



## Notulen MR EBC Noord dinsdag 30 januari 2024

**Aanwezig:** Suzanne O – Melanie – Koen – Hilde – Suzanne H – Antoine – Marian B – Astrid – Jannie – Marian P

### 1. Meningvormend zonder Jenny

#### **Ambitiesprekken + vaststellen commissies:**

De commissies zijn vastgesteld. Marjan R sluit aan bij ouders....

Financiën: Femke – Antoine

HRM: Marina B – Koen – Hilde

Onderwijskwaliteit: Suzanne H – Melanie – Gemma – Hilde

Ouders / Leerlingen: Suzanne O – Jannie – Astrid – Marian P

Suzanne en Suzanne voeren de ambitiesprekken met de directie.

#### **1b Voortgang gesprekken EBC Noord:**

Er zijn veel speerpunten tegelijk, iedere werkgroep heeft een eigen ambitieplan. De vraag is of het allemaal haalbaar is. De plannen zijn opgesteld door de stuurgroepen en deze worden besproken met het MT en daarna weer gedeeld met de eigen werkgroep. De doelen zijn heel goed, iedere werkgroep wil het goed doen. We blijven deze plannen steeds bijschaven/er komt steeds meer bij, wanneer zijn we tevreden? Wat zijn de prioriteiten? Wanneer stopt het? Wanneer wordt de verbeterijd weer tijd voor je groep of overleg met je collega (veel nieuwe collega's die je ook mee moet nemen)? We raken de focus zo kwijt en dat zou jammer zijn. De focus ligt vooral op de eigen werkgroep. Voor de collega's van de Vossenbergh ligt dit anders. Zij willen op de hoogte zijn van alle plannen vanwege de herstelopdracht.

#### **1c Evaluatie kerstmarkt:**

Het was heel druk, grote opkomst. Dit kwam mede doordat de kinderen zelf een grote bijdrage hierin hadden. Dit kunnen we natuurlijk ook gebruiken op andere momenten wanneer we ouders in de school willen krijgen. Dit had ook te maken met het slechte weer waardoor het allemaal binnen moest. De toegang naar school was donker, slecht verlicht, niet sfeervol. Is hier standaard iets voor te bedenken wat je altijd kunt gebruiken. Geldt ook voor open dag en dergelijke. Nodigt uit. Binnen zag het er heel leuk uit.

#### **1d Veiligheidsplan voorbespreken:**

Moet het veiligheidsplan nog geïntegreerd gaan worden met het ambitieplan?

Er ontbreekt een kop – midden – staart. De gebruikte foto klopt niet (alleen de Vossenbergs staat daarop). Niet helemaal gaan herschrijven, zoek naar een goed voorbeeld (eventueel van een andere school) en gebruik deze / pas deze aan.

## **2. Terugkoppeling**

### Stand van zaken openstaande acties

Geen bijzonderheden

### Verslag vorige bijeenkomst wordt vastgesteld

GMR terugkoppeling

-Positief gesprek geweest met bestuur over de begroting.

-Pilot laatste schooldag vrij vorig schooljaar -> is nog onduidelijk -> komt terug op de agenda van de GMR en ook graag op de MR. Er was vorig jaar een school die niet mee deed. Doel is om één lijn te trekken Staat over 2 weken op de agenda bij de directeurenoverleg van SKOPOS.

-Groot aantal leden gaat stoppen. Is er iemand van de ouders in de MR die interesse heeft? Anders moet er een vacature uitgezet gaan worden. Hilde wil dit gaan doen.

## **3. Mededelingen**

### Personele zaken

-Collega Vossenbergs zit voor onbepaalde tijd thuis. Tot Carnaval is de vervanging geregeld, voor daarna is men nog druk bezig.

-Collega Kwekkeveld is weer aan het re-integreren.

-Collega Kwekkeveld nog 4 weken thuis en dan wordt er opnieuw gekeken wat mogelijk is.

-1 nieuwe collega bij groep 1-2 Kwekkeveld

-1 nieuwe collega bij groep 7 Kwekkeveld

Geen overige belangrijke mededelingen

## **4. Meningvormend in aanwezigheid Jenny**

### **Ambitiesgesprek**

Deze gaan Suzanne en Suzanne voeren met Jenny

### **Arbeidsmarkttoelage Vossenbergs**

Structurele toelage geworden als de populatie ervoor in aanmerking komt. Het is wat minder dan vorig jaar (5% ipv 6% vorig jaar).

### **Besteding extra subsidiegelden**

Is toegekend. Document hiervoor is aangepast en overzichtelijker gemaakt. Document wordt nog gedeeld. Meeste geld wordt ingezet voor personeel (bouwcoördinatoren, over-formatie, onderwijsassistentes, bijscholing, lesmaterialen). EDI observaties door Rowan en Josephine bij het Kwekkeveld, Melanie + Koen gaan een cursus doen om dit bij de Vossenbergh te kunnen gaan doen.

### **Voortgang speerpunten EBC Noord**

Zie hierboven.

### **Financiële kaders formatieproces**

We lopen terug in formatie (3fte voor schooljaar 2024-2025). Er is al 1 fte al weggespeeld doordat mensen minder zijn gaan werken. Er blijft dus nog 2 fte over. Hiervan zou 1 fte nu al kunnen lukken door bijvoorbeeld het weglaten van de dubbele bezetting van nu. Er blijft dan nog 1 fte. Belangrijk punt hierbij is dat leerkrachten voor onderwijsassistentes gaan.

In 2025 + 2026 wordt er ook nog een terugloop verwacht. Geldt meer voor het Kwekkeveld dan voor de Vossenbergh.

### **Kerstmarkt Evaluatie**

Nog een kleine aanvulling: Kerstkokkerellen liep bij Kwekkeveld beter dan bij de Vossenbergh.

Per keer even bekijken (ligt ook aan de groepssamenstelling). Plan is om dit in ieder geval eens in de 2 jaar te doen.

### **Inspectiebezoek Vossenbergh**

Op 11 maart is er weer een inspectiebezoek op de Vossenbergh. Er is alle vertrouwen in dat het een voldoende gaat worden. Er is hard gewerkt aan de herstelopdracht. Toch weer spannend en legt weer druk op het team. De MR vergadering

### **Rondvraag**

Er zijn geen vragen

### **Actielijst:**

- Gebruik mobieltjes in nieuwe jaargids.
- Bordjes anti-rookbeleid hangen. Vraag is of ze op de juist plek hangen. Je ziet het bord niet hangen wanneer de ouders staan te wachten.
- Vastgestelde commissies verwerken op de komende agenda.