

MR EBC ICARUS

7 februari 2024

1 Opening

Welkom.

2 Ingekomen post/ mededelingen

Er zijn geen ingekomen stukken.

Mededelingen directie:

- In oktober heeft Icarus een externe audit gehad. Het rapport blijft intern omdat in het rapport gesproken wordt over subgroepen/personen. De directie is bezig met een overzicht van de concept bevindingen en de acties die hieruit volgen. Dit overzicht wordt aan de MR ter info aangeboden in april.
- De lentekriebelweken komen er weer aan. De Beemd doet hieraan mee. Kring en PKH koppelen het aan de thema's verspreid over het jaar. Ouders worden via weekbericht op de hoogte gebracht. Dezelfde lijn wordt gevolgd, maar niet het programma Lentekriebels. Het past beter bij De Kring om dit door het jaar heen mee te nemen en in te spelen op de vragen/behoefte van de kinderen.
- Alle medewerkers hebben de vragenlijst voor Klaswerkplek 2024 ingevuld. Icarus doet voor het tweede jaar mee aan dit onderzoek. De uitslag wordt in maart verwacht. Meer info: <https://www.klaswerkplek.nl/wat-we-doen/onderzoek>.
- In januari en februari nemen alle scholen van SKOPOS onder hun medewerkers een Werkgeluk onderzoek af. Werkgeluk is een van de grote ontwikkelpijlers voor SKOPOS. Na deze nulmeting zien we waar Werkgeluk sterk ontwikkeld is en waar nog kansen liggen om het Werkgeluk te verbeteren. In de MR komt de uitslag en mogelijke acties langs.
- Twee mededelingen vanuit de directie zijn als aparte agendapunten toegevoegd: 7 (wijziging management De Kring / vertrek Thijs) en 9 (Schoolspecifieke zaken De Kring).

3 Notulen vorige vergadering

Stand van zaken actiepunten:

- Het jaarverslag MR is in concept gereed. Afspraak: binnen één week aanpassingen/opmerkingen in het document zetten. Daarna definitief.

4 Terugkoppeling GMR

In de MR is aandacht geweest voor de CAO. De begroting is ook aan de orde geweest. Deze ziet er goed uit, het is een gezonde stichting.

Machteld heeft gevraagd om busreizen mee te nemen naar de eigen MR en terug te koppelen.

Een groot deel van de GMR-leden heeft aangegeven niet door te gaan, waardoor een aantal vacatures ontstaan. In de GMR zit van elke EBC één vertegenwoordiger. Zijn er leden binnen deze MR die interesse hebben? Vincent gaat zich inlezen, wordt vervolgd.

5 Balans en begroting MR

De MR heeft geen balans en begroting, aangezien er is afgezien van vergoedingen. Er is wel budget beschikbaar, mocht dit noodzakelijk zijn.

6 Proces werkverdelingsplan 202-2025

Op welke wijze wenst de MR het proces te volgen en vervolgens in te stemmen? Zodra het werkverdelingsplan er is komt het P-deel samen met de directie om verder af te stemmen. Doel is om deze 17 april in de MR-vergadering af te tikken.

7 Wijziging management De Kring / vertrek Thijs

Thijs heeft een andere baan gevonden. Hij stond twee dagen per week voor de klas en was drie dagen als adjunct-directeur in dienst. Mededeling directie: Mutinta, Pauline, Caroline en Lamber vormen per 1 februari 2024 het nieuwe managementteam van De Kring. Tot aan de zomervakantie leiden zij, onder leiding van Lambèr, de Kring. Samen met het team volgen we dit proces en maken in het voorjaar een keuze hoe we het management vanaf nieuwe schooljaar vorm gaan geven.

