

Notulen MR-vergadering

Aanwezig: alle anderen.

Afwezig: Janny.

1 Welkom en opening

2 Terugkoppeling

- Stand van zaken opstaande acties.
De rookborden zijn verhangen.
Ambitiesgesprek met Jenny wordt later besproken.

- Vaststelling verslag vorige bijeenkomst.
Ja.

- GMR vergadering en terugkoppeling: besluiten/adviezen?
GMR vergadering is morgen, er wordt gevraagd naar Teams.

3 Mededelingen

- Personele zaken.
Twee vaders van twee collega's overleden. Beiden collega's deze week afwezig.
Collega nog afwezig, voor langere tijd. Er van uitgaan dat ze dit schooljaar niet terugkomt.
Collega die langdurig ziek is geweest, is weer helemaal terug in de groep.

- Overige belangrijke mededelingen.
Aanstaande donderdagavond een bespreking met ouders van groep 7/8. Momenteel veel gezichten voor de klas, met allemaal goede bedoelingen – zorgt toch voor veel onrust. Dit gaat veranderen, urgentie ligt hoog. Twee collega's gaan nu vaste gezichten worden en er worden vaste interventies ingezet. Tip om nu ook in te zetten op de mediawijsheid bij de leerlingen en ouders.

4 Meningvormend zonder Jenny

1 Ambitiesgesprek voorzitters met Jenny bespreken.
Is gevoerd door beiden voorzitters. Goed gesprek. Duidelijk aangegeven dat de MR al jaren er achteraan hobbelt. Blijf ons, als MR, erbij betrekken. Misschien handig om nog iets toe te voegen over de verschillende officiële documenten, zodat er ook tussendoor geschakeld kan worden. Jenny gaf aan dat het af en toe nog zoeken is met een nieuw MT. Belangrijk om daarin open en eerlijk te zijn en de verwachtingen te bespreken. Samenwerking binnen de MR verloopt goed, ook besproken met Jenny. Commissies uitgelegd en toegelicht.

2 Samenwerking vanuit school met MR en OV.
De vossenjacht was tegen het zere been; omdat de oudervereniging hierin zich niet gehoord hadden. Een betere respons over de medewerking van ouders of een andere activiteit. Er zijn gesprekken gevoerd tussen de OV en de betrokken partijen. Rondom de vossenjacht speelt

ook de veiligheidskwestie; zijn er bepaalde landelijke 'eisen' rondom dit thema.

Veiligheidskwestie: wat doe je met leerlingen wanneer je je buiten de school begeeft? En daarin ook de OV meenemen en eventuele SKOPOS-richtlijnen of zelfs landelijke richtlijnen. Teruggeven aan GMR.

3 Keuze in schoolmethoden

Hoe gaat dat in zijn werk? Het is een heel stappenplan wat doorlopen wordt voordat de keuze genomen wordt in een bepaalde schoolmethode. MR is van mening dat de keuze voor een methode goed doorgrond gebeurt.

5 Meningvormend in aanwezigheid van Jenny

a Terugkoppeling ambitieplannen.

Momenteel werken we met negentig-dagen plannen. Eind maart worden de huidige plannen weer geëvalueerd, de ambitieplannen lopen momenteel allemaal. In april meenemen in de agenda, om in te gaan op de evaluatie.

b Samenwerking MR/OV.

Soms voelt het alsof school denkt: 'oh, de oudervereniging of MR is er ook nog.' Vooral bij het OV waren er bepaalde zaken die tegen het verkeerde been aan zijn gekomen. Jenny heeft om de tafel gezeten met de OV en die gaven aan dat ze dachten dat ze minder mee genomen worden in het maken van de beslissingen. Er zit een kink in de kabel rondom de communicatie. Eventmanager moet wennen aan de nieuwe manier van werken, maar ook de OV 'moet' hieraan wennen. Afsproken dat de voorzitter voortaan door de eventmanager gegeven wordt en dat daarna de OV er mee over na gaat denken. Geef beiden partijen ook even de tijd om eraan te wennen.

