijskundige ontwikkelingen.....	12
Eindscores.....	21
Uitstroom De Garve vergeleken met het landelijk gemiddelde.....	21
Tabel 2023.....	21
Inspectie	21
Toelatingsbeleid/ aannamebeleid.....	21
Kwaliteitszorg	22
Leerlingenzorg	22
Personeelsbeleid	23
Klachtenregeling	23
Sociale veiligheid	24
Kwaliteit	25

Samenwerkingsverbanden en verbonden partijen	26
Samenwerkingsverband IJssel Berkel	26
Personeel	27
Personeelsomvang en samenstelling	27
Verzuimcijfers.....	28
Huisvesting	29
Financiën	30
Resultaat boekjaar 2023	30
Verantwoording inzet aanvullende middelen	31
7.Financiële positie op balansdatum	35
Treasuryverslag	37
Formaliteiten.....	37
A1 Kengetallen	38
A2 Meerjarenbegroting	39
B1 Risicobeheersing en interne controle	41
B2 Risico's en onzekerheden	43
a. Financiën	43
b. Leerlingendaling	43
c. Eigen Risico Dragerschap	44
d. Bestuur/toezicht	45
B3 Toezichthoudersverslag	46

Voorwoord

Voor u ligt het bestuursverslag van 2023 van Vereniging voor Interconfessioneel Basisonderwijs Wichmond/Vierakker. Met dit jaarverslag kijken we terug op de belangrijkste ontwikkelingen uit 2023. Het jaarverslag is dit jaar in verbinding gebracht met het strategisch beleid, het jaarplan en de meerjarenbegroting en is in drie delen gesplitst:

- Bestuursverslag
- Jaarrekening
- Verslag van het Toezichthoudend Bestuur

Basisschool De Garve heeft doelmatig gewerkt aan onderwijsontwikkeling en het versterken van de didactische vaardigheden van personeelsleden. In februari 2023 is op eigen verzoek een externe audit uitgevoerd om een duidelijk beeld te krijgen van eventuele ontwikkelpunten. Tevens is door middel van een scholingstraject gewerkt aan het verbeteren en borgen van de instructievaardigheden van het team d.m.v. Expliciete Directe Instructie. Ook zijn we gestart met een scholingstraject wat betreft het verbeteren ons aanbod voor meer- en hoogbegaafde leerlingen. Tenslotte hebben we ook ruim ingezet op het verbeteren van de ICT-vaardigheden van de leerlingen, door de inzet van vakleerkrachten en zijn we in september 2023 gestart met een kunst- en cultuur cyclus voor alle leerlingen. Het lerarentekort heeft in 2023 ook een rol gespeeld, ondanks het feit dat we aangesloten zijn bij het PON (Personeelscluster Oost Nederland). Door als bestuur te kiezen voor een ruime formatie is het ons gelukt om het afgelopen jaar geen enkele klas naar huis te hoeven sturen.

Namens basisschool De Garve,

Susanne Basten

Juni 2024

Organisatie

11 Gegevens bestuur en organisatie

Bestuursstructuur

De Vereniging voor Interconfessioneel (RK/PC) Basisonderwijs te Vierakker/ Wichmond e.o. is het bevoegd gezag van basisschool De Garve in Wichmond en staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40104912

Bestuursnummer: 40804

Brinnummer: 04SW

Het toezichthoudend bestuur van De Garve bestaat uit vijf personen. De directeur heeft een aanstelling als directeur met mandaat en delegatie. Zie voor verantwoording het Management statuut.

Het bestuur heeft vastgesteld dat de directeur en het Toezichthoudend Bestuur de Code Goed Bestuur hebben nageleefd en dat er geen afwijkingen zijn geweest.

In het jaarverslag jaar 2023 bestond het Toezichthouden Bestuur uit de volgende personen:

Voorzitter	Mevr. Y. Kool vanaf 1 juli 2020	voorzitterbestuur@bsdegarve.nl
Secretaris	Mevr. W. Boerman vanaf 1 juli 2021	secretarisbestuur@bsdegarve.nl
Algemeen lid	De heer G.J. Loman vanaf 1 juli 2020	Algemeenlidbestuur1@bsdegarve.nl Onderdeel: financiën
Algemeen lid	Mevr. N. ten Damme vanaf 1 juli 2020 tot 1 augustus 2023. Per 1 augustus is dit de heer J. Haverkamp	Algemeenlidbestuur2@bsdegarve.nl
Algemeen lid	Mevr. I Wagenvoort-de Wit vanaf 1 juli 2022	Algemeenlidbestuur3@bsdegarve.nl

Toezichthoudend bestuur (onbezoldigd)

Naam	Functie	Overige functies
Yvonne Kool	Voorzitter	Geen.
Wieteke Boerman	Secretaris	Kwaliteitsmedewerker Wmo – gem. Oude IJsselstreek_ tot 1 februari 2023. Beleidsmedewerker Wmo - gem. Berkelland vanaf 1 februari 2023
Gert-Jan Loman	Algemeen lid	Risk control partner – Rabobank
Nicole Fransen (tot 1 augustus 2023)	Algemeen lid	Verpleegkundige bij GGnet Wedstrijdsecretariaat S.V. Socii
Joep Haverkamp (vanaf 1 augustus 2023)	Algemeen lid	Managing Director bij gieterij Doesburg b.v. te Doesburg Hamove bestuur
Ingrid Wagenvoort-de	Algemeen lid	Faciliterend teammanager voor publiekszaken tot dec_ 2023. Teammanager Intern advies bedrijfsvoering

Bestuursverslag 2023 Vereniging voor Interconfessioneel Basisonderwijs te Wichmond/Vierakker e.o.

Wit		gemeente Rheden vanaf 1 december 2023.
-----	--	--

Bestuur (bezoldigd)

Naam	Functie	Overige functies
Susanne Basten-Rietberg	Directeur met delegatie/mandaat vanaf 1 augustus 2022	Geen

Het bestuur bestaat nu uit 5 leden, waarvan 2 externe leden en werkt als zodanig per 1 juli 2020. Hierbij voldoen we aan de Code Goed Bestuur, zoals bedoeld in artikel 171 lid 1 onderdeel a WPO.

Bij vermenging van bestuursfunctie met een toezichthoudende functie bij een andere onderwijssector wordt door het intern toezicht orgaan hierover verantwoording afgelegd

Het hoofddoel van het Toezichthoudend bestuur is het bieden van kwalitatief goed basisonderwijs in Wichmond ten behoeve van een optimale ontwikkeling van kinderen. Twee onderliggende doelen zijn: het zorg dragen voor het optimaliseren van de leeromgeving en een gezonde financiële positie. De Wet Goed Onderwijs, Goed Bestuur (2010) en de Code Goed Bestuur PO geeft aan dat de functies van toezicht houden en besturen gescheiden moeten zijn. Basisschool De Garve hanteert het bestuursmodel met mandaat/delegatie om aan voorgaande uiting te geven. De toezichthoudend bestuurder en directeur met delegatie hebben in de BestuursToolbox vastgelegd hoe het samen- en tegenspel handen en voeten wordt gegeven. Het Kader en Kompas van deze Toolbox beschrijft de kernpunten voor toezicht houden en besturen. Deze zijn afgeleid van het Strategisch Meerjaren Schoolbeleidsplan (SMSP). Het SMSP wordt vierjaarlijks goedgekeurd door het Toezichthoudend bestuur en opgesteld door de directeur (met delegatie). Er wordt niet toegestaan dat activiteiten plaatsvinden dan wel worden nagelaten die in strijd met de wet, de statuten en de belangen van de vereniging zijn. Verantwoording wordt afgelegd aan de leden van de vereniging.

12 Waarden van de organisatie

Visie en missie

IKC De Garve, waar kinderen samen groeien!

Wij zijn een kleinschalig Integraal Kind Centrum in een groen en landelijk gebied. We bieden kinderen van nul tot dertien jaar een rijke leeromgeving aan, zowel binnen als buiten. Samen leggen we de basis voor een leven lang leren! Van opvang tot onderwijs leren we van en met elkaar.

Bij Integraal Kind Centrum De Garve kan uw kind zich op eigen wijze ontwikkelen en de wereld ontdekken. We dragen er zorg voor dat elk kind gezien wordt en in een veilige omgeving optimaal kan groeien. Door opvang en onderwijs te combineren, kennen we alle kinderen. We volgen hun ontwikkeling in een doorgaande lijn.

Tijdens de ochtenden richten we ons op de basisvakken. 's Middags werken we thematisch aan onder andere ICT, kunst, cultuur en natuur. Binnen ons onderwijs is ruimte voor het ontwikkelen van 21^e - eeuwse vaardigheden en burgerschap. We leren de kinderen om op een positieve en zelfstandige manier deel uit te maken van de maatschappij. Zo sluiten we aan bij hun natuurlijke vorm van nieuwsgierigheid en werken we samen met plezier aan de toekomst!

Kernwaarden:

Zelfstandig, betrokken en verbonden.

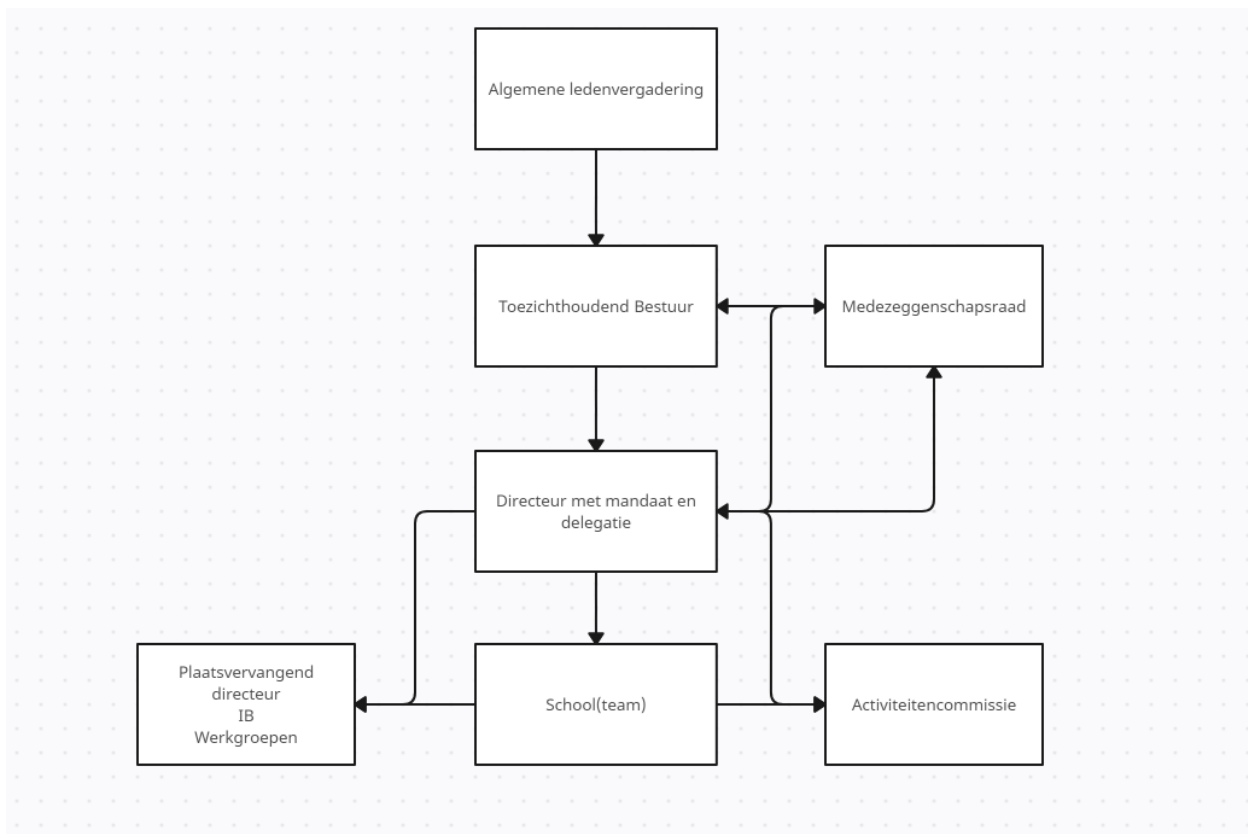
13 Visie op de organisatie

De vereniging en het team vinden dat de leerlingen die aan onze zorg worden toevertrouwd, recht hebben op kwalitatief uitstekend onderwijs. Wij willen hen zo goed mogelijk voorbereiden op hun toekomst. Net zoals leerkrachten hoge verwachtingen mogen hebben van hun leerlingen, heeft de vereniging dat ook van de leerkrachten. Een leerkracht is competent, handelingsbekwaam en toont zich verantwoordelijk voor zijn eigen ontwikkeling. Daarnaast levert hij of zij een bijdrage aan de hele school.

