

Jaarverslag Medezeggenschapsraad OBS De Toermalijn 2024-2025

Bavel, september 2025

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van OBS De Toermalijn voor het schooljaar 2024-2025. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Doel van de medezeggenschapsraad

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De algemene bevoegdheden van de MR bestaan uit drie rechten: initiatiefrecht, recht op overleg en recht op informatie. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, geldbesteding, informatie en communicatietechnologie (ICT), veiligheid op school en de inzet en raadpleging van ouders in het onderwijs. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van instemming betekent dit dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig voor een aantal zaken zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij ook een klankbord voor de directie, een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen en kan zij ook zelf het initiatief nemen om zaken met de directie te bespreken en tot veranderingen, verbeteringen en of nieuw beleid te komen. Het doel van de MR is om een actieve partner te zijn in het helpen realiseren van kwalitatief goed onderwijs.

Samenstelling 2024-2025

De MR van OBS De Toermalijn bestaat uit zes deelnemers: drie ouders (oudergeleding) en drie personeelsleden (personeelsgeleding). Bonny van Miltenburg is de voorzitter. De notulen zijn bij toerbeurt opgesteld.

Naam	Lid	Jaar van aantreden	Aftreden/herverkiezing
Bonny van Miltenburg (VZ)	Ouder	2023, september	2026, september
Berry Zwerts	Ouder	2023, september	2026, september
Annette van der Mooren	Ouder	2019, juni 2022, juni (herkozen)	2025, juni

Marion Mennen	Personeel	2024, september (herkozen)	2028, september
Saskia de Nijs-van de Rijke	Personeel	2020, september 2023, september (herkozen)	2026, september
Marlieke von Harenberg-Mols	Personeel	2023, september	2026, september

Facilitering medezeggenschapsraad

Het budget van de MR is gelinkt aan het aantal leerlingen dat op school zit. Op peildatum 1 oktober 2024 had obs De Toermalijn 274 ingeschreven leerlingen. Het MR-budget is bedoeld voor teamvorming en cursussen.

Vergaderingen - Overleg met het bestuur en de achterban

De MR heeft in schooljaar 2024-2025 vijf keer vergaderd. De agenda van de MR-vergaderingen kende een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hadden met actuele ontwikkelingen op school. Iedere vergadering is er een update geweest vanuit de GMR (gemeenschappelijke MR vanuit Markant-Leersaam). Er hebben twee leden van de MR deelgenomen aan de MR cursus financiën. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen.

Datum	Besproken onderwerpen			
maandag 15-10-2024	Schoolplan 2024-2028	Schoolgids 2024-2025	Jaarplan 2024-2025	
maandag 05-11-2024	Financiën OR bespreken	Jaarverslag MR 2023-2024	Goede doelen beleid	
dinsdag 10-12-2024 Vervallen				
maandag 10-02-2025	RI&E	Klachtenprocedure	Begroting 2025	
dinsdag 08-04-2025	Concept formatie	Concept jaarkalender	PR	
maandag 14-04-2025	Cursus MR en financiën			
dinsdag 03-06-2025	Hoogte en bestemming vrijwillige ouderbijdrage i.s.m. OR	Formatie definitief	Werkverde- lingsplan	Jaarkalender definitief

De besproken onderwerpen

Hieronder worden de belangrijkste onderwerpen van het schooljaar 2024-2025 kort beschreven:

Schoolgids 2024-2025

De schoolgids is op te vragen bij Scholen op de Kaart. Wel wordt op de jaarkalender de meest belangrijke praktische informatie gedeeld met de ouders. Aan potentieel nieuwe ouders wordt er wel een flyer meegegeven met de hoofdlijnen uit de schoolgids: onze vijf kernwaarden, onze ambities en de QR-code voor ons PR-filmpje.

Schoolplan 2024-2028

In het schoolplan 2024-2028 wordt de koers van obs De Toermalijn voor de komende jaren uiteengezet, gebaseerd op de missie, visie en de behoeften van de gemeenschap. Het schoolplan is zorgvuldig samengesteld met als leidraad het strategisch beleidsplan van Markant-Leersaam. Op basis van de huidige situatie zijn er diverse instrumenten ingezet om grip te krijgen op de sterke en zwakke punten, en daarmee op de actiepunten voor de komende vier jaar. Het schoolplan functioneert daardoor als een verantwoordingsdocument en als een planningsdocument voor de planperiode 2024-2028. Op basis van onze groslijst met actiepunten wordt er jaarlijks een uitgewerkt jaarplan opgesteld. Er zal steeds worden teruggeblikt, of de gestelde actiepunten gerealiseerd zijn. Op deze wijze wordt er vormgegeven aan een cyclus van plannen, uitvoeren en evalueren.

