



## Montessori Stichting Vreugd en Rust is op zoek naar een

### ToeziChthouder (algemeen bestuurslid)

Wij zijn op zoek naar een algemeen bestuurslid die vanuit de rol van toezichthouder een klankbord en adviseur wil zijn voor het dagelijks bestuur van de stichting. Het bestuur van de MSVR bestaat uit zes leden: vier leden vormen het algemeen bestuur, dat een toezichthoudende functie heeft en het dagelijks bestuur (2 fte), dat verantwoordelijk is voor de inrichting van de organisatie, de kwaliteit van het onderwijs, het welzijn van leerlingen en leerkrachten en voor de financiële continuïteit van de stichting. Het dagelijks bestuur legt hierbij verantwoording af aan het algemeen (toezichthoudend deel van het) bestuur. Wij hanteren daarbij de uitgangspunten van de Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs (PO).

#### **Taken en verantwoordelijkheden**

Het algemeen bestuur houdt op betrokken wijze toezicht op het beleid van het dagelijks bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. Het algemeen bestuur treedt op als werkgever en inhoudelijk klankbord voor het dagelijks bestuur. Van de leden wordt verwacht dat zij onafhankelijke en kritische gesprekspartners zijn met een brede visie op onderwijs. Zij hebben affiniteit met montessorionderwijs. De relatie tussen het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur is professioneel, constructief en transparant.

#### **Profiel**

Als lid van het algemeen bestuur beschikt u over academisch werk- en denkniveau. U heeft oog voor maatschappelijke ontwikkelingen, beschikt over een visie op onderwijs en heeft affiniteit met montessorionderwijs. U levert een bijdrage aan de stichting vanuit uw individuele achtergrond en maatschappelijke bezigheden. De interne toezichthouder weet de balans te houden tussen afstand en betrokkenheid (governance and guidance).

We verwachten van een AB lid dat hij/zij *kritisch* is met betrekking tot toezicht, *constructief* met betrekking tot advisering aan de bestuurders en *uitdagend* met betrekking tot vernieuwing. Een lid van het Algemeen Bestuur is bereid het eigen handelen en het handelen van het intern toezichthoudend orgaan te evalueren.

***Ten behoeve van de portefeuille HR, zoeken we aanvullend iemand die:***

- ervaring heeft in een (eind)verantwoordelijke rol in HR; kennis van de cao-PO en cao-bestuurders in het onderwijs is een pré;
- in staat is inhoudelijk door te vragen om het HR-beleid binnen de stichting te toetsen in relatie tot de strategische doelen;
- de leden van het dagelijks bestuur van advies kan voorzien op het specifieke terrein van HR en organisatieontwikkeling;
- beleidsdocumenten kan doorgronden en analyseren;
- in staat is HR-data en informatie te doorzien en te beoordelen;
- (formatie)begrotingen en rapportages kan doorgronden en daar inhoudelijk op kan reflecteren.

***Tijdsinvestering en vergoeding***

Het algemeen bestuur vergadert gemiddeld vier keer per jaar met het dagelijks bestuur. Daarnaast is er gemiddeld drie keer per jaar overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Bij de start van het schooljaar vergadert het algemeen bestuur zelfstandig over de hoofdlijnen voor komend jaar. Eén tot twee keer per jaar is er een themamiddag waarbij algemeen en dagelijks bestuur met elkaar van gedachten wisselen over lange termijn thema's zoals onderwijs- of organisatieontwikkeling of het strategisch plan van de stichting.

De leden van het algemeen bestuur ontvangen jaarlijks een vergoeding van € 3000 voor hun werkzaamheden.

***Gekwalificeerd en geïnteresseerd?***

Voor meer informatie over de Montessori Stichting Vreugd en Rust (MSVR) en de functie van toezichthouder kunt u contact opnemen met Hans Luyendijk (voorzitter Algemeen Bestuur) via 06-30629367 of [hans.luy@planet.nl](mailto:hans.luy@planet.nl)

Uw motivatie en curriculum vitae kunt u tot 1 juni a.s. sturen naar bovengenoemd mailadres.

Dank voor uw interesse.