Het team vervult een spilfunctie in het verwezenlijken van onze ambities, de kernwaarden zijn hierbij het uitgangspunt. Betrokkenheid van ouders en kinderen bij de school is een belangrijke voorwaarde voor de leerprestaties van kinderen. Ouders en kinderen, maar ook medewerkers zijn de ambassadeurs van de school.

14 Organogram

In 2019 is het nieuwe organisatiemodel opgesteld en in de ledenvergadering van oktober 2019 bekrachtigd. In de organisatiestructuur van de vereniging zijn binnen basisschool De Garve de volgende geledingen opgenomen:



Medezeggenschap

De school heeft een medezeggenschapsraad (MR), waarin ouders en personeel vertegenwoordigd zijn. Het Toezichthoudend bestuur heeft 2 x per jaar overleg met de medezeggenschapsraad. De directeur heeft in ieder geval vóór iedere MR-vergadering een overleg met de voorzitter van de MR. In de praktijk vindt een overleg vaker plaats. De directeur (D/M) bezoekt op verzoek van de MR-vergadering om de stukken toe te lichten en de MR te informeren. De MR neemt niet in het bijzijn van de directeur haar besluit. Besluiten worden vastgelegd in de besluitenlijst.

Internationalisering

In 2023 zijn er geen ontwikkelingen op het gebied van internationalisering, we verwachten in de nabije toekomst ook geen ontwikkelingen op dit gebied. Om de leerlingen een breder wereldperspectief te bieden, heeft de school tot 1 juli 2023 gebruik gemaakt van de methode Internationaal Primary Curriculum (IPC). Vanaf augustus 2023 hebben wij (wereld)Burgerschap opgenomen in ons rooster en zoeken we actief naar een nieuwe methode voor wereldoriëntatie. (Oriëntatie op jezelf en de wereld).

Speciale scholen

De vereniging is onderdeel van samenwerkingsverband IJsselBerkel.

Communicatie met omgeving

De directie met mandaat en delegatie bezoekt de overlegmomenten met externen. Dit betreft o.a. de gemeentelijke Bronckhorst, het Directeuren Overleg Vorden, het SWV IJssel Berkel, Jeugdzorg, ambulante begeleiding clusters, Inspectie, opleidingsinstituten etc. Omdat De Garve onderdeel is van de Onderwijs Coöperatie Gelderland, bezoekt de directie ook altijd deze bijeenkomsten. De directe communicatie tussen bestuur en ouders vindt plaats tijdens de jaarlijkse ledenvergadering, daarnaast zijn er overlegmomenten met de medezeggenschapsraad. De weekinfo wordt tweewekelijks via Parro (ouderportaal Parnassys) onder ouders verspreid.

Horizontale verantwoording naar belanghebbenden

- Er heeft dit jaar 5 maal een overleg plaats gevonden tussen de directeur en de MR en 2 maal tussen het Toezichthoudend bestuur en de MR. Hieronder viel ook een avond, georganiseerd door de OCG, voor Besturen en MR.
- Op verzoek van de MR informeert de directeur de leden van de MR over beleidszaken en de begroting;
- Het jaarverslag wordt op de site geplaatst;
- Op de algemene ledenvergadering brengt het bestuur verslag uit over financiën, huisvesting, personeel, opbrengsten enz.;
- Middels het jaarverslag wordt er verantwoording afgelegd aan het samenwerkingsverband over de inzet van de zorgmiddelen;

Managementondersteuning

De financiële, personeels- en salarisadministratie worden uitgevoerd door administratiekantoor CABO te Doetinchem. Hierbij worden de programma's Visma (Talent), Capisci, SpendCloud en Proactive gebruikt.

15 Belangrijkste elementen van het gevoerde beleid

De belanghebbenden zijn in eerste instantie de leerlingen en hun ouders.

De beleidsvisie van het Toezichthoudend bestuur is vastgelegd in het Strategisch Meerjaren Schoolbeleidsplan (SMSP) 2023-2027.

Het afgelopen jaar lag het accent op volgende strategische beleidsthema's.

- Invoering en borging van burgerschapsonderwijs;
- Versterken van de basisvaardigheden;
- Vergroten van kennis op het gebied van meer-en hoogbegaafdheid;
- Continuering van het werken met Stichting LeerKracht;
- Blijvende, structurele aandacht voor digitale geletterdheid en ICT;
- Rijke leeromgeving met aandacht voor muziek, techniek, kunst en cultuur;
- Versterken van de IKC-gedachte;
- Versterken van didactische vaardigheden door inzet van een EDI-traject;
- Verduurzaming en vergroening van de school.

Het team van De Garve ontwikkelt zich continu. Om dit te begeleiden zetten wij in op voortdurende en gerichte professionalisering:

- Gesprekkencyclus, met een startgesprek, functioneringsgesprek en tweejaarlijks

Bestuursverslag 2023 Vereniging voor Interconfessioneel Basisonderwijs te Wichmond/Vierakker e.o.

- beoordelingsgesprek;
- Teamscholing;
- Klassenbezoeken;
- Collegiale consultatie;

Speerpunten voor 2024 e.v.:

- Doorgroeien naar een volwaardiger IKC met Algemeen gedragen visie
- Burgerschap is verweven in de dagelijkse gang van zaken op school en in ons pedagogisch handelen.
- Alle teamleden op De Garve werken met EDI
- Blijvende aandacht voor vergroening en verduurzaming van de lessen, de omgeving en het gebouw

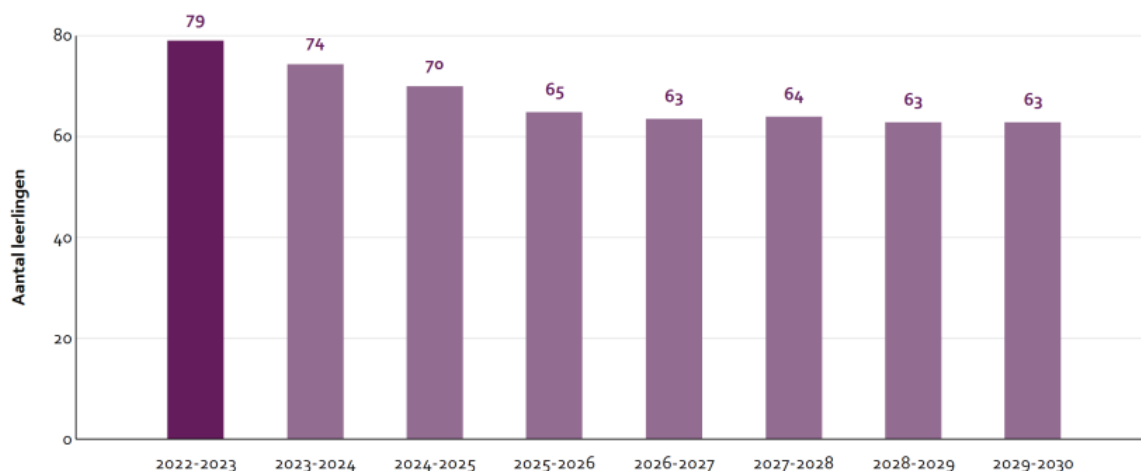
16 Zaken met politieke of maatschappelijke impact

Basisschool De Garve (IKC) heeft een belangrijke sociale functie voor Wichmond/Vierakker. Het IKC is in veel opzichten een ontmoetingspunt en daarmee een van de drijvende krachten achter de leefbaarheid van het dorp. Naast de onderwijsfunctie, is het gebouw in de avonden in gebruik door o.a. de muziekvereniging.

Door het dalende leerlingenaantal is krimp een actueel onderwerp. Op basis van de bevolkingsprognose van het Planbureau is een leerlingenprognose (Mooz) gemaakt voor het basisonderwijs in de Achterhoek, de Liemers en de Stedendriehoek. De resultaten daarvan zijn voor de periode 2018-2032. Uit deze prognose blijkt dat het aantal leerlingen de komende 6 jaar in alle regio's zal dalen, maar het sterkst in de Achterhoek en dan met name in de gemeenten Bronckhorst, Aalten, Winterswijk en Oost-Gelre.

De cijfers uit Vensters, gebaseerd op 2023

Hoeveel leerlingen had de school het afgelopen jaar en wat is de verwachting voor de komende jaren?



Vanaf 1 februari 2022 is de teldatum verschoven. We kijken nu naar het aantal leerlingen op 1 februari van ieder jaar, i.p.v. 1 oktober.

Teldatum	Febr 2022	Febr 2023	Febr 2024	Febr 2025	Febr 2026	Febr 2027
Bekostiging	2023	2024	2025	2026	2027	2028
groep 1	8	10	10	10	8	10
groep 2	11	9	11	9	10	8
groep 3	9	9	10	12	9	10
groep 4	10	9	9	11	12	9
Totaal onderbouw	38	37	39	42	39	37
groep 5	15	10	10	9	11	12
groep 6	10	16	11	11	10	11
groep 7	11	10	16	11	11	10
groep 8	10	12	10	16	11	11
Totaal bovenbouw	46	48	47	48	43	44
Totaal	84	85	86	90	82	81

Toelichting op de leerlingenaantallen:

Prognoses en leerlingenaantallen op De Garve zijn een lastige zaak. De eigen prognoses van de school van september 2023 zijn veel positiever dan die van Mooz en gebaseerd op het daadwerkelijke aantal bekende geboorten. In de kleine gemeenschap van Vierakker/Wichmond is dat voor iedereen zichtbaar. We kiezen uiteraard voor de voorzichtige trend. Verhuizing, scheiding of andere levensloop zaken kunnen immers ook van invloed zijn (Het basisdocument is 'prognose feitelijke kinderen').

Het bestuur heeft altijd een voorzichtige koers gevaren door zich steeds te baseren op de Mooz prognoses. Daar zijn ook besluiten op gebaseerd.

De praktijk laat voor de komende jaren een licht dalende trend zien, maar niet zo dalend als de prognoses uit Mooz aangeven. Door het COVID-19-virus en de verschuiving op de woningmarkt, zien we dat steeds meer gezinnen vanuit het westen naar het oosten van Nederland verhuizen. Jaarlijks betekent dit dat er 1 à 2 gezinnen in Wichmond e.o. komen wonen, waarvan de kinderen mogelijk naar De Garve gaan. We gaan ervan uit dat deze trend nog een paar jaar aanhoudt. Het afgelopen jaar hebben wij ook (vluchtelingen)kinderen uit Oekraïne ingeschreven op De Garve. In 2023 waren dat vier leerlingen. In 2024 ontvangen wij nog enkele leerlingen. Daar komt bij dat er de afgelopen periode 13 nieuwbouwkavels in Wichmond verkocht zijn, waarbij aannemelijk is dat er jonge gezinnen onder de kopers zullen zijn.

Onderwijs

21 Visie op onderwijsbeleid

In juni 2023 is, in samenwerking met stakeholders, een nieuwe visie tot stand gekomen. Naar aanleiding hiervan is een nieuwe koers uitgezet, voor de periode 2023-2027, welke beschreven is in het strategisch meerjaren beleidsplan.

IKC De Garve, waar kinderen samen groeien!

Wij zijn een kleinschalig Integraal Kind Centrum in een groen en landelijk gebied. We bieden kinderen van nul tot dertien jaar een rijke leeromgeving aan, zowel binnen als buiten. Samen leggen we de basis voor een leven lang leren! Van opvang tot onderwijs leren we van en met elkaar.

Bij Integraal Kind Centrum De Garve kan uw kind zich op eigen wijze ontwikkelen en de wereld ontdekken. We dragen er zorg voor dat elk kind gezien wordt en in een veilige omgeving optimaal kan groeien. Door opvang en onderwijs te combineren, kennen we alle kinderen. We volgen hun ontwikkeling in een doorgaande lijn.

Tijdens de ochtenden richten we ons op de basisvakken. 's Middags werken we thematisch aan onder andere ICT, kunst, cultuur en natuur.

Binnen ons onderwijs is ruimte voor het ontwikkelen van 21^e -eeuwse vaardigheden en burgerschap. We leren de kinderen om op een positieve en zelfstandige manier deel uit te maken van de maatschappij. Zo sluiten we aan bij hun natuurlijke vorm van nieuwsgierigheid en werken we samen met plezier aan de toekomst!

Kernwaarden:

Zelfstandig, betrokken en verbonden

22 Onderwijskundige ontwikkelingen

Meerjarenplanning

Hieronder treft u de samenvatting van alle consequenties m.b.t. de meerjarenplanning zoals weergegeven aan het eind van elk hoofdstuk in het strategisch meerjaren beleidsplan 2023-2027. In dit verslag bekijken we jaarlijks de stand van zaken.