De belangrijkste onderdelen uit het schoolplan gaan over de onderwijskwaliteit, een professionele leercultuur, inspirerende omgeving en duurzaamheid.

Vanaf schooljaar 2024-2025 maken alle scholen gebruik van het nieuwe format "schoolanalyse" om te komen tot juiste analyse, evaluatie en interventies. Obs De Toermalijn beschrijft voor jan. 2025 haar visie op (doelgericht)onderwijs op de basisvaardigheden en dit wordt vastgelegd in kwaliteitskaarten. Dit omvat ook zicht/kennis op het toereikend leerstofaanbod voor het bereiken van de streefniveaus. In 2024-2025 maken de scholen een plan met de manier waarop onderwijspersoneel toegerust gaat worden met kennis, houding en vaardigheden mbt hoge positieve verwachtingen. In 2027-2028 is het zichtbaar in handelen in de klas. Uiterlijk per schooljaar 2025-2026 versterkt elke school de digitale geletterdheid van haar leerlingen volgens een leerlijn en is het specifieke beleidsplan ICT herschreven.

Op basis van de sterke en zwakke punten van de professionele cultuur wordt in schooljaar 2024-2025 een plan van aanpak gemaakt en uitgevoerd vanaf 2025-2026 om de school te laten (door)ontwikkelen naar een steeds meer professionele leercultuur. De scholen plannen (irt professionele cultuur) vanaf schooljaar 2025-2026 bewust kwaliteitsindicator 2 en 3 in zoals: collegiale consultatie, samen lessen voorbereiden, discussiëren over "goed" onderwijs, samen doen van onderzoek.

Met een schoolplein dat pas 2 jaar in gebruik is door nieuwbouw hebben we voldaan aan een duurzaam plein met natuurlijke materialen en volop leer en beweegmogelijkheden. De kinderraad blijft dit monitoren en brengt dit regelmatig terug in hun overleg.

Op De Toermalijn verminderen we de afvalproductie door leerlingen herbruikbare bekertjes en bakjes mee te laten nemen. Daarnaast geven wij het afval dat leerlingen in de pauzes produceren terug mee naar huis. Dat doen we op De Toermalijn om ook ouders bewust te maken van de hoeveelheid afval.

Het jaarplan wordt ter kennisname voorgelegd bij de MR.

Jaarplan 2024-2025

In het jaarplan 2024-2025 worden doelen opgesteld voor De Toermalijn. Een speerpunt is het veranderen van de rol van de intern begeleiders naar kwaliteitscoördinatoren. Daarnaast wordt opgemerkt dat de creativiteit binnen de Crea-ochtenden verbeterd kan worden. Dit is opgenomen met het team en in het schoolplan 2025-2026 zal dit worden uitgewerkt hoe obs De Toermalijn zich hierin kan professionaliseren.

Het jaarplan wordt ter kennisname voorgelegd bij de MR.

Financiën OR

De OR gaat in 2024 werken met een nieuw e-boekhoudprogramma. Er moet worden gezocht naar iemand die de kascontrole kan uitvoeren (eind februari 2025). De OR heeft spaargelden en de MR is van mening dat deze tegoeden te hoog zijn: de kinderen van de betalende ouders moeten nog kunnen profiteren van deze gelden. De OR stelt voor om de spaargelden gefaseerd in te zetten voor aanvulling bij geplande activiteiten. Daarbij moeten ook de opmerkingen worden gemaakt dat de inflatie nog niet in de begroting is meegenomen, er wordt geld gereserveerd voor lustrumjaar 2026-2027 en er moet een buffer zijn voor wanneer de inkomsten van de vrijwillige ouderbijdrage terugvallen. De OR legt schriftelijk vast hoe ze in de toekomst omgaan met de spaargelden.

Beleid Goede Doelen

Naar aanleiding van schooljaar 2023-2024 rijst de vraag bij de MR of er beleid is op hoe Goede Doelen-acties worden gekozen en ingevuld. De oudergeleding van de MR ervaart dat sommige acties ad hoc lijken gekozen en dat ze draagvlak missen. Hier wordt in overleg met de eventmanager nog eens kritisch naar gekeken.

Na overleg tussen directie en team is er besloten dat er jaarlijks twee Goede Doelen-acties zijn: Eén actie zal een schooldoel dienen (bijvoorbeeld de schoolbibliotheek) en één actie zal een maatschappelijk doel dienen (vaak rond Kerst).

De MR geeft directie het advies om bij het inzamelen van gelden, dit professioneler aan te pakken zodat de gelden altijd op de schoolrekening terechtkomen.

