Jaarverslag Medezeggenschapsraad SBO Het Palet schooljaar 2025-2026
Dit is het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van SBO Het Palet in Weert. Het jaarverslag is bedoeld om als MR een overzicht te geven over de activiteiten en vergaderpunten van het schooljaar 2025-2026.

Samenstelling en organisatie
De MR bestond vanaf dit schooljaar weer uit 2 ouders en 2 personeelsleden. De leden van de MR zijn als ouder of als leerkracht betrokken bij SBO Het Palet. Vanuit deze betrokkenheid denken en beslissen wij mee over beleidszaken om daarmee een bijdrage te leveren aan een schoolomgeving waar we vanuit de visie van de school denken aan de vier kernwoorden: samen, betekenisvol, veilig en afstemmen.
De volgende leden hebben dit schooljaar zitting genomen in de MR:

Naam	*Geleding*	*Functie*	*Zitting*
Naomi van de Laar	Personeel	Voorzitter	Tot zomer ‘26
Marscha van de Vorst - Janssen	Personeel		Tot zomer ‘27
Daniëlle Leeuwestein - Lenders	Ouder		Tot zomer ‘26 of ‘27
Anne Knapen	Ouder		Tot zomer ’26 of ‘27

Bij iedere vergadering sluit iemand van de directie op uitnodiging aan om een aantal agendapunten toe te lichten. In schooljaar ’25-’26 zullen we een nieuwe collega en ouder gaan werven. Bij meerdere aanmeldingen zullen verkiezingen gehouden worden.

Samenvatting MR-vergaderingen
Aan de hand van een jaarplanning hebben de vergaderingen plaatsgevonden waar onderwerpen op staan die elke vergadering aan bod komen zoals het in praktijk brengen en verder ontwikkelen van de visie van de school, maar ook specifieke onderwerpen die jaarlijks terugkomen zoals het schoolformatieplan en de schoolgids.
De volgende onderwerpen hebben aandacht gekregen tijdens dit MR-jaar:

- *Herstelopdracht burgerschap:* de regiegroepen SEO en Missie-visie hebben in samenwerking gezocht naar een aanpak/methode rondom Burgerschap en de Sociaal-Emotionele Ontwikkeling. Per schooljaar ‘26-'27 start de implementatie van de aanpak Vreedzaam. Dit zal begeleid worden door externen. IB van Het Palet gaat de scholing volgen voor een nieuw volgsysteem (ZIEN!+). Per schooljaar '27-'28 zal dit verder met het team opgepakt worden.
- *Oudertevredenheidspeiling:* de resultaten zijn gedeeld, vanwege lage respons is de vraag of de resultaten wel volledig representatief zijn. Deze zijn ter advies voorgelegd aan de MR
- *Jonge kind domein:* Per nieuwe schooljaar zijn de jongste groepen van het KEC verder gegaan met het intensiveren van de samenwerking. Er wordt dagelijks samen gespeeld, zowel binnen als buiten. Op termijn gaan we mogelijkheden zoeken voor afstemmen op aanbod voor leerlingen (denk aan groepsoverstijgend werken). Mocht dit nodig zijn moet er een symbioseovereenkomst met de betreffende scholen opgesteld worden. Dit laatste geldt niet voor SBO Het Palet en Maaskei SO, vanwege de experimenteerstatus. Voor het opstellen en aangaan van een symbioseovereenkomst geldt adviesrecht voor de MR.
- *SchoolOndersteuningsProfiel:* na een aantal aanpassingen is de informatie in het systeem kloppend. De structuur van het document blijft op een aantal plekken niet logisch, maar hier is niets aan te veranderen. De school volgt hierin het beleid/systeem van Meerderweert. Dit is ter instemming voorgelegd aan de MR.

- *Veiligheid*: rondom het arbobeleid zijn de resultaten van de RI&E gedeeld met de MR. Door directie en een teamlid worden de nodige acties uitgezet, het team wordt hierin bevraagd en betrokken.
- *Protocollen:*
  - *Protocol fysiek begrenzen:* momenteel is er naast de gedragspiramide geen protocol over het fysiek begrenzen (alleen wanneer de veiligheid van het kind, de klas of de leerkracht in het gedrang komt). Dit zal toegevoegd worden aan het document van de gedragspiramide.
  - *Aanwezigheid nieuwe partner bij oudergesprekken:* Bij gescheiden ouders mogen nieuwe partners van ouders niet zomaar aansluiten in een oudergesprek. Hier moeten beide ouders toestemming voor geven. Per nieuwe schooljaar wordt deze regel gedeeld tijdens de startgesprekken.
- *Begroting*: de stichting Meerderweert heeft ingestemd met de jaarbegroting. Dit is ter instemming voorgelegd aan de MR.
- *Formatie:* er is toestemming verleend om komend schooljaar 6 groepen te formeren en bemannen. Dit is ter instemming voorgelegd aan de personeelsgeleding van de MR.
- *Schoolgids:* de schoolgids is verwerkt middels Scholen op de Kaart. Dit is ter instemming voorgelegd aan de oudergeleding van de MR.
- *Schoolkalender en vakantieplanning:* is ter instemming voorgelegd aan de MR.

<u>Samenstelling MR 2026-2027</u>

Per nieuwe schooljaar zal de samenstelling van de MR-leden veranderen. De termijn van Naomi loopt af en er is een nieuw lid gevonden om zitting te nemen in de MR:

Naam	*Geleding*	*Functie*	*Zitting*
Marscha van de Vorst - Janssen	Personeel	Voorzitter	Tot zomer ‘27
Daniëlle van Lierop - Poetoehena	Personeel		Tot zomer ‘29
Daniëlle Leeuwestein - Lenders	Ouder		Tot zomer ‘26 of ‘27
Anne Knapen	Ouder		Tot zomer ’26 of ‘27

<u>Ambities voor 2026-2027</u>

Komend schooljaar wil de MR zich nog meer inzetten op de volgende speerpunten:

- Agenda vooraf delen met teamleden
- Investeren betrokkenheid ouders, mede voor werving nieuw lid
- Notulen rondsturen na goedkeuring
- Bijeenkomst met directie aan het begin van het schooljaar: doelen stellen
- Verkiezingen MR (indien meerdere aanmeldingen voor oudergeleding)