Onze school

Doelen	Acties	Afgerond of gepland
Het bestaan en functioneren van de MR is bij alle ouders bekend. Tevens weten alle ouders uit welke personen de MR bestaat.	-Tijdens de informatieavond vertelt de MR over haar taak en stellen de MR-leden zich voor aan de ouders. -De MR gebruikt Parro en/of de weekinfo om ouders op de hoogte te houden van lopende zaken. Na iedere vergadering zorgt de MR voor een stukje in de weekinfo.	Doorlopend: 2023-2026

	-Het bestaan van de MR wordt gemeld in de schoolgids en op de website. -Data van MR vergaderingen worden vermeld in de weekinfo.	
De interne communicatie is meer gestroomlijnd en verloopt via minder kanalen.	-Jaarlijks het communicatieplan updaten. -Inzet van SharePoint voor mededelingen en het meer toegankelijk maken van diverse stukken. -Regelmatige evaluaties van werkwijze LeerKRACHT inplannen. Daarnaast ook collegiale consultaties gaan starten.	2023-2024
De teamleden communiceren efficiënt en op een professionele manier met ouders.	-Inzet van een training gespreksvaardigheden/ communicatie en omgang met ouders.	2024-2025
Het IKC is uitgegroeid tot een meer volwaardig IKC. Binnen het IKC dragen de medewerkers van de school en de medewerkers van het kindercentrum voor een deel gezamenlijk de verantwoordelijkheid voor de kinderen die het IKC bezoeken.	-Daar waar mogelijk en nodig worden pedagogisch medewerkers en leerkrachten gezamenlijk geschoold. -De directeur is het gezicht voor het hele IKC. -Er worden meer concrete samenwerkingsafspraken gemaakt. -Er wordt structureel overleg gevoerd tussen de leerkrachten van de onderbouw en de pedagogisch medewerkers. -Er wordt, waar mogelijk, groepsdoorbrekend gewerkt door peuters en kleuters. -Ouders van Avonturijn en De Garve worden meegenomen in deze plannen. Afstemming met ouders.	2023-2026
Invoering van 'zorgbordsessies' om zorgleerlingen te bespreken.	Intern begeleider plant op regelmatige basis zorgbordsessies met het team. Intervisie is hier een onderdeel van.	2023-2024

Ons onderwijs

Doelen	Acties	Termijn
Didactische afspraken zijn geborgd in het team. Deze afspraken worden regelmatig geëvalueerd.	-De nieuwe didactische afspraken worden vastgelegd in de didactische checklist. -Onze didactische checklist wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld -In september 2023 starten we met het maken van kwaliteitskaarten per vakgebied, waarin alle afspraken geborgd worden.	2023-2026

De leerlingadministratie is op orde en ingericht op efficiënt werken.	-Werkdocumenten worden opgeslagen in SharePoint. -Afgesloten documenten of andere formulieren worden rechtstreeks in Parnassys geplaatst. Dit geldt ook voor inschrijfformulieren van nieuwe leerlingen	
In alle groepen wordt regelmatig groepsdoorbroken gewerkt. We breiden dit uit richting de kinderopvang en SpeelLeerGroep. We maken hier met Avonturijn én betreffende ouders afspraken over.	-Kleuterleerkrachten en Avonturijn maken samen een rooster per schooljaar. Ouders worden jaarlijks op de hoogte gesteld van het groepsdoorbroken werken.	2023-2026
Alle teamleden binnen De Garve werken met EDI (Expliciete Directe Instructie)	-Nieuwe teamleden worden intern opgeleid in het werken met EDI -Zittende teamleden krijgen een 'opfrित्रaject' in het werken met EDI.	2023-2026. Teamtraining in 2023-2024
De opbrengsten m.b.t. taal, lezen en spelling zijn verhoogd.	-Er wordt meer aandacht besteed aan leesplezier en leesbeleving; onder andere door het invoeren van List-lezen vanaf voorjaar 2023 en de regelmatige aankoop van nieuwe leesboeken. - Naast Staal Spelling is in augustus 2023 ook Staal Taal aangeschaft. Eventueel stappen we in 2024-2025 (gedeeltelijk) over op het vernieuwde Staal, met geïntegreerd Close Reading. -We blijven actief werken met Close Reading	2023-2026

Burgerschap is verweven in de dagelijkse gang van zaken op school en in ons pedagogisch handelen.	-Expliciete aandacht voor het verweven van burgerschap in ons handelen d.m.v. actieve invoering burgerschapsonderwijs. -Kinderen beseffen dat de wereld groter is dan de omgeving waarin de school staat, vooral ook gezien vanuit het multiculturele oogpunt. -Kinderen zijn medeverantwoordelijk voor het organiseren van verschillende activiteiten. -Vanaf 2023/2024 starten we met een leerlingenparlement waarin kinderen vanaf leerjaar 3 zitting kunnen nemen. In dit leerlingenparlement kunnen kinderen actief meepraten en meebeslissen over allerhande (schoolse)onderwerpen.	2023-2026.
De kinderen zijn ICT vaardig	-Blijvende inzet van de vakleerkracht ICT vanaf leerjaar 5 -Dagelijkse opdrachten en taken op het gebied van ICT	2023-2026

De kinderen maken en beleven kunst en cultuur op verschillende manieren. Ze hebben kennis gemaakt met diverse uitingsvormen van kunst en weten waar hun talenten liggen.	-In samenwerking met Amphion cultuurbedrijf is een lesprogramma samengesteld. Dit lesprogramma wordt ieder schooljaar geëvalueerd en eventueel bijgesteld.	2023-2026
Team heeft kennis over meer- en hoogbegaafde kinderen. De teamleden kunnen een passend (individueel) aanbod opstellen om ook deze kinderen goed te kunnen begeleiden. Daarnaast zijn we in staat om meer- en hoogbegaafde kinderen in een vroeg stadium te herkennen en te begeleiden in hun ontwikkeling.	-Scholingstraject hoogbegaafdheid voor gehele team. -Inzet van Hoogbegaafdheidsspecialist op school. -Opleiden van interne specialist	2023-2024 2023-2026 2024-2025
We werken met een geïntegreerde methode voor de Oriëntatie op Jezelf en de Wereld. (OJW) Hierbij vinden we het belangrijk dat er zowel voldoende kennisoverdracht als het aanleren van diverse vaardigheden plaatsvindt.	-In schooljaar 2022-2023 hebben we geprobeerd een doorstart met IPC te maken. We gaan ons nu breder oriënteren op verschillende methodes, om te onderzoeken welke methode het best bij De Garve past.	2022-2023 tijdelijke doorstart IPC 2023-2024 Oriëntatie op verschillende methodes voor OJW 2024 – 2025 invoeren nieuwe methode óf definitieve doorstart IPC
De kinderen zijn zich bewust van hun leefomgeving en leren met zorg om te gaan met de natuur. Door groen op school te brengen maken de leerlingen elke dag spontaan kennis met de natuur in al haar aspecten.	-Verduurzaming en vergroening gebouw en binnenklimaat -We halen buiten naar binnen en zorgen voor meer (leer)activiteiten buiten.	2023 start 2023-2026
Opleidingsschool Iselinge	- In schooljaar 2023- 2024 is een collega gestart met de opleiding tot schoolopleider bij Iselinge PABO. Vanaf 2024 zullen we aspirant-opleidingsschool zijn en kunnen studenten geplaatst worden. Overige teamleden krijgen een mentortraining in 2024-2025. -We streven naar leerteams waarbij HBO-studenten gecombineerd worden met MBO)-studenten (kinderopvang).	2023-2026
Onderzoeken rekenmethode	-We werken met Wereld in Getallen 5 i.c.m. Snappet. Oriëntatie op nieuwe rekenmethode, met werkboeken en schriften.	2024-2025
Uitdagende hoeken jonge kind: we werken continu aan verbetering van ons aanbod aan het jonge kind en scholing van de teamleden.	-De kleuterleerkrachten volgen scholing op het gebied van de rijke leer/speelomgeving, gericht op de ontwikkeling van het jonge kind t/m 7 jaar.	2023-2026
Aanbieden van Rots- en Water-training voor alle kinderen. Doel hiervan is het bevorderen van een positieve ontwikkeling van sociale en emotionele competenties en het	Eén van de teamleden heeft de basiscursus gevolgd en gaat zich hier verder in bekwamen. Doel is om hiervoor een aanbod te verzorgen voor het gehele IKC.	2023-2026

voorkomen en/of verminderen van problemen op het intrapersoonlijke domein en het interpersoonlijke domein.		
--	--	--

Ons pedagogisch klimaat

Doelen	Acties	Termijn
Het pedagogisch beleid maakt als vanzelfsprekend deel uit van ons dagelijks pedagogisch handelen.	-Elk jaar organiseren we de gouden weken aan het begin van het schooljaar en na elke vakantie een korte variant. -Ons pedagogisch handelen staat regelmatig op de agenda -Het pedagogisch handelen wordt beschreven in het POP en besproken in het functioneringsgesprek. -Rots- en watertraining in in 2022-2023 voor het eerst ingezet in een specifieke groep. Vanaf 2023 volgt het basisprogramma in de groepen 3 t/m 8.	2023-2026
De school heeft een opgeleid vertrouwenspersoon	-Intern vertrouwenspersoon heeft een opleiding hiervoor gevolgd.	2023-2024
De school heeft een protocol kindermishandeling	-Aan de hand van de meldcode ontwikkelt De Garve haar eigen protocol m.b.t. kindermishandeling.	2023-2024
De school heeft een duidelijk veiligheidsbeleid	Eens in de 4 jaar wordt het veiligheidsplan geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. -Jaarlijks volgen de afspraken uit dit plan	2023-2026
We hebben goed in beeld hoe de kinderen de veiligheid op school ervaren en kunnen daarop acteren.	We bevragen de kinderen jaarlijks op de veiligheidsbeleving middels de vragenlijst van de Kanjertraining of Vensters.	Jaarlijks in 2023-2026

Ons personeel

Doelen	Acties	Termijn
De school heeft een adequaat en up-to-date personeelsbeleid.	-We volgen het personeelsbeleid van de Onderwijs Coöperatie Gelderland	2023-2026
De Garve heeft een gesprekkencyclus met functionerings- én beoordelingsgesprekken.	- Jaarlijks voeren van start- en functioneringsgesprekken -Invoer van het beoordelingsgeprek	2023-2026 2023-2024
De medewerkers zijn zich bewust van het feit dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor de inzet van de werkdruk gelden.	-Eigen verantwoordelijkheid in deze wordt benadrukt tijdens de teamvergaderingen en de functioneringsgesprekken.	2023-2026
De medewerkers verdelen met elkaar de taken en maken zich verantwoordelijk voor de werkverdeling.	-Tijdens de teamvergadering wordt nogmaals uitgelegd wat de nieuwe werkwijze is m.b.t. het verdelen van de taken. Medewerkers worden	2023-2026

	gestimuleerd dit met elkaar op te pakken.	
--	---	--

Ons kwaliteitsbeleid

Domein	(Toets)instrument	Frequentie
Onderwijsaanbod	LVS IEP (3 t/m 8) Mijnkleutergroep.nl Checklist verbeterinterventies Schoolplan	2x per schooljaar periodiek 1 x per jaar 1 x per 4 jaar
Leerlingen	Leerlingtevredenheidsonderzoek Vensters Sociogram	1 x per schooljaar 1 x per 2 jaar
Ouders	Oudertevredenheidsonderzoek Jaarverslag Klachtenregeling	1 x per 2 jaar 1 x per jaar 1 x per jaar
Medewerkers	Medewerkertevredenheidsonderzoek RI&E POP	1 x per 2 jaar 1 x per 2 jaar doorlopend
Directeur / Toezichthoudend bestuur	Managementrapportage Jaarverslag Jaarplan Strategisch meerjaren beleidsplan	4 x per jaar 1 x per jaar 1 x per jaar 1 x per 4 jaar
Bijstellen en borgen van de kwaliteit van ons onderwijs en de bijbehorende randvoorwaarden.	-Gebruik van de toetsinstrumenten zoals beschreven in paragraaf 6.1. -Jaarlijkse evaluatie van het gebruik van toetsinstrumenten. -De checklist verbeterinterventies is de leidraad voor ons dagelijks handelen en wordt indien nodig continu bijgesteld.	2023-2026
Kwaliteitskalender opstellen waarin de behandeling van de beleidsstukken overzichtelijk wordt gemaakt, zowel voor Toezichthoudend Bestuur, MR en directie.	-Deze kwaliteitskalender opstellen met voorzitter van het Toezichthoudend bestuur, de secretaris en voorzitter MR.	2023-2024 2023-2026

Passend onderwijs

Alle kinderen hebben recht op goed onderwijs, ook kinderen die extra ondersteuning nodig hebben. Passend onderwijs is de manier waarop onderwijs aan leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben wordt georganiseerd. Om dat mogelijk te maken, werken we samen met andere schoolbesturen in het Samenwerkingsverband IJssel/Berkel. De missie van het SWV is: 'dat elk kind zich optimaal kan ontwikkelen. Met als doel: dat elk kind kansrijk opgroeit en een volwaardige plek vindt in de samenleving'.

