



OBS De Tweesprong is 'een wereldschool waar iedereen zich thuis voelt'.

Met 200 leerlingen en 10 groepen zijn we een ontmoetingsplek voor leerlingen, ouders en team met een diverse achtergrond. We zijn er trots op dat in onze school de samenleving, in het klein, terug te vinden is. Het multiculturele karakter van onze school zorgt dat leerlingen en opvoeders de verschillen in cultuur leren kennen, begrijpen en waarderen. Het vormt een verrijking voor de school en ieders persoonlijke ontwikkeling.

Wie zoeken wij?

Visiegericht/focus

- Je bent iemand die communicatief sterk is, verbindend optreedt en samen met team, ouders en leerlingen vanuit een gezamenlijke, nog door te ontwikkelen, visie wil bouwen aan de school.
- Je pakt de rol van onderwijskundig leider en inspireert en ondersteunt het team om samen aan gemeenschappelijke doelen te werken.
- Je houdt focus op de uitvoering van de bestaande plannen.
- Je schept kaders die houvast geven en eenheid brengen in de school. Er is duidelijkheid over wat moet en wat mag. Je hanteert hierbij een heldere, consequente en ondersteunende aanpak.

Onderwijskansenschool

- Je hebt affiniteit met een onderwijskansenschool en ervaring met NT2 onderwijs. Vanuit de doelgroep en context van de school kun je gericht bouwen aan "Gewoon, Goed Onderwijs".

Eigenaarschap

- Je zet mensen in hun kracht en stimuleert eigenaarschap. Je verdeelt expertises en verantwoordelijkheden in de school. Daarbij zorg je voor een goede verbinding tussen de visie en context van de school en het leren van het kind.
- Je geeft vertrouwen aan het team maar laat ook verantwoording afleggen, stelt kritische vragen en geeft feedback.

Veiligheid

- Met oog voor ieder kind en voor de mens achter de leerkracht creëer je een veilige omgeving.
- Samen met het team werk je aan een pedagogisch klimaat waarin iedereen zich gehoord en gezien voelt.

Flexibel

- Je staat positief in het leven, bent flexibel en denkt in oplossingen. Je bent in staat om te reflecteren en je aan te passen aan veranderingen en nieuwe uitdagingen. Je weet onderwijsvernieuwingen of verbeteringen op een inspirerende manier te begeleiden.

Sollicitatieprocedure

Ben jij de directeur die wij zoeken?
Stuur dan je CV en motivatiebrief
voor 18 januari 2026 naar:

info@markantleerszaam.nl

Geschikte kandidaten worden
uitgenodigd voor een gesprek op 23
januari 2026 (middag), eerste
ronde. Een eventueel 2^e gesprek
vindt plaats op 29 januari 2026
(middag).



Het gesprek vindt plaats op ons kantoor: Heerbaan 250 te Breda

Voor vragen kun je contact opnemen met Robert-Jan Koevoets, bestuurder van Stichting Onderwijsgroep Markant-LeerSaam en Stichting Vrije School Breda.

Telefoonnummer: 076-5289360

Vervolg vacature

Directeur PO 1,0 fte

Effectieve communicatie

- Je communiceert open/transparant en effectief en neemt het team mee in besluitvorming.
- Je draagt onze schoolcultuur en ambities op een professionele manier uit.

Tot slot: je hebt aantoonbare ervaring als directeur in het basisonderwijs en je bent bereid je fulltime en voor langere tijd in te zetten voor de verdere ontwikkeling van de school.

Wie zijn wij?

Wij zijn Stichting Onderwijsgroep Markant-LeerSaam en Stichting Vrije School Breda. Onze stichting is een ambitieuze en innovatieve stichting voor (openbaar) primair onderwijs die KWALITEIT met hoofdletters wil schrijven. Onder Markant-LeerSaam en Vrije School ressorteren 11 basisscholen in Breda, Bavel, Etten-Leur, Prinsenbeek, Teteringen en Ulvenhout. Wij dragen zorg voor onderwijs aan ca. 3000 basisschoolleerlingen.

Wat vragen wij?

- een onderwijsbevoegdheid in het primair onderwijs;
- een afgeronde opleiding als directeur;
- een assessment kan deel uitmaken van de procedure;
- aantoonbare ervaring, affiniteit en kennis van het NT2 onderwijs is een pré;
- actieve bijdrage in het directieoverleg.

Wat bieden wij?

- een tijdelijke aanstelling per 01-03-2026 met uitzicht op een vast dienstverband;
- een werktijdfactor van 1,0 rechtspositie is conform CAO schaal D12;
- arbeidsmarkttoelage is van toepassing;
- ondersteuning vanuit het bestuurskantoor;
- ondersteuning vanuit de samenwerking in het directieoverleg, samen zijn we sterker;
- een team leerkrachten dat graag de school verder wil ontwikkelen.