

Agenda vergadering MR de Hussel

Datum: 13 oktober 2025

Plaats: Lokaal Wendy

Aanvang: 14:45 uur

#	Onderwerp	Marina aan/af	Status	Tijd
1	Opening, agenda vaststellen & mededelingen	X		5 min
2	Actielijst vorige vergadering (zie onder) - Begroting MR - Uitdeelbeleid	X	Doornemen	10 min
3	Jaaragenda 2025/2026 (bijlage)	X	Vaststellen	10 min
4	MR reglement (bijlage)	X	Doornemen en vaststellen	10 min
5	Instemming schoolgids (bijlage)	X	Instemming	5 min
6	Evaluatie Heel Hussel doet dag	X	Bespreken	20 min
7	Evaluatie subsidie inzet basisvaardigheden	X	Bespreken	5 min
8	Jaarplan Hussel	X	Informerend	10 min
9	Ambitiesgesprek (zie toelichting hieronder)	X	Bespreken	40 min
10	Jaarverslag MR		Actie afspreken	
	Rondvraag + Afsluiting			5 min

<i>Actielijst 20 juni 2025</i>	<i>Wie?</i>	<i>Gedaan?</i>
<i>Begroting: Offerte aanvragen: cursus MR; Aanvragen lief en leed 20 euro; Eindejaar uitje 300 euro (Nienke)</i>	<i>Loes</i>	
<i>Klusjeslijst via de app</i>	<i>Linda</i>	X
<i>Klusjesdag</i>	<i>Vrijdag 22 augustus</i>	X
<i>Stukje nieuwsbrief klusjes dag</i>	<i>Nienke</i>	X
<i>Uitdeelbeleid begin van het schooljaar. 22 augustus op de vergadering.</i>	<i>PMR</i>	

<i>Actielijst 20 juni 2025</i>	<i>Wie?</i>	<i>Gedaan?</i>
<i>Begroting: Offerte aanvragen: cursus MR; Aanvragen lief en leed 20 euro; Eindejaar uitje 300 euro (Nienke)</i>	<i>Loes</i>	
<i>Klusjeslijst via de app</i>	<i>Linda</i>	<i>X</i>
<i>Team informeren over offerte vrijwillige bijdrage naar de MR</i>	<i>PMR</i>	
<i>Schoolgids: vrijwillige bijdrage + trakteren</i>	<i>Afke</i>	
<i>WMK bespreken 1^e vergadering MR</i>	<i>Allen</i>	

Het Ambitiesprek

Vorm

- We starten met het delen van ervaring in medezeggenschap en zeggenschap
- We spreken verwachtingen uit naar elkaar over ieders rol
- We ronden af met het noteren van haalbare leerpunten in onze samenwerking voor dit schooljaar
- We noteren praktische afspraken om de samenwerkingen houvast te geven

Inhoud gesprek (voorbereiding gevraagd)

- We nemen de 7 thema's en 21 gedragsankers voor Goede Medezeggenschap (zie hieronder)
- Welke 3 punten doen we nu goed?
- Welke 3 punten zouden we dit jaar willen verbeteren?
- Welke speerpunten in beleidsonderwerpen willen de PMR, OMR en Directie op het jaarplan agenderen?
- Welke beleidsonderwerpen willen we einde jaar evalueren?

GOEDE MEDEZEGGENSCHAP

dat doe je zo!

7 thema's, 21 gedragsankers

sinds
1 januari 2007
is het instellen van
een MR verplicht

Relatie MR – schoolbestuur



- 1 Medezeggenschap volgt zeggenschap
- 2 We zijn elkaars relevante overlegpartners

Relatie MR – toezichthouder



- 3 De toezichthouder is aanspreekbaar en vervult zijn taak onafhankelijk van het schoolbestuur

6.742 scholen
primair onderwijs
645 scholen
voortgezet onderwijs



Relatie MR – achterban



- 4 De MR informeert zijn achterban
- 5 Ieders mening telt
- 6 Iedereen kan meedoen

Taken en bevoegdheden



- 7 De MR ontwikkelt eigen voorstellen
- 8 We werken samen aan draagvlak
- 9 We werken professioneel
- 10 We maken een jaarplanning

Onderscheid tussen MR- en overlegvergadering



- 11 De overlegpartner is geen adviseur
- 12 De MR vergadert met en zonder overlegpartner
- 13 We houden ons aan de spelregels voor de MR-vergadering
- 14 spelregels voor de overlegvergadering

2.310.900
leerlingen



Faciliteiten, informatierecht en professionalisering



- 15 We informeren elkaar zo volledig mogelijk
- 16 We zijn een lerende organisatie
- 17 We zorgen voor voldoende expertise en faciliteiten

Afhandeling van geschillen



- 18 We proberen er samen uit te komen
- 19 We kunnen een geschil aan
- 20 We behandelen een geschil nauwkeurig
- 21 We zijn er voor onze school

Raadpleeg voor meer informatie
de toolkit op www.infowms.nl



Deze infographic is een uitgave van het
project Versterking Medezeggenschap.
Deelnemende organisaties zijn:
AOB, CHVO, FVO, PO-raad, VO-raad,
AVS, LAKS, Landelijke Ouderraad, VOO.