Samenwerkingsverband IJssel /Berkel heeft in 2022 een nieuw ondersteuningsplan gemaakt voor 2022-2026. Ons eigen Schoolondersteuningsprofiel (SOP) hangt hiermee samen en is in 2022 opgesteld, voor de looptijd van 2 jaar. De visie op samenwerking binnen het SWV heeft zich vertaald in de onderstaande ambities:

-We maken gezamenlijk stappen in de beweging richting inclusiever onderwijs. We gunnen alle kinderen dat zij samen kunnen spelen en opgroeien en het liefst - nog meer dan nu - samen leren in dezelfde ontwikkel- en leeromgeving dicht bij huis. Of ze nu wel of geen extra ondersteuning nodig hebben. Voor leerlingen die dat nodig hebben, blijft er plek in een specialistische setting. We zien inclusiever onderwijs als een perspectief voor de langere termijn waar we stapsgewijs naar toe werken. Ons vertrekpunt in alles wat we doen is de leerlingen. Wat hebben zij nodig om zich te kunnen ontwikkelen?

Al onze besturen organiseren gezamenlijk een passend, flexibel onderwijs- en begeleidingsaanbod voor alle kinderen aansluitend bij hun ondersteuningsbehoeften.

Het SWV doet dit in afstemming scholen, ouders, leerlingen en andere kernpartners.

Om zoveel mogelijk aan te kunnen sluiten bij de ondersteuningsbehoefte van onze leerlingen, hebben we in 2023 ingezet op verschillende manieren van ondersteuning. Het eerste half jaar is een orthopedagoog vanuit Berkel- B doelgericht met groepjes leerlingen aan het werk gegaan op het gebied van lees- en spellingsproblematiek. Hiervoor hebben we deels de NPO-gelden ingezet.

Daarnaast was er, door de ruimere formatie, een personeelslid voor enkele uren per week beschikbaar om extra ondersteuning op alle vakgebieden te kunnen geven. Vanaf augustus 2023 hebben wij een leerkrachtondersteuner aangesteld, voor extra ondersteuning voor individuele en groepjes leerlingen.

Voor de verantwoording van de middelen vanuit het Samenwerkingsverband, zie pagina 34.

Leerling aantallen, gewicht leerlingen en aantal leerlingen met diagnose				
	1 februari 2023	1 februari 2022	1 oktober 2021	1 oktober 2020
Aantal leerlingen	85	84	85	88
Aantal leerlingen met 0.3 gewicht	0	0	0	0
Aantal leerlingen met 1.2 gewicht	0	0	0	0
Aantal leerlingen met dyslexieverklaring	8	7	12	11
Aantal gediagnosticeerde	0	0	0	0

leerlingen met dyscalculie				
Aantal gediagnosticeerde hoogbegaafde leerlingen	0	0	0	0
Aantal kinderen met extra ondersteuning				
	1 februari 2023	1 februari 2022	1 oktober 2021	1 oktober 2020
Aantal kinderen met indicatie / arrangement cluster 1				
Aantal kinderen met indicatie / arrangement cluster 2	1	1	1	1
Aantal kinderen met indicatie cluster 3	0	0	0	0
Aantal kinderen met indicatie cluster 4	0	0	0	0
Aantal kinderen met arrangement vanuit SWV IJssel Berkel	1	1	1	1

Verwijzingen naar het speciaal (basis) onderwijs

Aantal verwijzingen S(B)O				
	2023	2022	2021	2020
Aantal verwijzingen naar SBO	0	0	0	0
Aantal teruggeplaatste leerlingen vanuit SBO	0	0	0	0
Aantal verwijzingen naar SO cluster 1	0	0	0	0
Aantal verwijzingen naar SO cluster 2	0	0	0	0
Aantal verwijzingen naar SO cluster 3	0	0	0	0

Aantal verwijzingen naar SO cluster 4	0	0	0	0
--	---	---	---	---

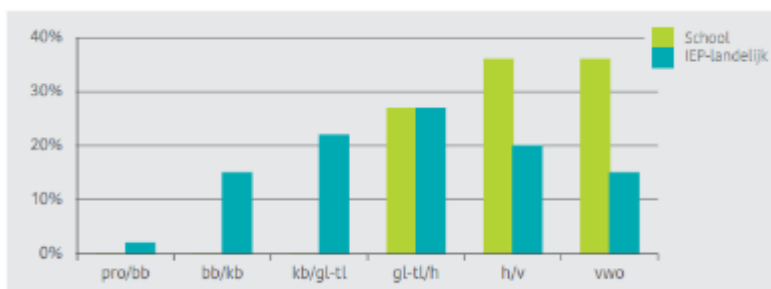
Eindscores

De Garve gebruikt de IEP als eindtoets. We scoorden in 2023 voor het zesde jaar achtereenvolgend boven het landelijk gemiddelde.

Opbrengsten eindtoets 2023 (referentieniveaus)

Vakgebied	Schoolw. 1F	Resultaat 1F	Schoolw. 2F/1S	Resultaat 2F/1S
Lezen	97%	100%	74%	81,8%
Taalverzorging (spelling)	98%	100%	65%	90,9%
Rekenen	92%	100%	45%	90,9%

Uitstroom De Garve vergeleken met het landelijk gemiddelde.



Tabel 2023

Inspectie

De inspectierapporten van onze school zijn openbaar en te vinden op de website van de onderwijsinspectie: www.onderwijsinspectie.nl.

In 2023 is er geen inspectiebezoek geweest.

Toelatingsbeleid/ aannamebeleid

Er is een toelatingsbeleid en deze is gepubliceerd in de schoolgids en op de website. Ouders/verzorgers kunnen hun kind aanmelden bij de directeur. Daarbij wordt de toelatingsprocedure gehanteerd, die binnen het samenwerkingsverband is vastgesteld. Het toelatingsbeleid wordt in 2024 aangepast.

Kwaliteitszorg

Leerlingenzorg

De zorgstructuur binnen de school is opbrengstgericht en focust op resultaten op school-, groeps- en leerlingenniveau. De vastlegging van alle zorgdocumenten is gedigitaliseerd en de afspraken en procedures zijn voor alle groepen geborgd.

De school heeft een systeem voor kwaliteitszorg, dit houdt in dat:

- de school inzicht heeft in haar populatie en onderwijsbehoeften van deze populatie;
- de jaarlijkse resultaten van de leerlingen evalueert;
- regelmatig het onderwijsleerproces evalueert;
- planmatig werkt aan verbeteractiviteiten;
- de kwaliteit van het onderwijsproces geborgd wordt;
- verantwoording aan belanghebbenden over de gerealiseerde onderwijskwaliteit wordt afgelegd.

Schoolweging en achterstanden

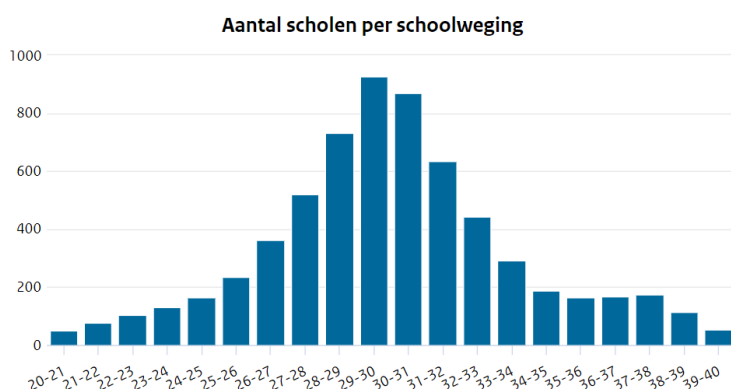
De Garve kende tot 2021 geen schoolweging.

Met ingang van het schooljaar 2020/2021 kijkt de inspectie op een nieuwe manier of de leerlingen genoeg geleerd hebben. Dit doen ze door te kijken welke referentieniveaus de leerlingen beheersen voor lezen, taalverzorging en rekenen. Daarbij gebruiken ze een nieuwe maat om rekening te houden met de leerlingenpopulatie van een school: de schoolweging. Deze schoolweging, die het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent, kijkt naar meer kenmerken dan het tot nu toe gebruikte leerlingengewicht. Zo kunnen ze goed rekening houden met de verschillen tussen leerlingenpopulaties.

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent de schoolweging van een school op basis van de volgende kenmerken:

- het opleidingsniveau van de ouders
- het gemiddeld opleidingsniveau van alle moeders op school
- het land van herkomst van de ouders
- de verblijfsduur van de moeder in Nederland
- of ouders in de schuldsanering zitten.

De Garve heeft in de nieuwe weging van de inspectie 27,57 (2023). De Garve niet valt onder het onderwijsachterstandenbeleid.

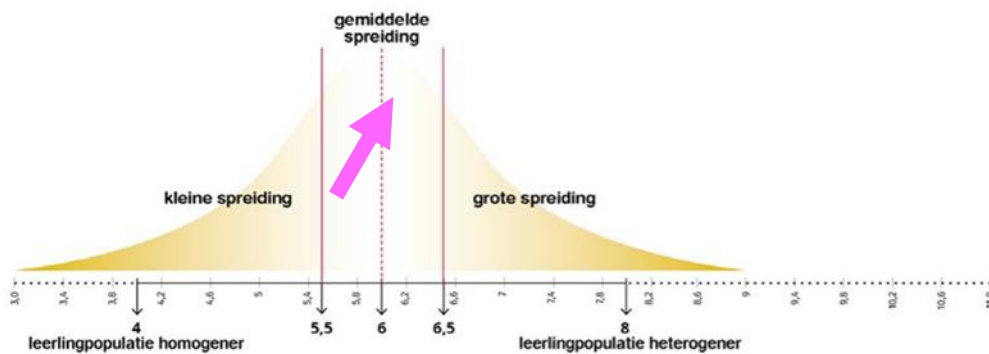


- De horizontale as geeft de schoolweging weer en de verticale as het aantal scholen met deze schoolweging. De schoolweging loopt van 20 tot 40. Hoe lager de schoolweging, hoe minder complex de leerlingenpopulatie en hoe hoger de resultaten die we van de school mogen verwachten. Het spreidingscijfer is 4,7. Dit getal ligt gemiddeld tussen 3 en 9. Voor De Garve

betekent dit betekent dit relatief lage getal dat er relatief weinig verschillen zijn tussen omgevingskenmerken van leerlingen op school. De spreiding is homogeen.

Voor onze school betekent dit dat we ons vooral moeten richten op verrijken, versnellen en verbreden. Door relatief veel taalproblematiek, is ook de aanpak van intensiveren en vertragen van belang.

Afbeelding 6 Het spreidingsgetal: kleine, gemiddelde of grote spreiding



Personeelsbeleid

Hoogwaardige onderwijskwaliteit is afhankelijk van de leerkracht. Competenties van leerkrachten staan daarom centraal. We blijven investeren in (team)scholing en deskundigheidsbevordering om goede leerkrachten te hebben en te behouden en hun prestaties nog beter te maken. Naast competenties zijn ook persoonlijke ontwikkeling en het arbeidsplezier van groot belang.

Er wordt een gesprekscyclus aangehouden. De school heeft ook een scholingsplan, waarin is vastgelegd welke nascholing wordt gevolgd.

Klachtenregeling

Het bestuur is aangesloten bij de Landelijke Klachten Commissie. De vereniging beschikt over een interne vertrouwenspersoon. Klachten kunnen worden gemeld bij de groepsleerkracht of de directeur. Als men een klacht niet wil voorleggen aan de groepsleerkracht of de directeur, kan men naar deze contactpersoon. Op De Garve is mevrouw B. Aaldering de vertrouwenspersoon (vanaf augustus 2023). Vóór augustus 2023 was dit mevrouw E. ten Haaf. Als de klacht niet door de contactpersoon opgelost kan worden, kan zij de externe vertrouwenspersoon benaderen of ernaar verwijzen. Onze school heeft een contract met de stichting Archipel. Deze stichting 'levert' een vertrouwenspersoon op afroep. Dit is mevrouw C. Hulst.

Daarnaast is de school aangesloten bij de klachtencommissie van de organisatie Verus. De volledige samenstelling van de klachtencommissie evenals de volledige 'klachtenregeling voor het primair en voortgezet onderwijs' ligt op school ter inzage. In 2023 zijn geen klachten gemeld.