Dit leidt tot enkele vragen van de MR:

- *Vier mensen verantwoordelijk, dan loop je het risico dat niemand verantwoordelijk is. Hoe moeten we dit zien?* Lambèr is kartrekker, eindverantwoordelijk. Binnen het team zijn afspraken gemaakt wie de verschillende onderdelen zou willen trekken (Mutinta richt zich op het sporenbeleid, Pauline op de instructie en Caroline op rekenen). Zij krijgen hier extra tijd voor, Bas neemt een aantal Beemd-taken over van Lambèr. Maart-april wordt bekeken of we zo blijven werken. Goed communiceren in weekbericht [actie Lambèr].
- *Is er een groter verloop bij De Kring (met name in groep 5/6) en wordt onderzocht hoe dit komt?* Het lijkt erop dat De Kring de laatste jaren een groter verloop heeft. Wat we terugkrijgen is dat de werkdruk hoog is op De Kring. Het concept, ontwikkeling van het concept en het kleine team vragen meer dan het gemiddelde concept in de regio. Als je tevoren niet beseft wat het concept inhoudt dan kan dit rauw op je dak vallen. Mogelijk gaat ook de werkgeluk-vragenlijst die dit jaar afgenomen wordt inzicht geven.

Om verrassingen te voorkomen houden we (directie) nu nog meer contact met leerkrachten om in beeld te houden hoe iedereen ervoor staat. Er is gevraagd om eventueel andere ambities voor 1 april aan te geven.

- *Thijs was een trekker van EGO. De MR vraagt zich af hoe stabiliteit, doorgaande lijn voor de kinderen en teamvorming leerkrachten verzorgd/geborgd wordt.* Belangrijk is dat we stapsgewijs groeien in EGO. In groep 3-4 staat het, de andere groepen zijn nog er in ontwikkeling. Belangrijk is hierin dat we pas een methode laten vallen als er een nieuwe standaard is.

Agendapunt: stand van zaken op volgende agenda's terug laten komen.

8 Schoolspecifieke zaken Peuterkleuterhuis

De instroomgroep is gestart in de unit. Leden van de MR worden uitgenodigd om een keer binnen te lopen, het is erg mooi geworden.

Gevraagd wordt naar de binding van het peuterkleuterhuis met beide scholen. Dit lijkt lastiger met De Kring, door de ligging van het Peuterkleuterhuis. Hier is aandacht voor. Er zijn bijvoorbeeld gezamenlijke buitenspeelmomenten, leerlingen groep 2 en 3 gaan samen optrekken en er wordt samengewerkt in de musical.

Schoolspecifieke zaken De Kring

Lambèr heeft in januari met alle klassenouders van De Kring overleg gehad, waarbij een aantal thema's besproken werden. Dit heeft het volgende opgeleverd:

- Oprichting werkgroep ouderbetrokkenheid Kring. Doel is verhogen van de ouderbetrokkenheid, waardoor ook de betrokkenheid bij Icarus-brede-activiteiten vergroot kan worden.
- 5 maart en 7 mei zijn er avondbijeenkomsten met klassenouders gepland om te praten over voortgang onderwijsontwikkeling de Kring.
- Klassenouders nemen initiatief om ouders warm te maken voor de ouderavond over Kanjertraining in februari.
- Wens is om vanaf komend schooljaar meer Kring-ouders in het eventteam te hebben (is er nu één). Klassenouders gaan hier voor lobbyen.

Er zijn vijf Icarus-brede events: Sint, Koningsdag, Carnaval, Verkeer, Nieuwjaarsreceptie. Andere events/bijeenkomsten worden georganiseerd per concept.

9 Schoolspecifieke zaken De Beemd

Geen ingekomen onderwerpen.

10 Rondvraag en sluiting

- Aandachtspunt: MR graag betrekken bij aanstelling nieuwe leerkracht, ook als het tijdelijk is.
- Wat is de stand van zaken m.b.t. het beschikbare budget van de oudervereniging? Milène, Jody, Joost, Loes en Sander zitten in deze commissie. Er is besloten te kiezen voor een duurzame uitgave. Op dit moment wordt gekeken naar zonnepanelen of een plek voor iets play materialen (combinatie schoolbibliotheek).

Volgende vergadering

Woensdag 17 april 19.30-21.30 uur