Kwestie rondom de nieuwe studiedagen: had dit vooraf gedeeld moeten worden met de MR? Of misschien de GMR? Nu is het niet vooraf gedeeld, maar direct naar de ouders. Het is in samenspraak gebeurd met alle directeuren van SKOPOS. Maar is dit een kwestie wat van tevoren met de (G)MR gedeeld had moeten worden? Jenny gaat hier achteraan. Even snel googelen maakt dat er staat dat het van tevoren gedeeld had moeten worden.

Thema veiligheid: in hoeverre waarborg je de veiligheid rondom naar buiten gaat met de leerlingen? Hoe zit het met leerkrachten, ouders of leerlingen van groep 7/8? Wat zijn daar richtlijnen voor? SKOPOS-breed? Andere scholen? Ook opgooien bij de GMR.

c Terugkoppeling inspectiebezoek.

VOLDOENDE! Afgelopen 11 maart zijn twee inspecteurs langs geweest bij de Vossenbergh, omdat er een verbeteropdracht is gegeven vorig jaar. Alle standaarden zijn opnieuw bekeken en is er een voldoende afgegeven.

Terugkoppeling: alles voldoende, maar toch nog een aantal zaken die nog duidelijker zouden kunnen:

- Analyse nog duidelijker wegzetten: cruciale doelen sterker wegzetten.
- Leerlingen aan de bovenkant, die wat meer nodig hebben, daar kan nog meer op gedifferentieerd worden.

- Ambitieplannen mogen nog scherper weggezet worden: de doelen SMART(er) geformuleerd en de evaluatie strakker.

Verder heel positief. Onderzoeksrapport volgt nog. Aankomende oktober is er een gesprek rondom de (kleine) verbeteropdrachten, met Jenny en de bestuurder van SKOPOS.

d Schoolgids 2024/2025.

Momenteel geen opmerkingen. Bevat momenteel nog veel vakjargon voor mensen uit het onderwijs. Verbinding met ouders die de taal niet goed kennen; hoe bereik je deze?

e Tevredenheidspeiling.

Momenteel betrouwbaar; want het percentage is hoog genoeg. Veel ouders gaven aan dat de lijst heel zwart/wit ingevuld 'moet' worden, misschien is daarin meer ruimte te creëren. Nu is alleen maar mogelijkheid voor: ja/nee/weet niet. Vragenlijst ook redelijk lang: misschien toespitsen op de belangrijkste vragen. Misschien in kunnen vullen voor alle kinderen apart – want het kan per kind verschillen.

f Ouderbijdrage (besteding en voorstel volgend jaar).

Verantwoording ligt bij OV. Nieuwsgierigheid vanuit de MR, om aan de voorkant te bekijken en eventueel aan de achterkant.

g Etentje MR plannen einde schooljaar.

Maandag 10 juni. La Verre: 13 personen. Is gereserveerd.

h Aantal MR leden Kwekkeveld.

Janny treedt volgend jaar af. Werven van mensen voor volgend schooljaar? Landelijke richtlijnen zijn minimaal twee ouders en twee leerkrachten.

Rondvraag

Calamiteitenverlof is dat de vorige keer besproken? Ligt momenteel bij de GMR. Is als pilot weggezet: is dit ook geëvalueerd?

Actiepunten

- Jenny gaat erachteraan rondom de studiedagen: moet dat van te voren gedeeld worden met de (G)MR?
- Volgende agenda meenemen: evalueren ambitieplannen.
- Richtlijnen rondom veiligheid 'uitzoeken'. Jenny en GMR.
- Tevredenheidspeiling volgende keer strakker wegzetten, zie opmerkingen hierboven.
- Agenda: ouderbijdrage begroting en besteding.
- Agenda: MR leden Kwekkeveld – werving.