RI&E

De RI&E gaat over het gebouw, het personeel en de algemene veiligheid. Petra Leermakers is de veiligheidsmedewerker van De Toermalijn en het eerste aanspreekpunt bij vragen hieromtrent. In mei/juni 2024 is er een actieplan opgesteld naar aanleiding van de uitslagen van de RI&E. Dit plan behelst onder andere een teamscholing over samenwerkingsprocessen, een plan van aanpak inzake het werkverdelingsplan, het attenderen van collega's op interne en externe vertrouwenspersonen, aanpassingen in het schoonmaakrooster en overleg met de gemeente Breda over de verkeersveiligheid. Er wordt ook in februari 2025 een successpiegel uitgezet onder het personeel van De Toermalijn om te controleren of de ingezette interventies hebben geholpen.

De successpiegel van februari 2025 heeft aangetoond dat de ingezette interventies hun vruchten hebben afgeworpen.

Klachtenprocedure

Wanneer iemand een klacht wil indienen omdat hij/zij een probleem met school ervaart, neemt hij/zij in eerste instantie contact op met degene die het probleem heeft veroorzaakt.

Samen proberen ze tot een oplossing te komen. Als dit niet lukt legt de klager het probleem voor aan de schooldirectie. Levert dit ook geen bevredigend resultaat op, dan kan een klacht worden ingediend bij een onafhankelijke klachtencommissie. Iedere school is verplicht aangesloten bij een dergelijke commissie.

De klachtenprocedure is op de website van obs De Toermalijn beschikbaar.

Begroting 2025

De begroting 2025 is ter kennisgeving aan de MR overhandigd. De verwachting is dat het leerlingenaantal gestaag blijft groeien. Veruit het grootste deel van de uitgaven zijn de personele kosten (ongeveer 85%). Er is voor gekozen om het nieuwe kleuterlokaal in te richten met tweedehands materiaal. Dit is duurzamer en goedkoper. Hierdoor blijft er geld over voor de kleuterbouw om ontwikkelings- en themamateriaal aan te schaffen. Verder wordt ervoor gekozen om het gesponsorde geld te gebruiken voor de schoolbibliotheek (aanschaf boekenkasten, eigen collectie boeken). Er zal in 2025 een nieuwe methode voor wereldoriëntatie worden aangeschaft. Er is in 2024 behoorlijk op bezuinigd op personele lasten, de verwachting is dat we niet hoeven in te leveren op personeel in schooljaar 2025-2026. Verwachting is dat de subsidie basisvaardigheden wel wordt binnengehaald. Deel van die subsidie gaat in het huidige tekort zitten.

Formatie 2025-2026

Het managementteam van obs De Toermalijn heeft op basis van de leerlingaantallen voor schooljaar 2025-2026 vier mogelijke opties van de klasverdeling besproken met de MR. Omdat het aantal leerlingen dat instroomt in de kleuterbouw toeneemt, is ervoor gekozen om met vier kleuterklassen het schooljaar te starten. Omdat in leerjaar 3 het leesproces intensief wordt begeleid en we dit een cruciale vaardigheid vinden voor de rest van de schoolcarrière, is er ook bewust voor gekozen om twee groepen 3 te creëren. Om de leerlingaantallen evenredig(er) te verdelen over leerjaren 4 en 5 is de keus gevallen op de optie waarbij een groep 4, een combinatiegroep 4-5 en een groep 5 gecreëerd was.

Door deze keuze te maken, gaat obs De Toermalijn van 12 klassen in schooljaar 2024-2025 (13 klassen vanaf januari 2025), naar 14 klassen in schooljaar 2025-2026.

Jaarkalender 2025-2026

Het managementteam en de MR hebben samen gekeken naar de invulling van de jaarkalender. Er is daarbij nadrukkelijk gekeken of de inloopochtenden en schriftjes-kijkochtenden goed zijn verdeeld over het schooljaar. Er is, na advies van de oudergeleding van de MR, bewust gekozen om in schooljaar 2025-2026 de crea-ochtenden met de hele school op dezelfde dag te plannen. Dit is een pilot en er zal worden geëvalueerd door het team hoe dit bevalt. Bij het inplannen van de cito-toetsen is er rekening gehouden met de avond 4-daagse in Bavel.

PR

De website is vernieuwd. Er is een nieuwe indeling van de menu's gemaakt en de gehele tekst is opnieuw samengesteld. Er is een filmpje toegevoegd aan de homepage, er zijn professionele foto's gemaakt voor op de website en er is een flyer (samenvattende schoolgids) gemaakt voor nieuwe ouders. De MR wil een poster met foto's van de MR-leden

aan de website toevoegen, zodat voor (nieuwe) ouders zichtbaar is wie ze kunnen aanschieten bij vragen voor/over de MR. Dit is reeds gebeurd (september 2025).

Vrijwillige ouderbijdrage

De Ouderraad (OR) van De Toermalijn heeft een aanvraag ingediend bij de MR met betrekking tot het verhogen van de vrijwillige ouderbijdrage voor schooljaar 2025-2026 naar een bedrag van € 37,50 per leerling.