Scholen zijn verplicht om de Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling te hanteren. De Wet Meldcode adviseert een aandachtsfunctionaris aan te stellen en op te leiden. Medewerkers kunnen bij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld bij deze persoon terecht.

De aandachtsfunctionaris zorgt voor de uitvoering van de meldcode. Daarnaast coördineert hij/zij het proces rondom signaleren en verwijzen. Tot slot coördineert hij/zij het zorgproces rondom de leerling en het gezin samen met de intern begeleider. Dit is geregeld met onze samenwerkingspartner Avonturijn. Hun aandachtsfunctionaris voert deze taak ook uit voor onze

school. De persoon kan per jaar verschillen.

Sociale veiligheid

Van scholen wordt verwacht dat zij een beleid voeren dat gericht is op de veiligheid van leerlingen, de veiligheidsbeleving van leerlingen jaarlijks monitoren en dat er een coördinator is die het beleid voor tegengaan van pesten coördineert en optreedt als aanspreekpunt. Deze wettelijke eisen gelden voor het basisonderwijs, voortgezet en speciaal onderwijs.

Een onderdeel van de zorgplicht sociale veiligheid is dat scholen ieder schooljaar monitoren of de leerlingen zich veilig voelen op school.

In 2023 is via de Leerlingtevredenheidsvragenlijst van Vensters bij de leerlingen van De Garve hun veiligheidsgevoel getoetst. Als we de resultaten vergelijken met de resultaten van 2022, zien we een positief beeld en mooie vooruitgang. Kinderen ervaren over het algemeen een groot gevoel van veiligheid op school. Ze voelen zich gezien en gehoord.

Eind 2023 is ook de Oudertevredenheidsspeiling afgenomen. Het gemiddeld eindcijfer is een 7,9. Ouders zijn tevreden en geven aan dat hun kind met plezier naar school gaat.

Kwaliteit

De school hanteert een eigen Kwaliteitsplan, Vensters, van de PO raad. Deze is goedgekeurd door de inspectie. Vensters PO wordt steeds meer ingezet en gebruikt onder meer data van DUO en de Inspectie van het Onderwijs. Dit zijn de centrale data. Een deel van de gegevens worden door scholen of besturen ook zelf aangeleverd: de zogenaamde decentrale data. Vensters PO geeft alle cijfers in heldere grafieken, tabellen en rapportages terug aan de scholen en schoolbesturen. Waar mogelijk op zo'n manier dat scholen hun eigen resultaten eenvoudig kunnen vergelijken met landelijke gemiddelden (benchmarks).

Halfjaarlijks worden de (tussen)opbrengsten van het onderwijs van de school geanalyseerd, jaarlijks wordt er een volledig onderwijskundig verslag aangeleverd door de directie. Daarnaast wordt één keer per 2 jaar een enquête (Vensters) onder ouders gehouden.

Het eigen Kwaliteitsplan zorgt voor controle en signalering. Voor de koppeling met het ARBO-beleid is een extern bureau ingeschakeld, via Preventiewerk.

Daarnaast vindt er een koppeling plaats tussen de schoolontwikkeling en het integraal personeelsbeleid. De schoolontwikkeling vraagt immers ontwikkeling van competenties van leerkrachten, deze komen aan bod in de gesprekkencyclus. Verbeterpunten (op zowel leerkracht-, groeps-, als schoolniveau) worden meegenomen in het jaarplan.

Het Kader en Kompas vanuit de Toolbox van het Toezichthoudend bestuur worden gebruikt als evaluatie-/ controle-instrument. De Toolbox ligt ter inzage op school.

Duurzaamheid

Op school wordt afval gescheiden ingezameld.

Om energie te besparen zijn voorzieningen aangebracht waardoor lichten pas aangaan, wanneer mensen zich in een ruimte bevinden en is in het gehele gebouw zuinige (led)verlichting aangebracht.

Het groene schoolplein draagt bij aan de biodiversiteit en fungeert als natuurlijke speel- en ontdekplek.

Sinds 2019 is de school voorzien van zonnepanelen op het gehele dak

Eind 2022 is door Ruimte-OK en de Provincie Gelderland een duurzaamheidsscan uitgevoerd.

Ten gevolge hiervan zijn in de herfst van 2023 alle spouwmuren geïsoleerd. Ook werd er in januari 2024 een muur met deur en kozijn geplaatst in één van de lokalen. Dit was het enige open lokaal, grenzend aan de hal.

Deze verbouwing zorgt ervoor dat er veel minder warmteverlies is en er een prettiger klimaat heerst in het betreffende lokaal.

Samenwerkingsverbanden en verbonden partijen

Samenwerkingsverband IJssel|Berkel

Onze school is aangesloten bij het samenwerkingsverband (SWV) IJssel|Berkel. IJssel|Berkel is een samenwerkingsverband Passend Onderwijs van 24 schoolbesturen met 96 scholen voor primair (speciaal) onderwijs in de gemeenten Brummen, Zutphen, Lochem, Voorst, Berkelland en Bronckhorst. Het doel: passend onderwijs bieden voor ieder kind.

Alle scholen stellen voor passend onderwijs een plan op: het schoolondersteuningsprofiel (SOP). Hierin legt het schoolbestuur vast welke ondersteuning de school kan bieden.

Het ondersteuningsprofiel van de school wordt opgesteld door leraren, schoolleiding en schoolbestuur, en borduurt voort op het zorgbeleid dat de school al heeft. Leraren, leerlingen en ouders hebben adviesrecht op het SOP via de medezeggenschapsraad van de school.

Onze school voldoet aan de basiskwalificatie, die verwacht mag worden van een school voor basisonderwijs. Speerpunten zijn dyslexie en meerbegaafdheid. De wijze waarop we extra aandacht besteden aan Dyslexie en meerbegaafdheid staat beschreven in het SOP. Het SOP wordt iedere twee jaar opnieuw bekeken en beschreven.

Zomer 2023 is er een nieuwe versie van het SOP verschenen.

Onderwijs coöperatie Gelderland

De Garve is lid van de Onderwijs Coöperatie Gelderland (OCG), een samenwerking/scholengroep van een 8-tal éénpitterbesturen, die krachten hebben gebundeld om samen sterker te staan.

De missie van OCG is om kennis te delen om de werkdruk van de bestuurders/directeuren te verminderen en de kwetsbaarheid van de schoolbesturen te verminderen. Deze missie is vertaald naar doelen en activiteiten.

Het is van belang dat er sprake is van een duidelijke organisatiestructuur.

Per oktober 2023 is de nieuwe website van de OCG gelanceerd.

Op deze website kunnen de deelnemende scholen bekeken worden en ook zal er inhoud worden gegeven aan het vullen van de website.

Hierbij wordt gedacht aan bijvoorbeeld informatie voor leerkrachten, intern begeleiders en directeuren.

Personeelscluster Oost-Nederland

De Garve is lid van het Personeelscluster Oost Nederland (PON). PON is een vereniging van 35 schoolbesturen met zo'n 200 basisscholen. De besturen werken samen aan goed werkgeverschap en duurzame inzetbaarheid van personeel.

PON fungeert als kenniscentrum en dienstverlener op het terrein van werkgelegenheid, mobiliteit, vervanging en verzuim. Vanuit de PON-Flexpool worden alle korte en langdurige vervangingen op de scholen geregeld. Scholen kunnen gebruik maken van arbodienstverlening en loopbaanadvies voor personeelsleden.

Ook schoolbesturen die geen lid zijn van de vereniging maken gebruik van de dienstverlening van PON op het gebied van vervangingen en verzuim.

De intentie is om iedere deelnemende school voor 6% te laten deelnemen aan de invalpool.

Onderwijsbureau CABO

De Garve is aangesloten bij onderwijsbureau CABO. CABO is een coöperatieve vereniging, die directeuren en bestuurders ondersteunt op het gebied van administratie. Zo ook De Garve.

Personeel

Personeelsomvang en samenstelling

Personele bezetting

+

Het team van de Garve bestond het schooljaar 2022-2023 uit de volgende personen:

Mevr. S. Basten	directeur
Mevr. D. Wiersma	ib-er
Mevr. B. Aaldering	groepsleerkracht onderbouw, plv. directeur
Mevr. B. van der Borgh	groepsleerkracht onderbouw, ict
Mevr. A. Boufouss	groepsleerkracht onderbouw
Mevr. E. ten Haaf	groepsleerkracht bovenbouw
Mevr. J. Lieverdink	groepsleerkracht bovenbouw
Mevr. H. Tolman	groepsleerkracht bovenbouw
Mevr. C. Heeling	conciërge
Mevr. J. Schlieff	adm. medewerker

Ingezet bij het PON:

Dhr. H. Hoitink groepsleerkracht

In augustus 2023 is het team uitgebreid met:

Mevr. A. Edelijn leerkrachtondersteuner en hoogbegaafdheidsspecialist

Per 1 oktober 2023 is het team uitgebreid met:

Mevr. J. Kempers onderwijsassistent

Werktijdfactor:

	2019/ 2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Directeur	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7
OOP	0,7	0,6	0,5	0,57	0,7
OP LA	2, 7	2,1	1,2	1,4	1,6
OP LB	2	2	2,8	2,8	2,8
IB			0,4	0,2	0,3
Vakleerkracht	0,1	0**	0**	0**	0**
Vervanging ziekte	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Totaal	6,7	6,6	6,4	6,4	6,7

** Leerkrachten mogen geen twee soorten benoemingen hebben, daarom staat er bij vakdocent geen. Mevr. J. Lieverdink verzorgt echter als leerkracht wel de gymlessen.

Zoals te zien is in bovenstaande tabel is de verwachting dat De Garve de personele bezitting in FTE's nagenoeg gelijk zal houden. In de toekomst worden er vervroegde pensionering van teamleden verwacht.

Zaken in het afgelopen jaar met personele betekenis:

- Mevrouw Boufouss heeft per 1 augustus 2023 een vast contract gekregen.
- Mevrouw Basten heeft per 1 augustus 2023 een vast contract gekregen.

Verzuimcijfers

- verzuimpercentage/VP, deel van de werktijd dat verloren is gegaan wegens verzuim
- meldingsfrequentie/MF, gemiddeld aantal verzuimmeldingen
- gemiddelde verzuimduur/GZD, gemiddelde lengte van het verzuim in dagen

Vergelijk met de voorgaande 5 jaren ▼

Gemiddelden	2019	2020	2021	2022	2023
Verzuimpercentage	11,22 %	1,21 %	13,71 %	17,12 %	3,64 %
Meldingsfrequentie	0,12	0,24	0,94	0,49	0,89
Verzuimduur	127,50	45,00	19,12	71,64	22,91
Medewerkers					
Medewerkers totaal	19,00	23,00	26,00	28,00	14,00
Medewerkers verzuim	3 (15,79 %)	4 (17,39 %)	8 (30,77 %)	10 (35,71 %)	8 (57,14 %)
Medewerkers zonder verzuim	16 (84,21 %)	19 (82,61 %)	18 (69,23 %)	18 (64,29 %)	6 (42,86 %)

- * We zaten in 2022 met ons ziekteverzuimcijfer ver boven het landelijk gemiddelde. In 2023 is dit cijfer gelukkig flink gedaald en ook de verzuimduur is veel korter. Het verzuim zit vooral in de eerste helft van 2023, één medewerker was op dat moment nog herstellende. Dit verzuim was werk-gerelateerd.
- * De andere medewerkers, naast de vaste medewerkers, zijn de ingezette vervangers en worden in de cijfers ook gezien als medewerkers. Dit verzuim was niet werk-gerelateerd.
- * Preventief verzuimbeleid staat hoog op de agenda en bij De Garve ligt de regie bij de directie.
- * Ziekteverzuimbeleid: Het programma Visma/RAET wordt gebruikt voor verzuim, administratie en registratie. We hebben een Arbo-contract op maat met een gezondheidscoach en bedrijfsarts via het PON.

Gevoerd beleid op beheersing uitgaven inzake uitkeringen na ontslag

Er wordt in voorkomende zaken vroegtijdig ondersteuning gevraagd bij CABO (personeelsadministratie) en landelijke besturenbond Verus voor advisering en begeleiding. Wachtgeld en ontslagvergoedingen waren in 2023 niet aan de orde. Het nieuwe beleid van het Vervangingsfonds vraagt wel extra aandacht op dit gebied. Het leerlingenaantal daalt de komende jaren wellicht iets, al is dat verre van zeker. Voor de toekomst is het de vraag of we alle eventuele krimp kunnen opvangen met natuurlijk verloop. Met de nieuwe regels betaalt het bestuur 50% van de ww-kosten. Gezien de krapte op de arbeidsmarkt verwacht het bestuur met verplichte uitstroom van personeel geen problemen.

