

# MR EBC ICARUS

31 maart 2025

---

## 1 Opening

Welkom!

## 2 Ingekomen post / mededelingen

-

## 3 Notulen vorige vergadering

-

## 4 Terugkoppeling GMR

Lindsey is niet aanwezig. Wel zijn er een aantal vragen/opvallende zaken:

- Veel vacatures/afwezigen (van potentieel 12 aanwezigen slechts 7 aanwezig).
- Wat zijn de verwachtingen van bestuur betreft de GMR?
- Digitale geletterdheid

## 5 Medezeggenschapsraad

De (64) punten waar wij als MR iets van moeten/mogen vinden moeten we goed in beeld hebben en in een vierjarenplan gieten. Leonie [actie] haalt deze op en zet ze in een overzicht. Op die manier kunnen we makkelijke vooruit kijken en zorgen voor vroegtijdige betrokkenheid.

Als MR willen we stilstaan bij het belangrijkste voor EBC-Icarus (optimale leeromgeving). Voorstel is om dit als eerste agendapunt te noteren, zodat we – *first things first* – met het belangrijkste beginnen.

Daarnaast zijn er andere onderwerpen waar wij over mee kunnen denken. Dit zijn geen formele MR-zaken, wél dingen waar wij als MR een toegevoegde waarde in kunnen hebben. De directie is hierbij *in the lead*. Hier kunnen de commissies een rol in spelen.

## 6 Werkgelukrapportages

Afgenomen door happiness bureau, op alle SKOPOS-scholen dezelfde lijst.

### 6.1 Kring

Medewerkers zijn zelf erg positief, zien een sterke verbetering ten opzichte van vorig jaar.

Aandachtspunt blijft de werkdruk. Deze is gezakt, maar nog steeds hoog. Hier zijn nog geen concrete actiepunten op gezet. Kritisch op technologische middelen (digiord, gebrekkigheid kopieerapparaat, gebruik eigen telefoon voor foto's/Parro).

## 6.2 Peuterkleuterhuis

Technologische middelen is een aandachtspunt.

## 6.3 Beemd

Werkgeluk enigszins afgenomen, privé geluk toegenomen, we zien bij de Beemd een trend die we SKOPOS-breed zien. Het is lastig om op basis van alleen de enquête te zien waar aandachtspunten zitten, verdieping tijdens 4 mei (studiedag) samen met medewerkers.

## 7 Doorstroomtoetsen

Presentatie door directie.

## 8 Schoolplan

Wanneer is schoolplan klaar om te bespreken? Redactioneel is voor 1 april klaar, moet voor 1 augustus ingediend zijn bij de bestuurder. MR wil het schoolplan nog in totaliteit doornemen: 27 mei agenderen met mogelijkheid tot uitloop naar 29 juni.

## 9 Formatiebeleid

Definitief gemaakt.

P-deel had enkele aandachtspunten die zijn overgenomen, zij zijn akkoord.

## 10 Schoolspecifieke zaken peuterkleuterhuis

-

## 11 Schoolspecifieke zaken De Kring

Lunchtijd voor kinderen is in principe een kwartier. Dit is meestal voldoende.

## 12 Schoolspecifieke zaken De Beemd

-

## 13 Wat komt eraan / waar denken we over na?

- Communicatie / ouderbetrokkenheid: agenderen voor volgende vergadering [**actie: agenderen + voorbereiden door O-deel**]. Denk hierbij aan de gesprekkencyclus, oudercafé, terugkoppeling leerlingenraad, studiedagen, nieuwsbrieven.
- Werkverdelingsplan. Dit is een verplicht, maar waardevol, document waar het P-deel instemming voor moet verlenen. Als het document zo ver is, dan zet de directie deze klaar, zodat meegelezen kan worden.

- Talententijd is geëvalueerd en een nieuw plan gemaakt: talenten-expeditie. Hierin werken de concepten apart gedurende één week in één thema, maar komen tot één product met een expositie door het hele gebouw. Er is een gezamenlijke start en gezamenlijke afsluiting, we hanteren een cyclus van vier jaar. Het is nog zoeken welke periode het meest geschikt is.
- Vorig jaar vrij intensief de schoolgidsen in de MR besproken, door wijziging van de opzet. Dit jaar blijft de opzet hetzelfde. Hoe willen we dit oppakken? Zo eenvoudig mogelijk, alleen de wijzigingen bespreken (graag geel arceren).

#### 14 Rondvraag en sluiting

- Evaluatie stopbrief loopt, wordt nu nog op dezelfde manier ingezet (beleid). Idee: in de evaluatie meenemen wat dit met kinderen doet, ook met kinderen eromheen die zelf geen stop-brief hebben gehad. Wellicht ook een onderwerp voor de leerlingenraad.

#### Volgende vergadering

Woensdag 27 mei 19.30-21.30 uur.