Jaarverslag MR schooljaar 2025-2026

Afgelopen schooljaar heeft de medezeggenschapsraad zich beziggehouden met onderwerpen die belangrijk zijn voor onze school. In dit verslag kijken we terug op de belangrijkste thema's die zijn besproken en de resultaten die we samen hebben bereikt. Daarmee geven we een beeld van de bijdrage van de MR aan de ontwikkeling van de school.

Kwaliteit van het onderwijs
Een belangrijk onderwerp dit schooljaar was de opvolging van het inspectietraject en het bijbehorende verbeterplan. De MR heeft de voortgang hiervan gedurende het jaar gevolgd en besproken.
Er is gesproken over de stappen die het team heeft gezet om de onderwijskwaliteit verder te versterken. Denk aan kwaliteitszorg, burgerschap en het beter volgen van de ontwikkeling van leerlingen. Daarbij was steeds het uitgangspunt om dit aan te laten sluiten bij wat al goed past bij de school en haar leerlingen. We zijn trots dat het kleine team in korte tijd veel heeft bereikt en het inspectietraject positief heeft afgerond.

Team Toermalijn
De MR heeft meerdere keren meegedacht over de groepsindeling, formatie en werkverdeling voor het nieuwe schooljaar. Daarbij kwamen personele wisselingen, de begeleiding van startende leerkrachten en de inzet van ondersteunend personeel aan bod.
We zijn tevreden dat er, ondanks verschillende uitdagingen, een duidelijke formatie voor het nieuwe schooljaar is gerealiseerd. Ook was er aandacht voor een goede begeleiding van nieuwe collega's en een werkbare taakverdeling binnen het team.

Veiligheid, welzijn en schoolklimaat
Een veilige en prettige schoolomgeving stond het hele jaar op de agenda. De MR heeft gesproken over sociale veiligheid, de Kanjertraining en signalen van ouders.
Ook kwamen onderwerpen aan bod zoals traktaties, schermgebruik tijdens pauzemomenten en het beleid rondom mobiele telefoons. Steeds stond de vraag centraal hoe we kunnen bijdragen aan een gezonde, veilige en positieve leeromgeving voor alle leerlingen.
Daarnaast is gekeken naar het beleid rond eten, drinken en rustmomenten tijdens de schooldag.

Verdere ontwikkelingen, ook mét ouders
Ook hebben we gesproken over de resultaten van tevredenheidsonderzoeken onder ouders en leerkrachten. Deze signalen worden meegenomen in verdere verbeteringen, bijvoorbeeld hoe we ouders beter kunnen bereiken en hun betrokkenheid kunnen vergroten. Dat klinkt misschien wat klein, maar het gaat bijvoorbeeld over de keuze van het communicatiekanaal of het moment waarop ouders zich kunnen inschrijven voor oudergesprekken.

Daarnaast is het mooi om te zien dat de oudervereniging is versterkt met een grote groep nieuwe ouders. Aan het begin van het schooljaar is gekeken naar de organisatie van de oudervereniging en de MR, de communicatie en mogelijkheden om meer ouders actief te betrekken bij activiteiten.

Schoolomgeving en duurzaamheid
Dit schooljaar was er aandacht voor het schoolplein en de buitenruimte. Een mooi resultaat is de snelle vervanging van het speeltoestel, waar kinderen inmiddels volop gebruik van maken. Daarnaast is gewerkt aan plannen voor een nieuw duikelrek met hulp van beschikbare duurzaamheidsmiddelen. Ook initiatieven van leerlingen en ouders kregen aandacht via de ideeënbus en de leerlingenraad.
Verder is gesproken over de schooltuin, buitenlessen en andere duurzame initiatieven die kinderen actief betrekken bij hun omgeving.

Afsluiting van het schooljaar en blik vooruit
We sloten het schooljaar af met het vertrek van Marieke als directeur. We bedanken haar betrokkenheid en inzet voor de school. Tegelijk zijn we blij dat in René een nieuwe, tijdelijke directeur is gevonden, waarmee de directietaken en inzet voor de school op hetzelfde niveau kunnen worden voortgezet. Samen gaan we op zoek naar structurele invulling.

Afgelopen schooljaar bestond de MR uit Petry, Karin, Solange en Greke. Samen hebben we actief meegedacht over de ontwikkeling van onze school en de onderwerpen die leven bij ouders, leerlingen en het team.

Vernieuwing in de MR
Solange en Greke hebben inmiddels drie jaar zitting in de MR. Dat betekent dat na het schooljaar 2026-2027 ruimte ontstaat voor nieuwe MR-leden met een frisse blik en nieuwe ideeën.

Geïnteresseerde ouders kunnen altijd één van de huidige MR-leden aanspreken voor meer informatie over het werk van de MR. Ook contact opnemen via mr.toermalijnduiven@liemersnovum.nl. Nieuwe ideeën en betrokken ouders zijn van harte welkom om mee te bouwen aan de toekomst van de Toermalijn.

Waar zijn we trots op?

Met opmerkingen [GJ1]: In een kader plaatsen?

Als we terugkijken op dit schooljaar, zijn we trots op:

- De open samenwerking tussen MR, directie, team en ouders;
- De stappen die zijn gezet in de kwaliteitsontwikkeling van de school;
- De aandacht voor sociale veiligheid en welzijn;
- Vernieuwing en vergroening op en rond het schoolplein;
- De versterking van ouderbetrokkenheid;
- De voorbereidingen voor het nieuwe schooljaar.