Huisvesting

Gebouw

Hoofdgebouw: fysiek oppervlak: 785 m²/ 4 lokalen
Bekostigd oppervlak: op basis van leerlingaantal (genormeerd): 785 m²
Adres: Dorpsstraat 19, 7234 SM Wichmond/Vierakker

Sportaccommodatie: Socii, Lankhorsterstraat 3a, 7234 SR Wichmond/Vierakker
We huren de sporthal van Socii en krijgen via de gemeente Bronckhorst daarvoor een jaarlijkse vergoeding van € 8250,00.

De school heeft in 2020 een ingrijpende verbouwing ondergaan. In januari 2024 is er in het kader van verduurzaming, opnieuw een kleine verbouwing geweest. We hebben nu vier hoofdlokalen. Het voormalige kleuterlokaal wordt verhuurd aan Avonturijn kinderopvang, net als een deel van het lokaal van leerjaar 7/8. Hier is sinds augustus 2023 de b.s.o. gevestigd.
De school heeft op dit moment genoeg vierkante meters voor het onderwijsproces.
Wel is er door een toenemende mate van extra hulp voor individuele leerlingen op de school behoefte aan extra kleine ruimtes. Op dit moment wordt elke vierkante meter benut!

6.2. Duurzaamheid

Inmiddels heeft de school zonnepanelen en deze zorgen ervoor dat De Garve zelfvoorzienend is qua elektriciteit.

De school is wat betreft hemelwater bijna af van het riool en vangt het water zelf op, op het speelterrein. De school doet aan de afvalscheiding en heeft het plein vergroend. Deze vergroening wordt structureel bijgehouden en uitgebreid.

Om op het gebied van duurzaamheid stappen te kunnen zetten, is de hulp van Provincie Gelderland ingeroepen. Er is eind duurzaamheidsscan uitgevoerd op het gebied van ventilatie en binnenklimaat.

Als gevolg daarvan is subsidie aangevraagd: Maatwerkregeling Ventilatie op scholen. Deze is in juni 2023 goedgekeurd.

In het najaar van 2023 zijn de spouwmuren van de school geïsoleerd met isolatieparels. In januari 2024 is een muur geplaatst in het enige open lokaal, zodat ook dit lokaal nu comfortabeler aanvoelt. De laatste stappen zullen in 2024 genomen worden, namelijk een flinke aanpassing aan het ventilatiesysteem.

Financiën

Resultaat boekjaar 2023

Het resultaat 2023 is ten opzichte van 2022 afgenomen met € 19.679

Dit heeft te maken met een aantal verschillende oorzaken. De reguliere bekostiging valt €53.752 hoger uit dan begroot. In de begroting is gerekend met een indexatie van 1,43%. De daadwerkelijke indexatie is hoger. Daarnaast is er bekostiging voor asielzoekers ontvangen, dit was niet begroot. Huisvestingslasten zijn hoger dan begroot. De kosten voor tuinonderhoud en herstelonderhoud zijn hoger dan verwacht.

Personeelslasten zijn hoger dan begroot (€28.926) Dit komt voornamelijk door de CAO-verhoging van november 2023. Ook werd er 0,0852 FTE meer ingezet dan begroot.

Verschil werkelijke baten en begrote baten 2023 is €72.505. Verschil werkelijke lasten en begrote lasten 2023 is €64.463

Details zijn te zien in de jaarrekening.

Het bestuur heeft altijd een behoudende financiële koers gevolgd om de gevolgen van deze risico's te kunnen dragen. Het verschil tussen feitelijk publiek eigen vermogen en normatief publiek eigen vermogen is €165.612 wat naar alle waarschijnlijkheid zal verdampen op basis van geprognostiseerd leerlingenverloop.

Echter komt het publiek deel van het eigen vermogen nu wel boven de genormeerde signaleringswaarde. Voor de komende jaren is een negatief resultaat begroot om te zorgen dat er minder tot geen sprake meer is van bovenmatige reserve.

Verantwoording inzet aanvullende middelen

Beschikbare middelen

De middelen die beschikbaar zijn:

* Geormerkte gelden: € 2000,- voor de directie per jaar, € 500,- per formatieplaats.

* Middelen die in de begroting worden gepland

Het beleid van De Garve is dat scholing van essentieel belang is. Aanvragen van scholing worden, mits goed beargumenteerd, altijd door de directie gehonoreerd.

Verantwoording schooljaar 2022-2023

Activiteiten	Doel	Voor wie	Tijd/ Wanneer	Kosten
Informele scholing	Leren vindt niet alleen plaats op formele momenten			
Leren van elkaar	Leerkrachten delen kennis tijdens teambijeenkomst	Alle teamleden	TV	geen
POP	Elk teamlid maakt een eigen persoonlijk ontwikkelingsplan voor het formele en informeler leren	Alle teamleden	IND	geen
Klassenbezoeken	Leren van elkaar op de werkvloer	Alle teamleden	2 x per jaar	geen
Klassenbezoeken directie /iber	Leren door het gesprek met elkaar	Alle teamleden Nieuwe teamleden om de 3 weken	2 x per jaar Nieuwe teamleden om de 3 weken	geen
Klassenbezoeken door coördinatoren	Borgen van beleid spelling/lezen en IPC , zorg	Alle teamleden	1 a 2 per jaar	geen
Teamscholing				
Pedagogisch beleid	Inzet H. Velderman	Alle teamleden	2 dagdelen 1 management overleg	NPO gemeente geld € 2190
Onderwijs van de toekomst voortgang	Afspraken voortvloeiende uit bovenstaande	Alle teamleden	8 x onder de werkmoment	Geen
NPO school	Werkwijze st LeerKRACHT	Alle teamleden Eva als coach(aparte scholing) Susanne) als directeur (aparte scholing)	Inspiratieprogramm a om de borging te garanderen	Wordt betaald uit de NPO gelden € 3250
Close reading	1 scholingsbijeenkomst en 2 x een klassenbezoek			€ 1250 NPO-gelde
Snappet	2 x per jaar resultaat en voortgangsbesprekingen			Zit bij het abonnement in
IEP LVS	Teambijeenkomsten indien nodig	Team		Zit bij het abonnement in
	Scholing interpreteren IEP	Dianne en		

	LVS resultaten	Susanne		
Continuering IPC	Opfistrage t.b.v. borging IPC	Alle teamleden	1 x per jaar	€ 2565,--
Individuele Opleidingen			Geoormerkt geld €2000,00 Directie	
ME+U scholing	Opleiding ME+ U coach	Susanne	5 scholingmiddagen	€3995,--
Scholing directie	Coaching en assessment Marant	Susanne		€3097,--
Nascholing jonge kind	Bijhouden kennis	Dianne		€195
Individuele cursussen				
MR scholing	Ivm. wisselingen in de MR is het belangrijk dat alle MR leden worden geschoold.	MR leden		€1000,00
BHV Alle dagen BHV -er op school	Voldoen aan de ARBO norm (wettelijke verplichting)	Beate Sisca Joyce Nieuw teamlid	2 x per jaar bijscholing 1 x de hele scholing BHV-kosten worden gedeeltelijk door Avonturijn betaald.	€ 750 €750,00 €750,00
IB scholing	Landelijke IB dag	Dianne	1 x	€300,00

Verantwoording schooljaar 2023-2024

Activiteiten algemeen	Doel	Voor wie	Tijd/ Wanneer	Kosten
Leren van elkaar	Leerkrachten delen kennis tijdens teambijeenkomst	Alle teamleden	Teamvergaderig	geen
Groepsbezoeken (LeerKRACHT)	Leren van elkaar op de werkvloer	Alle teamleden	2 x per jaar	Kosten invaller
Groepsbezoeken directie /intern begeleider	Leren door het gesprek met elkaar	Alle teamleden	Meerdere keren per jaar	geen
Teamscholing				
Meer- en hoogbegaafdheid	Kennis opdoen t.a.v. meer- en hoogbegaafdheid. Toepassen van kennis.	Alle teamleden	-3 bijeenkomsten -Coaching team -Ouderavond	5000 euro
EDI (Expliciete Directe Instructie)	Instructiekwaliteit verbeteren	Alle teamleden	-3 bijeenkomsten -Coaching team	6440 euro
IPC (vervolg 1 dag)	Aanvullende training IPC n.a.v. traject 2022-2023	Alle teamleden	1 bijeenkomst van 4 uur	900 euro
Snappet	2 x per jaar resultaat en voortgangsbesprekingen			Zit bij het abonnement in
Scholing Ultimview (resultaten)	Gebruik van Ultimview verbeteren en verdiepen	Dianne en Susanne	1 dagdeel, via Gouwe Academie	745 euro
Totaal teamscholing				13085,00
Individuele scholing				
Begroten met beleid (AVS)	Vergroten van kennis t.a.v. begroten en jaarrekening	Susanne	1 dag	495 euro
Vertrouwenspersoon	Voldoen aan de norm, kennis uitbreiden over rol vertrouwenspersoon	Beate	1 dag	700 euro
Schoolopleider Iselinge	Opleidingsschool Iselinge worden	Joyce	11 bijeenkomsten in 1 schooljaar	942 euro
Jonge Kind': taal voor kleuters	Uitbreiden kennis en vaardigheden m.b.t. taalonderwijs aan jonge kinderen	Amal		355 euro
Mentor on the job: startende leerkracht	Begeleiding en coaching startende leerkracht	Amal		Geen, zit in bij pakket VfPf
Burgerschapscoördinator	Ontwikkeling van visie en leerlijn	Eva	4 dagen	2499,--
BHV Alle dagen BHV -er op school	Voldoen aan de ARBO norm (wettelijke verplichting)	Beate Sisca Joyce	2 x per jaar bijscholing	€ 750 Kosten worden gedeeld met andere instanties

IB-congres	Ontmoeten en kennis delen	Dianne	1 dag (7 nov)	300,--
Totaal Individuele scholing				6.041,--

Toekomstige ontwikkelingen

Met het team van De Garve is een strategisch meerjaren beleidsplan 2023-2026 geschreven, waarin onze doelstellingen genoteerd zijn. Het gaat hierbij om doelstellingen op het gebied van kwaliteitszorg, pedagogisch klimaat, communicatie, personeel en veiligheid.

Om het passend onderwijs nog beter vorm te kunnen geven, krijgt het personeel een scholingstraject op het gebied van meer- en hoogbegaafdheid. Ook wordt er een hoogbegaafdheidsspecialist ingezet, om het team te coachen en met leerlingen te werken.

Daarnaast volgen we met het team een EDI-scholing, ten behoeve van differentiatie en instructievaardigheden.

Wat betreft de kwaliteitszorg, zijn we vanaf september 2023 kwaliteitskaarten gaan ontwikkelen, zodat afspraken duidelijker en meer geborgd zijn.

Tenslotte gaan we duidelijker invulling geven aan burgerschapsonderwijs, door de inzet van een burgerschapscoördinator en het invoeren van een leerlingenparlement.

Voor een uitgebreide beschrijving van de doelen, zie het Strategisch Meerjaren beleidsplan en jaarplan 2023-2024.

Verantwoording inzet ondersteuningsmiddelen

Het SWV IJssel|Berkel ontvangt gelden van de overheid. Zie hiervoor de begroting en jaarverslag van dit samenwerkingsverband.

Het SWV gaat ervan uit dat elke school onderstaande standaarden weet te realiseren.

Het niveau van basisondersteuning bestaat uit 13 standaarden:

1. Kinderen ontwikkelen zich in een veilige schoolomgeving.
2. De school voert een helder beleid op het gebied van leerlingenondersteuning.
3. De school werkt handelingsgericht.
4. De school werkt opbrengstgericht.
5. De school draagt leerlingen zorgvuldig over.
6. De school heeft continu zicht op de ontwikkeling van kinderen.
7. Ouders (en kinderen) zijn nauw betrokken bij de school en ondersteuning.
8. Leerkrachten stemmen het onderwijs af op verschillen in ontwikkeling tussen kinderen.
9. De school beschikt over kennis en vaardigheden op het gebied van (lichte) onderwijsondersteuning.
10. Leerkrachten zijn in staat om lichte onderwijsondersteuning te bieden in de groep.
11. Voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben, stelt de school een ontwikkelingsperspectief op.
12. De school werkt samen met relevante partners in en om de school.
13. De school heeft een effectief ondersteuningsteam.

Aan ondersteuningsmiddelen ontving De Garve in 2022 €24.325. Dit bedrag bestond deels uit impuls gelden en uit reguliere maandbedragen.

Dit bedrag wordt ingezet om bovenstaande doelstellingen te realiseren.

Speerpunt was de dyslexiebehandeling en versteviging basisvaardigheden.

Dit bedrag wordt als volgt specifiek ingezet:

€ 10.000 voor loonkosten Intern begeleider

€ 14.325 voor zorgtaken door leerkrachtondersteuner. (gedeeltelijk gekoppeld aan kinderen)

De Garve heeft kind(eren) met een arrangement.