De OR gaat onderzoeken of de instroom halverwege het schooljaar ook nog een pro rato betaling gevraagd kan worden.

GMR

De GMR heeft schooljaar 2024-2025 grotendeels geen voorzitter gehad. De MR van obs De Toermalijn erkent dat dit problematisch is, maar kan zelf ook geen voorzitter leveren.

In september en oktober 2023 heeft de Onderwijsinspectie een bezoek gebracht aan Markant-Leersaam. Er zijn nog geen duidelijke ijkpunten betreffende de kwaliteit van het onderwijs geconstateerd door de inspectie: wanneer is iets goed, voldoende of onvoldoende? Daardoor ontbreekt een duidelijk houvast voor uitvoerend en toezichthoudend bestuur. Daarnaast fungeert de escalatieladder nog niet zodanig dat bestuur de basiskwaliteit op de scholen kan waarborgen: er is te veel vertrouwen en nog te weinig urgentiebesef. De inspectie geeft aan dat het bestuur nog te afhankelijk is van externe audits als onderdeel van het stelsel van kwaliteitszorg. Bovendien moet er duidelijker worden gemaakt wat ieders bijdrage binnen de organisatie is. De verantwoordelijkheidsverdeling, zowel binnen het bestuur als op de scholen, vraagt om aandacht. Markant-Leersaam heeft voor deze onderdelen een herstelopdracht gekregen. Hier is gedurende het schooljaar 2023-2024 aan gewerkt. In januari en februari 2025 komt de Onderwijsinspectie opnieuw op bezoek bij het bestuur om te beoordelen of aan de herstelopdracht is voldaan. Inmiddels is geconstateerd dat Markant-Leersaam de herstelopdracht voldoende heeft uitgevoerd.

De heer Johan van Knijff, de huidige voorzitter college van bestuur van de stichtingen Markant-Leersaam en Vrije School Breda, zal per 31 december 2025 zijn functie neerleggen en met vervroegd pensioen gaan. De sollicitatieprocedure van de nieuwe bestuurder is in goed gezet. In juni 2025 zijn de gesprekken met de Benoemings Advies Commissie gepland. Na een zorgvuldig selectieproces heeft de Raad van Toezicht de heer Robert-Jan Koevoets met ingang van 1 januari 2026 benoemd tot nieuwe voorzitter van het College van Bestuur.

Instemmingsbevoegdheid	
Schoolgids 2024+2025 [oudergeleding]	Ingestemd (15-10-2024)
Formatie [personeelsgeleding]	Ingestemd (03-06-2025)
Begroting OR 2025-2026 [oudergeleding]	Ingestemd (11 juni 2024)
Plan van aanpak inzake RI&E	Ingestemd (10-02-2025)
Verhoging vrijwillige ouderbijdrage	Ingestemd (03-06-2025)
Adviesbevoegdheid	
Jaarplan 2024-2025 [oudergeleding + personeelsgeleding]	Positief advies (15-10-2024) <i>De MR geeft een positief advies inzake het jaarplan 2024-2025, met opmerking dat het kwaliteitsbeleid later wordt toegevoegd.</i>
Begroting 2025 [oudergeleding + personeelsgeleding]	Positief advies (10-02-2025)
Jaarplanning 2025-2026 Toermalijn algemeen (vakanties en studiedagen) [oudergeleding + personeelsgeleding]	Positief advies (03-06-2025)

Vooruitblik & Ambitie 2025-2026

In het komende schooljaar wil De Toermalijn verder bouwen aan stevig en eigentijds onderwijs. Een belangrijk speerpunt blijft het versterken van het leesonderwijs, als fundament voor de basisvaardigheden van alle leerlingen. Dankzij de verkregen subsidie kan de school hier gericht in investeren en de ingezette ontwikkeling verdiepen. Daarnaast staat het scholen van het team in creatief onderwijs centraal. Hiermee wil De Toermalijn ruimte geven aan talentontwikkeling, verbeeldingskracht en eigentijdse leerervaringen die aansluiten bij de behoeften van kinderen. De MR kijkt ernaar uit om deze thema's samen met schoolleiding en team te volgen en te ondersteunen.

Tot slot nodigt de MR u uit om ideeën, suggesties en opmerkingen met ons te delen. We willen de belangen van iedereen zo goed mogelijk behartigen en dat kunnen we het beste doen door uw bijdrage en hulp! U kunt de MR altijd via een e-mail (mrtoermalijn@markantonderwijs.nl) bereiken of door een van de leden aan te spreken in of rond de school. Een vergadering bijwonen als toehoorder is tevens mogelijk.

Dank voor uw aandacht en vertrouwen.
Medezeggenschapsraad OBS De Toermalijn