



Bunderstraat 8
5481 KD Schijndel
☎ 073-5475211
info.talent@skoposchijndel.nl
www.t-talent.nl

Jaarverslag medezeggenschapsraad

schooljaar 2022-2023

INHOUD

1. Inleiding.
2. Samenstelling van de M.R.
3. Vergaderingen.
4. Instemming en/of adviesbevoegdheid.
5. Samenwerking M.R. – O.R.

1. Inleiding.

Elke school is volgens de Wet Medezeggenschap Scholen (W.M.S.) 2007 verplicht een medezeggenschapsraad te hebben. Op deze manier is de medezeggenschap van ouders en personeel formeel geregeld en kunnen zij invloed uitoefenen op voorstellen van het bevoegd gezag. Met dit jaarverslag voldoen we aan de WMS. Hierin is geregeld dat de M.R. jaarlijks schriftelijk verslag doet van zijn werkzaamheden.

2. Samenstelling van de M.R.

De samenstelling van de medezeggenschapsraad is in de wet (W.M.S.) en in het SKOPOS medezeggenschapsreglement bepaald. De M.R. bestaat uit 2 geledingen, te weten: de oudergeleding en de personeelsgeleding. Bepalend voor het aantal leden van de M.R. is het aantal leerlingen dat de school bezoekt.

De leden van de M.R. hebben zitting voor een periode van minimaal 3 jaar. Een aftredend lid kan zich herkiesbaar stellen. Bij meerdere aanmeldingen voor een M.R. functie volgen er verkiezingen. Ouders kiezen een ouderlid voor de M.R. en het team kiest een personeelslid voor de M.R.

Actuele situatie:

Op dit moment bestaat de M.R. uit 4 leden, 2 leden vanuit de oudergeleding en 2 leden vanuit de personeelsgeleding. De directie heeft een adviserende rol.

2 leden vanuit de oudergeleding:

- Anke Verleg (tijdelijk waargenomen door Sophie van Oirschot-Rijnaarts)
- Anke van der Zee

2 leden vanuit de personeelsgeleding:

- Linda Merks
- Joyce Cromsigt

De Stichting SKOPOS verzorgt primair onderwijs in Schijndel. Basisschool 't Talent valt onder de locatie EBC Centrum.

3. Vergaderingen.

Afgelopen jaar hebben alle vergaderingen fysiek plaatsgevonden. Vergaderingen worden gehouden bij de Heijcant en 't Talent (locatie wisselend). Hierna wordt omschreven wat er aan de orde is geweest. Ze starten plenair en gaan dan uiteen voor schoolspecifieke zaken.

Overzicht van de besproken items:

September

- Jaarschema 2022-2023
- Intensivering samenwerking basisschool De Heijcant en Het Talent

Januari

- Intensivering samenwerking basisschool De Heijcant en Het Talent

Februari

- Aannamebeleid 't Talent
- Begroting algemeen
- Protocol medisch handelen
- Armoede beleid
- MR Deelraden reglementen

April

- Terugkoppeling ontvlechting basisschool 't Talent
- Tevredenheidsonderzoek
- Subsidie
- Toetsen en Cito
- Nieuwe methodes
- Project herpositionering Talent / Kombuis
- Schoolbezoek
- Update ambitieplan
- Mededelingen OR

Mei

- Formatie
- Werkkostenregeling instemming PGMR

Juli

- Tevredenheidsonderzoek
- Werkverdelingsplan
- Schoolgids
- Inspectie
- MR in 2023-2024

4. Instemming en / of adviesbevoegdheid.

Het instemmen c.q. adviseren van voorgelegde beleidsplannen is van groot belang. Het afgelopen schooljaar hebben we weer bij een groot aantal plannen positief kunnen adviseren. De M.R. heeft positief ingestemd c.q. geadviseerd t.a.v. de volgende voorstellen:

- De formatie, groepsindeling voor het schooljaar 2023-2024
- Het werkverdelingsplan 2023-2024
- De begroting 2023
- Besteding gelden Nationaal Onderwijsprogramma

Verder vergadert de M.R. over allerlei schoolse zaken, zoals (sociale) veiligheid, schoolregels, waar werken we aan als school en aanverwante zaken. Geregeld worden deze punten tijdens de vergaderingen toegelicht door de directeur, Tessa van Zadelhoff, als adviserend lid van de M.R. De secretaris en de voorzitter kunnen altijd overleggen met de directeur wat betreft de agenda en de inhoud van de vergadering. Het contact tussen de directeur en de MR verloopt goed.

Onderwerpen, die alle andere scholen binnen SKOPIS aangaan, worden gezamenlijk besproken binnen de GMR. Caroline van den Elshout en Patricia van Erp (lid van MR en GMR) brengen ons op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de GMR-geleding EBC.

5. Samenwerking M.R. – O.R.

Sonja van den Brand informeert ons over de activiteiten van de O.R. Mochten er zaken zijn, die overlegd moeten worden, dan nemen de voorzitters contact met elkaar op en informeren de andere leden over eventueel gemaakte afspraken.

- Dit document is opgesteld door de personeelsgeleding van 't Talent -