Verantwoording inzet werkdrukmiddelen

Het team is geïnformeerd op een teambijeenkomst (maart 2018). Daarna is het gesprek gevoerd over de knelpunten die werknemers ervaren en de oplossingen die zij hiervoor voorzien. Dit gesprek vond plaats in het gehele team met leerkrachten en schoolleider. In het gesprek over de aanpak van de werkdruk werd besproken welke maatregelen er kunnen worden genomen (april/mei 2018). Op basis van dit gesprek is door de schoolleider een bestedingsplan opgesteld voor de inzet van de extra werkdrukmiddelen in 2018/2019. Dit bestedingsplan werd in juni 2018 ter instemming voorgelegd aan de personeelsgeleding van de MR. Er zijn langdurige verplichtingen aangegaan, wat betekent dat er niet per jaar steeds opnieuw kan worden gekeken hoe de middelen worden benut.

Voor januari t/m juli 2023: 85 leerlingen * € 260,76 * 7/12 = € 12.929,35

Voor augustus t/m december 2023: 84 leerlingen * € 274,90 * 5/12 = € 9.621,50

Totaal 2023 dus € 22.550,85.

Deze middelen zijn in zijn geheel ingezet aan extra formatie in de vorm van vakleerkrachten (muziek, ICT) en extra ondersteuning. De verwachting is dat dit zal leiden tot verlaging van de werkdruk. Naast financiële oplossingen, heeft het team ook gekeken naar andere oplossingen; van en met elkaar leren, gezamenlijke werksessies, etc.

Verantwoording van subsidiegelden

Impuls bewegingsonderwijs

In 2022 en 2023 is de Impuls bewegingsonderwijs ontvangen. Totaal €22.320. In Deze subsidie wordt in 2024 uitgegeven aan beweegmeubilair, buitenspeelpakken, kunstgras en palen voor een schaduwdoek op het plein. Zie bestedingsplan.

Maatwerkregeling Ventilatie op scholen

Ook deze subsidie zal grotendeels in 2024 besteed worden. In september 2023 zijn al wel de spouwmuren van school geïsoleerd. Kosten waren 8524 euro. In januari 2024 wordt een muur geplaatst in één van de lokalen en later in het jaar zal het ventilatiesysteem aangepakt gaan worden.

NPO-gelden

In 2023 is 27.720,76 aan NPO-middelen uitgegeven. Dit is besteed aan scholing voor het team (Stichting LeerKracht), het inzetten van extern personeel (leerkracht ICT), de inhuur van specifieke deskundigen (orthopedagoog van Berkel-B) en loonkosten OP. (extra ondersteuning in de groepen) Hierover is instemming geweest van de Medezeggenschapsraad.

Het percentage NPO-middelen dat wij aan personeel niet in loondienst hebben uitgegeven, is 68% geweest.

De resultaten van de inzet van de NPO-middelen waren duidelijk zichtbaar in de toetsresultaten van de (begrijpend) leestoetsen. Een groot deel van de leerlingen heeft hiervan geprofiteerd, dit zien we aan de stijgende resultaten eind schooljaar 2022-2023 en midden schooljaar 2023-2024.

Daarnaast zijn de leerlingen van de bovenbouw digitaal vaardiger (Excel, Word, PowerPoint) door de inzet van de ICT-leerkracht.

Ook de extra ondersteuning in de groepen heeft kinderen en leerkrachten veel gebracht. Denk aan verlaging werkdruk en meer hulp voor de leerlingen.

Het werken met Stichting LeerKracht heeft door deze middelen een extra impuls gekregen. Wij zetten het werken hiermee voort.

7.Financiële positie op balansdatum

Voor de beoordeling van de financiële positie van schoolbesturen zijn de geformuleerde signaleringsgrenzen van de Commissie Vermogensbeheer Onderwijsinstellingen van belang. De door deze commissie gestelde grenzen zijn signaleringsgrenzen en geen normen. Het financieel beheer

bestaat, aldus de commissie, uit twee elementen: vermogensbeheer en budgetbeheer. Onder vermogensbeheer wordt de behoefte aan kapitaal verstaan voor investeringen, tegenvallers, risico's en als buffer voor schommelingen in de exploitatie.

Met hulp van de CABO heeft de directeur (met delegatie) een risicobeheersingsplan opgesteld. Het grootste risico voor de vereniging is het personeel. Te weten:

- ziekte
- ontslagvergoedingen
- begeleiding personeel

De risico's van personeel liggen ook in de krimpsituatie, daardoor moet de school op termijn mogelijk afscheid nemen van personeelsleden. Hier moet op voorhand al rekening mee gehouden worden. Afscheid nemen van personeel kost geld. De school betaalt dan een transitievergoeding, mogelijk 50% werkloosheid (ww) uitkering en scholingsgelden.

Het meest lastige probleem voor De Garve is dat de prognoses niet in de pas lopen met de fysieke aanmeldingen. Gezien de omvang en de middelen kan De Garve op grond van de begroting niet meer personeel inzetten. Echter vaak blijkt achteraf dat de risico's zich gunstig voor de school hebben ontwikkeld.

Weerstandvermogen:

2023: 0,79	2022: 0,78	2021: 0,78	2020: 0,78
------------	------------	------------	------------

Het weerstandsvermogen geeft een indicatie van de financiële reservepositie. Een weerstandsvermogen groter dan 0,05 is wenselijk.

Het gemiddelde van de afgelopen 4 jaar is 0,78. Dit is ruimschoots op orde.

Solvabiliteit:

2023: 0,79	2022: 0,88	2021: 0,88	2020: 0,88
------------	------------	------------	------------

De solvabiliteit geeft aan in hoeverre aan de verplichtingen op lange termijn kan worden voldaan. Een solvabiliteitsratio groter dan 0,30 is wenselijk.

Het gemiddelde van de afgelopen 4 jaar: 0,85.

Onder budgetbeheer wordt de continuïteit van schoolbesturen belicht. Hierbij wijst de commissie op het belang voor onderwijsinstellingen om in een reeks van jaren structureel evenwicht in de exploitatie te creëren. Hier worden twee kengetallen genoemd: liquiditeit en rentabiliteit.

Huisvestingsratio:

2023: 0,05	2022: 0,05	2021: 0,05	2020: 0,16
------------	------------	------------	------------

De huisvestingsratio geeft aan in hoeverre aan welk deel van de totale lasten aan huisvesting worden besteed. Het huisvestingsratio kleiner dan 0,10 is wenselijk. Huisvestingslasten + afschrijving gebouwen.

Na de verbouwing in 2020 is dit nu op orde.

Liquiditeit (current ratio):

2023: 3,82	2022: 6,18	2021: 6,06	2020: 6,12
------------	------------	------------	------------

De current ratio geeft aan in hoeverre aan de verplichtingen op korte termijn (1 jaar) kan worden voldaan. Een current ratio van 0,75 is voldoende.

Over de laatste 4 jaar is de gemiddelde liquiditeit: 5,5 en dus ruim voldoende.

Rentabiliteit:

2023: 0,03	2022: 0,06	2021: 0,05	2020: 0,06
------------	------------	------------	------------

De rentabiliteit geeft de verhouding weer tussen het resultaat uit gewone bedrijfsvoering en de totale baten. Een rentabiliteit van minimaal 0,00 is wenselijk.

Conclusie:**Signaleringswaarde voor mogelijk bovenmatig eigen vermogen 2023**

Normatief publiek eigen vermogen per balans 31-12-2023 € 488.136

Feitelijk publiek eigen vermogen per balans 31-12-2023 € 653.748

Conclusie:

Op basis van bovenstaande bedragen komt het publiek deel van het eigen vermogen van De Garve boven de genormeerde signaleringswaarde.

De afbouw van het bovenmatig eigen vermogen gebeurt door de inzet van de gelden bij de gevolgen van de leerlingenkrimp. Echter kiezen we er de komende jaren tevens voor om een negatief resultaat te begroten om er voor te zorgen dat er geen sprake meer zal zijn van bovenmatig eigen vermogen.

Treasuryverslag

Het treasurybeleid maakt deel uit van het financiële beleid van de vereniging. Het vindt plaats binnen de kaders van de Regeling van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 6 juni 2016 met kenmerk WJZ/800938, houdende regels over het uitzetten van gelden, het aangaan van leningen en het aangaan van verbintenissen voor financiële derivaten (Regeling beleggen, lenen en derivaten OCW 2016 RBLD 2016). De regeling heeft betrekking op publieke middelen van de vereniging.

De overtollige middelen zijn in 2023 op een spaarrekening aangehouden. Er zijn geen leningen of verbintenissen voor financiële derivaten of beleggingen aangegaan.

Formaliteiten**Geschillen**

Er is zijn geen geschillen geweest in 2023

Klachten

Er zijn geen klachten geweest in 2023.

A1 Kengetallen

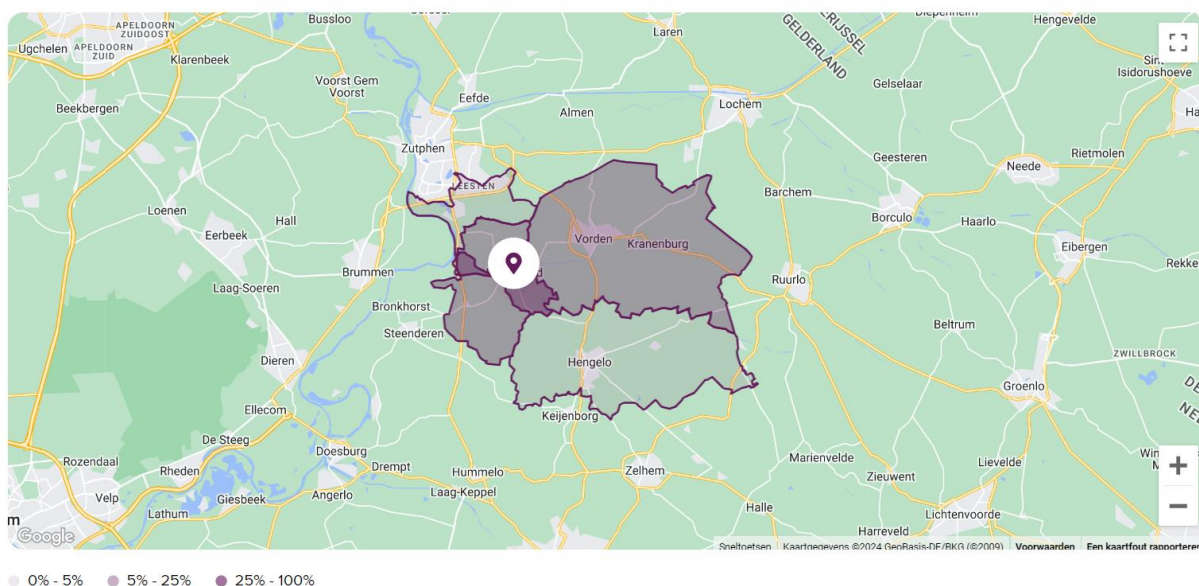
Toelichting personele bezetting per 01-08-2023 (teldatum 01-02-2022)

Personele bezetting in FTE	2021	2022	2023	2024
Management/directie	0,60	0,62	0,70	0,70
Onderwijzend personeel	6,34	5,75	5,75	5,75
Wetenschappelijk personeel				
Overige medewerkers	0,76	0,67	0,60	0,60

De gelden zijn t/m 2024 toereikend om met de formatie van augustus 2023 door te kunnen gaan.

Leerlingenaantallen en herkomst/voedingsgebied

De Garve Wichmond teldatum 01-02-2022		
postcode	aantal	woonplaats
7251	12	Vorden
7223	6	Baak
7233	19	Vierakker
7234	41	Wichmond
7207	≤5	Zutphen
7211	≤5	Eefde
7255	≤5	Hengelo Gld



A2 Meerjarenbegroting

Continuïteitsparagraaf

40804

Personele bezetting in FTE

	2023	2024	2025	2026
Management/directie	0,68	0,70	0,70	0,70
Onderwijzend personeel	5,68	5,51	5,41	5,37
Overige medewerkers	0,84	1,10	0,60	0,60

	1-2-2022	1-2-2023	1-2-2024	1-2-2025
Leerlingen/studenten/deelnemersaantallen	84	85	86	85

Balans

ACTIVA

Vaste activa

Immateriële vaste activa
Materiële vaste activa
Financiële vaste activa

	2023	2024	2025	2026
Immateriële vaste activa				
Materiële vaste activa	196.814	253.587	235.306	211.933
Financiële vaste activa	2.100	2.100	2.100	2.100

Totaal vaste activa

Vlottende activa

Voorraden
Vorderingen
Effecten
Liquide middelen

Voorraden				
Vorderingen	72.905	72.905	72.905	72.905
Effecten				
Liquide middelen	659.000	594.846	573.087	556.083

Totaal Vlottende activa

TOTAAL ACTIVA

Totaal vaste activa	198.914	255.687	237.406	214.033
Totaal Vlottende activa	731.905	667.751	645.992	628.988
TOTAAL ACTIVA	930.819	923.438	883.398	843.021

PASSIVA

Eigen vermogen

Algemene Reserve
Bestemmingsreserve publiek
Bestemmingsreserve privaat
Bestemmingsfonds publiek
Bestemmingsfonds privaat

Algemene Reserve	653.747	646.366	606.326	565.949
Bestemmingsreserve publiek				
Bestemmingsreserve privaat	66.389	66.389	66.389	66.389
Bestemmingsfonds publiek				
Bestemmingsfonds privaat				

Totaal Eigen vermogen

Voorzieningen

Langlopende schulden

Kortlopende schulden

TOTAAL PASSIVA

Totaal Eigen vermogen	720.136	712.755	672.715	632.338
Voorzieningen	18.959	18.959	18.959	18.959
Langlopende schulden				
Kortlopende schulden	191.724	191.724	191.724	191.724
TOTAAL PASSIVA	930.819	923.438	883.398	843.021

Staat/Raming baten en lasten

BATEN

Rijksbijdrage
Overige overheidsbijdragen en subsidies
Overige baten
College-, cursus- en examengelden
Baten werk in opdracht van derden

	2023	2024	2025	2026
Rijksbijdrage	822.521	842.184	775.947	769.522
Overige overheidsbijdragen en subsidies	8.250	8.250	8.250	8.250
Overige baten	82.528	73.606	73.556	73.556
College-, cursus- en examengelden				
Baten werk in opdracht van derden				

TOTAAL BATEN

TOTAAL BATEN	913.299	924.040	857.753	851.328
---------------------	----------------	----------------	----------------	----------------

LASTEN

Personeelslasten	746.870	780.754	741.266	734.342
Afschrijvingen	22.432	24.777	27.636	25.373
Huisvestingslasten	43.811	48.410	48.410	48.410
Overige lasten	71.963	83.480	86.480	89.580
TOTAAL LASTEN	885.075	937.421	903.793	897.705
Saldo Baten en Lasten	28.224	-13.381	-46.040	-46.377
Saldo financiële bedrijfsvoering	3.378	6.000	6.000	6.000
Saldo buitengewone baten en lasten				
TOTAAL RESULTAAT	31.601	-7.381	-40.040	-40.377
Incidentele baten en lasten				

Toelichting op de balans

Door de begrote lagere resultaten zullen het eigen vermogen en ook de liquide middelen de komende jaren dalen. Het vermoeden is dat de voorzieningen en de kortlopende schulden nagenoeg gelijk zullen blijven. Door veel verwachte investeringen in 2024, vooral in groot onderhoud en ICT, zullen de materiële vaste activa toenemen. De jaren daarna wordt er minder geïnvesteerd en zullen deze activa weer afnemen.

De voorzieningen zijn ten opzichte van vorig jaar toegenomen. Dit komt doordat de stijging van de lonen, de voorziening jubilea automatisch ook hoger wordt. Daarnaast heeft 1 medewerker voor een heel jaar duurzame inzetbaarheid gespaard. Vervolgens is het eigen vermogen gestegen door extra gelden die zijn ontvangen vanuit de Rijksoverheid. Hierdoor zijn de liquide middelen ten opzichte van vorig jaar ook gestegen.

Toelichting op de staat van baten en lasten

De verwachting is dat de komende jaren het aantal leerlingen ongeveer gelijk blijft. Voor 2024 zijn er gelden voor asielzoekers begroot, voor de overige jaren niet, waardoor de rijksbijdragen zullen afnemen. In 2023 zijn er eenmalige extra baten geweest, de verwachting is dat deze komende jaren niet zullen zijn. Daarnaast schatten we de baten van de pooler lager in. Daardoor zullen de overige baten de komende jaren lager zijn dan 2023. De loonkosten zullen de eerst komende jaren toenemen, door onder andere stijgende loonkosten. Daarna zullen deze afnemen omdat er minder FTE zal worden ingezet. De afschrijvingen zullen toenemen, omdat er meer investeringen worden gedaan. Verder is de verwachting dat de huisvestingslasten en de overige lasten nagenoeg gelijk zullen blijven.

Toelichting op het investeringsbeleid

Het beleid is dat er bij de begrotingsbespreking wordt bekeken wat er aan investeringen nodig zijn in de komende jaren. Daarnaast wordt er de komende jaren vooral geïnvesteerd in groot onderhoud. Dit is op basis van het Meerjaren Onderhouds Plan dat iedere 4 jaar aangepast wordt.

Per jaar wordt gekeken hoe de staat is van de digiborden en de Chromebooks. Mocht vervanging nodig zijn, dan wordt ook hierin geïnvesteerd.

Ontwikkelingen

Duurzaamheid/ milieu:

- Natuurplein/ontmoetingsplein is gerealiseerd
- December 2022 is door Ruimte-OK een rapportage gemaakt vanwege CO2-metingen en binnenklimaat. Deze rapportage wordt meegenomen in de aanvraag van de Vangnetsubsidie.
- September 2023 zijn de spouwmuren geïsoleerd n.a.v. deze rapportage.
- In januari 2024 wordt een muur geplaatst in het lokaal van leerjaar 5/6, vanwege een oncomfortabel binnenklimaat in het betreffende lokaal.
- Vanaf augustus 2023 wordt de school structureel 'vergroend', d.m.v. planten in school, buitenlessen en bewustwording natuur en milieu.

Huisvestingsbeleid:

-het schoolgebouw is in 2020 aangepast om Onderwijs voor de Toekomst te kunnen geven. ARX uit Hengelo gld begeleidde de bouw. Alle vierkante meters worden nu benut en de arbeidsomstandigheden t.a.v. het gebouw zoals, temperatuur, ventilatie, licht en geluid, zijn verbeterd. Echter bleken het binnenklimaat en de CO2-metingen in 2022 nog niet voldoende. In samenwerking met de Provincie Gelderland wordt er toegewerkt naar een comfortabeler binnenklimaat. Hiervoor is in 2023 een subsidie aangevraagd. (Maatwerkregeling ventilatie op scholen) Zie boven.

Financiën:

-zie toelichting m.b.t. tot personeel

Onderwijs en kwaliteit:

-bestuur & toezicht: overstap naar de bestuursvorm toezichthoudend bestuur en directeur met mandaat en delegatie, inclusief een reglement bestuur & toezicht en een toezichtkader. We noemen deze de Toolbox. Hiervoor ontvingen we in 2020 een subsidie vanuit de PO-raad.

B1 Risicobeheersing en interne controle

Aanwezigheid van het interne risicobeheersings- en controlesysteem

Meerjarige strategiebepaling op het niveau van de vereniging, vertaald naar een vierjaarlijks schoolplan en jaarlijks verbeterplan op schoolniveau.

Een structuur waarbinnen:

- De belangrijkste onderwerpen op het gebied van onderwijs, personeel, huisvesting en financiën worden voorbereid en opgesteld door de directeur met mandaat en delegatie, besproken met de medezeggenschapsraad en verantwoord door de directeur naar het toezichthoudend bestuur. De vergaderplanning met deze geleidingen is geborgd in de planning- & control cyclus (jaarkalender).
- Vastlegging van de administratieve organisatie en interne processen.
- Het opgestelde managementstatuut voorziet in periodieke evaluatie van het gevoerde beleid om de interne beheersing en toezicht te bevorderen.

Een planning- & control cyclus, die onder andere bestaat uit:

- Meerjarige leerlingenprognose
- Meerjarige begroting
- Meerjarig investeringsplan
- Meerjarig onderhoudsplan
- Periodieke verantwoording over de onderwijskundige, personele en financiële ontwikkelingen (onderwijskundig halfjaarlijks, personeel en financiën d.m.v. managementrapportages van de

Cabo)

- Periodieke bijstelling van de meerjarige lumpsumbudgetten op basis van de landelijke ontwikkelingen
- Het jaarverslag (onderwijskundig en financieel). Periodiek wordt eveneens gekeken naar:
- De meerjarige financiële (balans)positie en het aan te houden weerstandsvermogen voor het opvangen van risico's.
- De ontwikkeling van de meerjarige leerlingenontwikkeling in relatie tot het totale onderwijsaanbod per regio.

B2 Risico's en onzekerheden

a. Financiën

Als gevolg van het korte termijn handelen van de overheid op basis van incidenten loopt de organisatie het risico dat wet- en regelgeving worden aangepast. Ook is er hierdoor sprake van onzekere financieringsstromen als gevolg van het aanscherpen van bekostigingsvoorwaarden of gedeeltelijke bezuinigingen. Bij een klein bestuur is het risico van, relatief gezien, grotere financiële nadelen groter dan bij een groot bestuur. Dat maakt dat het bestuur een terughoudend beleid voert.

Beheersingsmaatregel	Gewenste situatie	Huidige situatie
1.Aanhouden of vormen van voldoende weerstandsvermogen	>0,05	0,79
2.Streven naar samenwerkingsverbanden waarin risico's gedeeld kunnen worden.	-In stand houden van Vereniging -ontwikkeling Coöperatie Oost Gelderland	-vereniging is 'toekomstproof' gemaakt door een andere bestuursvorm Samenwerking loopt nu. Elke directeur heeft zitting in een werkgroep. De directeur van De Garve heeft als domein: ICT

b. Leerlingendaling

Bij daling van het leerlingaantal is er een vertraagd effect, maar het leidt wel tot krimp in de bekostiging en zeker bij doorgaande daling van het aantal leerlingen kan dit een fors effect hebben.

Zie pagina's 10 en 11 voor nadere uitwerking.

Beheersingsmaatregel	Gewenste situatie	Huidige situatie
1.Goede prognose	Goede prognose op basis van feitelijke cijfers februari 2023. Krimp heeft op dit moment nog niet ingezet. Integendeel, we ervaren een lichte groei door verschillende omstandigheden.	-In Vensters zijn de nieuwe prognoses opgenomen. (zie schema hierboven) - Er is doorstroming op de huizenmarkt in Wichmond Vierakker. Naar verhouding zijn er meer verhuizingen richting het oosten van het land. De krimp is veel minder dan de officiële prognosecijfers. Dat betekent dat de inkomsten toch hoger zijn.
2.Onderwijs verduurzamen en vergroenen i.c.m. omgeving	Onderscheiden door concept	Onderwijs op orde. Onderzoeken hoe ons te profileren in de omgeving.

c. Eigen Risico Dragerschap

Het ERD brengt voor een kleiner bestuur een groter financieel risico met zich mee.

Beheersingsmaatregel	Gewenste situatie	Huidige situatie 2023
1.Verzuim beheersen	Laag verzuimpercentage	Ziekteverzuim lager dan gemiddeld. (3,64%) Dit verzuim zat vooral in de eerste helft van 2023.
2.Zicht op risico ziekteverzuim en kosten van de poolers uit de pool 49 (PON)	Evenredige verdeling (max 6%) poolers op je formatie	Het ziekte verzuim is flink gedaald t.o.v. 2022. De school heeft een verzekering voor het verzuim. Het verzuim van 2023 is gedeeltelijk werkgelateerd geweest. De school draagt door de aanstelling van H. Hoitink 12% bijdrage aan de PON bezetting. Dat is te hoog, maar technisch gezien kan de benoeming niet worden verdeeld over meerdere scholen.

3.Samenwerking binnen de OCG	Collectief contracten afsluiten	Elk jaar kijkt de commissie personeel van de OCG naar de risico's en naar een voorzet voor een nieuw verzekeringscontract.
------------------------------	---------------------------------	--

d. Bestuur/toezicht

Het nieuwe toezichtkader vraagt om een duidelijke scheiding van bestuur en intern toezicht, helderheid in rollen en een inhoudelijk kader. Het vraagt om meer expertise van besturen.

Beheersingsmaatregel	Gewenste situatie	Huidige situatie
Rollen binnen het bestuur helder vastleggen	Definiëren van rollen /taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het bestuur en directie	-statuten zijn aangepast aangenomen in oktober 2019, nieuwe structuur wordt directeur met delegatie. Dit geeft een efficiëntere werkwijze.
Inhoudelijk kader vastleggen	Kwaliteitskader volgens het nieuwe toezicht	
Interne en externe verantwoording vastleggen	De Toolbox is klaar met hulp van scholing geleid door mevrouw Carla Rhebergen	Het Toezichthoudend bestuur functioneert.

B3 Toezichthoudersverslag